

主编:庄龙兴 庄建兴 副总编:王玲 责任编辑:季冰冰 校对:孙小琴 翻译:周雷

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

2014年度十大新闻汇编 Ten Top News Assembly in 2014

江苏龙城精锻有限公司成立20周年的年度定格在2014年,这一年,龙城精锻给时间留下的足稳固发展的符号,这一年,龙城精锻给龙城人奏响的是共同前进的号角,这一年,铸就了龙城精锻承前启后,继往开来的时间烙印,这一年.....龙城精锻2014年度10大新闻汇编,全面记录了龙城精锻在这一年发展进程中的每一个脚印,大家共同寻找在2014年新闻汇编中你的身影。

江苏龙城精锻有限公司2014年十大新闻

一、工会、妇联、团总支2013年度工作总结联合大会顺利召开

2014年1月15日,在食堂二楼召开了工会、妇联、团总支2013年工作总结大会,这是公司三个组织首次联合召开,代表总人数130名,出席大会代表人数121名,会上不仅总结了各组织一年来的工作开展情况,而且还通过了多项与员工切身利益的规定及制度,充分体现了员工民主管理的力度。此次联合会议的召开,标志着公司组织发展迈上了一个新高度,形成了群团联手为企业服务、为员工服务的新局面。

二、公司获得2013年佩特来优秀供应商称号

2014年3月11日至3月13日,总经理庄建兴和国贸部总经理项应意参加佩特来供应商年度会议,此次会议在佩特来潍坊工厂召开。潍坊工厂生产所需的所有爪极都是由龙城精锻直接供应的。佩特来对于优秀供应商的评选标准也进行了修改,只有与客户加强合作,共同进步的供应商才是优秀的供应商,而我们龙城精锻也很荣幸的获得了优秀供应商称号。龙城精锻作为世界最大的爪极制造商,不应该只是按照世界的要求生产爪极,而是应该在设计开发时就要提出自己的建议,通过自己多年的爪极制造经验来提出设计更改,以最优的价格制造出优质的产品,而这个也是我们龙城精锻一直努力的方向;国际战略、行业标杆。



三、江苏龙城精锻有限公司新办公大楼落成,并顺利投入使用

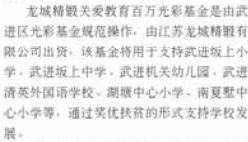
江苏龙城精锻有限公司位于武进国家高新区的新办公大楼于2014年3月份落成,经过周密部署,3月13日全面举行新办公大楼整体搬迁工作,搬迁工作顺利完成,新办公大楼全面投入使用。



新办公大楼建筑总面积3000余平方米,新办公大楼的落成并投入使用,不仅向外界展示了企业的良好形象,更是企业快速发展的标志,激发了员工工作热情和对企业的归属感,为今后更好的发展奠定了良好基础,创造了有利条件。

四、江苏龙城精锻有限公司设立关爱教育百万光彩基金

2014年6月16日上午,湖塘中心小学“龙城精锻杯”魅力主播秀暨龙城精锻关爱教育百万光彩基金启动仪式现场,区总工会多位领导莅临启动仪式现场,区总工会主席董业强表示,龙城精锻的这个活动,既别开生面又意义重大,体现了企业对员工的尊重与关爱,这有利于企业和职工双方增进感情、相互理解、创造和谐的劳动关系。龙城精锻关爱教育百万光彩基金启动仪式正式开始,区委常委、统战部部长 褚,武进区副区长陆雅萍一起为龙城精锻庄龙兴董事长授牌,并宣布基金成立。



龙城精锻在加速企业发展的同时,始终不忘回馈社会,积极投身公益事业,设立“龙城精锻百万光彩基金”是龙城精锻立足企业发展,用实际行动回报社会,积极担当企业社会责任的一次善举。



五、江苏龙城精锻有限公司通过安全生产标准化二级企业的考评审核

2014年6月20日,龙城精锻召开创建国家安全生产标准化二级企业评审末次会议,江苏省安全生产协会、常州市安监局、武进区安监局、武进国家高新区安监局、江苏省机械安全卫生协会领导出席评审会,公司总经理庄建兴出席会议并作重要讲话,会议上安全生产标准化评审组组长李广宜宣读龙城精锻创建安全生产标准化评审报告,并通报考评结论我厂通过安全生产标准化二级企业的考评审核。

