JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

我在这里 Here I am

——龙城一线员工新年在岗掠影 Shufty of Longcheng front-line workers in New Year

过年的味道是什么？是绚耀星空的烟花，是琳琅满目的商品，还是车水马龙的喧嚣？都不是，家人团聚，其乐融融，有你，才是年。然而，在这合家团圆的时刻，在我们的身边却有那么一群人，依然坚守在自己的岗位上，他们是一转子车间的全体员工。2015年春节对他们而言，只不过是一个普通的工作日。正因为有他们的坚守，才保证客户的订单能准时交付，在此，我们向所有坚守岗位的员工致敬，祝福这些可爱的人，在2015年幸福安康！

● 姓名：伏巧丽 车间：转子车间 岗位：压集电环 年龄：30岁 进厂时间：2013年1月 家乡：江苏泗阳

伏巧丽，江苏泗阳人，加入龙城两年。“去年过年没有回家，今年由于生产任务紧，听说今年又回不了家，年迈的父母年前特地从老家赶过来看看我们一家四口。”伏巧丽对我们说，当我们问她是否想家？性格直爽的伏巧丽有些犹豫“说不想家是骗人的，其实最放心不下的是家中的父母，不过年前父母已过来见过一面，知道他们身体都健康，心里多少有些安慰。公司需要我们，关键时刻我愿意舍小家为大家，来支持公司的发展。”

● 姓名：李俊余 车间：转子车间 岗位：转子装配 年龄：34岁 进厂时间：2013年9月 家乡：云南楚雄

2月19日，大年初一，在转子车间，来自云南楚雄的李俊余正在装配线上忙碌着。李俊余，34岁，2013年9月经老乡介绍到龙城精锻工作后，就没再回过家，家中有个四岁半的女儿跟外婆一起生活，想女儿的时候只能通过视频“见见”女儿。李俊余告诉我们，在来龙城之前从未在外面过过年，每年过年，一大家子总要聚在一起热热闹闹地吃年夜饭，这两年在龙城，过年虽然没能回去和家人团聚，但即使是在工作岗位上，也同样感受到了“年味”和龙城大家庭的温暖，食堂大红的灯笼及窗花透着新年的喜庆与祝福，厂房外噼里啪啦的鞭炮声，车间内机器的轰鸣声，合成了一首快乐的新春奏鸣曲。

● 姓名：许杰 车间：转子车间 岗位：浸漆 年龄：50岁 进厂时间：2012年3月 家乡：江苏淮安

“这是我第3个新年在工作岗位上度过了，虽然天很冷，又不能和家人一起吃年夜饭，但是能够通过自己的实际行动来支持公司的发展，我心里挺开心的。”正在生产线上忙碌的许师傅对我们说。许杰，转子车间浸漆岗位，连续3年没有回家过年的他，今年过年把在读研究生的儿子接到了常州，一家三口在南夏墅租住的出租房里得以团聚。

从春节招聘，我们看到了什么？

——龙城精锻节后入职新员工采访记实

大年初五，新员工井然有序地排队应聘

2015年2月23日，春节过年喜庆的氛围依然浓厚，伴着新年伊始，龙城精锻开始了新一年的发展历程，车间的生产也陆续开工，新员工的招聘工作也同时拉开了序幕。2月23日，大年初五，公司招聘工作刚开始，公司门口报名的人员便排起了长队。通过年前的人员分析统计，2015年春节招聘人数共计为155人。招聘工作紧张且有序的进行，155人的人员需求在几天的招聘工作中，全部得到满足，但是寻找工作岗位来公司报名的人员却是络绎不绝，在当今的用工大环境下，从我们龙城精锻的招聘中我们又能看到什么呢？我们对进入龙城精锻的新员工进行了抽访，主要采访的新员工来自精锻车间和数控一车间，首先我们先来看一下选择加入我们龙城的新员工，他们是怎么说的。

