

Thursday
2016 年 11 月 10 日
第 103 期
江苏龙城精锻有限公司
www.longchengforging.com

龙城播报

Longcheng Newspaper

使命
锻造卓越产品
引领行业发展

愿景
成为全球信赖的精锻件
零部件标杆企业

总编:庄龙兴 庄建兴 庄明 副总编:王玲 徐艳 责任编辑:季冰冰 王致远 校对:孙小琴 翻译:周蕾

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

激流勇进 再攀新高峰

March forward courageously to make another splendid achievement.



2016 年 10 月 27 日, 江苏龙城 精锻有限公司研发中心以及实验室

正式搬入新的研发大楼。公司董事长庄龙兴、总经理庄建兴、副董事长庄明、常务副总倪可拉等高层领导出席了搬迁仪式。现搬迁工作已经顺利完成, 研发大楼将全面投入使用, 标志着龙城精锻作为江苏省汽车零部件精密锻造工程技术中心的发展又翻开了崭新的一页。

新的研发大楼宽敞明亮, 配套设施齐全, 设有 2000 平方米的办公区域, 以及 1000 平方米的实验室及测试中心。新研发大楼的启用, 不仅展示了公司强大的研发技术实力, 更是企业快速发展的标志, 为公司未来的发展奠定了良好基础, 创造了有利条件。公司

自动化锻造车间从台湾引进的铝合金锻造生产线已经安装完毕, 目前正等待台湾专家为设备进行调试。

今年公司客户订单急剧增长, 我们的生产任务遇到了前所未有的挑战和考验。公司已经多措并举、开足马力、全力以赴保生产。截止至 9 月份, 总产量超过了 5100 万件, 相比去年同期增长 9.64%。龙城精锻坚守工匠精神, 越是任务繁重之时, 越会紧抓产品质量, 保质保量完成生产任务; 龙城人也会严守品质控制体系, 坚持品质为基, 从细节抓起, 把握好每一个生产环节, 确保为客户提供最优质的产品。

行政部

龙城精锻荣获 2016 年中国汽车零部件行业电机十强

Longcheng precision forging was awarded one of the best ten suppliers of auto parts for 2016.



2016 年 10 月 19 日, 由中国汽车工业协会、中国汽车工业协会车用电器电子委员会、中国汽车电器信息网、中国汽车电器技术与发展研究中心共同举办的 2016 年度中国汽车电机电器电子行业年度大奖颁奖典礼在宁波隆重举行!

江苏龙城精锻有限公司副

董事长庄明、副总经理王玲、国贸部副经理谢小伟受邀出席颁奖典礼。此次龙城精锻荣获两项大奖, 公司荣膺 2016 年中国汽车零部件行业电机十强企业, 董事长庄龙兴荣获 2016 年度中国汽车电机电器电子行业杰出企业家。在颁奖典礼上, 副董事长庄明代表公司及董事长接受了颁奖, 这是龙城精锻连续 2 年获此殊荣, 这充分肯定了龙城精锻多年

来在汽车电机行业所付出的努力, 也是对公司综合实力的展现。

近年来龙城精锻在生产管理、品牌塑造等方面表现优异、业绩斐然, 得到奖项不仅是一种高度的认可, 更是鼓励鞭策龙城精锻在汽车零部件精锻件汽车发电机精锻爪极、高压共轨喷射系统精锻件做精、做强、做大。

本报通讯员:陈宇清

善于发现问题

主动解决问题

——记模具车间车工徐植华

Sharp eyes and initiative action---the story of Xu zhihua in tooling workshop.

车工徐植华师傅, 从 02 年至今, 在公司已经有十几个年头了, 一直兢兢业业的工作, 在质量的控制上, 利用自己的丰富经验, 把模具利用率做到了极限, 例如精锻上模的返修, 在不影响质量的前提下, 他可以根据自己的经验把模具利用到不能再利用为止, 不仅提高了模具的利用率也为公司节省了不小的成本。

从 2010 年到现在他的不合格模具数量为 0, 不但如此, 还能及时发现图纸中的不合理地方, 并及时加以纠正, 以及可能对后道工序产生质量问题提出自己的看法, 避免质量事故的发生, 能够做到事前预防, 例如, 23107060320302 的粗车凸包直径 14.5, 但是成品图却有直径 15.8, 如果按照此标注车加工, 模具就必须得返修, 诸如此类, 预防在先, 难能可贵。同时也为大家提供了榜样。

学习, 是一个持续的过程, 无论是文化理论, 还是技能水平, 都离不开坚持, 徐师傅报了公司的大专班, 努力学习文化知识提升学历。在技能上, 熟能生巧, 在公司大部分模具车加工上面, 可以做到零失误, 在和他谈话中也了解到, 他自己刚开始从磨刀开始, 从最基本的图纸尺寸读起, 加班加点提高技能, 例如车模具的 R 圆弧角, 对于手法的控制要求比较高, 同时如果 R 角拨的不好留的余量大, 后道工序加工中心会伤刀, 徐师傅下班之后拿报废材料或者塑料练习, 年复一年, 功夫不负有心人, 徐师傅如今熟练此项技能, 对于自己做的活做完之后, 每个尺寸都要仔细测量, 确保质量, 他说即使刚开始速度会慢点, 但是长远来看, 随着技术的提高, 慢慢养成良好的质量意识是最重要。

