

Tuesday

2022 年 3 月 15 日

第 161 期

江苏龙城精锻集团有限公司

www.longchengforging.com

# 龙城播报

Longcheng Newspaper

总编:庄龙兴

庄明

庄建兴

副总编:王玲

徐艳

责任编辑:潘筱

校对:孙小琴

翻译:金丽琳

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING GROUP CO., LTD

## 常州市市长盛蕾莅临调研指导

Sheng Lei, mayor of Changzhou investigated and researched Longcheng forging

2月28日,常州市委副书记、市长盛蕾带队走访江苏龙城精锻集团有限公司。市领导徐华勤、司马双龙、市政府秘书长周承涛等陪同访问。武进区区长恽淇丞、武进高新区管委会副主任祝正庆等区领导出席调研,公司总裁庄明热情接待。

盛市长参观了公司智能示范车间及现代化展厅。盛市长等一行领导详细了解公司的发展历史、主营产品、未来规划以及企业“智改数转”项目以及推行数字化、智能化对企业的实际作用。盛市长对龙城精锻的“智改数转”给予充分的肯定,并鼓励企业以数字赋能发展,加快实施产业数字化,提升企业竞争力。

总裁庄明讲到:龙城精锻在5年前开始进行整体信息化布局,我们通过生产线自动化改造、软件系统集成等提升整体管理效能。未来,我们将

继续深挖信息化系统,着重分析生产数据、进一步发现降本增效的空间。同时,基于我们信息化系统实施的经验,龙城明琦科技(常州)有限公司将带动上下游企业及周边企业,帮助他们解决痛点,少走弯路,加快“智改数转”的步伐。

座谈会上,盛市长亲切询问企业在“智改数转”过程中遇到的问题和困难,并表示政府是企业发展的坚强后盾,希望企业能与政府同向发力,探索提炼更多可推广可复制的智能制造信息化管理模式,带动更多企业一起面向数字经济,携手跑进智能制造新时代。

> 本报通讯员:潘筱



## 武进区副区长徐俊一行莅临调研指导

Xu Jun, deputy director of Wujin district visited Longcheng forging for investigation and guidance

2月15日下午,武进区副区长徐俊,副区长、科技镇长团团长王栋,区科技局、区政府办、区中以办、武进国家高新区等相关领导一行莅临龙城精锻集团调研智能化生产相关工作,江苏龙城精锻集团有限公司总裁庄明、副总裁徐俊、信息总监崔磊、研发总监王玲陪同接待。

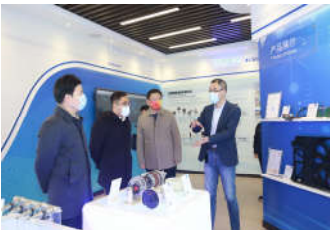
在公司展厅参观过程中,徐区长一行详细了解龙城的发展历程、公司产品及集中化信息管理平台,公司副总裁徐俊及信息总监崔磊详细介绍了公司近年来在信息化改造、智能化生产方面的投入情况和工作进展。徐区长对龙城在信息化工作取得的成就给予了充分的肯定,并鼓励龙城在数字化环境下进一步乘风破浪,走向数字化转型之路。

随后,徐区长在座谈会上提到,全国上下都十分重视数字经济发展,

到2025年,70%以上规模制造业企业基本实现数字化网络化,信息化、智能化是企业发展的必经之路。同时他强调龙城精锻集团在自动化改造、智能化生产方面改造突出,继续深挖内功,走在行业前列。

总裁庄明进一步表示,龙城一直都非常重视智能化生产,也不断在信息化推进过程中提高企业核心竞争力。通过自动化生产、标准化模式生产产品,不仅能有效把控整个生产过程,及时收集生产数据,同时达到提高效率、降低成本的理想效果。他还进一步指出,当前公司内部团队仍存在些许不足,在接下来的工作中将抓住薄弱环节,加强基础实力,站在“数字经济”的风口上顺势而为,不断将企业做强做优做大。