我一共采访了5位员工，年龄层次和家乡地域都不一样，入职渠道的方式也各有不同，有的是自己通过寻找来到了龙城精锻，有的是通过亲戚朋友介绍来到公司报名。首先我采访到的是精锻车间的一名锻工新员工，他叫张利伟，他的家乡是河南商丘，今年才21岁，目前还没有结婚，从他那了解到，在来龙城精锻之前，他也到好几家公司应聘报名，但是别家公司有的招聘流程非常粗糙，导致他不知道做什么，不清楚具体拿多少薪酬待遇，有的公司待遇不是很理想，在听过龙城精锻的信息基础上选择了龙城精锻报名入职，他说道，到龙城精锻报名，可以很清楚的知道自己以后做什么，你们的入职引导还是比较细致的。给我印象最深的就是他脖子上新的疤痕，我问他是怎么产生的，他说是在线上夹产品是不小心擦到的，烫伤之后，他也及时找到了车间安全员进行了处理，21岁的小伙子在经过产品烫伤后还是坚持留在岗位上，也难得可贵。他自己也说到，一份工作只有坚持才能稳定的做下去，老是跳来跳去的是挣不到钱的。

接着我又采访了年龄在31岁的新员工刘月明，他是江苏连云港人，入职的渠道是一位叫刘满的锻工介绍进厂的，31岁的他已经是2个孩子的父亲，可以说家中的压力也不小，他以前在一家医疗用品生产企业从事一线生产工作，工作的时间有7年，相对于来说还是非常稳定的一个员工，重新选择一份工作，也是做了很大的决定。从他的叙述中，得知他从事的医疗生产企业因为老板赌博输钱，导致产品原材料生产成本降低，质量下降，同时生产车间外包，对生产员工有着很大的冲击，很多员工都纷纷选择离开。交谈中，刘月明说出了一个他自己观察到的细节，他说从过年一直到现在，龙城精锻门口报名的人每天都有很多，但是很少在别的公司门口看到这样的场景，应该说龙城精锻在外部寻找工作的人员心中，口碑还是非常不错。刘月明最后还保证的说，现在在龙城同样会很稳定的做下去，吃点苦不算什么。

我还采访了数控车间的员工，他叫吴万敏，在数控车间做的是钻床岗位，今年27岁，这是一位二次进厂的员工，第一次是在2010年的时候，当时进入龙城精锻工作了两天，老家里小孩生病，实在没有办法之后返回老家。2014年在一家企业中原本可以非常稳定的继续工作，但是因为那家公司不景气，对员工的薪资进行改革，原本能够拿到4000元左右的工资，只能拿到3000左右，考虑到家里的生活压力，只能选择重新找工作。吴万敏也去看了很多工作，最终还是感觉龙城精锻比较好，于是就多方打听，但是好多人告诉他龙城精锻不会在收你这种二次进厂的员工了，他也感觉到没有希望。吴万敏是一个还算执着的人，大年初四还在老家过年就在网上搜到了龙城精锻的招聘电话，询问是否可以重新入职，通过详细了解，确认吴万敏确实是因为小孩生大病这种实际原因离职，公司可以给予一次机会，吴万敏连夜赶来常州赶紧报名。通过一系列的流程，顺利的进入了数控车间钻床岗位。吴万敏还和我说到，像龙城精锻这样8小时工作制拿到4000元左右工资的企业，在周边不是很多。我陆续的还采访了另外两名员工，他们都是入职半个月左右即将出师转正的员工，他们给我留下的深刻印象就是希望企业能够稳定，自身能够稳定。

通过对几位入职的新员工的简单采访，我们可以很清晰的看到他们对寻找一份合适且稳定的工作这种心里夙愿表现，采访他们的过程中，我印象最深的就是他们说的一句话：“找到一份好工作不容易，找到一份适合自己的工作更不容易”。当然我们不能光从一面看待事物，我们也不可避免的看到从春节招聘的新员工中，也有部分的人员流失，流失的原因可能是对岗位工作环境的不适应，也可能是岗位薪资水平的不满意，也有可能是我们入职引导主观的疏忽松懈等等等等。但是还有一个现象我们必须要承认，在龙城精锻工作岗位已经满载的情况下，每天还有将近50人左右到龙城精锻报名，其中大部门都是通过亲戚朋友介绍报名的，更有甚至很多人一直在等龙城精锻的新的岗位出现，三天两头的到公司询问招聘情况，为什么会这样呢？也许你会在上述我采访的那几位新员工的话语中找到答案。

对比春节招聘的人员众多热闹现象，我们也能时常听到身边的同事们这样或那样的抱怨，原因其实很多，有的是因为希望能够多挣点钱，有的是感觉领导处理工作的方式让自己不是很舒服，还有的是与工友之间的鸡毛蒜皮。其实，一个人的良好心情决定于你对待事物持什么样的态度，我们可以反过来想想，当初我们是被龙城的什么地方吸引的，文艺范的说：“不忘初心”。回到我们的主题，从龙城精锻的春节招聘，我们到底看到了什么？不同视角，有着不同的答案，有的看到的是外面大环境下工作岗位不景气的现状，也有的看到的是龙城精锻蓝蓝日上的生命力，还有人看到的是龙城吸引人的企业文化，等等等等，自身心中的那份见解，自己已然有了答案。

