

## 公司积极参加国家锻标委六届四次会议 Longcheng actively participated in fourth National Forging Standard Committee Conference of the sixth session



全国锻压标准化技术委员会六届四次会议

7月20-23日,公司副总经理王玲、研发部经理孙斌、技术副经理冯敬一行3人前往成都参加了“全国锻压标准化技术委员会六届四次会议”。本次会议主要审查了7项国家标准,在参与审查过程中,进一步学习了标准的编制、审查的方法,将进一步推动公司的标准的建立和规范化。2013年,本公司由副总经理冯敬牵头成立了全国锻压标准化委员会,近年来一直积极跟踪标准各项会议和活动,提升了本公司标准的建设能力。

会议还组织参观了位于成都的“中国第一重型机械锻造有限公司和一汽大众成都分公司,了解和学习了重型锻造的生产过程、选料和锻造的组立生产。未来2到3年,全国锻压标准化技术委员会还将组织审核本公司已经立项公示的标准(汽车发电机精锻毛坯工艺编制细则)。这也标志着公司在行业中的地位将进一步提升。公司也规划继续做好机爪和喷油嘴产品的相关标准申报工作。

行政部

## 规范员工夏季着装 提升企业良好形象

为规范员工的着装要求,提升企业的整体形象,在2014年7月初,龙城精锻发布《关于规范公司夏季着装的规定》,并于7月15日正式执行,规定中要求,工装、鞋类、鞋类也都做出明确的要求,同时制作夏季着装的提示,对文字表述会产生疑问的内容,用图文并茂的形式告知员工,明确规定禁止员工穿着凉鞋、露脚、露腿、露脚趾等服装鞋类,对不符合要求的员工一律禁止进入公司。

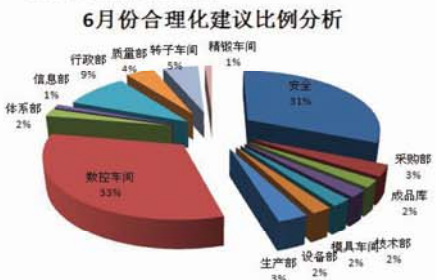
由于先期公司对夏季着装没有明确细致的要求,导致公司员工的夏季着装随意性较大,经常会在车间内看到拖鞋、短裤等,给公司内机械设备的宣传和维修造成一定的影响,毛刺等容易划伤工人的皮肤,甚至造成工伤。因此,公司经过安全、形象等多方面问题综合考

## 安全,生命的永恒 —2014上半年合理化建议汇总

安全是一个既古老又年轻的字眼,是一个只有起点而无终点的永恒话题,是一个单位一个企业一切工作的基石。安全出生产,安全是我们永恒的追求,在我们日常工作中,“安全无小事”是人所共知的道理,但做起来并非易事。树立“安全在我心中”的意识是一个潜移默化的过程,必须从小处着眼,细做下手,从实际工作做起。6月,公司围绕安全提出合理化建议安全月活动,各部门与车间积极参与,围绕公司安全提出建议,共收集合理化建议94条,其中关于安全方面31条,收集情况如下:

车间/部门	本月条数	采纳数	采纳率
审计部	5	4	80%
技术部	2	1	50%
国贸部	4	0	0%
生产部	5	4	80%
设备部	3	2	66.7%
体系部	4	3	75%
质量部	1	1	100%
信息部	1	1	100%
人力资源部	6	5	83.3%
人力资源部	5	2	40%
数控车间	41	16	39%
模具车间	2	1	50%
转车车间	12	12	100%
精锻车间	3	0	0%
合理化建议箱	0	0	0%

各部门/车间所反映情况所占比例如下:



公司从今年3月起,为鼓励全体员工立足本职岗位,围绕公司各项工作中,提高公司的管理水平,根据“人人参与,群策群力”的精神开展合理化征集活动,自该项活动开展以来,始终得到公司全体员工的积极支持,在各员工的大力支持下,取得较好成绩。截止6月,上半年共收集356条建议,采纳率达54.2%;下半年共收集258条建议,采纳率达54.2%;上半年共收集356条建议,采纳率达54.2%;下半年共收集258条建议,采纳率达54.2%。公司开展合理化建议活动,在各员工的大力支持下,取得较好成绩。截止6月,上半年共收集356条建议,采纳率达54.2%;下半年共收集258条建议,采纳率达54.2%。公司开展合理化建议活动,在各员工的大力支持下,取得较好成绩。截止6月,上半年共收集356条建议,采纳率达54.2%;下半年共收集258条建议,采纳率达54.2%。

## 创新、精益、持续改进 —2014上半年度中高层管理述职竞聘会议



“创新、精益、持续改进”2014上半年中高层管理述职竞聘会议

2014年7月12-13日,江苏龙城精锻有限公司2014上半年度中高层管理述职竞聘会议在无锡灵山元一希尔顿逸林酒店圆满举行。2014上半年通过公司全体员工共同努力,截止6月30日,精锻瓜板及汽车发电机转子产量达到2848.4万件,同比增长22.96%;销量2838.76万件,同比增长20.67%;实现销售额6.24亿元,同比增长26.06%。

