Sunday
2017 年 12 月 10 日
第 116 期
江苏龙城精锻有限公司
www.longchengforging.com

龙城播报

Longcheng Newspaper

总编:庄龙兴　庄建兴　庄明　　副总编:王玲　徐艳　　责任编辑:季冰冰　王斐　　校对:孙小琴　　翻译:金鑫

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

新理念　新平台　新管理

--龙城精锻举办 U9 ERP 项目启动会

new idea, new platform, new management

——Longcheng Forging holds launch meeting of project U9 ERP

项目启动会议现场

双方项目组团队合影

2017 年 11 月 7 日下午两点，江苏龙城精锻“新理念、新平台、新管理--U9 ERP 项目启动会”在一楼会议室隆重举行，龙城精锻公司总经理庄建兴先生、副董事长庄明先生、常务副总经理徐俊、副总经理王玲、薛如平、庄晓伟、汤晓峰携公司高管层，与项目合作方常州世纪优远信息技术有限公司总经理姚铮先生、客户经理陈艳、实施项目组相关人员等共同出席了此次会议，公司相关职能部门负责人、项目组全体成员共同参加会议。此次启动会议的召开，标志着龙城精锻正式拉开 U9 ERP 项目实施的序幕，开启公司新理念、新平台、新管理的篇章。

本次启动 U9 ERP 项目，符合龙城未来的战略发展需求，同时覆盖龙城现阶段管理目标，是经过公司董事会审议通过的 2018 重点项目。龙城精锻经过一年多的慎重选型，从 6 家候选供应商中本着公正、公开、公平的原则，选择国际领先的 U9 ERP 软件，聘请代表常州本地高端制造业实施最高水平的世纪优远公司，双方将精诚合作，共同打造龙城统一的信息化管理平台，提升市场竞争力，改善现有管理水平，实现龙城多业务系统的整合。

启动会上，龙城精锻专属客户经理陈艳作为启动会主持人，表达了对龙城精锻的感谢，和龙城项目经理崔磊先生一起为大家介绍了项目组成员。

高级咨询专家顾海浔老师代表项目团队，介绍了本次信息化建设的四大目标：整合、标准、计划、效率。在未来一年的工作中，要通过世纪优远的高端制造优势，帮助龙城打造统一的、高度集成的企业信息化平台，实现财务到业务的全流程管理，实现基础数据的标准化、数据应用的规范化。未来将以计划和制造为主线，实现对产品的全过程管理，帮助龙城提高计划的精准度、减低库存积压，降低产品成本。在市场竞争中具备更优秀的竞争力。

世纪优远咨询总监茅成毅老师详细介绍了项目实施的范围、周期以及实施保障。ERP 对于企业是一场管理的全新变革，我们将会严格遵循项目实施方法论与实施计划，通过循序渐进的咨询式流程优化方式，通过及时有效的沟通，专业与贴心的实时辅导，保质保量的完成项目目标。

常州世纪优远姚铮先生感谢了龙城精锻的信任，同时表达了对项目的重视和决心，作为合作方将会从行业角度提供专家支持和创新的解决方案，细化龙城的深度管理。提升龙城的综合运营能力。

最后，龙城精锻总经理庄建兴先生回顾了龙城精锻慎重的选型过程，同时指出中国制造业正在发生着巨大变化，U9 项目能帮助龙城转型变革，作为项目的实施方世纪优远必须要结合优秀的高端实施经验和龙城自身特色，通过齐心协力、各司其职、精诚合作，帮助龙城项目成功上线。同时庄总提出了对于项目组的要求：各级领导者要高度重视、通力合作、全力支持，共同推进项目的实施落地，项目组成员要深入学习、领会系统精髓，做好未来系统的转换和培训工作。以积极的心态、全身心的投入，为公司交上满意的答卷。

会后，双方项目组团队合影留念，合影后，项目组主要成员又进行了亲切的会谈，用友认证高级专家邓宁老师为大家做了精彩的演讲，我们相信，做好一切准备的龙城精锻员工+最合适的软件载体 U9+有经验的高端实施团队世纪优远，成功将是必然的结果。

> 信息部：崔磊

龙城精锻
Longcheng Precision Forging

常州市武进区政协副主席万卫新一行莅临龙城精锻参观

Mr.Wan Weixin, CPPCC vice-chairman of Wujin District and his party visit Longcheng Forging

2017 年 11 月 15 日上午，常州市武进区政协、工会一行 30 余人在常州市武进区政协副主席万卫新的带领下来到江苏龙城精锻有限公司参观交流。公司副总经理王玲、工会主席时晓东对前来参观的万主席一行表示了欢迎，并陪同参观交流。

参观团在王总的带领下先后参观了公司机加工二车间、党工妇团活动中心及公司展厅，并在会议室进行了座谈。

参观期间，万主席就公司运营管理，项目开展，产品技术方面，员工福利等方面进行了询问，王总都一一作了解答。王总向万主席一行介绍了龙城精锻近年来的发展和生产经营情况，对于如何将党建工作服务于生产经营也作了详细的介绍，得到了领导们的一致认可和赞许。

通过参观，大家对龙城良好的工作环境、有序的生产流程、严格的质量控制、和谐的工作氛围、勤奋工作的员工留下了深刻的印象。同时，他们也表示公司能为员工提供专门的学习、休闲和活动场所非常的难得。座谈期间，万主席对龙城的发展、文化及员工关怀都表示了高度的肯定。

> 行政部

龙城精锻通过测量管理体系监督审核

Longcheng Forging passes supervision & verification for measurement management system

