



核心价值观 Core values

诚信高效: 诚实正直, 言行坦荡; 积极主动, 快速响应。按时完成公司安排过常规工作是高效的体现, 完成自己承诺的工作是诚信的体现, 按时完成计划的工作是高效的体现。

专注创新: 专业执着, 精益求精; 拥抱变化, 勇于突破。为更好更高效地完成个人工作职责, 努力钻研学习, 使自己获得更好的业务能力及创新能力是专注表现。善于发现改进机会, 大胆提出改进建议是创新的具体表现。

包容共赢: 理解他人, 宽容大度; 团队协作, 共同发展。学会团队合作, 不但提出问题还推动并协助解决问题, 耐心指导, 这是包容共赢的表现, 也是专注创新的表现。



多措并举防疫情, 安全复工保交付

——执行总裁重要讲话

Multiple measures to support epidemic prevention

Safe resume work to ensure prompt delivery

-----Important Speech by Longcheng CEO

这是一个特殊的春节, 新冠病毒疫情肆虐全国, 为响应新冠病毒疫情防控要求, 2月17日, 执行总裁庄明召开关于落实疫情防控工作以及确保安全复工保交付的线上会议:

一、共度时艰战疫情

新冠病毒蔓延之势严峻, 对全国都产生了严重的影响, 龙城精锻在此次疫情中也受到了停产、阶段性复工的挑战。

总裁庄明指出: 在最近一段时间里, 龙城各组织宣传群内的各位员工, 以及所有奋战在一线的员工, 都付出了极为艰辛的工作, 尤其是行政部、人力资源部、安全科和所有车间管理人员等, 做了大量的工作才能使得我们能够顺利复工, 员工们得以陆续到位, 并在疫情防控工作上稳扎稳打, 严控风险。除湖北外的省份, 新增病例每天都在减少, 这

意味着整体疫情得到了一定的控制, 但此时正是疫情防控的关键阶段, 我们万万不能松懈。随着金坛病例的不断增多, 常州现在已然是一个高危区域, 因此我们更加要落实好疫情防控的相关工作, 一旦出现病例, 将对公司及地方区域产生极为严重的打击。

总裁庄明希望: 公司制定的完善的管理办法和措施以及宣传工作要继续深入贯彻、严格执行, 并提出以下要求:

(1) 已经复工的员工, 上班时要根据疫情防控要求进行消毒和自我防护; 下班后要减少流动, 减少不必要的外出。

(2) 对于未复工的员工, 有条件进入复工名单的, 要积极配合资料申报, 并以最小风险的交通方式来常。

(3) 对于还未来常的员工,

要加大宣传力度, 积极在家配合隔离, 减少外出。

疫情防控已经到了极为关键的时期, 庄明指出, 我们一定要保持高度重视的态度, 切勿因一时的疏忽影响大局。

二、安全复工保交付

在疫情防控有效开展的同时, 尽快恢复产能是公司最近一段时间的重点工作。当前, 所有的客户都给我们施加了非常大的压力, 我们的停工停产也会对客户产生停线的影响, 因此, 我们需要尽快恢复产能, 满足交付, 减少双方的损失。近期, 通过采购部、生产部、人力资源部和所有车间、部门的共同努力后, 公司的产能已逐步恢复, 但距离客户订单的要求仍旧存在很大差距, 下一阶段, 产能要继续加快恢复, 为此, 庄明要求做好以下4大块任务:

(1) 物资供给: 要继续努力, 保证关键物资能够正常供应, 协调所有供应商, 确保公司不停线, 形成最大产能;

(2) 人员到岗: 行政部和人力资源部, 要紧密跟政府对接, 根据最新的政策, 使员工能尽快到岗, 尽快满足复工条件后充实到生产队伍中;

(3) 帮助合作商加快复工: 帮助与督促所有加工类供应商尽快复工, 让供应商帮助我们扩大产能, 满足交付;

(4) 严控质量、安全风险: 质量和安全是复工扩产期间内大家尤为关注, 不能因快速恢复产能而产生质量和安全事故。

相信通过全体龙城人众志成城, 我们一定能够打赢这场仗。

行政部



使命

锻造卓越产品, 引领行业发展
Create excellent forging parts, Lead the development of the industry