安全生产标准化,是指通过建立安全生产责任制,制定安全管理制度和操作规程,排查治理隐患和监控重大危险源,建立预防机制,规范生产行为,使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求,人、机、物、环处于良好的生产状态,并持续改进,不断加强企业安全生产规范化建设。

龙城精锻通过安全生产标准化二级企业考评审核体现了龙城精锻在企业发展过程中对安全生产的重视,坚持努力为企业员工营造安全良好的生产环境,坚持努力为企业的长效发展做好安全保障工作。

六、江苏龙城精锻有限公司第二届欢乐暑假行启动仪式成功举办

2014年7月15日,随着第二届龙城精锻欢乐暑假行启动仪式的举行,第二届“我们的爱与乐园”龙城精锻外来员工子女欢聚

暑假行正式拉开了帷幕,本次活动参与的19个优秀员工家庭欢聚一堂,19个家庭对本次欢乐暑假行做了充分准备,向着快乐出发。

本次活动还得到了上级领导的高度重视,区总工会多位领导莅临启动仪式现场,区总工会主席董业强表示,龙城精锻的这个活动,既别开生面又意义重大,体现了企业对员工的尊重与关爱,这有利于企业和职工双方增进感情、相互理解、创造和谐的劳动关系。



七、公司通过了VALEO对于首个热锻爪极的全日制试生产评审

随着汽车工业的不断发展与改进,汽车发电机也在不断的更新换代以获取更高的输出与其它性能,为此公司主要客户之一的VALEO在前两年便已经得出第三代第四代发电机取代现有发电机的要求,为了满足不同客户的发展及市场的需求,公司开始研制适用于新一代发电机的热锻爪极-热锻爪极。

2014年10月22日,公司迎来了VALEO来自上海和法国的专家团队对于首个热锻爪极的全日制试生产评审,审核过程中,一方面是专家的对于龙城的设计能力、质量控制能力、生产过程控制能力等做了确认与评价,另一方面,也就该爪极在客户处如何使用,重要特性如何影响顾客的装配等做了解释与剖析,经过3天的紧张评审,VALEO专家团队对新型爪极的设计和生全全过程做了细致的审查,VALEO专家团队对于热锻温度的精确控制、工序中操作人员的检测项目、浇铸油的使用与控制等多个方面提出了改善建议,同时也指出了多个不足,最终以84分无关键不符合项的成绩通过了评审。这意味着我们公司跟上了顾客新型产品切快的步伐,同时也意味着后续公司生产的现有爪极切换热锻爪极的序幕正式拉开。

八、公司顺利通过德国博世集团对企业社会责任(CSR)的评审

2014年10月22日至24日,德国博世集团企业社会责任负责人奥博一行5人对我们公司进行了为期3天的企业社会责任(Corporate Social Responsibility,简称CSR)评审。

博世评审团队从企业社会责任管理、劳工标准和劳动法规、职业健康和安全、人权、腐败和合规性等6个方面对龙城是否满足全球CSR的要求进行了全面的评审,评审团队查看了龙城的相关文件、记录,查看了车间现场职业健康安全的管理情况,对龙城CSR管理体系的整体情况表示满意。

最终龙城精锻以很高的成绩通过了评审,同时,博世审核组对龙城的企业社会责任管理提出了一些改进和提升的建议,龙城将按博世要求的进度及时进行改进和完善,进一步提升企业社会责任管理的规范性,力争成为行业中企业社会责任管理的标杆企业。

知识链接:博世企业社会责任(Corporate Social Responsibility)评审

德国博世集团组织这一评审的目的是为加强供应商有关社会责任方面的意识和知识,提高CSR水平,从而减少博世供应链上出现有害的CSR问题的可能性,博世将来会执行越来越多的CSR活动。自2011年9月起,博世已经在全球的供应链系统中开展CSR评审,目前全球通过其评审的供应商共有621家,其中亚太区有80家,龙城是第102家接受审核的博世供应商。