2017 年 11 月 24 日中启计量体系认证中心(CMS)对江苏龙城精锻有限公司进行了测量管理体系监督审核。这是继 16 年 12 月份顺利通过测量管理评审之后的首次外审。

这次中启计量江苏分中心派出了由原徐州质量局处长的冯陆军任评审组长，中车南京分公司李远明为审核员，按照 GB/T19022-2003 标准、计量法律法规、手册与程序文件的要求，对我公司产品质量、经营管理、节能降耗、环境监测所涉及的相关部门进行了全要素审核。

在审核员耐心细致的审核与公司上下积极的配合下，审核结果充分反映了公司一年以来测量管理体系的运行实际情况。

在末次会议上，老师们充分肯定了我公司在企业文化、量具现场管理、体系运行有效资料记录梳理、计量成果转化等方面的成果。同时也指出了在对标准理解上的某些不足，体系运行中部分的领域薄弱的情况。

通过这次外审，体现了公司总体上整个体系运行是充分有效的，既肯定了我们所取得的成绩，也发现了我们的不足。为我们下个阶段的工作指明了方向，我们将在即将到来的新的一年里，明确目标，细化指标，最终达到我们的目标。

> 本报通讯员：陈鹏

无锡惠山区政府参观团参观龙城精锻

government delegation from Huishan District of Wuxi visits Longcheng Forging

2017 年 11 月 1 日上午，无锡惠山区政府参观团来到江苏龙城精锻有限公司参观考察，公司常务副总徐俊进行了接待。

在徐总的陪同下，参观团参观了机加工二车间及转子车间，参观团一行询问了企业的产品、客户、订单和生产情况，当听到龙城精锻一直保持快速的发展和忙碌的生产时，他们表示非常认可龙城的发展业绩和发展目标。代表团对龙城精锻的发展历史、企业主营产品有了初步印象；对于车间的自动化设备产生了浓厚的兴趣；更对公司的文化建设、干净整洁的工作环境以及大量启用年轻员工表示了赞赏。

考察结束后，无锡惠山区政府参观团一行对我公司近年来持续创新发展所取得的成就给予了充分肯定，并对公司留下了深刻印象。相信在各级领导的关心和支持下，在公司全体员工的努力下，龙城精锻一定会开创公司发展新局面。

> 行政部

关注龙城精锻微信　关注龙城播报　关注龙城网站

使 命

锻造卓越产品、引领行业发展
Create excellent forging parts, Lead the development of the industry

愿景

成为全球信赖的精锻件、零部件标杆企业
Become global reliable forging parts benchmarking enterprise

价值观

诚信包容
Honesty and Tolerance
专注创新
Attention and Innovative
高效共赢
Cooperation and Win-Win

战略核心

科技创新、精益求精
Technology Innovation
Continuous Improvement
行业标杆、国际战略
Industry Benchmar
International Strategy

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

精益小广播

广改善之事 播精益之种

课题回顾

课题名称:机加工一车间液压车改善

改善类型:安全、质量

改善明星:机加工一车间改善小组

改善背景：目前机加工一车间的产品主要依靠两种方式进行工序间的流转，其中一种方式也是使用最频繁的就是液压车流转。但是在产品运输过程中由于地面不平等因素经常会出现产品倒地的情况(详见改善前的图片),这样就存在产品砸伤行人的安全风险及产品碰伤,爪弯等质量问题。所以每次当产品倒地后都要进行隔离分挑，耗费人力的同时也会导致产品流转不顺畅,严重的将影响产品交货。

课题描述:针对此问题,机加工一车间快速响应,组成改善小组,利用头脑风暴法,想出解决措施,即在液压车上安装防护装置。经过两次实验以及现场测试，终于完成了对液压车的改造(详见改善后的照片)。

课题收益：改造后的液压车使用基本和之前一样,操作简单。现已全面推广。小小的改善,却体现出了机加工一车间改善小组的聪明才智。这一改善充分运用了防差错的理念,使产品不再翻箱倒地，避免了砸伤行人的安全隐患以及因产品倒地而产生的质量问题，从而使产品流转更加流畅。

员工心声

项目小组成员郑井高：作为流水线生产线长，每天在现场巡查的时候经常会听到产品倒地的声音，要么就是操作工拉产品的时候不小心,要么就是地面不平,倒地的产品还需要安排人员进行分挑返修，也给我们现场管理带来了烦恼,改善后就没有产品倒地的情况发生,这个改善是成功的。

冷锻机操作工朱修志：以前拉产品老是担心产品会倒地，有的时候即使很小心这样的情况还是会发生,有的产品还需要再次整形,影响我们正常的生产。液压车改造的很巧妙,帮我们彻底解决了产品倒地的可能性，为改善小组点个赞。

> 本报通讯员:贺华丰

管理人员齐聚车间做生产,助力旺季保交付

working at workshop, managerial personnel help to guarantee delivery of peak season.