> 本报通讯员：任磊

开心一刻

01

蚯蚓一家这天很无聊，小蚯蚓就把自己切成两段打羽毛球去了，蚯蚓妈妈觉得这方法不错，就把自己切成四段打麻将去了，蚯蚓爸爸想了想，就把自己切成了肉末，蚯蚓妈妈哭着说，你怎么这么傻，切这么碎会死的，蚯蚓爸爸弱弱的说突然很想踢足球了。

02

“这里还有条厚被子，帮你盖上。”

“妈，都已经盖了5床被子了，别盖了，我热！”

“不行，得听医生的话！”

“医生咋说的？”

“他说你缺盖！”

“妈，我们明天再去一趟医院！”

03

期末考试我英语考了18分。英语教授淡淡地跟我说：“你知道18分是什么概念？”

她抽出了一张空白的答题卡，然后，放在地板上正面踩了一脚，反面踩了一脚。

Wednesday
2015年3月25日
第84期
江苏龙城精锻有限公司
www.longchengforging.com

龙城播报
Longcheng Newspaper

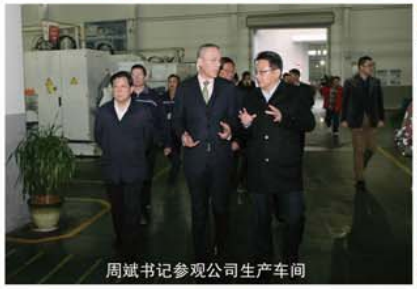
科技创新 精益求精
国际战略 行业标杆

总编：庄龙兴 庄建兴 副总编：王玲 责任编辑：季冰冰 校对：孙小琴 翻译：周蕾

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

区委书记周斌一行走访龙城精锻进行新春慰问

Zhou Bin, Secretary of Wujin District and his party visited Longcheng, bringing in Chinese New Year Condolences.



周斌书记参观公司生产车间

周斌书记与公司高层作交流

2月25日下午，武进区政府领导周斌、凌光耀等一行到龙城精锻走访慰问，为公司全体员工送来了新春的祝福。公司董事长庄龙兴、总经理庄建兴、董事长助理庄明、常务副总倪可拉、副总经理王玲、副总经理徐俊等高层领导一同参与了接待。

周书记一行在公司董事长的陪同下先后参观了生产车间与产品展示厅，参观结束后进行了短暂的会议座谈，周书记一行向公司致以新年的问候，对企业多年来对武进区经济发展所做的贡献表示感谢。

随后，周书记一行耐心细致地与董事长进行交谈，详细了解企业目前的生产情况，市场前景等，对我公司过去一年取得的成绩给予了高度的评价。

最后，周书记提出政府要加强与企业的沟通交流，帮助企业实现更快更好的发展。

> 行政部

公司荣获江苏省“工业强省六大行动重点项目单位”

近日，江苏省经信委对工业强省六大行动重点项目单位进行了授牌。江苏龙城精锻有限公司荣获殊荣。

自2013年起，江苏省经信委围绕工业强省目标，在全省实施了以产业高端发展、技术改造提升、信息化引领、绿色发展、生产性服务业提速和国际化企业培育为主要内容的六大行动，按照六大行动的推进重点，经过严格筛选，重点支持了一批技术高、带动能力强、示范作用明显、实施绩效显著的项目，旨在提升制造业发展水平，促进我省产业向中高端迈进。

此次授牌体现了公司在技术改造、信息化方面所取得的突出成就，公司将以此授牌为契机，继续发挥制造业中高端发展表率作用，为“迈上新台阶，建设新江苏”做出新贡献。

> 本报通讯员：陈宇清

公司荣获“武进国家高新区安全生产先进企业”称号

2015年3月12日下午，武进国家高新区安全生产工作会议顺利召开，公司生产副总徐俊先生代表公司领取“武进国家高新区2014年度安全生产先进企业”奖牌，并作为高新区民营企业代表上台和管委会党委副书记陆秋明签订2014年企业安全生产责任书。