九、龙城精锻高压共轨系统项目奠基仪式在公司新区举行

2014年11月25日9点18分,龙城精锻高压共轨系统项目奠基仪式在公司新区举行,公司董事长庄龙兴、总经理庄建兴、董事长助理庄明,各位副总以及所有中层管理人员出席了奠基仪式。

据悉,龙城精锻高压共轨系统项目厂区占地52亩,主要生产柴油高压共轨喷油器,该产品打破了过去高压共轨技术外寄一统天下的局面,大大减少了柴油机和二氧化碳排放量及燃油消耗率,为汽车制造商节约30%左右的成本,该项目预计明年年初建成,明年6月份全面投入使用。



十、本公司荣获“第十一届全国百家优秀汽车零部件供应商”及“优秀发动机配件、排放系统供应商”称号

江苏龙城精锻有限公司荣获“第十一届全国百家优秀汽车零部件供应商”、“优秀发动机配件、排放系统供应商”称号

2014年12月9日,由《中国汽车报》社主办的“2014年中国汽车零部件产业金融协同创新发展论坛暨第11届全国百家优秀汽车零部件供应商颁奖典礼”在重庆恒豪大酒店举办,我公司应邀出席,并被《中国汽车报》社、中国汽车零部件企业信息联盟及其独立的评审委员会评为“第十一届全国百家优秀汽车零部件供应商”,同时获得“优秀发动机配件、排放系统供应商”称号。



新年寄语 New Year Message 踏着寒冬的节奏,我们奏响了新春的旋律,新的一年悄然来到我们身边。我们送走的是忙碌充实的2014年,迎来的是充满挑战的2015年。辞旧迎新之际,让我们盘点过去,展望未来,寄语新的一年,相信新的一年我们会获得更多的收获和更大的进步。

龙城精锻发展迎来新机遇 被授牌民营军用品企业全国理事会副秘书长单位



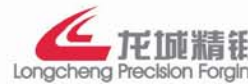
在稳步发展的基础上,江苏龙城精锻有限公司又迎来发展的新机遇,去年初正式挂牌运行,理事会旨在构建起民营企业综合服务体系,让更多优秀的民营企业服务于国防的建设。

龙城精锻发展理事会“相中”,缘于该厂公司改革的意识和良好的业绩。2014年,公司实现销售13亿元,今年将突破15亿元大关。目前,军用品企业全国理事会是经国家工信部报国家事业单位登记管

理局批准成立的全国性事业法人单位,去年初正式挂牌运行,理事会旨在构建起民营企业综合服务体系,让更多优秀的民营企业服务于国防的建设。

龙城精锻发展理事会“相中”,缘于该厂公司改革的意识和良好的业绩。2014年,公司实现销售13亿元,今年将突破15亿元大关。目前,军用品企业全国理事会是经国家工信部报国家事业单位登记管

QR codes for Weibo, WeChat, and website. Text: 关注龙城精锻官微, 关注龙城精锻, 关注龙城网站



公司顺利通过德国莱茵EHS审核

2015年1月12-14日,德国莱茵TUV委托4位资深审核老师对公司进行了环境和职业健康安全管理体系认证审核,经过三天的严格的审核,以现场抽样方式进行,4位老师以综合能力客观和公正地评价了公司的体系运行的真实状况。

通过审核发现,根据三个方面进行了评价,有正面发现,不符合项,改进机会,提出问题的严格的审核,以现场抽样方式进行,4位老师以综合能力客观和公正地评价了公司的体系运行的真实状况。通过审核发现,根据三个方面进行了评价,有正面发现,不符合项,改进机会,提出问题的严格的审核,以现场抽样方式进行,4位老师以综合能力客观和公正地评价了公司的体系运行的真实状况。

对于这次审核发现的问题,我们要进行系统的分析,按要素对所有书面的不符合项于4周内通过严格的审核,公司的环境、职业健康安全管理体系按照ISO 14001 & OHSAS18001的要求予以建立和实施,并圆满取得环境和职业健康安全管理体系的证书。