进入 2017 年 10 月份以来，客户纷纷要求增加订单,为了快速缓解产能紧张的态势,公司倡议管理人员急公司所急，帮助车间共同完成生产任务。

走进车间映入眼帘的是一派热火朝天的工作景象。支援车间生产的管理人员与车间员工们一起在生产线上紧张地忙碌着。此次人员调配涉及公司全体部门，时间为 11 月 17 日至 12 月 30 日。支援人员包括行政部、物流部、体系部、研发部、生产部、审计部、信息部、采购部等多个部门多个岗位共 48 人。他们都严格服从调度,积极投入,带动起整个车间的干劲。

管理人员在车间没有固定工位，哪里需要就到哪个岗位。事先经过培训的管理人员每到一个岗位，都会有熟练的师傅耐心地讲解操作流程,生产线上最常听到的话就是“慢慢来,不要急”“不错，做得很好”……不论是在哪个岗位,看到的都是埋头工作的身影,谈及管理人员下车间做“临时工”的感受,“我们既然来了就好好干,要不就不来”，虽然很累,但是大家都表示收获很大。

通过这次深入车间生产一线，让管理人员对产品及工序有了更为深入的了解，看似简单的工艺其实生产工序却很繁琐，需要每个岗位通力合作；了解了公司车间生产作业的紧张程度及一线员工的精神面貌与工作态度。

生产旺季,管理人员支援生产一线,让公司上下热情高涨。为保质保量按时完成订单,各个车间员工都加班加点坚守在工作岗位上，此次作为管理人员支援生产一线,虽然苦点累点,但是却看到了龙城蓬勃发展、再创辉煌的希望。

管理人员深入车间生产一线，一方面可以带动一线工人的工作热情，激发他们的工作积极性。同时也充分体现了团结协作的精神,为产量的增加尽自己的一份力。人心齐,泰山移,整个龙城团队的心凝聚的更加紧密,我们相信,在全体员工的共同努力下，我们将迎来年度的大丰收。

> 行政部

2017 年数控车中高级工培训

training 2017 for high-ranking and medium-ranking CNC technicians

“没有一流的员工,就没有一流的产品”,在工匠精神的指导下，为加强一线员工的技能水平,提升一线员工的理论与实践能力,公司携手常州机电职业技术学院开展了第 8 期数控车中高级工培训。

开班之前,与机电学院在结合公司的产品、员工水平等基础上，量身定制了符合公司发展的课程表,注重实践,更注重理论的学习,主要内容包括:机械识图、公差认知、编制工艺方案、数控车削编程基础知识等。

负责这次培训的讲师是机电学院的资深讲师黄老师，其风趣的授课风格、认真负责的态度、丰富的知识储备，得到大家的一致好评。

在培训中,学员热情高涨,在不影响生产的情况下积极参与培训,并且得到了生产部、车间、采购部的大力支持，“本次课程受益匪浅，这些培训内容给大家的工作带来很多新的思考和启发。”课程结束后,培训学员李达说道。

公司每年都举行各类培训班，数控车技能培训班已经成为了公司员工技能培训的一大特色,人才,是企业和社会发展最核心的要素。将一线员工培养成高技能型人才，这既是一线员工职业生涯发展的需要，也为企业快速发展提供强有力的保障。

> 人力资源部:吴婷婷

龙城精锻 5S 改善成果现场表彰

Longcheng holds on site commendation for 5S improvement

2017 年 11 月 9 号上午 10 点 30 分，日本专家达山精二先生带领精益管理部相关人员前往机加工二车间及精锻一车间对 5S 改善成果较好的团队及个人进行现场表彰。

本次表彰的区域分别为:机加工二车间工装区、机加工二车间终检半箱区以及精锻一车间下料区。受表彰的个人及团队分别为:机加工二车间李启芳,数控终检刘雷,精锻一车间全体下料操作工。达山先生对他们的改善区域进行了点评,肯定了他们的改善成果,并每人发放了一份小礼物。同时也希望他们能把 5S 改善成果继续维持下去,举一反三,不断努力,争取取得更大的改善成果。

自从达山先生来到龙城后，公司的 5S 改善取得了巨大的进步。他也一再强调开展 5S 工作不是一个人的事,更注重全员参与。让我们一起努力，发掘身边的 5S 改善点进行持续改善,把公司的 5S 提升到新的高度。

> 本报通讯员:贺华丰

以“创新”驱动企业新发展

Use “innovation” to drive development of company

——记参加第十三届中国国际锻造展览会

第十三届中国(上海)国际锻造展览会于 2017 年 11 月 20-22 日在上海新国际博览中心隆重举办。江苏龙城精锻有限公司等 500 余家锻造及相关企业齐聚展会,展示新产品、新技术、新设备,覆盖锻件、锻造法兰、环件、锻造材料、锻造设备及锻造配套等领域。展会倡导企业走创新、高效的绿色铸造之路,凸显“国际化、专业化、高层次”。

企业人才驱动:用团队引领创新

正如现代管理学之父德鲁克所言,企业只有两项基本职能,那就是创新和营销。江苏龙城精锻有限公司始终坚持“以改革为动力、以科技为先导、以市场为中心”,不断“创新引领、服务推动”,努力在科技创新、产品质量等方面走在全国同行业前列。企业始终把培养和造就人才作为企业经营的最高目标，倡导团队精神,强强联手。公司组织销售部、市场部和研发中心“联合出战”。销售部、市场部客户经理口才出众,面面俱到。研发工程师技术大咖,专业专注,成就卓著。此次组建的团队从多个角度展示、宣传龙城精锻的公司理念、产品价值、品牌效应。同时,团队成员心系龙城,以敏锐的眼光探寻潜在商业合作伙伴。

企业高效驱动:用高效加速创新

向时间要效率,高效即为执行力。公司认真对待此次展会,宣传册、实物样品:汽车发电机爪极,转子和轴类、柴油高压共轨管,喷油器体,不一而足。更值得一提的是,此次展会实物样品有了新的突破——铝合金 U 型臂已“粉墨登场”。现场,很多老客户慕名前来,很多新客户被铝合金 U 型臂抓住眼球。配合团队的现场讲解,客户听得津津有味,不时为龙城精锻的高效驱动点赞!