> 本报通讯员:潘筱



## 龙城精锻集团荣获多项奖项

Longcheng precision forging group won many awards

人勤春来早,新年新气象。2月12日,武进高新区产业发展大会隆重召开,江苏龙城精锻集团有限公司应邀出席会议。

会上,区委常委、武进国家高新区党工委副书记、管委会副主任张龙发表重要讲话,武进国家高新区管委会副主任任益明宣读表彰决定。

江苏龙城精锻集团有限公司荣获“纳税贡献铜奖”、“转型升级奖”。公司副总裁徐俊荣获“优秀经理人”。

会上,公司总裁庄明作交流发言,主题为《加快“智改数转”,助推高质量发展》。

他指出:2021年,公司依托集团化架构,通过创新工作模式、深化改革、强化管理,努力适应新形势下的发展要求。2022年,我们将深刻领会

市委市政府的发展精神与发展方向,以省长质量奖为新的起点,围绕主业,不断拓展新发展空间。

在充满挑战和希望的2022年,龙城将站在新的起点,迎接全新的挑战。我们将聚焦于汽车领域,依托企业战略规划,展示企业集团化布局,拓宽企业产品涉足领域,朝行业多领域,产品结构多元化发展,为打造“国际化智造名城、长三角中轴枢纽”做出新的贡献。

> 本报通讯员:潘筱



## 【喜讯】龙城精锻集团获两化融合管理体系 AAA 认证

Longcheng Forging has obtained AAA certification of management system of integration of informatization and industrialization

近日,江苏龙城精锻集团有限公司顺利取得信息化和工业化融合管理体系 AAA 级认证。

两化融合管理体系是一套企业可参照执行的数字化转型方法体系,也是我国首个覆盖两化融合全局、全要素、全过程的管理体系标准。该体系可以保障企业战略、业务、技术、管理等统筹推进,促进贯标咨询、解决方案、评定等服务市场生态良性运转,其评定结果被作为评判企业综合发展潜力的重要依据。

本次贯标认证顺利通过,不仅标志公司数字化发展获得认可,还推动公司在可持续竞争优势、新型能力打造和数字化转型发展迈上新台阶,助力公司高质量发展。

> 本报通讯员:潘筱



## 使命

锻造卓越产品、引领行业发展  
Create excellent forging parts, Lead the development of the industry

## 愿景

成为全球信赖的精锻件、零部件标杆企业  
To become a global reliable precision forging parts benchmarking enterprise

## 战略核心

科技创新、精益求精  
Technology Innovation  
Continuous Improvement  
国际战略、行业标杆  
International Strategy  
Industry Benchmark

## 价值观

诚信高效  
Integrity & efficiency  
专注创新  
concentration & innovation  
包容共赢  
inclusiveness & win-win



关注龙城微信



关注龙城播报



关注龙城网站





**课题名称:** 铝合金喷枪大小盖子工艺改善

**改善类型:** 工艺改善, 提升效率

**改善明星:** 模具车间

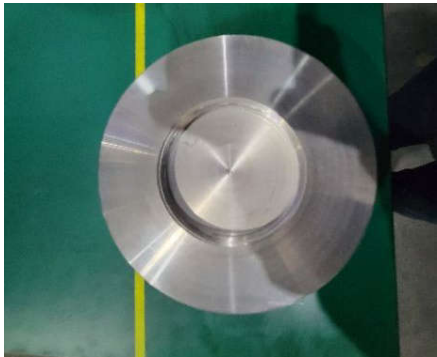
**改善背景:** 铝合金喷枪盖加工周期长, 制作成本高, 工期紧张

**改善前:** 原工艺需要车加工后线切割, 每个盖子加工时间较长需 90 分钟, 且加工成本是钢材的 3 倍。

**改善后:** 增加一套加工中心分体式工装夹具, 由原先的线切割工序改为铣加工, 时间从线切割 90 分钟一个降低到加工中心 5 分钟一个。

**改善结论:** 增加工装改善工艺, 由线切割变为铣加工, 周期由 90 分钟缩短至 5 分钟, 同时制作成本下降 75%。

**改善前:** 车加工后线切割加工



**改善后:** 改为分体式, 更换垫片



▶ 本报通讯员: 殷子阳

## 精益求精, 持续奋进

### ——第一次高层访问会

Keep improving, Keep forging ahead

2 月 24 日, 由生产部推动的第 1 次高层访问会圆满结束, 公司副总裁徐俊, 生产总监王燊, 技术总监王玲莅临了本次活动。

本次访问车间为精锻一车间与精锻二车间。访问开始, 首先由精锻一车间讲解员李如法分享他们的改善, 主要内容为:

**自动喷枪支架改善:** 改善前自动喷枪支架上下不能调整, 且成本较大; 改善后由原来的一块钢板改为 2 块横梁, 上下可以用螺丝调节, 使用方便, 成本一台下降 8500 元。

**压力机工序合并改善:** 改善前压力机上工序是司炉 - 墩料 - 预锻上料 - 预锻喷枪 - 精锻上料 - 精锻喷枪 - 切边; 改善后合并为司炉 - 墩料 / 预锻上料 - 预锻喷枪 - 精锻上料 - 精锻喷枪 - 切边。减少 1 人。