少说话多做事是徐植华的一贯作风, 不仅在质量上是车间的领头



羊, 而且在产量上也是车间数一数二, 曾多次获得过优秀员工, 产量标兵等等, 徐植华一直在潜心提高自己的工作技能和质量意识, 所以在生产和质量把控上一直被同事和领

导称赞, 车间员工都亲切的称之为徐师傅。

本报通讯员:陈帮林

价值观

诚信可靠, 踏实敬业;
Honest and reliable,
steady and dedicated
遵纪守法, 尽责社会;
Compliance with laws,
responsible for community
团队协作、互帮互助;
Work with each other,
help with each other
执着专注、高效高质;
Persistent focus,
high efficiency and quality
虚心进取、博学创新;
Modest and humble,
learning and innovative
文化丰富、和谐发展;
Rich culture,
harmonious development

战略核心

科技创新、精益求精;
Technology Innovation,
Continuous Improvement
行业标杆, 国际战略。
Industry Benchmark,
International Strategy



关注龙城精锻微信



关注龙城播报



关注龙城网站



WWW.LONGCHENGFORGING.COM



课题名称:模具车间电脉冲机头工装改善
改善明星:模具车间改善团队(汪冬云,李严波,刘洪)
改善背景:模具车间电脉冲工序在生产模具时模具的同心度和平面度一直不怎么理想,改善团队经过讨论后一致认为电脉冲的机头工装存在着很大的问题: ①市场购买的机头工装的十字托架在调节过程中自身的平行度都有 0.1-0.2 的误差,导致了所

制造的模具平行度、同心度的误差较大 ②市场购买的十字托架在调节过程中直线误差导致制造的模具键槽与型腔的位置度误差③市场购买的十字托架自身间隙较大,稳定性差,导致模具精度得不到有效控制。课题描述:模具车间改善团队利用头脑风暴法,重新设计了新的电脉冲机头工装,取消使用市场购买的机头工装的十字托架。新工装设计上更简单,取消了多颗螺丝,调节后从下到上一颗螺丝锁紧所有连接板的方式增加工装的稳定性。工装采用面与面接触来改善工装的平行度,同时也消除多项误差。课题收益:此工装现已在电脉冲设备上全面推广。新工装由于取消了大量的螺丝锁

紧,不需要操作工手动松紧螺丝,在一定程度上缩短了换模时间,调试起来也更加简单。同时也大大提高了模具的同心度和平行度,提高了模具质量。更改后的工装将使模具精度提升一个台阶。型腔与 185 的同心度达到 0.1 以内,平行度达到 0.1 以内,位置度也将达到 0.1 左右。

员工心声:
模具车间电脉冲操作工王大字:原来在生产过程中老是担心模具同心度不好,模具报废了心里不是滋味还要被考核,现在换了新的工装,不仅提高了模具的同心精度,做出来的模具心里也更踏实了。

精益管理部



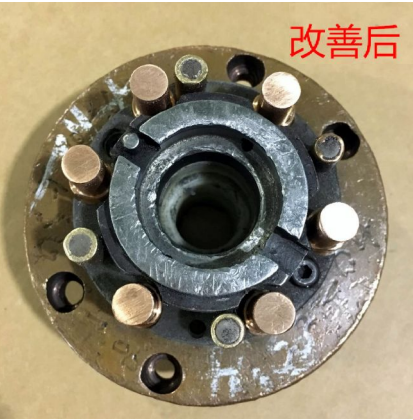
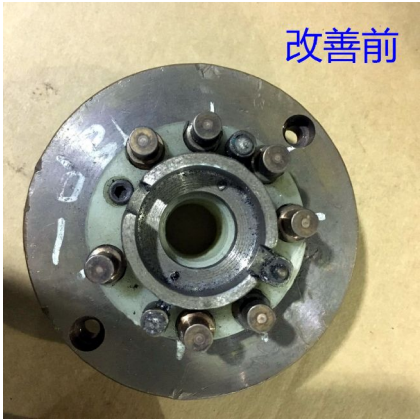
转子车间 QRQC 成果

Fruitful achievements of QRQC in rotor workshop.

