

龙城精锻一季度产销两旺

Longcheng's both production and sales reach a good harvest in 1st quarter.



1至3月份,江苏龙城精锻有限公司全力以赴保生产,积极开拓销售市场,生产销售呈现出产销两旺的良好态势。

旺的喜人态势。一季度,完成汽车发电电机轴锻件产量1350万件,发电电机转子产量70万件,实现销售3亿元,同比增长22%,首季增势喜人,为完成全年奋斗目标奠定了良好基础。

为了在激烈的市场竞争中保持行业中的标杆地位,龙城精锻不断强化内部管理,不断提升生产管理能力,以安全和质量为首,提高公司生产运行的质量。公司生产的产品质量不断的提高,市场销售更是不停歇。

年初,客户订单急剧增长,龙城精锻迅速组织生产,向公司管理层发出“下一心保交付”的倡议,倡议书一发出,所有管理人员积极主动投入一线岗位。通过公司全体员工的齐心协力,生产的压力得到了大大的缓解,保障了每一笔订单的及时发出,保质保量的交付到客户手中。一季度,依然创下历史最高记录,这无疑为龙城精锻全年的发展打开了良好的局面。

▶ 行政部

龙城精锻 Longcheng Precision Forging

博世公司来访龙城



由于博世(中国)投资有限公司内部调整,之前一直负责我公司采购的黄女士调到物料组去负责压铸供应,而她的接任者是来自德国的 Sammar Mona 女士。4月28日,他们来访龙城做正式的交接。

Ms. Sammar Mona 之前在德国博世负责过我公司 PL30 爪爪项目,对于我们销售和技术的交流并不陌生的。而她作为爪爪设计方面的专家,对于今后的沟通来说是更加专业而有效。同时来访的还有她的领导罗飞龙先生,罗先生是在德国呆了13年,而在博世也已工作了7年,此次回国是接替 Mr. Lecha Stephane, Mr. Lecha 由于合同到期,大约6月份回国德国。

龙城与博世合作以来,一直是比较愉快的。除了爪爪项目,双方也在其他项目上积极寻求合作,比如喷油嘴项目、高压共轨项目等。希望这个全新的合作能给我们双方的合作带来更多的活力。

▶ 国贸部;顾丹

《龙城播报》 征稿启事

《龙城播报》是我公司一份面向所有员工的内部刊物,为活跃企业文化氛围,增强企业的凝聚力和向心力,同时也丰富员工的业余文化生活,为进一步办好《龙城播报》,现向公司员工长期征稿。

稿件必须自己创作,内容要健康积极向上,欢迎内员工踊跃投稿,稿件一经采纳给予相应的稿费。

上海法雷奥来访龙城精锻 Valeo Shanghai visited Longcheng.



4月25日,上海法雷奥生产制造部副部长一行来龙城精锻参观考察。他们此行主要目的是迫于成本与质量的压力,质量和供应商一起寻求降低成本发展的要素。作为世界顶尖汽车零部件供应商,法雷奥集团在全球28个国家内共有125个工厂,持续的产品成本控制一直是法雷奥保持成功的关键因素之一。因此,此次来访对龙城精锻来说是挑战也是机遇。

副部长一行对龙城精锻目前的锻压机加工线进行了详细的分析,对每道工序的装夹时间和加

龙城精锻开展“LPA 分层审核”培训 Longcheng carried out LPA training.



为提升公司各层管理的自主责任意识,更好地实施和落实“分层审核”活动的开展,2014年4月26日、27日两天,公司邀请了莱茵技术(LA)有限公司的培训师黄浩老师来龙城开展“LPA 分层审核”培训。参加此次培训的学员有中高层领导,共计36人。

培训主要从分层审核的概述介绍和实操流程两个部分进行讲解,围绕分层审核的定义、目的、范围、策划、实施、检查、改善,以及开展分层审核的动机和审核过程中注意事项等方面内容进行。在培训过程中,黄老师重点分条地介绍了分层审核的实施流程。并在课堂中,通过分组讨论的方式制定分层审核检查表,让学员们能够在课堂中快速地将理论知识结合到日常的工作中,达到学以致用。