体系部:夏晓娟

《龙城播报》征稿启事



《龙城播报》是我公司一份面向所有员工的内部刊物,为活跃企业文化氛围,增强企业的凝聚力和向心力,同时也丰富职工的职业文化生活,为进步办好《龙城播报》现向公司员工长期征稿。

稿件必须自己创作,内容要健康乐观向上,欢迎内部员工踊跃投稿,稿件一经采纳给予相应的稿费。

# 责任 速度 创新

## — 龙城精锻 2014 年下半年度中高层管理述职竞聘会议



“责任、速度、创新” 龙城精锻2014年下半年中高层管理述职竞聘会议

2015年1月16-17日,江苏龙城精锻有限公司2014年下半年度中高层管理述职竞聘会议在苏州吴澄泛太平洋酒店圆满举行。参加本次会议的中高层管理干部共有50余人,公司董事长庄长兴、总经理庄建兴、董事长助理庄明、常务副总经理庄可拉及各副总出席了会议。会议由副总经理庄可拉主持,董事长庄长兴、总经理庄建兴和常务副总经理庄可拉分别作了重要讲话。

会上,庄总作了2014年工作回顾及2015年工作规划报告,庄总客观的评价了2014年公司各项指标及工作完成情况,他说,2014年通过公司全体员工的共同努力,完成产量6000万吨,实现销售额13亿元,同比增长22%。庄总对2014年各部门、车间取得的成绩及进步给予高度的肯定评价,同时也提出了更高的要求。

抢抓机遇,加快项目推进力度

1、实现喷油器体量产,目前该项目已通过客户评审,要求2015年上半年能够实现批量生产。2、改转转子轴市场,能在1-2年内转子轴国内市场占比达到50%以上,并打开国际市场。3、冷锻槽产品力争做到世界第一。冷锻槽产品替代加工产品,目的是降低成本,将来会有更多的客户使用这样的产品。现在必须加快研发脚步。4、研发铝合金铸件项目,铝合金铸件作为全新的项目,且锻造技术和理念跟现在的爪锻造完全不同,但是产品价值高,市场前景远大,我们一定要抢抓机遇,迎难而上,啃下这块硬骨头。

不断加强,持续加强内部管理  
1、加快各种人才培养,上传下达,培养骨干力量是中国干部的职责。2、认真落实的质量管理办法,尽可能减少一线质量和检验人

员,达到严格过程控制和操作检验融为一体的境界。3、加强团队素质教育和提高,培养所有管理人员的主人翁精神,倡导奉献精神,积极配体系,积极配体系,按照体系标准认真规范的完成各项任务,提升体系素质,关闭不合格项。2、成本控制和信息化管理,很多员工对ERP在成本管理中的作用认识不足,在这个信息大爆炸时代,希望大家学会用电脑来管理

工作,2015年要保证ERP项目全面运行。3、弘扬精神文明建设,传递正能量,杜绝不良风气,发扬文明之风,在龙城这个大家庭里,我们不要做文明的主人。4、加强廉洁自律修养,平常工作中我们要做到以修身律己,处事要公开公平公正,不搞小动作,一切按公司流程操作。同时要阻止一切不良风气和行为,保护自己的形象。

5、工作中不可追悔莫及,发现失误和问题要分析制度漏洞,切忌有头无尾,有问题必须一查到底,避免问题重复发生。6、团队合作和信任建设是企业可持续发展的灵魂,强化团队协作,发挥组织作用,帮助员工解决困难和困难,让员工在龙城有归属感,这样员工才能给企业带来正能量。

会议结束时,全体中高层管理表达了2015年工作目标的坚定信心!相信,在董事长的2015年工作规划的指导和全体员工的共同努力下,我们一定能克服困难,再创2015年优异业绩!

