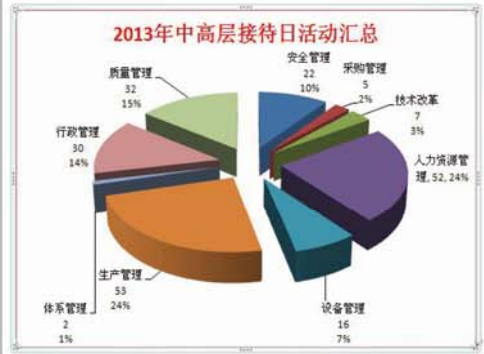


零距离沟通,倾听员工的心声 Zero distance communication, listening to workers' heart. --记第一届中高层接待日活动

为加强员工与公司之间的沟通,搭建一个沟通的桥梁,公司举办了“中高层领导接待日”活动,领导们与一线员工面对面沟通、一对一接待,近距离聆听员工的心声,实现了员工与公司、一线员工与领导之间的零距离接触。公司领导对一线可以当场答疑的问题,耐心地向员工解答,帮助员工更好地理解公司的发展策略和管理思路;对一些无法现场答复,需要进一步跟踪了解的问题和需求,在事后核实都予以了反馈。



从上图中我们可以清楚地看出员工关心的内容涉及到了生产、人事、质量、行政、安全、设备、技术、采购、体系等9大类,囊括到了工作和生活方方面面。员工把自己在工作中、生活中遇到的问题或疑惑直接提出来,领导层听取了员工的心声,了解了民意,有助于公司及及时了解公司员工的思想动态;各部门负责人通过解答员工的疑问,帮助员工理清思绪,在一定程度上促进了本部门工作水平的提高。

为龙城发展注入新的力量 --记江苏龙城精锻有限公司人力资源部2014年节后招聘工作



在2014年春节的脚步刚刚过去之时,在龙城精锻新年新的发展续写之时,一年一度春节节后招聘高峰来临。人力资源部多次组织召开制定了节后招聘的总体规划,并组织了节后招聘工作,并且还出了人力资源部招聘手册,大多的员工就选择了节后回家而选择了奋斗在生产一线,保证产量高效完成,订单及时交付,公司也为大家提供了丰厚的春节加班福利,此举也从侧面为公司节后的大量人员招聘降低了压力。

车间生产启动检查程序介绍 Production Start Inspection Procedures Instruction

体系部在2014年1月对车间一线操作工调查,调查人数60(调查结果见下表);

序号	调查项目	了解情况
1	做生产启动的目的	30%的人不明确
2	对本岗位生产启动检查的内容的了解程度	30%的人说不完整
3	什么情况下重新做生产启动	50%的人知道3种(共6种)
4	首件调试最多可调试几次	40%的人不知道
5	对每项不检查有什么后果	100%的人都知道

