

龙城精锻通过安全生产标准化二级评审

Longcheng passed Level 2 Audit of Safety Production Standard.

2014年6月20日,龙城精锻召开创建国家安全生产标准化二级企业评审末次会议...



会上,安全生产标准化评审组组长方金宣读龙城精锻创建安全生产标准化二级企业评审报告...

博世公司来访龙城

Bosch visited Longcheng.

博世公司来访龙城

6月3日,上海法雷奥资深高级工程师葛长友、项目经理吴斌、发电机噪音专家刘工等一行4人来访龙城精锻...

人力资源部

龙城精锻:

所有客户要货量都以两位数增长,创下历史最高



一样的市场,同行认为是淡季,江苏龙城精锻有限公司却是一番景象...



地址:常州市武进高新区龙城西路26号 邮编:213164 电话:0519-89626710 传真:0519-89626713 邮箱:zls@longchengforging.com

价格造出最优产品。”这或许是龙城精锻质量取胜的一个关键因素。

龙城精锻的拳头产品是汽车发动机机爪、皮带轮、转子等产品...



《龙城播报》征稿启事



《龙城播报》是我公司一份面向所有员工的内部刊物,为活跃企业文化氛围,增强员工的凝聚力和向心力...

备件管理火热启动

Spare parts management intensely started.



5月,公司内审小组在体系部的组织下开展了为期4天的审核,审核中针对设备的备件管理薄弱开出不符合项...

人力资源部

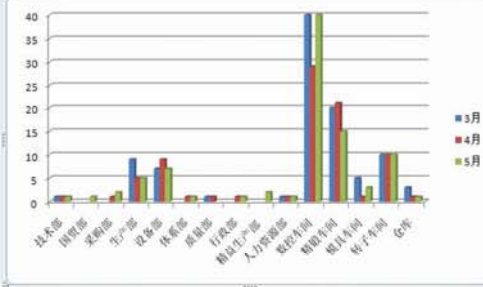
5月进一步推进合理化建议工作

In May Longcheng further promote rationalization proposal

2014年开始,公司从加强宣传入手,有效的提高员工对合理化建议活动的认识深度...

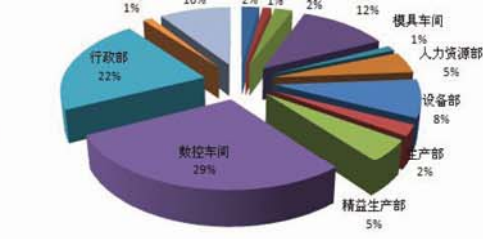
Table with columns: 车间部门, 提交数, 本月条数, 采纳数, 采纳率. Lists data for various departments like 技术部, 采购部, 生产部, etc.

此次合理化建议提交部门与提交数量有明显增多,从4月份的82条增至5月90条...



在此90条建议中,涉及技术改造、行政管理、生产管理等多个领域...

5月份合理化建议比例分析



上面可以明显的看出,反映数控车间与行政部问题的比例占一半,下面针对这两块大家关心的问题做一个简单的回应...

性能差一倍? Windows 7 32位与64位的区别

相信很多人都在使用Windows 7操作系统,但是当你在安装系统的时候会有32位与64位两种选择...



只能安装在64位电脑上(CPU必须是64位的),同时需要安装64位常用软件...

人力资源部

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

龙城精锻关爱教育百万光彩基金成立



2014年6月16日上午,“湖塘中心小学”龙城精锻杯“魅力新秀”暨龙城精锻关爱教育百万光彩基金成立仪式在常州市武进区湖塘中心小学举行。



龙城精锻关爱教育百万光彩基金成立仪式在常州市武进区湖塘中心小学举行。

区委常委、统战部部长董捷,江苏龙城精锻有限公司董事长庄长兴、副总经理王玲一行参加了启动仪式。

在现场,董部长首先向龙城精锻关爱教育百万光彩基金成立表示祝贺,并宣读了《龙城精锻关爱教育百万光彩基金章程》。

龙城精锻在加速企业发展的同时,始终不忘回馈社会,积极投身公益事业,设立“龙城精锻百万光彩基金”是龙城精锻立足企业实际,用实际行动回报社会,积极担当企业社会责任的一次又次善举。