在2014年中，公司始终坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产基本方针，明确管理目标，认真落实各生产单位的安全责任，以坚持不懈的做好各级安全检查，隐患排查与治理，安全教育培训，安全生产标准化创建，发布和执行各项“保命”条例等工作为重点，全面推进安全文化建设。

此荣誉的获得，体现了武进国家高新区对我公司安全生产工作的肯定，同时也激励公司广大员工在今后的安全工作中更加努力，进一步实现公司安全、健康、持续发展。

> 本报通讯员：蒋燕伟

公司喜获武进国家高新区“2014年纳税大户”等诸多殊荣

2015年3月7日，武进国家高新区在武进清英外国语学校报告厅举行年度工作会议。大会回顾了2014年的工作业绩，明确了2015年的工作目标和方向，同时对2014年先进企业、先进集体和先进个人进行了表彰。江苏龙城精锻有限公司凭借去年优异的成绩荣获了武进国家高新区“2014年度纳税大户”、“2014年度十佳科技创新企业”、“2014年度十佳有效投入企业”、“2014年度十佳工业企业”四大奖项。同时，公司董事长庄龙兴先生荣获了“优秀企业家”称号。这是江苏龙城精锻有限公司全体员工共同努力的成果，是武进国家高新区对于龙城精锻2014年工作成绩的肯定，也激励着我们在2015年要力争更辉煌的业绩。

会议上，公司董事长庄龙兴先生作为企业代表作了主题为“创新发展抓机遇，蓄势以待攀新高”大会交流发言，阐述了企业近年来取得的发展业绩与成功管理经验。

> 本报通讯员：陈宇清

公司董事长庄龙兴在高新区年度工作会议上作交流发言

关注龙城精锻微信 关注龙城播报 关注龙城网站

龙城精锻 Longcheng Precision Forging

龙城精锻新年开工 新历程承载新梦想

2015年2月23日农历正月初五，是龙城精锻新年开工第一天。沐浴着温暖的阳光与和煦的春风，龙城精锻全体员工已整装待发，以更饱满的热情、更积极的态度重新回到工作岗位上，满怀感激地投入到工作之中。

新年开工第一天，公司董事长庄龙兴、总经理庄建兴、董事长助理庄明、常务副总倪可拉及各位副总带着糖果、香烟及祝福深入车间一线，喜迎员工上班，向他们送去新春的祝福，激励大家在新的一年里再接再厉，为龙城精锻再创佳绩。员工们个个脸上洋溢着开心的笑容，“新年好”、“恭喜发财”等祝贺声此起彼伏，沉浸在一派欢乐祥和的气氛当中。

新年的第一声祝福是龙城对员工工作的关怀与肯定，2014年龙城人的共同努力缔造了丰硕的成果，一路相伴前行，龙城大家庭相亲相爱、相互鼓励、共同成长。新的一年，龙城人也将更加努力，以更强的斗志迎接新挑战，开启龙城又一轮新篇章。

> 行政部

简讯

1、公司工会春节前夕走访慰问退休员工

2015年2月6日-2月7日，公司工会主席时晓东、人力资源部经理牛永康一行带着公司对离退休职工的一片心意，走访看望了曾经为公司做出贡献的离退休员工，并向他们拜个早年。本次走访慰问的离退休职工中不仅有包括装卸工在内的一线的员工，也有公司的管理人员，共计15人，他们曾经在公司不同的岗位上，为龙城的发展贡献了他们的力量。退休员工看到龙城家里来人了都感到很亲切，时主席与他们交流了退休生活，表示公司并不会忘记他们曾经的贡献，同时介绍了公司的发展现状与前景，最后祝福他们身体健康，老有所乐，并与他们合影留念。

> 本报通讯员：任磊

2、春节回家 平安是福

龙城精锻在放假前夕专门制作2000份宣传手册《龙城精锻春节安全温馨提醒》，并组织在员工就餐、上下班等人员相对集中的时候发放，保证人手一份，以此提醒所有员工在节日期间一定要加强自我防范意识，保证身体和财产安全。

《提醒》从注意旅途安全、用电安全、防火安全、交通安全、饮食安全、烟花燃放安全、防抢防盗等几个方面提出了详细的说明，同时针对在春节期间容易发生的几种突发情况的应急处理也做出相应的指导。龙城精锻每一位员工都是公司的财富，员工和员工家属能过上祥和的春节是公司最真挚的祝福。