企业绿色驱动:用绿色呵护创新

“既要金山银山,又要绿水青山。”江苏龙城精锻有限公司不断优化产业结构,通过设备更新、理念更新和环境优化来实现绿色创新。大力推广清洁生产、积极发展循环经济;科研立项,绿色先行;不断加大循环经济建设,打造绿色企业,努力成为令中外尊敬的中国品牌。

展会为各锻造企业提供了“走出去,引进来”的平台,相信通过一次次的展会,江苏龙城精锻有限公司将秉持“创新、高效、绿色”,不断扩大品牌效应,恪守工匠精神,用匠心筑起“锻造梦”。

> 研发中心:邵杰

组织工作短讯

工会开展基层员工管理能力提升培训

labor union holds training for management ability improvement of junior staff

根据工会年度订单式培训计划,2017 年 11 月 10 日下午,在公司 103 会议室开展了《基层管理者管理能力提升培训》,培训由武进区总工会免费提供,公司各车间工段长、班长共计 50 余人参加培训。

培训分别以管理的概念、角色认知与定位、基层管理职能及技巧三方面展开,结合了龙城精锻基层岗位实际情况,为基层管理人员提升管理技能提供学习平台。参加培训的员工纷纷表示,非常愿意参加提升基层人员整体素质的培训，能够通过培训学习平台,提升自身管理能力,为公司发展多做贡献。

> 本报通讯员:任磊

工会组织开展工会代表活动

labor union organizes activities of shop stewards.

良好的建设工会团队,促进车间一线工会代表之间的交流与沟通,营造团结、奋进、和谐的工作环境,按照工会工作计划,于 2017 年 10 月 28 日、11 月 4 日,分别组织公司 103 位工会代表开展工会活动，活动前往宜兴张公洞、龙背山景区,让工会代表亲近自然、放松心态,活动过程中，工会代表们回顾 2017 年工会所做的工作,不时提出工会工作新想法,相互之间进行交流,促进工会工作更加有效落实,达到了预期效果。

相信在此次活动之后，全体工会代表,一定能够在公司各个领域树立好榜样起到带头作用,为完成公司全年产量目标而更加努力。

> 本报通讯员:任磊

感恩有你，与爱同行

Thanksgiving, with you, with love

——龙城精锻感恩节活动圆满完成

每年 11 月的第四个星期四是感恩节，今年我们江苏龙城精锻有限公司开展了首期感恩节活动。感恩节虽然是西方国家的传统节日，但是我们每一个人都应该有一颗感恩的心！

龙城精锻开展感恩节活动，旨在为员工提供一个表达心意的平台，让大家都以一颗感恩之心生活、工作。让在家乡的父母感受远在异乡的子女对自己的思念和感恩；让培育自己的导师了解到自己进步、进取的工作状态和对导师教导之恩的感谢；让公司领导知道员工们对能有一个这样优越的工作环境的感激之情。

此次感恩节活动采取网络投稿的方式并在公司微信公众号上刊出员工自行投票选出自己心目中最感动的一张照片及话语。举办活动的同时也让广大员工参与到评选中来。数控一车间殷世霞获得第一名，数控二车间的杜晓艳获得第二名，采购部蒋健获得第三名。公司给投票获前十的每位员工颁发了精美精品一份，同时投稿参与了的员工也获得了参与奖。

我们都不缺乏爱心，我们每个人都懂得感恩，也许快节奏的生活让我们迷失，也许我们所处的环境让我们暂时迷茫，但这并不能否定我们缺乏爱心、缺乏责任。作为一名企业人，我们更应该承担起这份责任和使命，身体力行地体现出企业人应有的精神面貌，让感恩继续，让爱心延续！

我们从现在做起，从身边的每一件小事做起，让“感恩情怀”永留我心，让世界永远充满爱！

> 行政部

创新提升，和谐发展

innovative promotion, harmonious development

——龙城精锻举办 2017 年中高层接待日活动

为充分发扬民主，广泛听取员工意见，密切公司领导与广大职工的联系，及时解决员工工作中和实际生活中面临的各种问题，体现服务型团队的宗旨。江苏龙城精锻有限公司于 2017 年 11 月 3 日与 6 日中午 11 点至 12 点，分别于食堂门口举办了“中高层接待日”活动，参加此次接待的有党工妇社团组织、高层团队与部门中层团队。

活动现场，员工争先恐后的反映自己发现的问题及建议。问题类型涉及生产、质量、福利、企业文化等，面对着络绎不绝的建议及问题，领导们现场做好记录，或现场解决，或事后核实予以答复，每个提出建议和反映问题的员工还会获得小礼品作为奖励。

据统计，活动总计收到建议及问题 195 条，为考虑中班及夜班上班员工，公司特举行了两场，争取让每一名员工都有反映问题及提出建议的机会。现场员工表示，此次活动举办的很好，公司发展越来越好，员工也越来越多，让员工直接与公司中高层领导面对面反应问题，让员工发现的问题能得到解决，能让企业发展得更好更快。

公司的发展需要大家的共同努力，举办此项活动是广开言路，收集一线最真实的声音，为公司发展决策做有力的参考依据。通过此次活动的开展，不仅拉近了中高层领导与一线员工心与心的距离，同时也让员工真实的感受到龙城服务性团队的含义，增加员工归属感。另外，龙城精锻每个月都会收集一线员工合理化建议，公司员工如果有任何问题，随时都可以通过合理化建议的方式反映至公司各个部门。