**切边碰伤改善:** 改善前切边产品切边后直接落在模板上, 由于产品一边高一边低, 导致落地时翻身, 造成非加工面有产生碰伤, 同时产品翻身偏离吹气口, 吹气吹不走产品, 额外需要人员使用钳子协助推走; 改善后增加与产品圆弧面贴合的接料棒, 并增加单边垫板弥补产品高低差, 固定在切边工装上, 使用后产品没有碰伤, 同时吹气产品可正常流转。

精锻一车间的改善分享结束, 讲解员崔志翔接过指挥棒带领大家参加精锻二车间的改善:

**钎焊炉网带快速裁剪:** 改善前钎焊炉每次裁剪都需停炉逐步降温, 需 20 小时, 再进行裁剪, 需 4 小时, 裁剪完成后进行逐步升温, 需 16 小时, 全程需 40 小时, 需 5 个班组人员配合交接;

▶ 本报通讯员: 殷子阳

## 公司召开 2021 年安全总结大会暨 2022 年安全生产责任书签约仪式

Longcheng forging held the 2021 safety summary meeting and the signing ceremony of responsibility agreement of safety in production

2 月 16 日, 公司召开 2021 年安全总结大会暨安全生产责任书签约仪式, 公司总裁庄明、副总裁徐俊及各条线总监、部门经理、车间主任参加会议。

会议上, 安全环境部详细汇报了 2021 年安全工作绩效, 重点突出工作亮点及后续改进的方向。2021 年, 公司安全工作从隐患排查、风险分级管控、安全培训、应急演练、安全活动、施工管理、职业健康管理等方面全方位入手, 确保公

司各项生产活动的安全开展。其中安全培训涉及 1000 人次, 同时开展“高温中暑”、“受限空间”、“触电事故”、“高温烫伤”等应急演练, 开展安全月知识抢答、交通安全宣传等活动, 在全公司形成了“安全第一”的生产氛围。

会议最后, 参会人员进行了安全生产责任书签约仪式。

▶ 本报通讯员: 潘筱



## 新《中华人民共和国安全生产法》解读

Interpretation of New Law of the People's Republic of China on Work Safety

新《安全生产法》已于 2021 年 6 月 10 日通过, 2021 年 9 月 1 日起施行。在全法所修改的 42 个条款中, 可归纳出“十大突破与创新”, 其中最为突出和重要的就是以“文化引领, 文化强安”之姿态, 提出了系列的“新思想、新理念、新策略、新举措”。

### 新《安全生产法》十大亮点

一、坚持以人为本, 推进安全发展。明确安全生产在国民经济和社会发展中的重要地位, 推进安全生产形势持续稳定好转, 新法将坚持安全发展写入了总则。

二、建立完善安全生产方针和工作机制。新法确立了“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作“十二字方针”, 明确要求建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律、社会监督的机制, 进一步明确各方安全生产职责。

三、强化“三个必须”, 明确安全监管部门执法地位。按照“三个必须”(管行业必须管安全、管业务必须管安全、管生产经营必须管安全)的要求, 一是新法规定国务院和县级以上地方人民政府应当建立健全安全生产工作协调机制, 及时协调、解决安全生产监督管理中存在的重大问题。二是新法明确国务院和县级以上地方人民政府安全生产监督管理部门实施综合监督管理, 有关部门在各自职责范围内对有关行业、领域的安全生产工作实施监督管理, 并将其统称为负有安全生产监督管理职责的部门。三是新法明确各级安全生产监督管理部门和其他负有安全生产监督管理职责的部门作为执法部门, 依法开展安全生产行政执法工作, 对生产经营单位执行法律、法

规、国家标准或者行业标准的情况进行监督检查。

四、明确乡镇人民政府以及街道办事处, 开发区管理机构安全生产职责。明确: 乡、镇人民政府以及街道办事处、开发区管理机构等地方人民政府的派出机关应当按照职责, 加强对本行政区域内生产经营单位安全生产状况的监督检查, 协助上级人民政府有关部门依法履行安全生产监督管理职责。