QRQC 是 Quick Response Quality Control 的缩写形式,它的意思是快速反应质量控制。在汽车零部件生产行业通常用来解决生产现场质量问题的快速解决流程。我们公司作为一家汽车零部件的生产厂家,自今年 7 月份开始大力推广实施了生产线 QRQC,通过几个月的开展,收效成果也是令人满意,尤其是转子车间的 2 条生产线。下面跟大家一起分享一下转子车间的部分成果。

在今年 8 月份,转子车间发生了对于转子风叶焊接不良的问题,转子车间与各部门领导经开会分析得出:风叶焊偏可能与工装吸铁石吸不住有关。我司多方进行研究实验在 8 月

8 月份生产数量 24720,不合格数量 4,PPM: 161.81;
9 月份生产数量 46560,不合格数量 0,PPM:0;
10 月份生产数量 46560,不合格数量 0,PPM:0;
TG9S075 转子焊接模具自 8 月底改善以来的数据:
8 月份生产数量 48720,不合格数量 4,PPM: 61.58;
9 月份生产数量 9120,不合格数量 0,PPM:0;
10 月份生产数量 46891,不合格数量 0,PPM:0;
自 10 月份开始到现在,转子车间生产的



底,更改了 TG11C015、TG9S075 的焊接模具,主要是在模具上增加吸铁石(由原来 2 个改装成现在 4 个),并使用转子车间在线 QRQC 进行了数据的收集和跟踪,质量部薛经理以及转子车间各领导通过,有问题现场发现、当场解决的有效处理方法,使风叶焊偏得到了改善,也因此验证了风叶焊偏与工装吸铁石吸不住有关。今年 9 月底,我司对车间其它型号产品的焊接模具也依次进行了更改,并将使用在线 QRQC 对此问题进行持续跟踪,以下是 TG11C015 与 TG9S075 这 2 种转子风叶焊接情况的实际跟踪数据:
TG11C015 转子焊接模具自 8 月底改善以来的数据:

本报通讯员:孙晓宇

这一篇文章,是我在查阅资料的时候偶然发现的,在此借鉴一下作者的原文,掺入一些自己的理解,跟大家分享一下,希望能给大家带来一定的学习价值。

首先,是关于 APQP 的准备工作。众所周知,在做每一件事情的开始,大家都会先进行准备,前期准备好了,才能更好的完成这件事情,那么关于 APQP 我们应该做哪些准备工作呢?

1.成立跨功能小组(APQP 小组),小组成员职责要分工明确。成员一般来自于工程、制造、材料控制、采购、现场服务、分包方、质量、顾客(适用时)。坚强的组织是做好一切工作最重要的保证。

2.运用关键路径法拟定《APQP 项目进度控制总表》——甘特表。

3. 最高管理者的支持和项目人财务资源保证。

其次,是 APQP 五个阶段的目标和输出

1、第一阶段——计划和项目的确定
目标:确定客户需求,策划一个新产品质量保证项目(立项)。

输入:客户的呼声、一线市场调查的结果、质量标准的分析、过去的产品资料信息、过去的产品质量信息。

输出:设计目标、可靠性目标、产品保证计划、BOM(初始材料清单)、初始过程流程图、初始特殊特性清单,项目状态报告和查核清单,合同评审/可行性评审报告(对有产品设计职责的供应商次项工作在设计和开发阶段之前完成,对去产品设计职责的供应商此项工作在过程开发阶段之前完成)。

2、第二阶段——产品设计和开发
目标:制定设计的功能和特性,着重审查工程要求,评估可能存在的加工问题,评估产品安全性。

设计开发部的输出:

秋高气爽,气候宜人,9 月 27 日首届亚洲质量功能展开与创新研讨会暨第三届中国 QFD 与创新论坛,在美丽的西子湖畔百年名校浙江大学召开,有百余位来自国内、外的 QFD 专家、学者和实践者在会议上做了专题报告、论文发表和经验交流。龙城精锻凭借精细质量管理并取得了一定成果,得到熊伟博士的推荐,最终受组委会邀请参加此次论坛。会议一共两天,第一天上午是质量专家对质量功能展开的演讲和中国质量奖获奖课题分享,下午分两个会场分别是质量创新专场和 QFD 发表赛专场。我们公司参加的是质量创新专场,并就爪极热处理工艺创新的项目做出分享,参加该专场并做出课题分享的均是来自国内的知名企业,如海尔空调、方太厨具、亨通光电、中航工业等。第二天是宏观质量专场及颁奖仪式,最终龙城精锻荣获质量创新奖二等奖,从日本著名质量专家新藤久和手里接过荣誉证书。

通过这次交流学习,我深深感到我们和国内优秀企业在质量管理上还是存在一定差距。

亚洲质量论坛有感

Review of Asia Quality Forum.



优秀企业不管在质量文化上的构建,还是在质量工具的运用水准上都更为成熟。回想我们公司在质量意识这块虽然已经逐渐建立,但在质量工具的理解和运用还比较欠缺,对工具的重要性认识还不够。会上还谈到好的质量管理离不开标准的建立,上海大学李明教授说道,标准是技术进步的台阶和工程实践的保障。标准奠定质量,质量带来信誉,信誉赢得市场。他还和我们分享道:国家标准(GB)的出台比国际标准(ISO)晚了约 10 年,而国际标准比国际一流企业的研究又晚了约 10 年。对比我们现在,我们对标准的理解运用,与优秀企业存在 20 年以上的差距。

台湾著名质量专家杨锦洲教授在会上深有感触的说道:工欲善其事,必先利其器。是啊,磨刀不误砍柴功,虽然学习这些质量管理体系、质量工具需要花费较多的精力和金钱,但是这些是值得的,这将会在以后成百上千倍的回报给公司,让公司在以后更好的发展,建立行业优势。大家可以看一组数据:中兴通信 QCC 注册小组 2800 个,可计算的经济价值已达 1 亿,员工参与度 50%。华为技术 QCC 注册小组 5000 个,可计算的经济价值已达 2 亿,员工参与度 51%。