愿景

成为全球信赖的精锻件、零部件标杆企业
Become global reliable forging parts benchmarking enterprise

战略核心

科技创新、精益求精
Technology Innovation
Continuous Improvement
国际战略、行业标杆
International Strategy
Industry Benchmark

价值观

诚信高效
Integrity & efficiency
专注创新
concentration & innovation
包容共赢
inclusiveness & win-win

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

WWW.LONGCHENG-FORGING.COM

防控疫情 众志成城

2019年12月份以来,武汉市陆续发现新型冠状病毒感染的肺炎案例,随之时间的推进,新冠病毒肆虐全国,攀升的数字、恐慌的情绪、未知的传播方式,让我们胆战心惊,但这些都难不倒英雄的中国人,我们众志成城,共克时艰。时至今日,疫情已经得到了有效的控制,这些离不开义无反顾奔赴疫情的医护人员们,离不开日夜坚守在防控一线的热心志愿者们,离不开每一位听党指挥、服从领导的中国人。

自疫情爆发以来,江苏龙城精锻有限公司从各方面入手,投入大量人力、物力参与到此次疫情防控攻坚战中,确保员工人生安全,同时做好复工复产的各项工作,确保企业安全复工。

一、积极响应,全员参与,坚决打好疫情防控攻坚战

疫情就是命令,防控就是责任。自常州市启动一级响应以来,江苏龙城精锻有限公司第一时间成立疫情防控指挥领导小组,由执行总裁庄明为领导小组组长,全面负责公司疫情防控工作,由常务副总徐俊、行政副总王玲为副组长,从环境消毒、人员管控、宣传教育、物资筹备、监测跟踪、条线管理六大方面全面执行。

- 1)环境消毒:公司对于所有公共区域进行定时定点消毒,采用75%酒精、84消毒液、电解水等对公司办公区域、车间休息区域、会议室、接待室、浴室、卫生间等公共区域进行全面消毒,力争不放过一个卫生死角;
- 2)人员管控:对于公司所有员工实行一人一档制,同时配合高新区做好人员行动轨迹跟踪等工作,确保员工身体健康安全,如遇到员工返乡后再次返厂的员工做好居家隔离观察工作;
- 3)宣传教育:成立专门的宣传团队,设立微信群,覆盖人数1600余人次,向员工们宣传防控小常识及各项相关通知、政策等,同时还在车间公共区域设置宣传角,利用广播、电视等手段循环播放防疫小知识;
- 4)物资筹备:自疫情爆发以来,公司全力采购防疫物资,包括口罩、防护服、额温枪、酒精、消毒液、洗手液等多种类别物资,确保员工工作期间能够得到全面防护;
- 5)检测跟踪:从员工进入公司开始,对其进行全面的温度管控,由安全科主导,对所有员工进行每天2次体温检测,确保员工身体健康;
- 6)条线管控:不仅由车间、部门条线进行跟踪管控,党工妇团组织积极参与到此次疫情防控工作中,突出工会小组长、妇联代表、团代表的作用,深入一线,全面支持防控工作。



二、疫情防控、安全生产,两手抓两手硬

2020年2月20日上午,常州市政协副主席、总工会主席徐伟南,作为对口挂钩重点企业的市领导,与武进国家高新区管委会主任祝正庆、副主任姚祥等领导莅临江苏龙城精锻有限公司,督促企业疫情防控要求的落实情况,指导厂指导员的工作开展情况,并对企业复工情况进行指导。公司董事长庄长兴、执行总裁庄明和工会主席时晓东陪同督查。