常务副总庄可拉也作了精彩的演讲,他分析了近两年全球市场情况,清楚的看到了龙城的危与机,他说,2016年的情况持续长期会有压

力,龙城团队随时都要做好应对市场充分准备,他要求大家找出工作中的不足,不断创新,改进管理,降低成本,提升龙城的竞争力。

最后,董事长庄长兴对全体中高层作了重要指示,董事长首先认可了大家的工作方法及思路,肯定了2014年的业绩,同时也为大家全面分析了公司面临的风险、挑战和机遇。董事长说,2015年是三年规划的关键一年,如果2015年不能达到预期的效果,那么2016年的工作将更加严峻,三年计划也就会落空,希望大家能够保持持续作战的精神,围绕公司科技创新、精益制造、国际战略、行业标杆的发展理念来提升自己,发展,认真规划好行动分段来实施,提升公司完成公司的三年战略目标计划。

对于2015年的工作,董事长提出了殷切希望和要求。1、加强质量管理体系认识,质量体系工作至关重要,各部门间要认识到体系的重要性及必要性,积极配合体系,按照体系标准认真规范的完成各项任务,提升体系素质,关闭不合格项。2、成本控制和信息化管理,很多员工对ERP在成本管理中的作用认识不足,在这个信息大爆炸时代,希望大家学会用电脑来管理

工作,2015年要保证ERP项目全面运行。3、弘扬精神文明建设,传递正能量,杜绝不良风气,发扬文明之风,在龙城这个大家庭里,我们不要做文明的主人。4、加强廉洁自律修养,平常工作中我们要做到以修身律己,处事要公开公平公正,不搞小动作,一切按公司流程操作。同时要阻止一切不良风气和行为,保护自己的形象。

5、工作中不可追悔莫及,发现失误和问题要分析制度漏洞,切忌有头无尾,有问题必须一查到底,避免问题重复发生。6、团队合作和信任建设是企业可持续发展的灵魂,强化团队协作,发挥组织作用,帮助员工解决困难和困难,让员工在龙城有归属感,这样员工才能给企业带来正能量。

会议结束时,全体中高层管理表达了2015年工作目标的坚定信心!相信,在董事长的2015年工作规划的指导和全体员工的共同努力下,我们一定能克服困难,再创2015年优异业绩!

常务副总庄可拉也作了精彩的演讲,他分析了近两年全球市场情况,清楚的看到了龙城的危与机,他说,2016年的情况持续长期会有压

行政部

## 公司组织中高层管理开展拓展训练活动



责任 速度 创新 团队  
Responsibility Speed Innovation Team  
2015年龙城精锻中高层管理述职竞聘会议

1月17日,结束了一天的2014年下半年中高层管理述职竞聘会议,根据日程安排,公司组织开展了中高层管理拓展拓展训练活动。拓展训练在苏州山塘景区进行,本次拓展训练的主题项目为《梦想过山车》,以“责任、速度、创新、团队”为主题,活动从上午八点半起至中午12点半结束,各队员用饱满的热情,积极的思考,接受项目的挑战,使得本次拓展训练得以圆满完成。

活动环节,各支队伍由不同成员各司其职,各自负责制作“过山车”的不同环节,全程模拟公司各个部门之间的合作的情景,考验团队协作。活动结束后,大家没有疲惫感,而是充满对成功的渴望和对工作的负责,不断的修正、重来、再修正,上下齐心朝着自己的目标奋进,努力,最终共同完成一个属于自己的目标。

## 公司开展内部岗位竞聘活动



“责任、速度、创新” 龙城精锻2014年下半年中高层管理述职竞聘会议

一步提升部门的整体管理水平,同时给员工搭建一个施展才华的平台,创造参与平等竞争的成长机遇和环境,在公司领导的指导下,由人力资源部组织对行政部副经理、人力资源部副经理等岗位进行内部公开招聘。

1月16日,本着“公开、公平、公正”的原则,在2014年下半年中高层管理会议上开展了公司内部公开招聘活动,本次竞聘竞聘由高层、部门经理、工会代表组成,此次共有6个管理岗位,报名参加竞聘的有8名选手。在两个小时竞聘演讲过程中,8名竞聘者充分展示了自己的良好的心理素质及综合能力。