通过培训,所有学员对“分层审核”的执行流程和运行模式有了进一步的了解和认识,这对公司后续开展分层审核将起到非常积极的作用。

▶ 人力资源部;杨磊

幸福就是高高兴兴上班,平平安安回家 ——来自昆山粉尘燃爆事故的警示

2014年4月2日,苏州昆山一企业发生特别重大安全事故,本次事故共造成75人死亡,185人受伤,185人中大部分为大面积烧伤。事故发生后,员工向企业反映粉尘问题,可管理方始终无动,没有解决。还有员工透露,出事车间之前曾发生过一次事故,只是因为没有造成严重后果,不了了之。员工还表示,他们从未进行过安全培训的培训,打火机可以轻易带进产线明火车间……

昆山粉尘燃爆事故发生后,我公司高度重视,本着“一厂出事故,万厂受教育”的理念,立即召集安全员、车间经理进行培训,要求当天对公司内所有产生粉尘的设备、岗位进行全面的地毯式的排查,排查出九处,并立即整改。

昆山粉尘燃爆事故的发生看似偶然,甚至瞬间发生,猝不及防,从事故调查组了解的情况来看,事故发生的直接原因为金属粉尘浓度超标导致明火导致粉尘燃爆,原因看似简单,但我们又要追问:为什么粉尘浓度会超标?为什么会有明火?为什么有那么多人死亡?为什么伤亡的问题摆在眼前,归根结底

还是该企业安全管理不到位,日常管理重生产轻安全,重员工的生命观。据记者报道有员工之前曾向企业反映粉尘问题,可管理方始终无动,没有解决。还有员工透露,出事车间之前曾发生过一次事故,只是因为没有造成严重后果,不了了之。员工还表示,他们从未进行过安全培训的培训,打火机可以轻易带进产线明火车间……

相比昆山粉尘燃爆伤亡人员,我们的员工在龙城是幸运的。员工在安全上每一条规定在龙城都是严格执行,龙城的安全管理,严格执行“安全第一”“预防为主”的方针,并实现“安全”的核心理念。安全重于泰山防范必于未然,昆山敲响了我们安全警钟,公司发展至今,一直非常重视安全生产,今年安全管理工作取得较大突破,6月成功创建安全生产标准化二级企业,标志着我们的安全管理工作上了新的台阶,也对我们安全生产上提出更高的要求。未来,龙城精锻还会一如既往地重视安全生产工作,把安全生产的每道工序,上好安全生产课,也请每位员工积极配合的投身安全生产行动中,不要平时强调,平时发生的“相似情节”再上演,也请每位员工珍惜工作,珍惜家人,牢记安全无小事,幸福就是高高兴兴上班,平平安安回家。

▶ 本报通讯员:陈宇清/蒋燕伟

我公司举办粉尘燃爆事故教育活动

8月23日,针对“8.2”昆山特别重大安全事故,龙城精锻举办金属粉尘燃爆事故专项警示教育活动,让员工充分认识到高浓度粉尘的危险性,让员工了解如何预防粉尘燃爆,如何预防粉尘对身体的伤害,粉尘燃爆急救知识,增强员工的安全意识,牢固树立安全生产的思想。

“场面太恐怖,太残忍了,那么多生命在瞬间就没有了,在今后日常工作、生活中要更加严格的执行安全作业标准……”正在观看昆山企业粉尘燃爆事故案例的龙城精锻员工不时发出阵阵叹息,龙城精锻生产车间也确实存在一些产生金属粉尘的设备,在公司高层得知昆山事故后,立即部署车间主任、安全员对公司内所有粉碎机、砂轮机、磨床等设备进行地毯式粉尘隐患排查,对隐患的设备立即停产整改,同时要求加强对职工粉尘防护知识的培训。

本次活动现场摆放金属粉尘燃爆事故案例展板3块,金属粉尘燃爆事故说明展板1块,可预防粉尘燃爆事故展板1块,可预防粉尘火灾事故展板1块,粉尘岗位个人防护展板1块,粉尘火灾事故急救展板1块,共计8块展板,另外活动中还设置了答题抽奖活动,抽题箱中80%的题目在现场展板中都能找到答案,20%的题目为其他的安全知识,答对问题的员工可以到工作区领取一份小礼品作为奖励。