行政部



5月29日,武进区机关幼儿园举行了六一儿童汇报表演暨“龙城精锻关爱教育百万光彩基金”颁奖仪式。



5月30日下午,武进区机关幼儿园六一表彰大会暨六一活动在悠扬的旋律中拉开了帷幕。



5月30日,武进区机关幼儿园隆重举行六一儿童汇报表演暨“龙城精锻关爱教育百万光彩基金”颁奖仪式。



5月30日,南夏墅中心小学“龙城之爱”奖助学金颁发暨首次启动仪式在南小阳光影院圆满举行。

关于武进区流动人口子女积分入学的公告

根据《区委办公室、区政府办公室关于印发改革创新投融资方案的通知》(武办发〔2014〕29号)精神,自2014年起,武进区实行流动人口子女积分入学管理。流动人口子女积分入学管理,指对法定监护人以积分排名方式安排流动人口子女入读公办学校的管理机制。积分累计达到一定数值的流动人口子女,其子女可享受义务教育阶段入读本区公办小学起始年级待遇。

近几年,为了帮助公司员工,尤其是外地员工解决子女“入学难”问题,公司通过多方努力和反复磋商,与南夏墅小学、湖塘中心小学、武进区机关幼儿园、南夏墅中心小学、南夏墅新市民小学等建立良好合作关系,目前与南夏墅幼儿园、南夏墅中心小学正在建立中。公司外来员工子女,请根据武进区流动人口子女积分入学管理文件提前做好相关资料,公司将积极与以上学校协调解决公司员工子女入学问题。

江苏龙城精锻有限公司
二〇一四年六月二十日

龙城精锻开展 APQP/PPAP 培训

体系的一部分。在培训过程中,参训学员在老师的引导下对相关案例进行深入探讨与分析,积极互动,老师幽默生动的讲解,学员们认真的参与,课堂气氛非常活跃,尽管公司之前多次举行过这方面的培训,但通过本次培训,让参训人员更加深入的了解APQP与PPAP的作用与内涵,并提升了实际操作上的深刻认知,达到了预期的培训效果。

公司目前的发展依然非常迅速,对内部的管理水平的要求也与日俱增。公司开展各类培训,不断提升员工知识水平,提升素质的要求迫在眉睫。根据今年的培训计划,公司已斥资数十万元开展一系列的与TS16949质量管理体系相关的专项培训,其中包括已经培训过的VDA6.3,DOE,LPA,加上这次的APQP/PPAP,我们还将在后续的几月中开展QC七大手法,FMEA等系列的培训。

人力资源部

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

齐心协力战高温 全员动手保生产

刚刚脱去长袖工作服,我们就逐渐开始感受到了温度的膨胀。虽然还处在草长莺飞,花香四溢的五月,我们却偶尔已经能够感到今年的夏天又是一个需要战斗的季节。

走进车间里,除了听到我们的员工在认真工作外,更加听到我眼里的是一台台安装在员工身后的大型电风扇,正是这一台台电风扇,也只有这样我们才能将大事化小,小事化无。



其次,学会夏日防暑的小妙招。在这里我们将介绍一部分小妙招,以此来帮助大家即将迎来的夏日高温天气。(1)及时补充水分但应少喝饮料。果汁、可乐、雪碧、汽水等饮料中,含有较多的糖和电解质,喝多了会对肾脏产生不利刺激,影响消化和食欲。因此,夏天应该多喝白开水或淡盐水。(2)忌受“热辐射”快速冷却。发现人们外出劳动或者工作回来时,通常都喜欢不是开电扇对着头部吹就是直接冲冷水澡,这样会使全身的毛孔迅速闭合,体内热量反而得不到释放,还会因为肺部血管迅速收缩而引起大脑供血不足,使人头晕目眩。(3)不宜过量饮酒,饮食不宜过于清淡。人体在夏季受气温的影响极易脱水,长时间,出汗多,消耗大,应当适量的多吃一些瘦肉、鱼类、蛋类等营养物质,以满足人体的代谢需要。(4)生活起居要规律,不要经常熬夜,保证充足的睡眠,同时,还要注意防暑降温,防暑降温药品,如十滴水、风油精等,以备应急之需。