五、进一步明确生产经营单位的安全生产主体责任。机构提供安全生产技术、管理服务的, 保证安全生产的责任仍然由本单位负责; 二是明确生产经营单位的安全生产责任制的内容, 规定生产经营单位应当建立相应的机制, 加强对安全生产责任制落实情况的监督考核; 三是明确生产经营单位的安全生产管理机构以及安全生产管理人员履行的七项职责, 四是规定矿山、金属冶炼建设项目和用于生产、储存、使用危险物品的建设项目竣工投入生产或使用前, 由建设单位负责组织对安全设施进行验收。

六、建立预防生产安全事故的制度。新法把加强事前预防和事故应急救援作为一项重要内容: 一是生产经营单位必须建立生产安全事故隐患排查治理制度, 采取技术、管理措施及时发现并消除事故隐患, 并向从业人员通报隐患排查治理情况的制度; 二是政府有关部门要建立健全重大事故隐患治理督办制度, 督促生产经营单位消除重大事故隐患; 三是对未建立隐患排查治理制度、未采取有效措施消除事故隐患的行为, 设定了严格的行政处罚; 四是赋予负有安全监管职责

的部门对拒不执行执法决定、有发生生产安全事故现实危险的生产经营单位依法采取停电、停供民用爆炸物品等措施, 强制生产经营单位履行决定。五是国家建立应急救援基地和应急救援队伍, 建立全国统一的应急救援信息系统。生产经营单位应当依法制定应急预案并定期演练。参与事故抢救的部门和单位要服从统一指挥, 根据事故救援的需要组织采取告知、警戒、疏散等措施。

七、建立安全生产标准化制度。2010 年《国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知》(国发[2010]23 号)、2011 年《国务院关于坚持科学发展安全发展促进安全生产形势持续稳定好转的意见》(国发[2011]40 号) 均对安全生产标准化工作提出了明确的要求。新法在总则部分明确提出推进安全生产标准化工作。

八、推行注册安全工程师制度。新法确立了注册安全工程师制度, 并从两个方面加以推进: 一是危险物品的生产、储存单位以及矿山、金属冶炼单位应当有注册安全工程师从事安全生产管理工作, 鼓励其他生产经营单位聘用注册安全工程师从事安全生产管理工作。二是建立注册安全工程师按专业分类管理制度, 授权国务院有关部门制定具体实施办法。

九、推进安全生产责任保险制度。新法规定国家鼓励生产经营单位投保安全生产责任保险。安全生产责任保险具有其他保险所不具备的特殊功能和优势, 一是增加事故救援费用和第三人(事故单位从业人员以外的事故受害人) 赔付的资金来源, 有助于减轻政府负担、维护社会稳定。二是有利于现行安全生产经济政策的完善和发

展。三是通过保险费率浮动、引进保险公司参与企业安全管理, 可以有效促进企业加强安全生产工作。

十、加大对安全生产违法行为的责任追究力度。一是规定了事故行政处罚和终身行业禁入。进一步明确主要负责人对重大、特别重大事故负有责任的, 终身不得担任本行业生产经营单位的主要负责人。二是加大罚款处罚力度。三是建立了严重违法行为公告和通报制度。要求负有安全生产监督管理部门建立安全生产违法行为信息库, 如实记录生产经营单位的违法行为信息; 对违法行为情节严重的生产经营单位, 应当向社会公告, 并通报行业主管部门、投资主管部门、国土资源主管部门、证券监督管理部门和有关金融机构。

▶ 安全环境部



JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO., LTD

## 龙城精锻集团举行“巾帼之星”颁奖仪式

Longcheng forging held the “female star” award ceremony

巾帼繁如花，盛放新时代。为更好展现龙城女职工风采，表彰先进、树立典型，江苏龙城精锻集团有限公司妇女联合会开展了第七届龙城精锻集团“巾帼之星”推选活动，展示龙城女性巾帼之美。在各部门车间的积极推荐申报下，经公司妇联、党支部讨论评选，最终决定授予精锻一车间孙彦和机加工一车间孔秀红两名女职工“巾帼之星”称号。

3月4日上午，为向两位“巾帼之星”表达祝贺，公司妇联主席王玲、党支部副书记陈宇清一起向两位妇女职工颁发荣誉证书及奖励。

在颁奖结束后，领导人与两位女职工进行亲切交流，详细询问了工作情况和状态，同时希望两位女职工能够珍惜荣誉，在以后的工作上保持谦虚谨慎的态度，再接再厉，继续在自己的岗位上发光发热。两位女职工表示非常感谢公司和领导的青睐，倍受鼓舞和激励，她们表示将以更加饱满的精神状态投入到工作岗位上，为公司发展贡献力量。