> 行政部

点滴汇成爱，举善行路远

gather little drops of love, march long on goodness way

——龙城精锻受邀出席武进国家高新区慈善分会成立大会并捐赠五十万元

2017 年 11 月 28 日上午，武进国家高新区慈善分会成立大会隆重召开。江苏龙城精锻有限公司副总经理王玲受邀参加了此次大会并在会上作发言交流。

武进国家高新区慈善分会的成立，主要是为建立长效的募集救助机制提供平台，让还处在贫困中的群众更好地享受政策的“春风”，同时也希望能培植一批武进国家高新区的“慈善公民”，让更多的人了解和支持慈善事业，让慈善的春风吹进千家万户。

会上，龙城精锻捐赠 50 万元，为武进国家高新区的慈善事业尽自己的一份力。积极履行社会责任，主动参与社会慈善，是龙城精锻企业文化的重要组成部分，也是企业发展中的社会责任。

我们坚信，行稳致远的龙城精锻，始终肩负着服务社会的大义，持之以恒参与慈善，不断拓宽慈善平台和模式，努力为社会和谐做出龙城精锻更大的贡献。

> 行政部

金钱有价 信用无价

Money is valuable, credit is priceless

——请维护好自己的信用

如今，经济快速发展，社会进步飞快，人们的消费观念也在逐渐改变，贷款买房、贷款买车等消费方式被越来越多的人选择，信用卡消费也慢慢的被人们认识和接受。近日，公司收到中国银行反馈，原机加工车间某员工办理了中行 E 贷服务，从中国银行贷取了大量资金，到期没有按时还清贷款利息，在银行多次催款的情况下仍然逃避还款。这种行为对公司形象产生了极大的负面影响。

“人而无信，不知其可也。”诚信是中华民族的传统美德，是社会主义核心价值观的道德基石。也正是出于对我们个人信用的认可，银行给予我们“有期限的信用额度”，以便我们或应付不时之需，或提高生活质量。拖欠、逃避还贷，将会直接影响个人信用评价，不良信用记录将会影响生活的方方面面，同时也会触犯国家法律，需要承担法律责任。

根据《最高人民法院关于限制被执行人高消费及有关消费的若干规定》第三条显示：

被执行人为自然人的，被采取限制消费措施后，不得有以下高消费及非生活和工作必需的消费行为：

(一)乘坐交通工具时，选择飞机、列车软卧、轮船二等以上舱位；

(二)在星级以上宾馆、酒店、夜总会、高尔夫球场等场所进行高消费；

(三)购买不动产或者新建、扩建、高档装修房屋；

(四)租赁高档写字楼、宾馆、公寓等场所办公；

(五)购买非经营必需车辆；

(六)旅游、度假；

(七)子女就读高收费私立学校；

(八)支付高额保费购买保险理财产品；

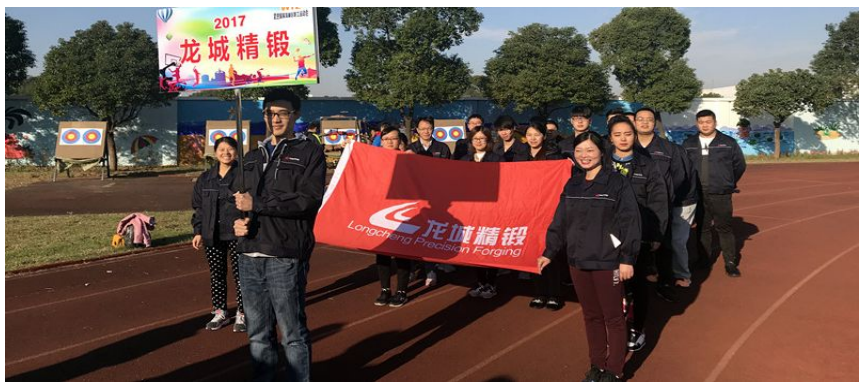
(九)乘坐 G 字头动车组列车全部座位、其他动车组列车一等以上座位等其他非生活和工作必需的消费行为。

没有良好信用对自身产生的不良影响还有很多，以上只是列举的一小部分。公司为惠及广大职工，特邀请中国银行为公司员工开辟绿色通道，方便员工办理中行 E 贷业务。员工恶意拖欠银行利息的现象，不仅损失了员工自身的良好信用记录，更是严重损害了公司形象。当今社会，没有信用寸步难行，希望广大员工能够珍惜信用，及时还款，做到量力消费，理性消费，合理消费。

> 江苏龙城精锻有限公司工会

江苏龙城精锻有限公司组队参加礼嘉镇第三届职工运动会和武进国家高新区职工运动会

Longcheng Forging's team participates in 3rd worker's sports meeting of Lijia Town and national high-tech zone of Wujin District



2017 年 11 月 4 日、11 月 5 日，江苏龙城精锻有限公司组队分别参加了礼嘉镇第三届职工运动会和武进国家高新区职工运动会。

在公司各级领导的大力支持下，公司积极组织企业员工报名参加此次运动会，经过公司各部门、车间的动员宣传后，公司共 16 人报名参加礼嘉镇第三届职工运动会，参加项目有篮球、羽毛球、乒乓球、田径等。共 29 名员工报名参加了武进国家高新区职工运动会，参赛项目有拔河、跳大绳、接力、卡丁车四个项目。