通过本次“看事故、学知识、答问题、赢奖品”专项粉尘燃爆事故教育活动,让员工学到了粉尘燃爆的安全知识,进一步强化了公司各级员工的安全红线意识,推动公司的安全文化建设。

▶ 本报通讯员:蒋燕伟

聆听员工心声,推动企业发展 ——2014年4月合理化建议工作总结

7月,龙城员工从岗位工作实际出发,围绕企业的发展进行深入思考,提出了许多中肯的意见和建议,其中不乏切实为企业降低成

车间/部门	本月条数	采纳数	采纳率
财务部	2	1	50%
生产部	4	1	25%
设备部	2	1	50%
体系部	2	1	55%
质量部	1	1	100%
行政部	1	1	100%
精益管理部	5	3	60%
数控车间	37	15	41%
精锻车间	25	9	36%
模具车间	4	1	25%
转子车间	13	10	77%

公司开展合理化建议活动,目的不仅仅是通过集思广益,提高企业管理水平,更重要的是增加员工关心企业发展的积极性,推动企业持续发展。此次合理化建议收集量又创新高,达到100条,这是意味着合理化建议已逐步成为员工与公共交流沟通的一种方式。

在收到广大员工的心声后,人力资源部及时组织开展合理化建议问题研讨会,邀请相关部门进行研讨分析,针对员工提出的合理化建议内容进行对口分工、逐个解决的方式,确保每个员工所提出的建议都能受到公司的重视,第一时间答复并予以解决。

合理化建议不仅为公司带来了数不胜数的效益,同时也改善了员工们工作生活的条件,关于很多员工提出浴室洗衣服的问题,不仅浪费水资源,而且洗衣服的水还可导致员工摔伤存在一定的风险,公司现准备安装智能感

控水龙头,可改善浪费现象。但是现阶段公司也有一些问题是暂时解决不了的,如:福利太小,安装充电器等问题。关于充电器问题,因现在车间外围改为修车班,目前公司没有任何安置地方可扩大车棚,而安装充电器涉及到安全问题,这些也望员工能够体谅公司。

龙城是一个生机勃勃,具有可持续发展能力的企业,除了拥有优秀的管理模式和以人为本的企业文化外,而且能不断激发员工潜能,最大限度的调动员工关心企业,使员工积极主动地参与到企业生产经营管理中来。公司的合理化建议活动,既是一种有效的管理手段,也是一种良好的企业文化,它为管理者与员工、员工与员工之间架起了一座沟通的桥梁,对龙城的振兴和发展具有推动作用。

▶ 人力资源部;周芝莲

调节电脑屏幕颜色来保护眼睛

在现代工作和生活中电脑越来越离不开电脑了,然而在电脑给大家带来便利的同时也在伤害我们的眼睛。现在的工作环境使我们至少每天八小时对着电脑,电脑屏幕看久了,眼睛就会发酸发疼,干涩甚至流泪等现象。为了能缓解眼睛的疲劳,我们除了在桌上摆些绿色的植物以外,还有一个办法,那就

设置成淡淡的苹果绿色,如下图所示:把“色调”的参数设置为85,把“饱和度”参数设置为85,把“亮度”参数设置为212。这让大家可以自行选择参数搭配,只要自己的眼睛看着觉得舒服就可以了。



第二步:点击“窗口颜色”,弹出“窗口颜色和外网颜色”对话框。

第三步:在“项目”的下拉菜单点击“窗口”,点击“颜色”,选择想要的颜色,没有合适的点击“其他”在色板中寻找,可以自行选择参数搭配。如果想恢复白色的话在这里点击白色就可以了。全部步骤完成后,网页、文件夹、文本等等背景的背景颜色都变成了灰色,你会发现上网不会再那么刺眼了。以上就是 Windows XP 系统调节屏幕颜色的操作步骤,学会了没?大家赶快一起来试试吧!

按上述方法设置后,打开的窗口背景为浅灰色,如果大家觉得这个颜色偏暗的话,也可以

▶ 信息部;顾银花