> 本报通讯员：蒋燕伟

精益小广播

广改善之事 播精益之种

■ 简讯播报

2014 年 12 月 21 日-12 月 28 日，公司副总徐俊及精益管理部副经理庄龙前往日本名古屋进行了为期一周的丰田生产模式的培训。此次赴日研修的主要内容为学习丰田的 GPS 生产方式和标准作业。1 月 8 日精益管理部庄经理以 PPT 的形式和车间各管理层做了本次研修交流分享，让大家感受到了日本深深的精益文化。庄经理还表示，公司会不断向丰田学习，结合公司的实际情况，逐渐推行 GPS 生产模式。

■ 课题回顾

由于公司目前还没有真正意义上的拉动案例，另外公司接下来将会逐渐推行拉动的生产模式，所以本期的精益小广播不对课题进行介绍，而是对 GPS 模式中重要的一环"拉动"做详细介绍。

■ 知识链接

拉动式生产是丰田生产模式两大支柱之一" 准时生产(Just In Time)"得以实现的技术承载，而且精益生产的主要特点就是拉动式生产。

相对于过去的推动式生产，前一作业将零件生产出来"推给"后一作业加工，在拉式生产中，是后一作业根据需要加工多少产品，要求前一作业制造正好需要的零件，旨在需要的时间，按需要的品种，按需要的数量，生产所需要的产品。然而"看板"就是在各个作业之间传递这种信息，运营这种系统的工具。

拉动的目标：

1、杜绝下列各项浪费：搬运、仓储、过时产理、返工、设备、设施、多余存货(包括正在加工f及成品)

2、降低制造成本和管理成本

3、缩短从投产到产品交付的整个制造周期

4、目视化管理一切资源

5、提供管理与平衡物流的方法

拉动式生产信息的主要两个系统：

一、 看板卡拉动系统

定义：使用卡片来传递供货信息的物料拉

看板卡拉动系统的特点：

1、防止"过量运输"，"过量生产"

2、运作成本比较低

3、配置专人定期扫描，收集看板卡

看板功能：

1、生产与运输指示

2、指示在什么时候运送多少数量的何种零件到什么

3、工序间的信息交流

4、目视化控制的工具

5、防止过度生产

6、目视化控制生产过程

7、识别出需要改善的问题

8、小范围调节生产量

二、安灯拉动系统

定义：使用电子信号对物料进行补充的一种拉动方式

安灯拉动系统的特点：

1、防止"过量运输"，"过量生产"

2、信息传递迅速、准确

3、配送工的劳动强度较低

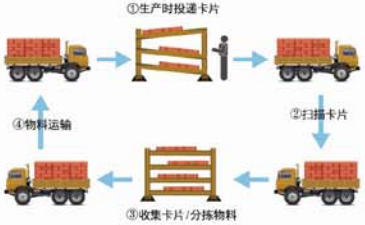
4、运作成本比较高

5、对于需要控制的物料种类较多的地方不适合

6、适应于较大的，较重的零件或配料盘

7、使用拖车或铲车运

看板拉动示意图



Andon系统示意图

精益管理部

公司又添"新成员"

--米克朗五轴加工中心

米克朗五轴加工中心

在小型零件的高速加工领域，工件的公差要求越来越小，对制造精度的要求越来越高。针对现代加工技术已呈现出高可用性和高灵活性的发展趋势，用更短的加工时间，更经济的解决方案加工高精度零件的这一市场需求，公司引进一台新型设备--米克朗加工中心，最大限度的体现高速加工。保证最大的零件精度。

该设备极其坚固，精确可靠，有着耐用的、能倾斜 135 度范围的主轴头和整体电主轴，可以进行五轴联动加工，突破以往只能加工四轴的技术。1100 毫米直径的高速数控旋转工作台，可承载 1500 公斤。摆动主轴可以一度一度的精确分度，以便于利用电主轴的大扭矩能力，设备使用的是海德汉系统，该系统更增加了设备稳定性。

先进的设备更需要我们用心维护和保养，因为它是员工正常收入的保障。有些操作者认为设备维护保养是维修工的事，与自己没多大关系。我们要转变观念，树立"操作者是设备日常维护保养第一责任人"的意识，这是每个员工都必须履行的职责。每天利用一点时间做好设备检查、擦拭，加油润滑等保养工作，并严格按操作规程操作，就会大大降低故障发生率，生产效率提高了，工资收入就会跟着提高。