徐主席一行先后调研了企业在防控机制部署、员工排查、防疫设施物资配置、内部防疫防控管理等四个方面工作的落实情况。督查了厂区域红外线体温筛查设施配置、人员信息登记和消毒流程,并视察了公司各车间疫情防控工作及生产情况。目前,江苏龙城精锻有限公司到岗复工的员工已达1300多名,复工人数和产能恢复双双超过了80%。由于生产任务吃紧,龙城精锻今年春节安排了加班,有近400名外地员工没有回家过年,这为公司复工复产提供了便利条件。在走访督查过程中,徐主席对公司落实的各项防疫防控措施表示赞同,着重表扬了龙城精锻就假期员工行动轨迹排查等相关工作的有效做法,这为公司全体员工提供了健康安全的工作环境,为企业安全有序复工提供了保障。复工后,企业对防疫防控四个方面的工作又进一步自我提高管控要求,组织机制深入车间一线,对各项工作查细做实,落实最严厉的防控措施,做到严防死守。同时,公司为员工正常复工提供细致周全的帮助,严格履行复工手续,确保员工合规复工,杜绝员工个人和企业的风险。当前,公司正组织各级力量有序恢复正常产能,力保国内外客户订单如期交付。



三、汇聚爱心,传递温情,彰显责任

3月2日,公司党支部发布了《致全体党员自愿捐款倡议书》得到了所有党员的积极响应,3月3日上午10点,党支部在公司食堂二楼举行江苏龙城精锻有限公司党支部支持新型冠状病毒肺炎防控捐款活动。

在捐款现场,在江苏龙城精锻有限公司党支部书记、董事长庄长兴的带领下,执行总裁庄明、党支部副书记陈宇清、公司高层领导徐俊、王玲、杨毅、庄晓伟、汤晓峰、时晓东及部分党员依次将爱心放入捐款箱内,未能达到捐款现场的党员们也纷纷通过电子转账的方式表达自己的一份爱心。一份份爱心汇聚成大大的温情,表达了大家众志成城,抗击疫情的信心和决心。

为确保疫情防控工作的有效开展,公司大到红外线温度检测仪小到每一瓶酒精,都制定了详细的管控措施,确保各项防控工作真正落实。共克时艰,抗击疫情,龙城精锻一直在行动。

抗击疫情,人人有责。自疫情发生以来,龙城精锻积极履行社会责任,向社会、合作方、客户捐助物资、善款累计20余万元,展现企业担当。

"共抗疫情 安全复工"倡议书

全体员工朋友们:

当前,新型冠状病毒感染的肺炎疫情防控工作正处于关键时期,生命重于泰山,疫情就是命令,防控就是责任。一月下旬疫情爆发以来,公司专门成立疫情防控小组,深入一线宣传指挥,实施防控工作,取得了一定的工作成效。但就目前形势,仍然不能掉以轻心。为坚决打赢疫情防控阻击战,保障公司广大员工生命安全和身体健康,公司党工妇团组织共同在此倡议:

一、党工妇代表要带头担当作为,勇做疫情防控阻击的先锋者。党工妇代表要切实发挥好先锋模范和示范表率作用;学习宣传贯彻党中央、国务院以及常州市委、市政府关于疫情防控工作的重要精神,引导员工增强自我保护意识,提升自我保护能力;带头弘扬社会正气,不信谣、不传谣,坚决抵制谣言散布,积极维护公共秩序;带头做好防护工作,引导员工配合公司做好密切接触者人群的追踪排查和个人防疫检查等工作。

二、广大员工朋友们要做科学防护的践行者。倡议全体员工朋友们要自觉加强个人防护,戴口罩、勤洗手、勤消毒、拒野味、常通风,不随地吐痰,不乱扔乱倒废弃口罩等垃圾;不聚餐、不串门,科学饮食,增强个人体质,保持健康心态;主动配合公司做好个人防护措施和轨迹排查工作,若出现发热、咳嗽等不适症状,主动向公司上报,及时到正规医院就诊。

三、稳扎稳打,做好安全复工的企业生产者。在疫情防控有效开展的同时,由于停工对公司的产能已经产生较大的影响,因此公司近期的重点工作是在保证安全的前提下,尽快恢复产能,满足交付。各部门应紧密配合,使得满足复工条件的员工在最低风险下尽快到岗复工。在提高产能的同时,仍然要严控质量、安全风险,不能因快速恢复产能而产生质量和安全事故。

抗击疫情是一场艰苦卓绝的战斗,也是一场信心战。每位员工都是抵御疫情的一道防线,只有大家万众一心、凝心聚力,从自身做起,严格把控自身防线,我们才能共同建起抵御疫情的防护墙,才能尽快实现全员复工的目标。我们相信,在全体员工们的共同努力下,一定能打赢这场疫情防控阻击战。