11 月 4 日，礼嘉镇第三届职工运动会在礼嘉中学举行。全镇共 27 支代表队、618 名运动员参赛。本届运动会共设球类、田径类、趣味类 3 大类 11 个比赛项目。

11 月 5 日，“创业路 创新梦”武进国家高新区职工运动会在武进清英外国语学校隆重举行。本届运动会共设置拔河等 10 个项目，共有 20 家单位参与，四百余名运动员报名。

在赛场上，龙城精锻的运动健儿们勇往直前、坚持不懈，赢得了现场观众的阵阵助威声和呐喊声。

在礼嘉镇第三届职工运动会上，男子 800M 比赛中，设备部庄春龙获得第三名、设备部高兆专获得第四名的好成绩。

武进国家高新区职工运动会上，机加工车间团队在拔河比赛中凭借坚持不懈的运动精神，突出重围，在 20 组拔河队伍中脱颖而出，夺得冠军！ 江苏龙城精锻有限公司荣获“优秀组织奖”！

通过参加这两场运动会，充分展示了龙城精锻公司职工的精神风貌，也推进了职工精神文明建设，加强了职工之间的相互沟通，增进团结，对培养职工积极向上、顽强拼搏的精神具有重要意义，更重要的是锻炼了职工身体素质、增进了团队凝聚力和战斗力。

> 江苏龙城精锻有限公司 工会

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

从“破窗效应”看管理

management from “broken window effect”

美国斯坦福大学心理学家于 1969 年进行了一项实验，他找来两辆一模一样的汽车，把其中一辆停在较为有序的中产阶级社区，而将另一辆的钥匙拔掉.顶棚打开，停在相对杂乱的纽约布朗克斯区。结果后者当天就被偷走了。而前者一个星期都无人理睬。后来，心理学家用锤子把第一辆车的玻璃敲了个大洞。结果，仅在几个小时内，它就不见了。

以这项实验为基础，有犯罪学家提出了“破窗效应”理论，认为：如果有人打坏了一幢建筑物的窗户玻璃，又得不到及时维修，别人就可能受到某些示范性的纵容去打烂更多的窗户。久而久之，这些破窗就给人造成一种无序的感觉，结果在这种公众麻木不仁的氛围中，犯罪就会滋生、猖獗。

其实，除了适用于犯罪学，“破窗效应”理论同样也适用于企业管理。在安全管理方面，在质量管理方面，在 5S 等等方面似乎也都殊途同归。

厂区内如果有人不按规定走人行道，又得不到制止，那么会有越来越多的人都不走人行道；当有人不穿工作服，同样得不到制止，那么会有越来越多的人效仿，不穿工作服；当有人不按作业规程作业，没有人制止，那么不按作业规程作业会成为一种常态；而如果有人修完设备而不将各类零件按原来的样子安装复原，同样得不到制止，那么久而久之大部分设备都会缺螺丝少零件。

所有这些在第一次发生时，我们认为那都是小事一件，所以不会过多在意。然而在这件小事背后，一些我们看不到的东西正在神不知鬼不觉地起着化学反应，当我们真正察觉到这是一个问题时，有一种氛围或者文化就已经形成了，于是给企业带来深层的负面影响，甚至已经很难逆转。

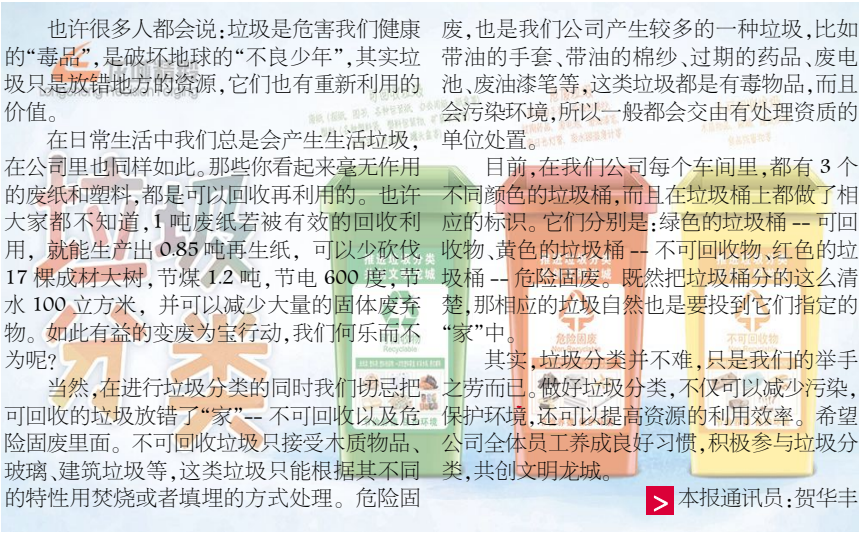
由此及彼，对于管理的思考似乎就多了一个方向，花九牛二虎之力引进的管理工具和方法，如果践行过程中总是对“破窗”现象视若无睹，那么让一切努力付之东流便就像掸去衣袖上的尘埃那般轻而易举。在这一方面，我们就不得不向日本企业学习了，众所周知的，日本人对于细节的关注真正是细致入微的，对那些我们认为无关紧要的违规他们也总是义正辞严。认为那是小题大做的大有人在。然而，如今又有多少人羡慕和学习他们的管理方法。可是那些日式管理一来到中国就总是水土不服，常常有形无实。联系到“破窗理论”，似乎也能找到丁点缘由吧。