让我们共同努力，不断创新，自觉树立主人翁意识，开发高科技产品，创建高科技企业！

设备部：陆小飞

优特卡洛来访我公司

3 月 18 日下午，总部位于意大利北部工业重镇布雷西亚的优特卡洛公司全球采购总监 Mr. Fabio Zucchi、优特卡洛董事会成员 Mr. Matteo Colombini Gnutti 和无锡优特卡洛采购汤玉碧小姐来我公司拜访。

常务副总倪可拉会同国贸部一同接待优特卡洛客户

优特卡洛集团是全球生产重载高性能发动机配件及喷射系统的领先供应商，其产品广泛应用于工程机械，农用机械，重卡，船舶，发电机组及运输类高性能发动机。优特卡洛集团成立于 1920 年，最初主要业务为自行车和圆锥滚子轴承零部件。从 1985 年，开始了柴油机发动机零部件的业务并于 1997 年放弃了圆锥滚子轴承业务。除了在欧洲的四家工厂以外，2008 年在印度建立优特卡洛印度动力系统和铸造公司，2013 年分别在美国和中国无锡成立优特卡洛分公司。

无锡优特卡洛生产的主要产品有摇臂，摇臂桥，摇臂轴，气门顶柱，喷油器体，高压连接器，共轨，缸内制动阀等，配套客户有卡特彼勒，福特，江铃汽车，北方车辆厂等。目前无锡工厂的柴油共轨系统产品还在和博世商谈中，但是欧洲工厂已经开始量产并有一套成熟的技术，如果该项目移到中国来做的话，就可以马上实现量产。另外，锻件是占优特卡洛公司全球采购金额最大的一个采购业务，2014 年锻件采购金额约 2100 万欧元，主要锻件供应商位于意大利和法国。因此，除了柴油共轨系统的产品以外，在其他锻件产品方面还是有很多合作机会的。我公司作为专业的锻件生产企业，希望通过后续双方的交流能够与优特卡洛公司开展合作，丰富我公司的锻件品种，进一步提升我公司在国际锻造行业的地位。

国贸部：顾丹

如何转换文档格式(二)

续上期"如何转换文档格式(一)"

第四种：WORD 快速转换为 PPT

我们通常用 WORD 来录入、编辑、打印材料，而有时需要将已经编辑、打印好的材料，做成 PPT 演示文稿，以供演示、培训使用。如果在 PPT 中重新录入，既麻烦又浪费时间。如果在两者之间，通过一块块地复制、粘贴，一张张地制成幻灯片，也比较费事。其实，我们可以利用 PPT 的大纲视图快速完成转换。

步骤一：打开 WORD 文档，全部选中，执行复制命令。然后，启动 PPT，如果是 WORD 版，选择普通视图，单击大纲标签。如果是没有大纲和幻灯片选项卡，显示的方法是在视图菜单上，单击普通(恢复窗格)或在窗口的左下角，单击普通视图(恢复窗格)按钮；如果是 WORD97/2000 版，可直接选择大纲视图，将光标定位到第一张幻灯片处，执行粘贴命令，则将 WORD 文档中的全部内容插入到第一幻灯片中。

步骤二：接着，可根据需要进行文本格式的设置，包括字体、字号、字型、字的颜色和对齐方式等；然后将光标定位到需要划分为下一张幻灯片处，直接按回车键，即可创建出一张新的幻灯片；如果需要插入空行，按 SHIFT+ENTER。经过调整，很快就可以完成多张幻灯片的制作。

步骤三：最后，还可以使用大纲工具栏，利用升级、降级、上移、下移等按钮进一步进行调整。

第五种：PPT 快速转换为 WORD 文稿

反之，如果是将 PPT 演示文稿转换成 WORD 文档，有二种方法可以。

方法一：同样可以利用大纲视图快速完成。

步骤一：利用"大纲"视图，打开 PPT 演示文稿，单击"大纲"，在左侧"幻灯片/大纲"任务窗格的"大纲"选项卡里单击一下鼠标，按"Ctrl+A"组合键全选内容。

步骤二：使用"Ctrl+C"组合键或右键单击在快捷菜单中选择"复制"命令，然后粘贴到 Word 里。

提示：这种方法会把原来幻灯片中的行标、各种符号原封不动的复制下来。

方法二：利用"发送"功能巧转换，打开要转换的 PPT 幻灯片。

步骤一：单击" 文件"→" 发送"→"Microsoft Word"菜单命令。

步骤二：选择"只使用大纲"单选按钮并单击"确定"按钮，等一会就发现整篇 PPT 文档在一个 Word 文档里被打开。

提示：在转换后会发现 Word 有很多空行。在 Word 里用替换功能全部删除空行可按"Ctrl+H"打开"替换"对话框，在"查找内容"里输入"^p^p"，在"替换为"里输入"^p"，多单击几次"全部替换"按钮即可。(""可在英文状态下用"Shift+6"键来输入。)利用"另存为"直接转换，打开需要转换的幻灯片，点击"文件"→"另存为"，然后在"保存类型"列表框里选择存为"rtf"格式。现在用 Word 打开刚刚保存的 rtf 文件，再进行适当的编辑即可实现转换。