江苏龙城精锻有限公司
2020年2月20日

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

防“疫”先锋



精锻一车间:江舜雨(图左)

每天中午十点半,江舜雨准时出现在食堂一楼,手里拿着一个酒精喷雾,站在食堂门口,宛如一位“战士”,为员工健康保驾护航的战士!随着饭点的临近,江舜雨耐心地为每位员工进行手部消毒,并不时地叮嘱他们,一定要做好手部清洁,只有这样才能安心吃饭。为了有效控制疫情,公司在员工用餐制度方面进行了改善,精锻一车间就在食堂一楼进行用餐,原先可容纳几百人用餐的大食堂顿时之间变成了“高考座位”,两两之间相隔一米,原先热闹的食堂也变得安静、井然有序。江舜雨不仅作为消毒“战士”,食堂的秩序维护员,更是防护知识的宣传员。复工以来,为了配合做好防疫宣传工作,江舜雨主动承担车间宣传员的工作,第一时间将公司的最新防疫宣传内容传递至每一位车间员工。



精锻一车间:潘点芝

新冠肺炎疫情汹汹,为了做好防疫工作,各村积极响应常州市各项管控措施,但随着企业逐步复工,许多员工也必须重回岗位。为了能够让车间员工能够顺利返岗,平安回家,潘点芝作为车间的联络员积极与公司人力资源部、行政部对接,从指导员工签署承诺书到帮助员工填写行动轨迹,再到与行政部专员对接办理通行证事宜。一方面,主动帮助车间员工收集各项资料,另一方面积极与行政部沟通,第一时间了解关于办理员工出入证的最新政策并传递给员工,让他们能够安心上班的同时,不必再担忧是否能够顺利回家。



精锻一车间:吉彩红

随着新冠肺炎得到了有效的控制,公司在2月10日以来逐步复工,为了使车间能够正常运行,恢复正常产能,吉彩红加班加点,一一核对车间员工信息,帮助车间员工顺利返岗。精锻车间的员工年龄偏大,很多员工不会使用微信填报信息,吉彩红得知这一情况后,主动帮助他们填写身份信息、轨迹等,使公司能够第一时间了解员工身体健康信息。翻开手机通讯录,密密麻麻的通话记录就是最好的证明,有时一天的通话次数多达60多次,通话时长超过三小时,嗓子一度发不出声音,而她依旧坚守在岗,努力做好沟通桥梁。



精锻二车间:崔志翔(图右)

一把额温枪,一张记录表单,这是近期崔志翔进入车间的标配。随着公司复工,越来越多的员工回到了工作岗位,然而疫情还未结束,我们仍旧需要全面死守,严格把控。一进入车间,崔志翔就直奔员工工作岗位,组织他们进行体温复测。作为公司的安全员,崔志翔在得到公司指令后迅速投入到这场全民“战疫”中,为员工测量体温,保证每一位进入龙城的员工都是身体健康的;同时作为车间的防疫知识宣传员,总是第一时间将各类防疫知识传递至每一位员工,让他们做好自身防护,同时也为他人负责!



机加工一车间:李阳

企业员工承诺书、个人行动轨迹、房屋租赁协议,一叠叠资料堆满了李阳的办公桌,逐条逐项核对员工信息,为他们办理出入证,是他近期工作的重中之重。“要保证员工能够出入自由,安心上班”这是李阳工作的信念。随着公司复工,好多员工因为没有出入证和不知道如何办理出入证没办法按时复工,得知这一情况后,李阳忙前忙后,一方面积极为员工办理各村镇的出入证,另一方面,遇到特别困难的情况,亲自开车到各卡口去接送员工。



机加工一车间:贾玉杰(图左)

拉起的隔离栏、整齐摆放的快餐盒,井然有序的队伍,一走进机加工一车间的临时食堂,我们就能深切体会到他们防疫工作落到了实处。民以食为天,龙精锻将员工的工作餐同样作为防疫工作的重点内容。为了能让员工安心吃午餐,还未到饭点,贾玉杰就已经在自己的岗位上待命。他一边协助员工做好排队工作,一边有条不紊地为员工进行手部消毒。“事情再小,只要做好,一样对的起自己内心”。