对于工具,他还提醒道,在做项目的时候不要刻意使用工具,工具要用在合适的时候,简单的事情运用工具也是一种资源的浪费。最后他谈到,企业一旦选择导入一种先进的管理模式,就要认真对待,努力做好,坚持下去,最终是会有成效的。

交流学习提高,这两天的学习让我收获良多。对于先进的管理模式,首先不能有排斥心里,要结合自身情况积极学习,更要有信心能够学好它、用好它。这样我们才能不断进步,不断向一流企业靠拢。

本报通讯员:何辉

关于 APQP 的干货

Real stuff of APQP.

设计失效模式及后果分析(DFMEA)、可制造性和装配设计、设计验证计划和报告(DVPR)、设计评审计划和报告、样件制造——模拟生产、样件控制计划、工程样图、材料规范、图样和规范的更改记录。

APQP 小组的输出:新设备、工程和设施要求,特殊(产品和过程)特性取得一致、量具和试验设备要求、小组可行性承诺书报告。

3、第三阶段——过程设计和开发
目标:开发完整而有效的制造系统,保证制造系统满足客户要求。

输出:包装标准(内部)、产品/过程质量体系审核指导书、场地平面布置图、过程流程图、特性矩阵图、DFEMA、试生产控制计划、试产作业指导书、MSA 测量系统评估计划、初始过程能力研究计划、包装规范(外部)。

4、第四阶段——产品和过程确认开发
目标:制造过程确认,产品定型确认,确保

满足客户期望,确定附加事项。

输出:试生产及问题报告、MSA 测量系统分析报告、初始过程能力研究报告、生产确认试验报告、包装评价报告、过程作业指导书、生产控制计划、产品定型报告、PPK 报告、正态分布报告、研究用控制图报告、质量策划认定报告、PPAP 资料准备。

5、第五阶段——反馈、评价和纠正措施阶段
目标:缩小变差,稳定过程,100%准时交付,提高客户满意度。

输出:
SPC 报告、CPK 报告、变差数据分析报告、100%准时交付报告、第一次批量生产问题报告、客户满意度报告、持续改进计划报告、交付和服务情况报告。

本报通讯员:孙晓宇

龙城精锻开展“人间百善孝为先 敬老爱老不啃老”重阳节活动

Longcheng launched the Double Ninth Festival activity to call for respect to the elders.



农历的九月初九,是中华民族的传统佳节——重阳节。在古代老人们在这一天或赏菊以陶冶情操,或登高以锻炼身体,给桑榆晚景增添了无限乐趣。因此,重阳节又称“老人节”,有了“尊老敬老”的涵义。自古以来,敬老爱老一直是中华民族的传统美德。

2016年10月7日下午,江苏龙城精锻有限公司党支部、工会、团总支、妇女联合会联合组织开展了以“人间百善孝为先,敬老爱老不啃老”为主题的重阳节活动,活动旨在宣传尊老、爱老、孝顺的优良品德,并向员工发出拒绝成为“啃老族”的倡议。

活动伊始,主持人在活动现场,向参加活动的员工们,宣扬了重阳节应当孝敬老人,同时分发了拒绝啃老的倡议书,倡议给老人一个灿烂的微笑,给老人一声美好的问候、为老人做一件贴心的实事,给老人制定一份健康计划,拒绝成为啃老族等内容。参与活动的员工们纷纷在印有活动主题的签到墙上签字承诺,并相继领取了重阳节食品——重阳糕。

活动在签字环节中推上高潮,有几名员工的签字颇有几分大家的风采。不少员工一边观看一边拿起手机拍摄。而另一边的工作人员则有序为书签加盖公章,耐心的回答员工的问题。他们不厌其烦的服务赢得了员工称赞。活动现场有千余名员工参与,整个活动在大家的欢声、称赞中结束。

活动期间,来自精锻车间的陆居安说“今年的重阳活动办的非常好,今年先给我们发放了精美的活动书签,让我们对活动流程一目了然。同时也可把书签留作纪念,很不错。”数控车间的王保俊说“公司去年也举办了重阳活动。但是今年的秩序也非常好,很快就拿到了重阳礼品,刚好可以回家和老人分享。即便下着雨,但是我们车间的基本都来参加了。”

尊老敬老是中华民族传统美德,本次活动的开展不仅给公司员工普及了一堂努力奋斗、自力更生的价值观课程,更弘扬了中华民族传统美德,营造了敬老、爱老、不啃老的社会风尚。

行政部

缅怀英烈 接受红色教育

——党支部组织参观句容茅山新四军纪念馆

Party branch of Longcheng conducted a visit to the New Fourth Army museum .