自“巾帼之星”推选活动开展以来，公司各部门车间推选出一批又一批敬业爱岗、积极进取的优秀女职工。平凡的岗位上，

总有最美的身影。她们在平凡的岗位上，以自己的聪明才智和辛勤劳动，充分展示出龙城女职工的时代风采，是我们全体员工学习的榜样。希望全公司女职工向“巾帼之星”看齐，感受榜样力量，立足本职、敬业奉献，努力学习新知识、创造新业绩。

▶ 本报通讯员：尤丽



## 著作权保护中可信时间戳的使用

Use of trusted timestamp in copyright protection

### 1. 可信时间戳产生背景。

著作权(也称版权)是知识产权中很重要的一种类型，相比于专利、商标等其它知识产权，著作权和普通人的日常生活联系更加紧密，比如图片、文档、视频电影、音乐等作品都会涉及到著作权。在我国著作权采用自动保护原则，作品一经产生，不论整体还是局部，只要具备了作品的属性即产生著作权，既不要求登记，也不要求发表，也无须在复制物上加注著作权标记。这种法律规定给著作权的所有人的权属证明带来了一定难度，一旦产生纠纷，需要提供证据证明自己是第一时间完成创作的并且这个证据还要得到行政或司法机关的认可，尤其是对于电子文件而言，因为其可以随意复制和修改，要证明其的第一产生时间尤其困难，为了解决这个问题，开始有人使用可信时间戳这个工具。

### 2. 可信时间戳是什么？

时间戳本质上是一个字符序列，能够唯一地标识某一刻的时间。对于电子文件而言，时间戳是可以自建的，但是自建的时间戳得不到法律认可。而可信时间戳由国家法定时间源来负责保障时间的授时和守时监测，任何机构包括

时间戳中心自己不能对时间进行修改以保障时间的权威，只有这样产生的时间戳才具有法律效力。根据国际电子时间戳标准规范《RFC3161》，可信时间戳服务的本质是将用户的电子数据的Hash值和权威时间源绑定，在此基础上通过时间戳服务中心数字签名，产生不可伪造的时间戳文件。通过电子数据及对应可信时间戳文件有效证明电子数据的完整性及产生时间。

在我国中国科学院国家授时中心承担着我国的标准时间的产生、保持和发播任务，其授时系统是国家不可缺少的基础设施，承担我国标准时间、标准频率发播任务，为我国国民经济发展、国防建设、国家安全等诸多行业和部门提供了可靠的高精度的授时服务，是我国唯一权威法定时间服务机构。国家授时中心和北京联合信任技术服务有限公司共同创建的联合信任时间戳服务中心是我国唯一权威可信时间戳服务机构(简称TSA)。

### 3. 可信时间戳怎么用？

首先登陆联合信任时间戳服务中心的官方网站(<http://www.tsa.cn>)，注册账号并登陆，然后依次选择产品服务—知识产权保护，进入

申请时间戳界面，然后上传需要进行保护的电子文件，填写确认信息即可获得可信时间戳证书(\*tsa格式)和认证证书(\*pdf格式)。未来如果产生了著作权纠纷，需要提供电子文件的权属证明证据时，权利人直接向行政机关或法院等裁判机构提供申请时间戳的原始文件、该原始文件的时间戳证书以及认证证书，裁判机构登陆时间戳服务中心官方网站进入验证中心，对权利人提交的原始文件和对应的可信时间戳证书进行验证即可确认是否可以作为权属证明证据直接采信。

▶ 本报通讯员：孙伟



## 龙城明琦科技(常州)有限公司简介

Brief Introduction of Longcheng Mingqi Technology (Changzhou)

龙城明琦科技(常州)有限公司成立于2021年1月，依托集团在精密锻造、机加工及汽车零部件行业的实践，建立智能制造和两化融合示范基地，专业提供智能制造、业财一体化等信息化咨询和系统集成、软件开发、实施和服务。

目前子公司配有专业工程师6人，在机械、计算机及自动化方面拥有超过8年以上的从业经验，同时团队已获得5项软件著作权。

### 什么是“智改数转”？

“智改”主要指硬件改造投入，如企业通过装备升级、产线智能化改造，实现机器换人，使企业产能提高，成本下降，获得更大的收益提升

空间。

“数转”更侧重于系统的集成应用，将获取的各类生产经营数据价值最大化，通过建设一套人机协同的数字化流程体系，更好地用数据决策、引导企业经营活动。

龙城明琦主要从几方面为微小企业提供服务：

- (1)数据采集：SCADA、DC、预警；
- (2)BPM：基于BPM引擎，打造弹性、开放、可靠的企业级业务流程，满足不同客户各种复杂业务流程的需求；
- (3)可视化展示：看板可视化、报表可视化、BI可视化；
- (4)企业应用：MES合作、SRM合作、其他系统应用资讯、开发、实施。