从调查中,我们发现,目前员工对于生产启动检查的理解程度是不容乐观的,我们认为,如果不能很好的了解生产启动检查的严重后果,对于生产启动的有效执行将产生较大的影响。

关于生产启动管理

- 目的:生产启动管理是为了在生产启动前确认作为生产条件的入、机、料、法、环是否处于正常状态,以确保生产能顺利进行,预防质量事故及安全事故的发生。
- 生产启动管理程序启动的时机:当生产条件发生变更时,均需开展生产启动检查管理程序。而生产启动条件的变更是指生产过程中的人、机、料、法、环等因素发生变更。一般包括以下情况:
 - (1)每班生产开始时,此时发生变更的条件主要是“人”和“料”,在同一条生产线上,由于换班,操作人员发生了变更。
 - (2)正常生产过程中,由于某原因,操作人员发生变更,此时发生变更的条件是“人”。
 - (3)生产过程中由于某原因换设备/换模具生产,此时发生变更的条件主要是“机”。
 - (4)生产过程中换不同型号的产品继续生产,此时发生变更的条件是“料”。
 - (5)生产过程中发生质量事故,将质量事故处理完,重新开始生产时,此时发生变更的条件是“料”、“环”、“法”。
 - (6)生产过程中由于某原因而造成生产长时间中断后重新生产时,此时可能发生变更的条件是“机”、“环”。
- 生产启动检查的内容:
 - (1)设备点检:操作工按点检表对每一项进行点检,点检到的问题填写在设备问题一栏里并注明设备编号。数控车连续运转的设备在下班后点检,当上班设有生产时,需在上岗前点检。
 - (2)调整设备:核对现场工艺文件(量具、工装齐全且正确)是否和所加工产品一致,如不符合需依据产品流转卡上的品号信息重新领用。
 - (3)调整设备:工装:生产首件前调整设备、工装、使压力、转速、程序号等参数符合工艺要求。
 - (4)首件检验:生产出第一只产品后,操作工需按“检验指导书”进行检验,填写过程控制记录,并在产品上贴首件合格标签(将标签贴在首件盒内)如首件合格则投入批量生产,如不合格则再重一次。最多做3次,不合格则操作工停止生产与车间负责人一起调整机床状态,分析原因。
 - (5)检验员确认:检验员在做首件前确认并对操作工生产启动情况进行检查,检查无误后对首件生产进行确认。如检验到首件不符合要求的立刻停止操作工停止加工,同时对已加工好的产品要由检验员负责报废。如首件合格在“LC-PM0705-12 生产启动准备”工作检查表上确认签字。
 - (6)其它准备工作:如检查工位上是否存在遗漏的不相关产品、红黄帽子、红黄标签是否具备、劳保用品完备、劳保设施完好等内容,以确保在生产启动能顺利进行。

龙城员工奋战一线度新春 Longcheng people work hard in Spring Festival.



2013年年底,2014年的订单就已经排的满满的,法国雷蒙全年的订单由2013年的2600万件增长至3000万件,德国博世由1100万件增长至1400万件,日本电装由300万件增长至500万件,另外佩特来也将新增采购,目前2014年的采购总量有望达到6000万件,比2013年将增长20%,订单的急剧增长,意味着龙城的全体员工们将在辛勤的劳动中度过马年春节。

万马随春到,龙城员工别样忙。春节期间,走进龙城精锻的车间看到,车间机器轰鸣,大部分员工主动放弃与家人团聚,坚守在工作岗位,加班加点生产,开足马力为实现一季度开门红打下基础。

管理人员下车间 齐心协力保生产 Office workers support workshop for production.

2013年年初以来,客户订单接踵而至,形势喜人,特别是进入12月份,客户订单急剧增长,由于订单量大,公司生产任务越来越繁重,交付任务局势严峻,尽管全体员工全力以赴,但生产节奏依然紧张,根本满足不了订单需求。于是,公司决定发出“上一心保交付的倡议”,倡议书一出,所有管理人员积极主动投入一线岗位。车间大部分一线员工也表示将与公司同呼吸、共命运,共同保证春节期间正常生产。

品及工序,都会有熟练的师傅耐心地讲解操作要领,最常听到的话就是“慢慢来,不要急”“不错,做得很好了”……不论是在哪个岗位,看到的都是埋头工作的背影。

董事长庄龙兴获“最佳雇主奖”



最佳雇主的评选最早于1991年诞生在欧洲,致力于鉴定人力资源管理、领导力和战略领域的杰出业绩。江苏龙城精锻有限公司借杰出雇主研究机构(Top Employers Institute)对最佳雇主的评选标准,从企业在社会责任、工作环境和福利、培训和发展、职业发展及企业文化管理等方面五大考评维度,认为江苏龙城精锻有限公司是在同行业前列,并达到国际领先水平,让员工满意。全体员工对企业具有认同感、归属感、归属感和凝聚力,公司董事长庄龙兴是员工心目中的当之无愧的最佳雇主。



最佳雇主奖 庄龙兴

通过公司全体员工的齐心协力,生产的压力得到了大大的缓解,每一笔订单都保质保量的交付到客户手中,这离不开所有员工的齐心协力,做出的一切困难,支撑生产活动取得了显著成效。这为龙城企业的发展铺下了坚实的基石。