为进一步丰富“两学一做”学习教育活动,增强党组织的凝聚力和战斗力,时刻提醒党员不忘革命先烈,牢记历史,发挥表率作用的主动性和自觉性,10月30日上午,龙城精锻党支部组织开展“行红色之旅 忆革命历程”主题参观活动。全体党员及入党积极分子赴茅山新四军纪念馆参观学习。

茅山苏南抗日根据地是根据党中央和毛主席指示,于一九三八年夏由陈毅、粟裕等同志率领新四军东进抗日创建的。它是中国在华中敌后最早创建的根据地之一。

全体党员们在工作人员的讲解下参观学习了“苏南人民奋起抗击日本侵略军”、“茅山抗日根据地的开辟”、“茅山新四军东进北上”、“苏南抗日根据地的艰苦坚持”、

“苏南人民夺取抗日斗争的胜利”五大部分。大家仔细聆听,重温历史,心潮澎湃。缅怀老一辈无产阶级革命家的丰功伟绩,感受当年新四军与苏南人民浴血奋战、保家卫国的革命精神。大家深刻体会到“为中华民族解放而斗争到底”的精神和信念,更坚定了发扬党员先进性,珍惜来之不易的幸福生活,为社会主义的现代化建设贡献自己的力量。

参观结束后党员们在纪念馆合影留念。此次红色革命基地考察学习活动,不仅使党员们重温了革命将士浴血奋战的峥嵘岁月,还将艰苦奋斗的精神、珍爱生活的理念、回馈社会的理想深深地扎根于每位党员的心中。

党支部

常州市“弘扬工匠精神、放飞质量梦想”青年道德讲堂活动在龙城精锻成功举办

Moral lecture for youths was successfully held in Longcheng, aiming to bring up craftsman spirit and quality awareness.



2016年9月28日下午,常州市质监局联合江苏龙城精锻有限公司,成功开展“弘扬工匠精神、放飞质量梦想”道德讲堂活动。共青团常州市委书记苗润、常州市质监局副局长潘立波、市级机关团工委书记戴亚媛、江苏龙城精锻有限公司董事长庄龙兴出席本次活动。

本次活动在全国质量月,质检机关走进企业的背景下开展,活动共分为六个篇章,分别为唱响青春、激励青春、聆听青春、分享青春、感悟青春、接力青春。活动首先在《光荣啊,中国共青团》的团歌中拉开序幕,随后来自常州市质监局以及龙城精锻的宣讲员,分别宣讲了常州市质检所杨静华、龙城精锻汤敏俊、常州市计量所何建新、市纤检所棉花公正检验团队的先进事迹。最后,四位先进个人上台和他家进行互动交流,现场观众纷纷

对四位先进人物提出问题,台下台上形成良好的互动氛围,将活动推向了高潮。常州市质监局副局长潘立波对本次活动做总结发言,潘局长对龙城精锻的企业文化建设表示认可,同时对龙城精锻获得本次常州市市长质量奖提名奖表示赞扬。最后,在场领导赠送青年代表质量书籍,活动在充满正能量的氛围中结束。

本次活动开展的时间节点,正逢我国伟大的思想家、教育家、儒家学派创始人孔子的诞辰,并且9月为全国质量月,以孔子仁义道德为背景,以质监机关进企业为契机,开展道德讲堂活动,可谓意义重大。通过此次活动的开展,展现了龙城精锻重视质量建设的价值观念,同时为企业青年传播了关于质量建设的道德思想。

工会、团委

江苏龙城精锻有限公司工会开展2016年工会活动

Jiangsu Longcheng precision forging launched the Labor Union activity for 2016.

为良好的建设工会团队,促进车间一线工会代表之间的交流与沟通,营造团结、奋进、和谐的工作环境,按照工会工作计划,于2016年10月9日、10月15日、10月16日开展工会活动。工会是企业与职工之间沟通的桥梁,工会代表在职工群体中,是职工的传话筒、发声器,2016年工会工作中,工会代表们表现突出,积极参与工会组织的各项活动,在企业抗洪防灾、合理化建议、安全生产、质量建设方面做出努力,在繁忙的工作之余,在不影响公司生产的前台下,工会开展了2016年工会活动。

活动共分为三批举行,分别以高淳慢

城、苏州西山为主要活动地点,让工会代表亲近自然、放松心态,活动过程中,工会代表们回顾2016年工会所做的工作,不时提出工会工作新想法,相互之间进行交流,促进工会工作更加有效落实,达到了预期效果。

工会主席时晓东表示:“首先要感谢公司的大力支持,在公司的支持下,让广大工会代表有了互动交流的机会,相信在此次活动后,工会代表定会带着更加高昂的激情投入生产生活中,为第四季度的生产目标继续努力,为下一阶段的工会工作继续努力。”

工会

江苏龙城精锻有限公司科学技术协会第一届“讲理想、比贡献”活动顺利开展

The Science and Tech Association of Longcheng successfully held its first session of “dream and contribution” activity.