信息部：顾银花

喜迎"三八"妇女节 茶话会上促和谐

Welcome Women's Day

茶话会上，妇联主席王玲和妇女员工亲切交谈

3 月 6 日下午，来自公司各部门，各车间的 90 多名女员工代表欢聚一堂，举办了"幸福三八节，欢乐茶话会"活动，共同庆祝第 105 个国际劳动妇女节。

公司妇联主席王玲女士首先向女员工们致以节日的问候。接着介绍了公司妇联给予公司女员工们搭建的关爱平台，开展妇联谈心室，员工子女上学、关爱留守儿童等活动。妇联主席王玲谈及 2015 年妇联工作，要求妇联一如既往发挥积极作用，为更多的妇女同胞们提供便利与服务，来感谢大家对龙城发展的支持与配合。最后，王玲主席给我们妇女同胞带来了好消息，她说，为了让做新妈妈的员工们感受到公司更贴心更温暖的关爱，公司决定筹建爱心母婴室，目前此项工作正在筹备中。

茶话会上，节目组精心策划了互动游戏，击鼓传花和占领阵地，整个茶话会现场果品堂、茶飘香，欢声笑语，气氛热烈，大家脸上都洋溢着快乐的笑容。

整个活动一直在温馨而热烈的氛围中进行。来自各岗位的女员工们畅所欲言，纷纷从各自工作、学习、生活等方面发表了自己的见解，就公司开展活动、子女上学、福利等提出了一些想法和建议，妇联主席王玲和妇联委员们也对妇女员工们提出的问题给予了详尽的解答。

举办此次的茶话会不仅更好地倾听了妇女员工们的心声，而且又进一步拉近了彼此的距离，大家满意而归，期待我们明年"三八"节再聚会。

本报通讯员：陈宇清

坂上小学小记者团赴我公司参观

The little journalist team of Banshang Primary

2015 年 3 月 12 日，正值"植树节"的日子，坂上小学的小记者们在老师的带领下来到江苏龙城精锻有限公司进行参观采访实践活动，小记者一行共计 48 人。小记者们一下车，每个人都整齐的带着红领巾，手中拿着本子和笔，随时准备着对龙城精锻的微小细节进行记录。小记者整齐的排着队，在龙城精锻员工的带领下，首先参观了数控车间，看到先进的生产设备，现场摆放整齐的产品，小记者们时奇的记录着。随后，小记者们陆续参观了转子锻的生产现场及转子车间，小记者们一点也不掩饰心中的好奇，脸上时常表现出惊讶的表情。生产车间参观完后，紧接着为各位小记者播放了龙城精锻企业宣传片，讲解了企业发展历程及企业文化内容，小记者一个个把手里的笔记本记录的满满的。第三个议程是邀请了精益管理部的庄龙经理为 48 位小记者开展了一场记者问答会，现场的小朋友提出了很多自己想了解并且非常纯真的问题，比如"你们做这个工作累吗？"，"公司里为什么种那么多树？"，"公司的产品是干什么用的？"，"你们会厌倦这个工作吗？"等等.....

小记者们好奇的向接待人员提出一连串问题

最后还和小记者们进行了问题互动，让小记者们在龙城的参观感受化作自己的记忆知识，最后以小礼品作为鼓励，现场气氛十分融洽活跃。

本次活动的开展，除了贯彻龙城精锻一直对于教育事业的支持，还为坂上小记者们提供了一个了解社会的平台，对他们的成长过程中上了一节深入社会实践的课程，也为学校的多元化教学提供了多元方式。同时，也体现出龙城精锻对教育事业的关心与支持，热衷于对有关于教育事业做出自身的一份贡献。