龙城明琦自2021年成立以来，已输出并服务常州地区知名企业5家。如国机常林的“SCADA系统平台”、旷达汽车饰件的“合成革投料品种校验系统”等项目均得到客户的认可与好评。

未来，龙城明琦将推广智能制造信息化管理模式应用的领域，服务于本地企业的智能制造升级，为常州“智改数转”战略贡献力量。

▶ 本报通讯员：潘筱

## 加快“智改数转”，推动高质量发展

Speed up the “intelligent transformation & digital transformation” and promote high-quality development

江苏龙城精锻有限公司成立于1994年，并于2021年4月更名为江苏龙城精锻集团有限公司，是全球知名的高端精密锻件和零部件制造商。产品广泛应用于汽车发动机系统、传动系统及制动系统，并且具备了工程机械、轨道交通等精密锻件的研发和生产能力。目前汽车发电机精锻爪极全球市场占有率达38%，位列全球第一。先后获评法国雷诺集团、博世集团、电装集团海外优秀供应商，获评国家工信部第三批单项冠军产品、江苏省隐形冠军企业、国家两化融合试点示范企业、江苏省互联网标杆类工厂、江苏省示范智能车间(汽车发电机精锻爪极智能生产车间)、江苏省五星级上云企业、江苏省省长质量奖、汽车发电机精锻爪极智能生产车间荣获江苏省示范智能车间等

近年来，龙城精锻集团加快推进信息化、智能化，紧跟“智改数转”的步伐。首先，在提升生产自动化水平上下功夫。通过爪极钻孔和铣槽自动化、油轨喷石墨、热锻自动化、泵头冷锻、螺纹检测自动化等方面进行精准的自动化升级改造，努力实现少人化、高效率、高质量生产，进一步提升客户满意度。同时，持续推进生产设备的智能化改造，机床联网率提升至95%，提高了车间的响应和决策水平；持续整合ERP、MES、SCADA等系统的数据，推进产线和工位看板和异常预警，实现人人有指标，实时见绩效；持续开展透明化、可视化管理，实现状态可视、事件可控、

运营可管。

第二，在产品集成设计和质量管理体系上下功夫。公司深入应用西门子PLM系统的集成设计平台来进行模具和工艺的模块化设计，进而降低设计人员的重复工作，有效提高设计的效率，并通过结构化工艺的解决方案将BOM和工艺数据集成至ERP、MES等系统，全程端到端、数据不落地，确保数据的规范性和准确性；同时，通过PLM系统实现项目的协同开发，实时监控项目的开发进度，确保新项目按期开发。

第三，加快“智改数转”，公司已经致力于将成功的经验进行可复制和推广。公司通过积累的智能制造实践经验，提炼出了制造企业可推广的智能制造信息化管理模式，2021年已输出并服务常州地区的5家知名企业，国机重工集团常林有限公司的“生产设备数据采集”项目、旷达汽车饰件系统的有限公司“合成革投料品种校验管理”项目等，均得到了企业认可与好评。

2022年，公司将在推进生产自动化升级、数据整合应用的基础上，持续推进数据治理和信息安全工作，为公司的数字化转型提供坚实保障；同时，继续通过龙城明琦科技子公司，不断拓展子公司智能制造信息化管理模式推广应用的领域，服务好本地企业的智能制造升级，为常州“智改数转”战略贡献龙城精锻力量。

▶ 本报通讯员：潘筱



JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

## 第七届巾帼之星优秀事迹 Model deeds of the 7th "female star"

### 孙彦：做好一件事，坚守一个岗位

12年，4300多天，她始终坚守在检验岗位的第一线；30条生产线，5个检验台，她掌握1000多种产品的管控要求。她用实际行动告诉我们，不论岗位如何平凡，只要抱着坚定的信念，一定能够让自己绽放光彩，她就是第七届巾帼之星——孙彦。