最后，话题就该转向我们该如何做了。既然“破窗效应”缘于破窗得不到及时的修复，那么，消除“破窗效应”的必经之路便是学会关注“破窗”，并能及时制止。作为管理者除了及时制止“破窗”，还应身体力行，不制造“破窗”，并能常常退思补过。作为一名普通员工，也应能认识到自己不经意的一个“破窗”行为，给公司带来的影响远远大于“破窗”行为本身，因而常常严于律已，恪守规则，不制造“破窗”。

> 体系部：徐佳玉

推进垃圾分类，共创文明龙城

promote garbage classification, create together civilized Longcheng



也许很多人都会说：垃圾是危害我们健康的“毒品”，是破坏地球的“不良少年”，其实垃圾只是放错地方的资源，它们也有重新利用的价值。

在日常生活中我们总是会产生生活垃圾，在公司里也同样如此。那些你看起来毫无作用的废纸和塑料，都是可以回收再利用的。也许大家都不知道，1 吨废纸若被有效的回收利用，就能生产出 0.85 吨再生纸，可以少砍伐 17 棵成材大树，节煤 1.2 吨，节电 600 度，节水 100 立方米，并可以减少大量的固体废弃物。如此有益的变废为宝行动，我们何乐而不为呢？

当然，在进行垃圾分类的同时我们切忌把可回收的垃圾放错了“家”-- 不可回收以及危险固废里面。不可回收垃圾只接受木质物品、玻璃、建筑垃圾等，这类垃圾只能根据其不同的特性用焚烧或者填埋的方式处理。危险固废，也是我们公司产生较多的一种垃圾，比如带油的手套、带油的棉纱、过期的药品、废电池、废油漆笔等，这类垃圾都是有毒物品，而且会污染环境，所以一般都会交由有处理资质的单位处置。

目前，在我们公司每个车间里，都有 3 个不同颜色的垃圾桶，而且在垃圾桶上都做了相应的标识。它们分别是：绿色的垃圾桶 -- 可回收物、黄色的垃圾桶 -- 不可回收物、红色的垃圾桶 -- 危险固废。既然把垃圾桶分的这么清楚，那相应的垃圾自然也是要投到它们指定的“家”中。

其实，垃圾分类并不难，只是我们的举手之劳而已。做好垃圾分类，不仅可以减少污染，保护环境，还可以提高资源的利用效率。希望公司全体员工养成良好习惯，积极参与垃圾分类，共创文明龙城。

> 本报通讯员：贺华丰

电脑冬季保养小知识

tips about computer maintenance in winter

随着小雪节气的来临，也就意味着冬天真的来了，气温越来越低，人怕冷，电脑也一样怕冷，很多人都不怎么注意电脑冬季保养，以为夏天天气热容易导致电脑散热不良，因此很多朋友为了保养电脑都会加强散热，比如给电脑清理灰尘、将风扇对着电脑吹等方式加强散热，以免电脑因温度过高而出现故障。夏天天气炎热的时候，电脑需要加强散热，其实在寒冷干燥的冬季，使用电脑也有一些讲究，下面和大家分享下冬季如何保养电脑。

在严寒地区，如果室内没有开暖气，一些电脑配件如主板、显卡上的电容会因环境温度过低而无法正常工作，这样就会出现开机的时候无法启动的问题，而且这样的故障不太容易分析出来。

解决办法：购买做工过硬的电脑配件，而且养成回家后先开暖气，等室内比较暖和的时候再开电脑的习惯。另外，太冷的时候，散热器风扇中的润滑油也会变干变腻，可以购买滚珠轴承的散热器风扇。

静电也是硬件杀手

在冬季，不少地区室内空气都比较干燥，这种环境下很容易产生静电。由于静电的瞬间电压很高，有可能在接触时造成电脑配件损坏。因此，在冬季也要特别注意防范静电的危害。

解决办法：一是尽量避免产生静电，二是将静电转移。对于前者来说，最简单的办法是保持室内合理的湿度，加湿器是个不错的东西。而对于后者来说，在拆装电脑时，先洗手，或者摸一下水管，就能将自身携带的静电转移出去。

注意电压稳定

为了保暖，开启空调或电暖器是很寻常的事，由于这些产品的功率较高，在启动时，会造成电压波动。如果它们和电脑是使用同一个供电插座，那这个电压波动也可能会影响到电脑的稳定运行，轻则造成显示器屏幕抖动，重则造成重启或者损坏硬件。

解决办法：非常简单，首先尽量让空调或电暖器使用专用的供电线路；其次，在选购电源时，尽量考虑那些宽幅产品，提高对电压波动的适应能力。

注意清洁，及时除尘

为了通风散热，电脑机箱并不是完全封闭的，所以灰尘是很容易附着在机箱内部部件上。当灰尘附着在部件表面时，会造成散热不畅，严重时会造成故障。所以，电脑使用环境要注意清洁，如果有条件，可以定期对电脑进行除尘。

> 信息部：杨磊

向舌尖上的浪费说不！

say no to food wastage

说到《悯农》这首诗，也许很多人不清楚，可当我们脱口而出一句，谁知盘中餐，粒粒皆辛苦时，大家一定能够联想到珍惜粮食的光盘行动。

光盘，是因为还有很多的人吃不饱。根据有关的数据与报道显示我国每年浪费食物总量折合粮食约 500 亿公斤，接近全国粮食总产量的十分之一，即使按保守推算，每年最少倒掉约 2 亿人一年的食物或口粮。与此同时，饥饿仍然是人类的头号杀手。全球平均每年有 1 千万人因饥饿丧生，每 6 秒就有 1 名儿童因饥饿而死亡。