看到这样的情景,不让我想到了去年大家一起战高温的情景。比较老虎更厉害的是夏天这头凶猛的豹子,它无所不在,肆意侵袭着我们。虽然这头豹子的脚步已经在我们一步一步地走来,但我相信,只要我们做好各方面的准备,就能够在这场战斗中取得胜利。

首先,我们自己要做好心理准备,不能畏惧高温的到来。夏日的到来已经是一种趋势,在酷暑来临的大背景下,夏天的到来也许你一次又一次的跟我们说再见,但我们已经能够看到自己在不久后就会云淡风轻的在车间的各个角落穿梭。但是不要紧,大型的电风扇已经安装调试好了,有了它的帮助,我们的夏天就能凉爽很多。夏天的高温不仅会让我们产生大量的汗液,更会让我们产生一种闷热、焦躁的情绪,这时我们就需要学会改变自己的情绪,学会自我调节的方法,常常道心静自然凉,所以在心情烦躁的时候,还是需要自己的心静下来,遇到事情要冷静些,这样才不会使

本报通讯员:潘斌

争创文明,共创共享幸福龙城 ——创建省级文明单位倡议书

全体同事们:

今年是2013-2015年度江苏省文明单位创建评选的起始年,我公司作为多届的市级文明单位,在又好又快发展的基础上,正积极申报创建省级文明单位。

创建省级文明单位是我公司精神文明建设上水平、提档次、争创示范的必然要求,也是一项意义深远、符合全体员工意愿、提升公司整体形象的大事。

文明是一种境界,文明是一种力量,要把文明单位建好,更要把文明传播好。我们广大员工是文明单位的建设者,更是文明单位建设的主力军,今天,我们更有责任、有义务的自己以实际行动为创建公司省级文明单位贡献自己力量,增光添彩。在此,我们向全体员工发出倡议:

一、热爱本职工作,积极参与文明建设。龙城是我们大家的共同家园,创建文明单位需要全体员工积极参与和热心奉献。我们以高度的责任感,以主人翁精神主动参与,从我做起,从现在做起,从点滴做起,积极投身精神文明建设的热潮中来,为我们文明创建出力。

二、提升文明素养,争当龙城文明人。提升文明素养,争当龙城文明人,做一个文明的行为,使文明能够成为文明的行为所推动,为文明的氛围所熏陶,为文明的力量所激励,创建具有龙城特质的文明单位。

江苏龙城精锻有限公司工会
江苏龙城精锻有限公司团支部
2014年6月24日

你准备好接受一个全新的自己了吗?

时间的脚步跨越春天,大步地走进了火热的夏天。2014年已经过去了一半,即将迎来的7月既是我们面临夏季的一次挑战也是

改变,是一个人成长的开始,是一个人成长的起步,也许在看似不起眼的改变,也许在不经意间改变的点点滴滴,在这样一个充满挑战与机遇的时代,你准备好接受一个全新的自己了吗?

改变,是从头开始。一个人愿意而勇敢的改变自己有什么?毫无疑问,当然是外貌的改变。或许你厌倦了长发,或许你厌倦了短发,或许你厌倦了工作让你原本有型的头发变长,又或者你只是想要开始改变,开始现在,现在就告诉你一个好消息,龙城精锻美发沙龙:是的,你听得懂,理发师开张了!原班理发师和老员工们,现在一间间在焕然一新的变成了干净整洁的理发室,麻雀虽小,但也五脏俱全。看那一台台美发、染发的机器,还有一张张舒适的椅子,理发师们,当然还有专业的理发师也已经万事俱备,就等你走进来享受了。既然是在我们龙城精锻美发,我们员工进行美发当然也会有大的改变。而现在为了能够更好地美发员工进行服务,并结合公司实际,新“理发室”每周日和周一10:00-18:00开放,老员工理发也已开始进行试运营,每周日14:00-20:00开放,还试行期间理发现金可充值,美发不论男女都为10元,其他美发项目可充值店内余额支付。你还犹豫什么,马上就去理发室给自己换个造型,换个美丽的心情吧。