竞聘公司的发展壮大,管理要求越来越高,各部门的管理人员素质日益增长,为提升

行政部

WWW.LONGCHENG-FORGING.COM

## 2014年度江苏龙城精锻有限公司供应商大会成功召开 Longcheng's 2014 Supplier Meeting was successfully completed.



2015年1月28日,2014年度江苏龙城精锻有限公司供应商大会在武进九洲青来登酒店成功召开,本次大会以“协同、共赢、创新”为主题,董事长庄长兴率公司高层领导、相关部门的领导及来自江苏省内外的供应商近80多人共聚一堂参加了此次会议,会议由公司总经理王玲主持。

公司副总经理王玲首先将公司近几年的发展情况,最新引进的生产设备和生产线,以及投入建设中的新厂房向大家作了简要的介绍。随后,总经理庄长兴与大家一起分享2014年龙城精锻取得的成绩,展望了2015年的工作目标,对供应商在2014年度提供的支

持和服务表示衷心的感谢,并提出了更高的要求。他指出,龙城在行业内已经进入了国际化的轨道,所合作的客户也都是世界汽车零部件的巨头,龙城一直遵循“战略合作、共同发展、共同开发、共同成长”的原则,因此龙城也以此作为方针和标准,要求供应商树立战略合作理念,放眼未来,从单一的产品走向多元化的发展,这不仅为龙城提供更多更好的增值服务,更应为供应商本身提供了更多的商机和良性发展的契机。庄总还对新年度质量、管理体系建设和成本三方面做了新的要求。

会上,公司采购部、生产部、质量部、体系部经理分别针对2014年中供应商取得的成绩和管理上的不足,从各方面进行了回顾和反思,针对部分存在管理问题提供了解决方案,希望借此机会将龙城在管理上取得的经验与供应商共同分享,以此打造“双赢”的供应链。随后,对2014年度有突出贡献的优秀供应商进行了表彰,常州市华洲模具有限公司总经理曹道南代表优秀供应商发表获奖感言。

行政部

## 2014年度工妇团工作总结大会顺利召开

2014年1月27日下午2时,2014年度工妇团工作总结大会在食堂二楼顺利召开,公司董事长、党支部书记庄长兴、公司副总经理、妇联主席王玲、工会主席、精锻车间主任陈东英以及团总支书记庄磊与各组组长一同参加了会议。

在各组代表有序进场就座的氛围下,2014年度工妇团工作总结大会正式拉开了序幕。本次大会分为四个议程,第一项议程分别由妇联主席王玲、工会主席陈东英和团总支书记庄磊分别作2014年度工作总结,第二项议程分别由各组组长代表发言,第三项议程分别由主席和行政部陈清宇宣读请柬大表表扬通过的规范以及由人力资源部牛永康宣读关于中高层上岗竞聘的公告,第四项议程由董事长庄长兴对本次大会做总结讲话。

首先工会主席陈东英发表了2014年度工作总结,他表示在2014年工会发展取得了长足的进步,工会组织构建进一步改善,新设立了工会小组长职务,更好地团结了各工会代表。另外,在一整年的工作中,工会也组织开展了形式多样的、内容丰富的各项活动,大大丰富了员工的业余生活和文化生活。接着王总对2014年度妇联工作作出了总结。据王总介绍,截止2014年1月27日,公司女员工已达四百多人,在2014年中成功举办了三八妇女节趣味运动会等,还创造性的组织了妇女谈心会,在每月5号、15号、25号开放,倾听女员工的心声与烦恼,进一步帮助女员工解决切身问题。接下来由团总支书记庄磊作工作总结。他表示,在党支部和上级团组织的关怀指导下,龙城团组织成功进行了换届选举,委员会也成功设立了车间团总支,更好的把团组织融入车间。

在2014年团支部争创了武进区五星团支部,武进区红旗团支部,武进区“青年文明号”。在2015年将由公司党

部的领导下,更好的发展团组织,深入车间,增强青年凝聚力。

2014年工妇团组织的出色表现离不开每一位代表的努力,在大会上工会优秀代表陈东英、妇联主席王玲、工会主席陈东英、团总支书记庄磊等各组组长代表发言,虽然不同的组织层面,但作为代表委员的心是一样的。他们都表示,作为优秀代表既感到自豪也深感自己肩上的责任,在2015年会更加努力的履行自己的职责,做好桥梁纽带作用,为集团公司作出自己应有的贡献。