我们身在这样的鱼米之乡，物产丰富，生活水平较高，饥饿年代的困苦我们已经无法体会到，但当我们通过一张张图片或者新闻报道，看到与我们孩子一般大的同龄人只能吃着洋芋、土豆的时候，一年到头只能吃到一次肉的时候，我们的内心的愧疚久久不能散去。或许在你的意识里，节约的一口饭并不能起到很大的作用，但我们应该知道量变引起质变，蝴蝶效应的影响会比我们想到的更大。所以，请珍惜每一口粮食饭菜，为了那些还吃不饱的人们。

光盘，是因为要对得起食堂大厨的劳动。每到饭点，小小的打饭窗口总是排起长长的队伍，我们看到的是餐盘里的一勺青菜、一勺排骨、一碗紫菜蛋汤，但背后包含了食堂大厨和后勤几个小时的劳动成果。或许食堂的饭菜不如外面饭店的色香味俱全，那大家想过没有，从新鲜的蔬菜从市场运到食堂后，在短短的几个小时之内就要呈现出上千份的饭菜，这种紧张感并不亚于现场产品的生产与交付。你有体会过自己在家亲自下厨招待过朋友吗？如果没有，请您试一次，邀请自己的亲朋好友一起享受一顿您掌勺的美味佳肴，而后其中的滋味想必您能更加了解。所以，请爱惜每一勺饭菜。

“光盘行动“在龙城已经提倡了很久，从以前的食堂统一配饭到现在的按需取饭，我们看到浪费粮食的现象明显减少了很多，员工朋友们都能够按照自己的需要盛取需要的米饭，但有时浪费饭菜的个别现象还是比较严重。而借此机会也再次向全体的员工朋友发出以下倡议：

不挑食、不偏食，珍惜一菜一米；

打饭要适量，吃多少打多少，做到不随便剩饭剩菜；

积极监督身边的同事，及时制止浪费的现象；

遵守餐桌礼仪，遵守用餐秩序，爱护用餐环境。

有一种节约叫光盘，有一种习惯叫光盘。

拒绝浪费，从我做起，一起向浪费说不，争做节约达人，向舌尖上的浪费说不！

> 本报通讯员：潘筱

一加一如何大于二

How to make 1+1>2

十九大期间，在人民大会堂举办“党代表通道”第一场采访。而海尔的老总张瑞敏也是被采访的党代表之一。当有记者问到海尔去年收购了 GE 电器，国际上企业并购后的整合是非常难的，如何实现 1 加 1 等于 2 呢？

张瑞敏的回答非常自信，也毫不避讳以前的情况。他说 1992 年的时候 GE 看中海尔是在中国非常有潜力的企业，准备兼并海尔，最后谈了 2 个月，没有成功。没想到 24 年后，海尔反而兼并了 GE 电器。要实现 1 加 1 大于 2 首先自身实力要强，规模要远远超过他。这是重要因素，但不是决定因素。而重要因素是你的思想要先进于他，管理要先进于他。

那海尔最先进的思想与管理模式是什么呢？张瑞敏又强调说，原来 GE 是全世界学习的榜样，还是比较自负的。当张瑞敏与 GE 几百名高管见面，其中一个高管就很不客气的问，你兼并了我们，你怎么来领导我们？张瑞敏的回答说你应该把定位搞清楚，我只是你的股东，而不是你的领导和上级，你们的领导和上级和我的一样，只有一个就是用户(客户)。转变观念，我们必须为用户服务。

因此，他们接受了海尔的模式，今年 1-9 月份，利润已经比同期增长了 2 到 3 倍。张瑞敏又说我觉得我们将来一定要让中国模式成为最好的模式。

说到海尔，说到张瑞敏，我们一定不陌生。我们从小就是听着他的励志故事长大的，但是看到这次采访，看到他自信的神态与极有条理地分析回答问题，我依然被深深的折服。海尔的模式很简单，我们的领导和上级就一个，那就是用户(客户)，我们必须为用户(客户)服务。

海尔提的用户其实和龙城的客户是一个意思，但是海尔和龙城不一样，我们的客户很强，有最一流的技术团队，有最先进的管理方法和手段，有最一流的体系和质量工具，有最一流的检查监控供应商手段。所以龙城在他们的要求下，做的好是很正常的。而海尔不一样，他们的用户就是像我们一样的普通老百姓，没有技术，没有团队，别说来审核了，连你的大门都进不去。所以海尔把用户当成自己唯一的领导。并贯彻来，做到世界最强之一，确实难能可贵。

就是因为难能可贵我们才要学习。请不要认为我们对客户已经做的很好了而满意，能力不足从来不是我们事业的最大障碍，自满才是。在为客户服务的道路上没有尽头，客户是上帝，不是让你把客户当成上帝来膜拜，来供着，来讨好的。上帝无所不能，上帝说要有光，于是就有了光。那么客户在我们这里也就是上帝，他的要求就要在我们的产品和服务上完美实现。我认为这才是客户是上帝的正确解释。

和我们身边的企业相比，我们龙城做的很棒，所以我们龙城在武进是明星企业，多少人提起龙城都要竖起大拇指。但是放眼全国，和海尔这样的企业一比，我们的差距就大了，所以我们没有理由为我们取得的成绩而沾沾自喜，要认识到世界那么大，我们要在更高的领域里去争一争。而我们的征途是星辰大海，没有终点。

> 本报通讯员：陈鹏