改变,从身体开始。老话说的“身体是革命的本钱”,没有健壮的身体,一切都是空谈。“每天运动一小时,健康工作50年”,这是国家在宣传全民运动

远远不能满足龙城大家庭其他成员的健身需求,因此,公司就将建立员工活动室提上了日程,而让我们欣喜的是,在短短的几个月时间里,活动室就已经全面建成了。台球桌、乒乓球桌、跑步机、力量训练器等种类多样的健身器材已经全部安装到位,偌大的一个健身房已经能够承载员工们健身的需求了。这也是龙城精锻美发之后公司给我们的又一项福利吧。现在,员工们已经出了自己的室内健身房开放通知,大家可以根据自身需求以及公司公示的相关管理规定,自行前往健身房运动,尽情的流汗,尽情的享受运动的乐趣。

改变,从心开始。有了美丽的心情,有了健儿们的身体,现在我们的需要的就是一场心灵的旅行。身体与外貌的改变只是表面,最能影响我们的人生轨迹发生质的飞跃,只有思想与头脑的改变。培根曾说过一句话:读史使人明智,读诗使人灵秀,数学使人周密,科学使人深刻,伦理学使人庄重,逻辑修辞之学使人善辩,纵观五千年文化史,书就传了这一段瑰丽的文明人类文明,书就传了这一段瑰丽的文明人类文明,书就传了这一段瑰丽的文明人类文明。在悠扬的岁月里,我们的先人们给我们留下了不同的文化,读不同的书籍,会使我们增长不同的见识。繁忙的工作确实让我们渐渐忽略了自身修养的培养,也让我们慢慢趋于平凡,不愿改变,而想要改变这样环境最好的办法就是读书,用知识改变我们的思想。也许你曾有过想要读书的冲动,却碍于环境所,无法达成,或许你从这一刻有了想要读书的想法,那么,赶快行动起来吧。龙城员工阅览室项目可充值店内余额支付。你还犹豫什么,马上就去理发室给自己换个造型,换个美丽的心情吧。

本报通讯员:潘斌



时时的口号,现在我们龙城也紧跟国家步伐,提倡我们员工每天进行有氧锻炼。从走进大大小小开始,我们被一个大大小小球吸引住了,每每下班经过那里,总会看见一群篮球高手在球场上肆意挥洒汗水,释放激情。虽然篮球场球的建立满足了部分人运动需求,但是却

们一起加入读书的行列吧,让龙城不仅有最好的产品品质也有最雄厚的头脑力量。让每一个新的正在走来,用微笑迎接他吧,用生命诠释他吧,你的生活将会因改变而更加美好。

本报通讯员:潘斌

六月,唱响在龙城

下午三四点的时光,走在食堂门口的小路上,你是否羡慕那些不到10分钟精力的晚餐,而时而又羡慕抒情悠扬的呢?不要怀疑自己的耳朵,这正是龙城合唱队的队员们在努力训练呢!

2014年5月29日,为了响应龙城值开展纪念中国共产党成立93周年暨“践行群众路线,唱响幸福龙城”大合唱活动,公司党群部发出通知,面向全公司招募合唱队员。就在短短的几天时间里,来自各部门、各团队的喜欢唱歌、热爱音乐的员工都积极踊跃参加,踊跃报名,争当龙城合唱队的一员。最终合唱队一共招募了26名员工和18名员工,组成了2个拥有44名成员的龙城合唱队。

合唱队的顺利招募,是参加此次大合唱比赛的的第一步,也是最为关键的一步。就在合唱队正式成立后的第二天,队员们在办公大楼里进行了训练,以暨合唱队成立后的第一次合唱训练的排练。坐在队员们中间,突然四周围发现了一张张充满活力的青春笑脸,但12五成群的兴奋地唱着关于这次活动的歌曲,那歌声也让我们感受到了大家对合唱的热情,也让我们感受到了大家的努力,更让我们感受到了大家的团结,加油吧,龙城合唱队的每一位成员!

队员们的加入让我们更加坚定了训练的决心,也让我们全身心投入到到排练训练中中来。合唱队的每一位成员都在公司的各个岗位上

本报通讯员:潘斌