本报通讯员：任磊

进入公司的第一堂课

--2015 年龙城精锻入职新员工集中培训

副总经理王玲正在为新员工进行企业文化培训

2015 年 2 月 25 日至 2 月 28 日，公司人力资源部组织开展了节后新员工集中培训，根据招聘的人数划分成两批次人员，培训时长为两天。针对节后招聘新员工人数众多，人力资源部在年前制定了节后的新员工培训计划，在两天的培训中，将逐一对入职新员工介绍培训企业文化、质量意识、产品工艺、体系知识、员工手册及人事规章等内容，让新员工在进入龙城这个大家庭的过程中有一个良好的过渡引导，在培训结束后还对新员工做了现场测试，不仅检验了新员工两天的学习成果，更加深了龙城精锻在新员工心中的初步印象。

新员工培训是新员工进入公司的第一堂课，通过新员工培训，新员工会对一个企业形成第一印象，企业文化氛围是否浓厚？企业规章制度是否健全？企业发展前景是否有信心？这些信息都会传输给入职新员工，而新员工在通过相应的了解后，首先增加的是对企业的归属感，其次在整体氛围的影响下将会快速的融入龙城这个大家庭，增加生产效率，提升新员工入职的顺利途径。据了解，人力资源部将在今后持续进行新员工培训，将在每个月的月底进行当月新员工的集中培训，形成新员工公司级培训全覆盖。不仅是新员工培训，人力资源部在 2015 年的计划中更是朝着建设特色人力资源部体系建设的目标迈进，其中的培训体系建设处于重点内容。相信通过多样化且实用化的培训，能够给入职的新员工上好进入公司的第一堂课，让龙城精锻的企业魅力通过培训的形式向全体员工充分的展示。

本报通讯员：任磊

公司开展"危险源识别竞赛"活动

为了让一线员工积极参与并提升各车间 EHS 体系管理，进一步宣传 EHS 相关知识，使一线员工学习识别身边危险源以避免由此带来伤害。体系部策划并在 2015 年 3 月 18 日举办了"危险源识别竞赛"主题活动，本次活动面向各车间一线员工开展，各车间员工踊跃报名，这充分体现了公司员工积极好学的态势。经过初步筛选后共选出 6 组人进入竞赛活动。

活动在精锻车间二楼培训室开展，经编排的来自不同车间的竞答小组准时入座。本次活动以抢答形式开展，所有题目均来自于公司文件及现场图片。主持人在投影中不断切换问题，各小组争先恐后的抢答。在紧张而又活跃的气氛中，参赛人员一边展示着自己的风采，一边认识日常工作中存在的危险源。每题结束，主持人均为大家公布正确答案，针对一些员工疑惑的问题，主持人又会为大家详述了危险源之所以危险的理由，从而更进一步的让大家了解识别危险源基本知识和技能。最终第 3 组以最多的抢答次数及最高的正确率拔得头筹，并获得了精美礼品。

此次活动是以味趣方式宣传了危险源识别的相关知识，进一步让员工们了解到身边的常见危险源，同时学习了相关危险源的处置方式。从参加者们专注的投入及精彩的抢答中，此次活动的目标得以圆满实现。

各小组争先恐后抢答问题

体系部

公司积极为员工解决子女入学问题

近几年，公司非常重视员工子女上学问题，也在积极帮助员工解决孩子们入学问题。为帮助公司员工、尤其是外地员工解决子女"入学难"问题，公司与南夏墅小学、坂上小学、礼嘉新市民小学、坂上中学、南夏墅中学、武进清英等建立了良好的关系，2015 年，我们公司被推荐为武进高新区开展爱心助学武点单位之一，意味着"入学难"问题政府也向我们员工伸出了援助之手。

为让我们员工们提前做好子女入学准备工作，更安心、放心在岗位上工作，公司在年初就启动 2015 年员工子女上学摸底调查工作。并通过多种渠道宣传武进区流动人口入学积分规定，公司外来员工较多，如有 2015 年下半年想在武进区入学的，请根据武进区流动人口子女积分入学管理文件提前准备好相关资料，公司会积极与以上学校协调解决公司员工子女入学教育问题。

链接：

根据《区委办公室、区政府办公室关于印发区改革创新战役实施方案的通知》(武办发〔2014〕29 号)精神，自 2014 年起，武进区实行流动人口子女积分入学管理。流动人口子女积分入学管理，指对法定监护人以积分排名方式安排流动人口子女入读公办学校的管理机制。积分累计达到一定数额的流动人口，其子女可享受义务教育阶段入读本区公办小学起始年级待遇。

行政部