#### 一、能吃苦、能学习，我只比别人多努力了一点

2010年，龙城精锻新厂区刚刚搬迁，急需大量的员工，30岁出头的孙彦为了更好地维持家庭生计，辞去了原本的工作，来到龙城应聘。得益于原先的工作经验，孙彦能够熟练的应用卡尺、千分表等量具，而面对不同的岗位，孙彦只说了一句话，我能吃苦。

一句能吃苦，让孙彦在精锻一车间的巡检岗位上，一做就是十二年。十二年的坚持，让孙彦比别的巡检员多了一份自信与从容，但这也是常年累月的经验积攒下来的。孙彦回忆说，刚到岗位的她仿佛又回到了学校那种高强度学习的日子。每个产品都有数十个需要测量的数据，不同产品又会出现不同的问题，每次又需要同时监控3-4种产品。对于这种复杂程度加倍的工作，孙彦没有退却，而是迎难而上。

“我把所有的知识点记在了白纸上，并且把它们贴在了墙上和床头。这样我随时能够复习产品生产过程中的注意点。”面对复杂的产品，孙彦告诉了我们她的学习方法。正是这种好学，孙彦只用了短短的40天就通过了新员工考试，成为了龙城的正式员工。

“车间里面的30条锻造线我都跟踪过，车

间的5个检验台我都干过。”孙彦自豪地说。凭借这一股好学的劲，孙彦成为了车间巡检队伍中的重要一员。

#### 二、能琢磨、能帮助，我只比别人多分享了一点

从业十余年，孙彦始终坚守在自己的巡检岗位上。车间规模不断的壮大，生产线从最初的6条增加到现在的31条，车间员工从原有的几十人变成现在的五六百人。孙彦作为“元老”，不仅伴随着车间的不断发展，更是通过自己的分享带出了一批又一批的徒弟。

孙彦仅仅用两年时间就成为了“经验老道”的师傅，并开始了师带徒的征程。截止目前，孙彦已经成功带出了30多位徒弟，而这些徒弟也成为了车间发展的一颗重要螺丝钉。

说起“教学经验”，孙彦说自己只是把知道的都分享给了徒弟。巡检工作不是简单地测量、记录、反馈，更重要地是帮助产线找到不良原因及后续的调整措施，确保产品质量。为了让徒弟尽快融入工作，孙彦总是把自己几年来积累的各种经验、窍门在日常的教学告诉徒弟，让他们少走弯路、尽快上手。

除了在工作上帮助徒弟，在生活和思想上，孙彦也常常劝导一些有思想波动的新员工。孙彦经常跟自己的徒弟说，“能找到一份合适的工作不容易，我们要珍惜工作。我们能做的就是把手上的产品检验好，不让有问题的产品流到后道，这就对得起我们巡检员的岗位了。”

#### 三、能共情、能分担，我只比别人多思考了一点

巡检员监控质量，生产线创造数量，这两个似乎是永远绕不开的“死对头”。当质量对抗数量的时候，孙彦也有一套自己的处理方式。

“用最快的速度帮生产线解决产品质量问题”这是孙彦日常工作中坚守的准则。常年的巡检工作让孙彦拥有丰富的预判经验，她常常能根据当前产品的尺寸情况预判出产品失效的时间及失效的类型。这就使得班组能够提前预警，从而做好应对措施，这不仅减少了后期寻找问题的时间，更帮助班组提高产量。

作为巡检中坚力量，孙彦也多次参与到新品研发的质量监控中。面对新产品，项目组成员心里都绷着一根绳，一刻也不敢放松。孙彦作为其中的一员，用自己过硬的实力严格把控新产品尺寸，同时给项目组提出更改建议，确保后续批量生产过程中的检测可控。

在一次跟踪新产品的过程中，孙彦就对一个产品尺寸提出了质疑。作为巡检，她告诉项目

组成员，这个尺寸在检验过程中没有办法测量到，这对巡检员来说是个检验漏洞。为此，孙彦积极向项目组提出了改进方案，一方面确保产品能够符合客户、公司的要求，另一方面保证检验员能够顺利检测，确保产品质量。

十二年的巡检工作，日复一日的坚持，让孙彦变得大方自信、从容坦荡。“我只是做了巡检该做的事情。”平凡朴实的话语中透露出她的认真与坚定，也正是这样，她才能数十年如一日地做着看似枯燥的工作。