机加工二车间:刘雷

说起员工出入证,刘雷能把附近每个社区需要什么样的资料全部背出来,短短的时间内,他就练就了这样一身本领,还得益于疫情期间他主动参与到员工出入证办理的工作中。随着车间逐步复工,越来越多的员工返岗,但是随之而来的问题也就越来越多。其中最突出的就是员工的出入问题。好多员工非常州本地人,租住在一些小区和村社区里,但是各村镇的卡口管理都异常严格,为了能够尽快帮助员工顺利出入,他主动参与到员工出入证的办理工作中,确保每一位员工都能够顺利回家。



机加工二车间:王树威(图右)

一小瓶酒精,一句嘱托,每天都要重复数百次,看似简单的动作,但能够保证员工的健康。机加工二车间的员工数量在所有车间是比较多的,为了能够保证疫情期间员工们的身体健康,王树威每天到饭点就会准时出现在车间的临时食堂,站定位置后,就等着前来就餐的员工,为他们喷洒酒精,进行手部消毒。除了每天在临时食堂站岗之外,王树威还负责车间员工的体温复测。按照公司的相关规定,每隔一段时间,就需要对员工进行体温复测。王树威主动承担起该项工作,确保车间员工体温复测正常。



模具车间:杨涛

一张张报表记录着每个村社区需要的资料,一次次拿起电话确认员工行动轨迹,在长达十多天的工作中,杨涛每天做的最多的就是帮助员工收集各项资料,辅助行政部做好员工出入证的相关事宜。核对住房合同、核对行动轨迹,这些细致地工作,他做起来也是游刃有余。刚开始几天,车间主任因回老家被要求居家隔离观察,杨涛和刘洪两人硬是顶住了压力,不仅把各项防疫工作安排得井井有条,更是组织车间日常生产,没有落下一点进度。



模具车间:刘洪(图左)

走进模具车间,整齐的队伍和井然的秩序,让我们眼前一亮,为他们点赞!刘洪作为党员、同时还兼任团代表、工会代表,奋战在一线,在基层岗位上发光发热。临近饭点,刘洪和车间的其他员工一同前往食堂为全车间的员工取饭菜。小小的叉车上装满了热腾腾的饭菜,一路走来,飘出了阵阵饭香。到达车间指定位置,拿起、分发、回收,流水线似地发放流程,最大限度地节省了时间,保证饭菜的可口程度。刘洪还是车间的安全员,为了保证员工们的身体健康安全,与安全团队值班坚守在门卫上,为他们检测提问、发放口罩,确保厂区安全。



安全科:金鑫

防护服、手套、面罩、口罩、额温枪,这是金鑫在门卫检测温度时的装备。疫情面前,金鑫作为公司的安全员,主动承担起了公司“安全防护门”的第一道防线。只要是进入公司的人员,都需要经过他的测量与确认。36.5℃、36.8℃、36.1℃随着一个个温度的确认,员工们井然有序地走进了公司大门。从2月10日复工以来,连续一个月的作战让他感受最深的是,员工们从需要引导检测登记变成了主动登记,主动配合。



转车车间:庄柯

七八张饭桌,三四十份饭菜和热汤,这是转车车间临时食堂的配置,虽然不能与其他车间人数相比,但麻雀虽小,防疫工作可一项不落。临近饭点,车间员工已经陆续开始用餐,为了能让自己的兄弟姐妹们吃饱喝足,庄柯和另外几位员工一同为就餐的员工送上了一碗热腾腾的汤。这热汤或许有点少,但确是龙城精锻防疫工作的一个小缩影。除了为做好后勤工作,庄柯还积极为员工办理出入证、统计员工居家期间的行动轨迹、收集并传递各类防疫小知识,让员工们不仅能保护自身安全,同时也能第一时间了解到公司在复工时的各类讯息。



保洁班:闻小燕(图左一)

走进车间,84消毒液的味道弥漫在车间里面,但我们知道,这是安全的味道。疫情爆发以来,各种防疫小知识都告诉我们,做好公共区域的消毒能够有效阻止病毒传播。作为保洁班长,闻小燕深知消毒的重要性,因此在平常的工作中,她也将这项工作作为重中之重。每天到车间的第一件事情,就是安排各个保洁员做好消毒工作。员工休息区、过道、卫生间、浴室、会议室,每一个地方闻小燕每天都会去看一遍,确保没有消毒死角。