2016年10月25日下午,江苏龙城精锻有限公司科学技术协会第一届“讲理想、比贡献”活动在公司会议室召开。龙城精锻科协主席庄明、龙城精锻科协副主席庄晓伟、王玲参加本次会议。今年第一届“讲理想、比贡献”活动受到了武进区科协领导的关心和重视,武进区科协副主席张建国、武进高新区科技局副局长胡玲芝应邀出席本次活动。

此次“讲理想、比贡献”活动从5月下旬启动,共征集到13个科技成果项目,经过层层筛选评比,最终6个项目成果进入决赛。会上,各项目组代表研发中心工程师邵杰、技术部项目经理薛玉良、研发中心热处理工程师徐秀元、设备部机修班班长殷勇、精锻车间主任助理毕林通、技术部生产技术科科长刘武分别以PPT方式形式作项目竞演讲汇报,经评委们现场提问、打分。经精彩角逐,最终评选出项目一等奖1个,二等奖2个,三等奖3个。

最后,张建国副主席对活动进行总结讲话,对获得“讲理想、比贡献”的6个项目组表示祝贺,并对本次活动的成功举办给予了肯定与赞赏。他指出,龙城精锻科协把讲比竞赛活动落到实处,让我们看到,企业科协在企业中的影响力,更是抓住了为企业创新发展服务这条主线,充分展示了广大科技工作者的风采与创新实力。他进一步强调“讲理想、比贡献”从其过程看,是企业文化建设的重要内容。龙城精锻企业文化以“科技创新、精益求精、行业标杆、国际战略”为战略核心,把开展“讲、比”竞赛活动看成是科技工作者“弘扬科技道德、提高敬业精神”的职业道德教育,也是弘扬公司企业创新文化的一种表现形式和重要载体。希望我们不断创新,赋予其新的内涵,把它做成龙城精锻科协一张最亮的品牌。

本报通讯员:陈宇清

选型 e-HR 系统,着力提升人力资源信息化服务成效

Promote information service for human resources by e-HR system.

随着公司不断的发展以及转型升级,在公司的战略规划部署之下,为进一步提升人力资源业务信息化服务水平和实效,2016 年人力资源部将信息化建设纳入了年度重点工作计划。

2016 年 5 月份开始,人力资源部、信息部共同对人力资源信息化管理系统 e-HR (Electronic Human Resource)进行了选型,经过综合评估,最终在多家知名厂商中选定了与国内知名的 e-HR 解决方案供应商-上海嘉扬软件公司合作,推进公司的 e-HR 信息化系统项目工作。

根据公司人力资源规划需求及公司审核批准,eHR 系统的上线分为二个阶段进行实施,第一阶段实施模块内容包括人事管理基础应用、考勤管理、薪酬福利、员工自助等模块;基础框架信息建立完善之后,第二阶段将推进培训发展、绩效管理、招聘管理等模块的实施,

并且与 OA、MES、考勤等软件系统进行对接,通过各模块的数据信息交互传递和使用,辅助提升人力资源的业务工作。目前第一阶段的需求调研工作已接近尾声,根据项目进展预计将于 11 月份完成上线试运行,第二阶段系统计划于 2017 年 5 月份完成实施上线。

整个系统的上线,将实现人员信息、日常查询统计、报表数据分析等工作的集中信息化管理,并实现企业员工与系统平台的互动对接,优化人力资源管理流程,提高满意度;另一方面借助系统,将有效强化对薪资管理、人事异动、考勤管理等业务的管控能力,实现相关业务精细化管理,同时依靠自助平台将架起员工、人力资源部、直线经理之间的沟通桥梁,有效提高企业沟通效率和人才配置开发,为公司的中长期战略目标提供更好的人力资源支持。

➤ 人力资源部:杨磊

为什么要摆脱对手机的依赖

Why cell phone dependency is a serious problem.



我看过一遍有关于手机依赖的文章,觉得作者写的非常的好,可以说是深入人心,在这里给大家分享其中的一部分,关于为什么要摆脱对手机依赖的这个问题。

是否在某一时刻,你想把手机扔了?是否有那么一段时间,总觉得手机在影响你?是否在清晨醒来,你就开始陷入到被手机精神绑架的无尽循环中?那么你是否想要摆脱呢?为什么要去摆脱它呢?

A 手机正在打扰你

当你整处理手头上的工作任务时,试图在紧张的工作节奏中紧随血液的流速,靠近职业的肺腑,忽然一条微信信息出现在你的面前,你就只是在那一瞬间望向手机那么一眼,便把手头工作停下。

抓起手机拿上回复对方,一来二去,闲聊了十几分钟,越聊心越荡,放下手机的那一刻,才意识到又得重新来过,任务进展被停滞。就那屏幕一瞥一亮,牵动着多少人的注意力,你去碰它,思绪和心境自然会跟着它的节奏一起摇摆。

B 手机让你杂乱无章

起床就开始刷朋友圈,有事没事就用即时聊天工具与他人传递闲情,手机网络上海量的信息排山倒海般涌进我们的生活,微信群里无营养的消息分割了我们的行动秩序。做着一件事的同事有惦记着手机的哪条信息将姗姗来迟。