在大会上主席和陈清宇分别宣读了《廉洁守则》和《关于员工生育的管理规定》并进行了现场表决,经公证,同意人数已超过出席代表的半数,符合通过标准,顺利通过了这两项规定。紧接着人力资源部牛永康宣读了《中高层干部竞聘上岗通知》,根据中高层干部竞聘上岗的规定和流程进行了工会的见证,有6名同志竞聘分数超过了合格分数线,成功竞聘,他们分别是:成瑞强、徐艳、杨磊、陈宇清、李冰、凌南南。牛经理也表示希望竞聘上的员工能够履行岗位职责,为公司发展出谋划策,未竞聘成功的员工能够一如既往的做好本职工作,把接下来的工作,也希望更多的员工能够在合适的机会鼓起勇气参与公司竞聘活动,为企业发展贡献力量。

公司董事长、党支部书记庄长兴首先对各位代表的发言进行了总结发言。董事长表示,这种类型的总结大会是非常有意义的,能够更好地总结各组织、各代表、董事长对2014年度工妇团的工作进行了肯定,同时也为工妇团2015年的工作提出了具体要求。他要求各组织能够更加密切的联系各代表与全体员工,在公司“责任、速度、创新”的理念下,在党支部的带领下,充分发挥各组织的特色与优势,为员工解决实际问题,为企业发展提供有力支持。

公司董事、党支部书记庄长兴首先对各位代表的发言进行了总结发言。董事长表示,这种类型的总结大会是非常有意义的,能够更好地总结各组织、各代表、董事长对2014年度工妇团的工作进行了肯定,同时也为工妇团2015年的工作提出了具体要求。他要求各组织能够更加密切的联系各代表与全体员工,在公司“责任、速度、创新”的理念下,在党支部的带领下,充分发挥各组织的特色与优势,为员工解决实际问题,为企业发展提供有力支持。

公司董事、党支部书记庄长兴首先对各位代表的发言进行了总结发言。董事长表示,这种类型的总结大会是非常有意义的,能够更好地总结各组织、各代表、董事长对2014年度工妇团的工作进行了肯定,同时也为工妇团2015年的工作提出了具体要求。他要求各组织能够更加密切的联系各代表与全体员工,在公司“责任、速度、创新”的理念下,在党支部的带领下,充分发挥各组织的特色与优势,为员工解决实际问题,为企业发展提供有力支持。

公司董事、党支部书记庄长兴首先对各位代表的发言进行了总结发言。董事长表示,这种类型的总结大会是非常有意义的,能够更好地总结各组织、各代表、董事长对2014年度工妇团的工作进行了肯定,同时也为工妇团2015年的工作提出了具体要求。他要求各组织能够更加密切的联系各代表与全体员工,在公司“责任、速度、创新”的理念下,在党支部的带领下,充分发挥各组织的特色与优势,为员工解决实际问题,为企业发展提供有力支持。

## 礼嘉镇商会晚上片2014年第四季度商会工作会议在龙城精锻召开

2014 Q4 meeting of Banshang Chamber of Commerce was held in Longcheng.



2015年1月25日,礼嘉镇商会组织晚上片30个成员单位在江苏龙城精锻有限公司召开第四季度商会工作会议。礼嘉镇镇长王勇、礼嘉镇党委副书记王爱军出席会议并作了重要讲话。

与会人员首先参观了龙城精锻生产车间和企业的展示厅。参观完后,龙城精锻副总经理王玲向与会各企业介绍了龙城精锻近年来企业内发展情况。随后,各企业负责人交流了2014年生产销售基本情况以及经营理念和未来发展。公司董事长庄长兴谈了对企业经营和发展的切身感受,与各企业同仁分享了企业的企业经营之道。各成员单位负责人也都踊跃交流发言,他们一致

表示,在2015年各自再创佳绩!

行政部