行政部:倪琴媛

海报、横幅、流程图、视频……我们在厂区所有能看到的关于防疫防控的内容都是出自她的设计。从疫情爆发以来,倪琴媛已经设计超过100幅海报,每一幅海报上面简单的文字、生动的图画,快速高效地向大家传递了关于新冠肺炎的各项防护小知识。小到门卫的一张扫码流程图,大到长达5分钟的防疫宣传视频,这些都是她疫情期间奋战在一线的最好证明。

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

WWW.LONGCHENGFORGING.COM



课题名称: 双主轴钻床物流改善

改善类型: 布局重组, 物流优化

改善明星: 机加工二车间

改善背景: 双主轴钻床至小巨人物流较长

改善前, 双主轴钻床在机加工一车间, 而小巨人在机加工二车间, 产品在钻床加工后需装箱送至机加工二车间, 在装箱与物流上存在时间浪费, 小巨人操作工生产时又需要重新从产品箱中上料。

改善后: 将双主轴钻床搬至机加工二车间, 与小巨人合并, 钻床完成加工后直接将产品放至输送带上, 小巨人操作工减少上料动作, 钻床工减轻装箱劳动强度。



改善结论: 按上料节拍 1.5 计算, 每班可有效减少 30 分钟时间, 小巨人操作工可以利用这段时间进行外观检验, 提升产品质量; 钻床与小车配合, 可以错开休息实行轮休, 减少时间浪费 30 分钟, 产能提升 6%左右。

精益管理部: 殷子阳

多措并举抗击疫情 砥砺前行展本色

Communists give a lead to support epidemic prevention with kinds of ways

这是一个特殊的时期, 每个人都被卷入了一场特殊的战役, 在这场全民战役、人民战争中, 每个行业、每个人都应拿出自己最强的气势, 以最好的状态投入战斗。疫情就是命令, 防控就是责任。江苏龙城精锻党支部高度重视, 快速响应, 并在党支部书记庄龙兴的带领下, 正数力同心、众志成城, 第一时间成立疫情管控领导小组, 坚决按照上级部门指示要求, 全力做好疫情防控工作。充分发挥党支部战斗堡垒和党员先锋模范作用, 用实际行动, 为抗击疫情做出了积极的贡献。

隔离不隔爱, 宣传稳人心。春节期间疫情爆发, 江苏龙城精锻党支部积极响应号召, 第一时间发布全体党员抗疫倡议书, 发到每一位党员的手机上, 启动春节“相隔一米, 隔离不隔爱”的居家隔离宣传方案, 车间、党群成员干事组成的 20 多人宣传的队伍, 登记全体员工建立的微信群 47 个, 每天统一行动上午、下午传递疫情防护精神海报和居家隔离防护知识进行网格化微信群宣传, 覆盖员工 1500 多名。在长达 12 天的居家隔离宣传期间, 公司领导层、党工妇各群团组织、各管理部门、各车间积极主动参与到此次防控行动中, 使员工能够在家认识到此次疫情的重要性以及自我防护的重要性。同时, 公司上下一条心, 做好每一个记录, 填好每一份表格, 关注每一位员工的动态及身体健康状况。员工纷纷互动, 表示感谢公司居家期间不忘每天提醒员工加强防护意识, 不断提醒员工出门戴口罩, 勤洗手。居家宣传起到了显著的成效。

战“疫”严防死守, 复产稳步推进。为防止疫情蔓延扩散, 复工前, 公司党支部书记庄龙兴第一时间部署, 成立以党员执行总裁庄明为组长的疫情防控领导小组, 第一时间准备防疫物资, 对员工家庭情况进行全面核查, 严防死守。党员疫情副组长王玲同志更是提前制定了《龙城精锻复工疫情防控指南》、《复工期间防护手册》等方案, 指导全体员工做好复工防疫和安全生产工作, 确保复工后员工生命和健康安全。