自己的注意力难以集中,让自己的拖延症开始复发。本来事情安排的好好的,执行起来也会很简单,无奈有了手机的陪伴,你就要面

临变更事项进展规划。而且你会说,事情没有那么急,不如玩一会手机。

我们的思想被手机里的一个小小的动静所打乱,而手机正让我们的生活开始变得杂乱无章。

C 手机正在浪费你额外时间

当你忙于回复别人的微信时,时间正在悄无声息地在你身边走过;当你沉浸在手机游戏的畅玩中,半个小时对你来说显得太短,一个小时的长度都会嫌慢;当你不断的刷着朋友圈并忘记时间的存在时,你的精力随着时间一起流向了回不来的远方。

并不是说及时回复微信是不可取的行为,也没有批判玩游戏是不积极的做法,刷朋友圈也更不是坏事,只不过由手机衍生出来的这些事在我们不经意间将时间割成了多样化的碎片。

碎的难以凑整齐,慢慢的,肆意浪费时间

D 手机让我们难以静心

从最初的大哥大,到现时的苹果手机,科技在这代更新,一切变得越来越先进,也越来越简单。

从前谈情说爱很难,因为写信、寄信、收信拖延了大量即刻对话时间,而有了即时聊天工具之后,距离再远也挡不住文字中的含情脉脉,手机让通讯变得简单,也把大家的脑子宠的越来越简单。不见对方回复,心烦意乱,继而胡思乱想,恨不得在下一秒便向对方逼问。心开始静不下来,渐渐就成为了习惯。

因为旁边手机的存在,无法安安静静

E 被手机牵着走

当你看到这里的时候,也许会有同感,那么恭喜你,你已中了手机的毒,正被沉浸其中,难以脱离,你不想理会它,却拿不出行动力。

摆脱对其的依赖成为了奢侈,怎么办?其实摆脱手机的依赖并不难,就要看你如何去做了,有没有用心去做。

➤ 本报通讯员:孙晓宇

你不得不学的 10 条电脑使用常识

20 tips you won't miss for computer.

1、在关闭电脑时,请不要直接按电源进行强制性关机。请先关闭运行的程序,再关机。强制性关机有时会造成系统崩溃,严重者硬盘损坏。所以一般情况下不要非法关机。笔记本电脑更要杜绝不关机,杜绝直接将电脑一合就放在包里,并带电脑出去,这样对电脑硬件损害非常大。

2、请及时关闭不再使用的 IE(或其他浏览器)窗口、应用程序(即软件)。因每台电脑的硬件资源是有限的,做到硬件资源利用率最大化。3、不要将高清图片设置为桌面壁纸,桌面的文件不要太多。这些个性化设置将直接影响到电脑的速度,简单就是美,电脑桌面文件太多会影响开机速度,电脑会变得很卡。

4、工作中需使用 outlook 邮件的请注意了,要定期整理 Outlook 中无用的邮件。最好隔几天清理一下无用的邮件,如果长时间不清理,数据文件就会越来越大,outlook 运行速度甚至整个机器的速度都会受之拖累,且磁盘空间会浪费掉。

5、不要安装与工作无关或不用的软件。在不

确定该软件的功能情况下,请不要安装该软件。安装软件请不要安装到 C 盘,不然 C 盘的使用空间会越来越大,系统盘(即 C 盘)内存会越来越小,直接导致电脑开机慢,电脑卡。

6、不要安装 IE 工具条。如果安装了 IE 工具条,访问网站时将大大影响浏览页面的速度。注:在安装某些软件时,不要选择软件推荐的 IE 工具条。

7、及时清理垃圾文件。垃圾文件太多,也会影响机器速度,可以下载一个清理垃圾文件工具(如:360 安全卫士,QQ 管家、百度管家,金山



毒霸等等)到自己的桌面上,定期的双击一下就 ok 了。

8、千万不要同时装两个或两个以上的杀毒软件(严重时会导致系统崩溃)。?

9、尽量少安装 BT、电驴、超级旋风、迅雷等多线程下载工具。安装后会占用一定的系统资源,同时有些软件会插入很多垃圾,甚至是木马。请不要在工作时间下载东西,直接影响到整个 office 的上网速度。

10、主机箱在使用期间卫生是关键,切记一定要保持主机箱的卫生,尽量减少灰尘的进入。灰尘对主机箱里面的散热系统是致命的敌人,还有主机箱内的电脑硬件,电压都很小,小小的灰尘携带的静电,对于人来说,微不足道,但对于它们来说,却是危及生命的,有时候电脑突然就出现了致命的损害,却找不到原因,以至于产品就承受了质量差这无辜的“罪名”。

➤ 信息部

工作随想

Some thoughts on work.