岗位是平凡的，但她是不平凡的。她用自己的坚持、坚守、坚韧在这普通的岗位上践行了做好一件事，坚守一个岗位的信念，向我们展现出龙城精锻女员工的动人风采。

▶ 本报通讯员：潘筱



### 孔秀红：“贴心大妈”平凡中绽放美丽

一滴水，于无声处折射出太阳的七色光辉，一朵花，在角落里点缀着春天的姹紫嫣红，而一枚螺丝钉，则在岗位上默默地贡献出自己的光和热。机加工一车间的孔秀红就是这样一枚小小的螺丝钉，没有轰轰烈烈的壮举，只有脚踏实地、一步一耕耘。作为数控终检站的一名清洗包装班长，她用数十年的光阴书写着对工作的执着与热情，在平凡的岗位上绽放着无声的美丽。

**平凡中坚守，坚守中绽放。**2012年7月，孔秀红踏进了龙城的大门，在数控终检站担任清洗包装外观检验员，作为检验员的她立足本职岗位，一步一个脚印，踏实认真地学习了解产品的外观，确保每件她经手的产品都是合格有效的。一分耕耘一分收获，仅在一两年间，在检验员岗位上表现突出的她就在领导的青睐下，被

推荐成为一名清洗包装班长。新的岗位，对她来说无疑又是一个新的挑战，她直言，在刚到新岗位时，她内心有过许多不坚定的想法，产品品号太多容易混淆、新岗位节奏无法适应等等都让她有过放弃的念头。但是她咬咬牙，把这当作人生新的开始，如婴儿学步般一切从零起步，遇到困难，总是认真思考，并虚心向自己的师傅和身边同事请教，坚持“凡事刨根问底，凡事思考总结”的好习惯。经过点点滴滴的努力，她不仅切实提升了自己的工作水平，练就一身硬本领，还严格要求自己的班组成员，她时常说要把把好产品质量关，不接受不良品，不制造不良品，不流出不良品，经过她班组的产品有上千万件，品种型号多达400多种，至今她所带的班组从未发生过重大的质量事故，产量一直名列前茅，并

且在公司优秀表彰活动中分别荣获2015年度、2019年度、2021年度优秀班组称号。

**在工作中学习，在学习中传授。**当我问到孔秀红在龙城十年来最有成就感的地方是什么，她毫不犹豫地表示：“我学习到了许多新知识新技能，也教会了许多身边的班组成员”。从普通的清洗包装外观检验员到带领四个班组的包装班长，再到带领班组屡次获取优秀班组称号，一路走来，责任感促使她不停地学习，“把工作当成学习，把学习当成工作”是她工作进步的主要方法。2018年年底公司为了实现信息化全面推行U9/MES系统，四十几岁的她对于电脑几乎一窍不通，不甘落后的她并没有胆怯，而是主动跟着身边的同事学习系统软件如何操作，数字、尺寸如何录入，开工单、拆分工单如何开立审批，凡事不懂就问，多花时间去琢磨，以勤补拙，就这样在反复的请教和练习中掌握了系统软件的操作方法，现在更是熟能生巧，工作效率得到了大大的提升。她还自豪地表示，有时候U9和MES系统会出现数据不统一的情况，对于这些小程序，她也可以自己动手解决了。同时，她还不忘记督促其他班组成员共同进步，尤其是年纪偏大，没有任何电脑基础的清洗包装操作人员，她不厌其烦、耐心细致的将自己所学毫无保留地教给他们，带领他们更好地做好本职工作。工作不息，学习不止，在学习中提升工作能力，再

传授给他人带动班组共同进步，孔秀红在工作中找到了自己的价值，更获得了满满的成就感。

**平易近人，做班组成员的“贴心大妈”。**作为四个班组的班长，孔秀红没有一点架子，在工作中总是洋溢着灿烂的笑容，保持着饱满的工作热情，和班组成员打成一片，整个班组氛围十分融洽。平时在工作中，班组成员有不懂的或者做错的地方，她总会心平气和地帮别人解决问题，而当自己在工作中有失误时，她也能虚心接受其他班组成员的监督指正。除了工作，在生活中有班组成员遇到问题时，她们也都会相互沟通，积极交流。她笑着说，自己带的班组成员有不少和她女儿年纪差不多大，许多人都亲切地喊她“大妈”，她也很喜欢这个称号，她愿意做她们工作上的指路人，也愿意做她们生活中的“贴心大妈”。

一滴水、一朵花、一颗螺丝钉，于无声处绽放着最光彩夺目的美丽。孔秀红在平凡的岗位上倾注了自己的热爱与心血，用实际行动谱写着自己的人生华章，展现了一位平凡劳动者的光彩，更展现了巾帼傲人英姿！

▶ 本报通讯员：尤丽