疫情当前, 龙城精锻疫情防控和安全生产更是不分, 在做好疫情联防联控的同时, 全力恢复生产。龙城精锻党支部书记、董事长庄龙兴先生第一时间视察车间疫情防控工作落实情况, 并询问一线员工防护工作落地情况并对所有车间主任指出: “一定要确保员工的

身体健康状况良好, 工作期间务必全程带好口罩, 各车间要有序恢复生产。”在公司门卫, 党支部书记庄龙兴还对保安亲切关怀, 要求他们一定要做好自我防护, 严格执行并落实公司防疫管控措施规范。党员执行总裁庄明先生更是通过召开线上会议对安全复工做出了《多措并举防疫, 安全复工保交付》的重要指示, 在防疫工作有效展开的同时, 尽快恢复产能是公司最近一段时间的重点工作, 要全力做好物资供给、人员到岗, 帮助合作商加快复工以及严控质量、安全风险这四大块工作。

为加快落地防疫宣传知识及复工复产要求, 公司临时增设各车间公共区域电视、音响等多媒体设备 3 万余元, 分别在各车间员工用餐时, 休息时不断循环播放各类音频、各类视频及讲话精神, 切实加强员工自我防护, 配合疫情防控工作的意识。

同时, 为了保障安全复工, 安全生产, 党员工会主席陈晓东兼审计经理更是组成党群团小分队对每一位员工进行轨迹抽查, 对于隐瞒轨迹不符合员工的员工进行停工处罚。同时, 要求员工每天扫描二维码记录自己的轨迹行程, 确保员工公司和家两点一线安全复工。

“一个党支部就是一座堡垒, 凝聚着强大的力量。”在党支部的带领下, 党工妇代表们的身影出现在每个防疫及复工工作的关键岗位上, 有的负责员工测温, 有的负责全面排摸和梳理各类人员, 有的负责在食堂车间安排员工就餐, 有的负责解决车间员工们安全出行的通行证……我们会把自己的初心写在行动上, 把使命落在自己的工作岗位上, 面对党的需要, 我们义无反顾, 面对党的号召, 我们责无旁贷, 疫情就是命令, 旗帜彰显担当, 抗击疫情, 龙城精锻永远守护奉献。

小举动大温暖, 爱心捐赠助“疫”。一方有难, 八方支援。疫情当前, 龙城精锻第一时间向武进高新区总工会捐助了 10 万元现金和 1 万只口罩, 向党建共建单位中国银行捐助 100 套防护服, 保障各网点顺利开工。小举动, 大温暖, 龙城精锻党支部将始终与党保持统一战线, 相信在党和政府的领导下, 全体龙城员工万众一心, 共克时艰, 继续坚定发展信心, 一定能打赢新冠肺炎疫情防控阻击战。

行政部: 庄敏

挥毫送春联 幸福进万家

Happiness for employees by sending Spring Festival couplets

随着春节的临近, 1月16日上午, 龙城精锻工会联合武进区侨联办, 共同开展迎新春送春联活动。两位优秀书法家, 在公司食堂二楼现场为员工书写春联、福字, 把浓浓的年味儿和新春的祝福送到了广大员工的手中。

“以往从商店购买的春联都是印刷品, 没有墨香味。今天由书法家现场写春联, 与买春联的感觉完全不同, 这样年味更浓, 过起年来更有意义。”来自模具车间的几位员工笑呵呵地说道。活动从上午九点开始, 现场人山人海, 热闹非凡。书法家们尽情的挥毫泼墨, 行书、隶书、楷书风格各异、气韵生动。大家争相邀请书

法家们为自己写上一幅满意的春联。不一会儿, 一幅幅散发着清新墨香的喜庆大红春联就展现在眼前, 表达着对广大员工新春的美好祝福。

工会通过迎新春送春联的传统艺术形式把春节的问候送到员工手中, 让年味更加浓郁, 让传统新春佳节多了份喜庆。提前预祝各位员工春节快乐, 万事如意。

工会: 黄雨婷

江苏龙城精锻有限公司成功开展第二届蓝领竞聘会

Longcheng launched the 2nd blue-collar workers competition meeting

为了培养公司大批技术人才、技能人才, 推动车间一线疑难问题的解决, 加强公司知识产权建设, 提升公司综合竞争力, 打造龙城精锻专属的创新蓝领工作名片, 在上一届蓝领员工两年任期已满之际, 公司更新了蓝领选拔机制, 采用竞聘的方式选拔第二届蓝领队伍。2020年1月15日下午, 在公司103会议室成功开展了第二届蓝领竞聘会。