近阶段,工作之余,结合在车间的见闻和自己的一些看法对待工作。有时也在网上和书上被喂了几口“心灵鸡汤”。

平常的工作,无论是哪个工种,哪个岗位工作不仅是为了赚钱,更重要的是一种责任。一个富有创造力的团队必然是由一群充满责任心的成员所组成。责任心是一种态度,对于每个人来说,责任心是工作和生活的一种积极的态度,只有拥有了这种态度,我们就会少一些抱怨,少一些牢骚,多一份认真、多一份激情,工作也会因此更加出色,缺乏责任感经常会遇到困难就躲,碰见事情就推,躲得无影无踪,推得干干净净,最后困难得不到有效解决,事情大事化小,小事化了,最后不了了之。我也十分荣幸地在模具车间这个富有创造力的团队里面,工作中只有用心做事,才能学到更多,学到的任何技能和知识都可能成为自己未来的生存工具,工作是一个人生存的手段,是幸福人生保障,没有工作生活会变成什么。用心做,过好每一天,干好每一件事,总有天会有回报。在工作岗位上,每天看似平常的工作,实际你的技能上面慢慢在提高,上个礼拜,车间的技术能手刘洪,翟荣兴在区里面比赛,囊括前两名,车工的技术水平非常之高,同样,背后是不懈的努力,从学校到公司,不断在摸索不断在提高,一次次获奖,这也诠释了大国的工匠精神。作为同事,深感庆幸,也给我们在工作思想上带来一次思考,诸如,工作的目标,工作的规划等等。正如公司的宣传标语,

快乐工作,轻松生活。

前几天在书上看到一篇关于工作的段落。说人总想找到那个最好的,可是,什么是最好的?你觉得是最好的那个,是因为你的确了解,还是因为别人说他是最好的?即使他对于别人是最好的,对于你也一定是最好的么?对于自己想要什么,自己要最清楚,别人的意见并不是那么重要。很多人总是常常被别人的意见所影响,亲戚的意见,朋友的意见,同事的意见……问题是,你究竟是要过谁的一生?人的一生不是父母一生的续集,也不是儿女一生的前传,更不是朋友一生的外篇,只有你自己对自己的一生负责,别人无法也负不起这个责任。自己做的决定,至少到最后,自己没什么可后悔。对于大多数正常智力的人来说,所做的决定没有大的对错,无论怎么样的选择,都是可以尝试的。比如你没有考自己上的那个学校,没有人现在在这个行业,这辈子就过不下去了?就会很失败?不见得。

我心想,工作,应该是适合你的工作,具体点说,应该是能给你带来你想要的东西的工作,你还是要先弄清楚你想要什么,如果你不清楚你想要什么,你就会一直挣扎于找好工作,因为你永远只看到你得不到的东西,你得到的,都是你不想要的。

可能,最好的,已经在你的身边,只是,你还没有学会珍惜。人们总是盯着得不到的东西,而忽视了那些已经得到的东西。

➤ 本报通讯员:陈帮林

平凡的岗位 默默的坚守

Patiently stick to the post patiently.



数控车间钻孔工潘敬全

伟大出于平凡,平凡蕴涵精彩。江苏龙城精锻有限公司数控一车间钻孔工人潘敬全就是一个平凡的人,他相貌平平,并无过人之处。工作中,任劳任怨,从无怨言,团结同志,服从大局,激励自己做到办事认真,待人真诚。在利益面前,他不争不抢,不计较个人得失,有条不紊地做好每一项工作,尽自己所能默默坚守在岗位上。

2016 年 10 月 4 日下午,潘敬全于下班途中在公司附近的草坪中捡到一个红色编织袋,内有手机、身份证、800 多元现金以及一些杂物。捡到东西的潘敬全第一时间回到公司,将捡到的物品仔细查看后交给了车间领导。因为杂物中有公司发放的生日礼物券,所以潘敬全猜测失主应该是公司内部员工。随后通过身份

证上的信息,最终确定失主是精锻车间的一名叉车工。次日上午,失主拿到了丢失的物品,并想拿出一百元对潘敬全表示感谢。潘敬全没有拿,他说自己也曾丢失过东西,深知丢失东西后的焦急。虽然本来下班了。他仍然第一时间回到公司,将东西上交并不求回报。

潘敬全回忆道,因为他年轻时没有受到过系统的机加工学习,所以当时的他第一次尝试应聘龙城精锻的数控工人时落选了,随后潘敬全就到一家小厂先去工作顺便学习技能。因此当 1999 年第二次来龙城精锻应聘人选后,他非常珍惜这个机会。一直工作到今天,他在自己的岗位上不断钻研。当时的龙城精锻钻孔没有开槽,因此钻孔的时候铁屑出的很慢。他联想到原来在小厂时,钻孔的时候有开槽,铁屑出的

又快又好还不容易伤手。于是潘敬全跟车间领导反馈,经过自己的改进,龙城的钻孔工艺得到了改善。随后他又和车间的岗位改进小能手卜庆伟合作过几次,为公司优化了生产工艺降低了成本。

平凡中见非凡,平凡中见精神,平凡中见神奇。他没有轰轰烈烈、惊天动地的事迹,但他们甘于奉献的精神,不投机取巧,宁可选择脚踏实地,正因为这种难能可贵的“实”,也正因为有他痴心投入、技术精湛的龙城人的存在,默默坚守在自己的岗位上,为龙城的发展事业默默奉献着。他是一个平凡的人,是让大家敬重的平凡人;他做的都是些小事,却是让大家深受感动和记忆深刻的小事。

➤ 本报通讯员:王致远