参加本次会议的车间主任以上中高层管理干部共50人,公司董事长龙兴、总经理王玲、常务副总经理王玲等出席了会议。董事长龙兴、总经理王玲和常务副总经理王玲分别作了重要讲话。

会议由副总经理王玲主持,王总通过图表形式对比了上半年与去年销售、生产、投入等各项经济指标的数据,总结了公司半年来的优异业绩。王总肯定了各部门在上半年工作中所取得的成绩,也指出了一些存在的问题。

在会议上,总经理王玲对下半年的重点工作做了部署,王总指出下半年的重点工作是人力资源建设和管理,王总要求所有中高层管理干部要主动发现、主动发掘人才,打造一支素质过硬、能力超强的管理人才队伍,来支撑龙城的快速发展。王总还重点指出要夯实技术研发人才队伍,要打破现有人才的引进和选拔的常规流程,不断创新人才引进和选拔的政策,打造具有龙城特色的引进和人才队伍。

各部门/车间也轮流对上半年

的工作做了总结,对下半年的重点工作做了规划。本次会议的另一重要环节就是7名竞聘者分别对7个岗位进行了竞聘演讲,展示了他们的工作能力和风采。本次竞聘演讲中,竞聘者分别对7个岗位进行了竞聘演讲,展示了他们的工作能力和风采。本次竞聘演讲中,竞聘者分别对7个岗位进行了竞聘演讲,展示了他们的工作能力和风采。本次竞聘演讲中,竞聘者分别对7个岗位进行了竞聘演讲,展示了他们的工作能力和风采。

## 公司开展第二期 CAD 高技能培训班

2014年7月10日下午4点,在公司培训室第二期CAD高技能培训班拉开了序幕。常州机电学院作为公司的合作院校,委派了教学经验丰富的冯老师担任授课老师,公司共计38人参加培训。本次培训是继第一期人力资源部的内部培训后,公司又一轮提升员工技能的培训。CAD作为机械行业必备的技能之一,经过前期的调研工作,来自公司的各个岗位的管理人员、技术人员,有想要继续深造的管理人员,有想要从头开始学习的车间一线员工。经过收集资料,在与冯老师多次交流后,确定了教学方案,培训期为半个月,为了兼顾生产,培训时间为每天的下午4点至晚上8点,课程难易结合,既有基础的,又有难度稍大的提升课程,这样可以满足不同层次的员工需求。在培训结束后,公司将组织高技能的考证工作,如果通过考核,员工将获得CAD制图员的中级或高级技师等级证书。

公司非常重视员工的技能提升,公司每年都会进行提升员工技能的培训。如数控车高技能人才培训,从2009年开始已经连续进行了五期培训,每年都有员工获得中级、高级甚至技师的技能等级证书,通过开展丰富的技能培训,让员工的技术得到快速提升,为公司源源不断的输送各个岗位的技术人才,同时也为公司的快速发展与壮大提供了强有力的人才支持。

## 通过 TS 体系外部审核 Longcheng passed TS system external audit

2014年6月23-24日,公司迎来了上海莱茵认证公司TS16949审核组14年度的第1次监督审核,本次审核莱茵公司修订了认证要求,与以往相比难度更大,要求更加严格,公司也是首次接受新标准要求审核。

TS16949审核组3位资深老师在2天的审核过程中,依据IOS/TS16949:2009标准条款,通过走访相关部门、生产现场,仓库、查阅资料,询问沟通等方式,分别对公司的销售过程、生产过程、设备设施管理与维护过程、物料管理过程及人力资源管理过程等18个过程进行了全面的审核。在末次会议上,审核老师分别就审核情况作出了详细的说明,因公司的设备维修后的再次验证不够有效,过程设计输出不够有效等项开出了5个一般不符合项。此外,审核老师还审核过程中发现了一些细节上有待提高的建议,并为我们一一列出。

最后,审核组对我公司各部门能够积极配合审核表示赞赏,认为年轻有朝气,公司在质量体系管理方面有很大的进步,TS16949在公司运行正常,但在质量管理体系上还有较大的提升空间,希望公司在稳步发展的同时,将标准准备做细到工作细节中,持续改善,不断进步。

行政部

## 《龙城播报》征稿启事

《龙城播报》是我公司一份面向所有员工的内部刊物,为活跃企业文化氛围,增强企业的凝聚力和向心力,同时也丰富职工的企业文化生力,为进一步办好《龙城播报》现向公司员工长期征稿。

稿件必须自己创作,内容要健康积极向上,欢迎来自公司内部职工投稿,稿件一经采纳给予相应的稿费。