公司一直非常重视蓝领队伍的建设, 此次竞聘会也得到了公司领导的大力支持, 江苏龙城精锻有限公司执行总裁庄明出席了竞聘会议, 副总经理徐俊、王玲、庄晓伟、汤晓峰、财务总监杨毅担任评委, 由知识产权中心主管孙伟主持本次竞聘会。竞聘会共分为 4 项议程, 分别是工会主席致辞、候选员工现场竞聘、蓝

领颁奖、执行总裁讲话。现场 15 名候选员工分别上台, 根据 PPT 内容, 阐述了自己以往的个人业绩、未来的工作计划等。五位评委现场提问, 现场打分。根据 PPT 评审分数和现场竞聘分数所产生的总分进行高低排名, 选拔出第二届蓝领员工。最后, 执行总裁庄明对竞聘会做总结讲话, 为蓝领工作提出了要求, 也为蓝领工作指明了方向。

随着竞聘会的圆满成功, 本届蓝领选拔也落下了帷幕, 让我们共同期待新一届蓝领队伍的创新成果, 也祝愿他们硕果累累。

工会: 黄雨婷

龙城精锻顺利通过企业研发管理体系贯标验收

Longcheng pass the acceptance of enterprise R&D management system

2020年1月6日, 江苏龙城精锻有限公司接受了江苏省企业研发机构促进会的企业研发管理体系贯标验收, 并顺利通过。

龙城精锻自 2019 年 6 月开始导入企业研发管理体系, 在副总王玲、庄晓伟的支持下, 公司各相关部门协同江苏佰腾科技有限公司, 互相配合, 积极贯彻落实体系标准, 开展了历时 6 个月的体系建设、运行、监视测量、改进等工作。

在江苏省企业研发机构促进会评估专家

对公司的研发管理体系的建设情况进行验收的过程中, 专家们对多项管理流程提出了表扬, 并在研发战略的确立、项目过程的监视与测量方面提出了有建设性的建议, 最终公司以 86 分优秀水平的成绩直接通过认证。

体系部: 姚纯

文件更改为什么总是丢三落四?

Why do you always lose sth. when files change

2019年10月在在对磁探线进行分层审核检查的时候发现, 现场生产启动表中的磁粉沉淀量由原来的 0.1-0.5ml 改为 0.3-0.5ml, 但是《磁粉探伤装置操作指导书》的磁粉含量以及现场的博世喷嘴器体的控制计划中的磁粉沉淀量要求还未更新。后了解得知这一更改是由于一次博世投诉的喷嘴器体疑似裂纹流出事故后采取的措施, 相关的磁探人员以及质量工程师知晓此事, 更改了表中的磁粉沉淀量标准作为证据提交, 未及时发现其他相关联需要更改的文件, 导致了指导书和控制计划要求失效, 不符合 IATF6949 体系标准 6.3 的要求, 更改时没有保证体系的完整性。

之前我们体系识别到文件更改不全面这个弱项, 因此在 OA 系统上对文件更改以及作废流程上进行了优化, 在文件更改时需评估是否涉及其他体系文件的更改, 保证更改的完整性。现场员工在提交更改时未仔细查看流程要求, 没有去了解优化后的流程要求, 体系意识比较淡薄, 他们没有意识到一份失效的文件放在现场, 可能造成大批量不合格产品的产生以及流出, 对公司以及客户会造成非常严重的影响。

针对此现象, 体系部对磁探工位相关人员

重新进行了标准解读以及 OA 系统文件更改作废流程的培训。

通过培训, 相关人员均对更改的条款要求以及内部更改流程的设计有了更深一步的认识, 观察近两个月的文件更改提交流程, 更改关联性较好。

体系部: 姜婷婷

抗疫情 抓复工 两手抓 两手硬 不获全胜, 绝不轻言成功!

