

Wednesday
2020年1月10日
第140期
江苏龙城精锻有限公司
www.longchengforging.com

龙城播报

Longcheng Newspaper

总编:庄明 庄龙兴 庄建兴 副总编:王玲 徐艳 责任编辑:潘筱 校对:孙小琴 翻译:周蕾

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD



新目标、新征程、新跨越 New Goal New Journey New Stride

岁月不居,时光如流。挥别2019,启程2020。在此,对全体员工的努力和奋斗、对支持龙城发展的合作伙伴表示最诚挚的谢意!

2019年,是龙城发展历程中不平凡的一年。2019年整体经济下行压力非常大,尤其是汽车行业,受到整体经济增速的制约以及汽车市场国五国六切换的影响,从2018年开始就一直处于下滑状态,作为汽车零部件制造商的龙城也深受影响。面对如此严峻的形势,龙城人不畏艰难,奋勇拼搏,达成了年初既定的经营目标。这一切成绩的取得离不开公司每一位员工的努力,我们通过开拓市场,加快技术创新、提升内部质

量,推进全面质量管理,提升生产效率,推进精益改善,加大信息化步伐等举措,提升管理水平。

2019年全年销售保持稳定,其中龙城精锻板块生产汽车发电机精锻爪板5878万件,众多新产品逐步量产;龙城电装板块完成了400W和600W两大电机平台的设计和研发,并通过了IATF16949质量体系审核;日本龙城板块,于2019年11月5日在日本名古屋正式注册成立,为龙城实现全球化发展奠定了基础。

2019年销售市场掀开新局面,技术创新快马加鞭。由于中国乘用车市场出现较大的滑坡,公司销售面临巨大的考验,

但在销售团队积极维护好现有业务,同时加紧新客户的开发,掀开了市场新局面。在技术改进创新方面,技术团队充分消化客户技术要求,改进工艺设计,全面满足客户要求。

2019年,内部管理提升,助推龙城新发展。在内部管理提升方面,2019年公司各条线充分发挥自身优势,生产效率大有提高,全面质量管理持续深入,精益改善稳步推进,信息化步伐不断加大,环保安全管理进一步提升,新理念新方法逐步落地。这些提升措施,进一步加强了龙城的实力。

2020年,是龙城新5年规划的起点。公司秉承使命和愿景,确立了新的经营业绩目标,

2020年力争销售突破10亿元,同时要巩固新客户开拓新市场,加速推进项目开发,重塑高品质形象,加速自动化步伐,优化管理促发展。

"新目标、新征程、新跨越"是龙城2020年的发展主题。龙城的未来属于大家,龙城的发展依赖大家的努力,需要大家的智慧。全体员工要一如继往地发扬艰苦奋斗的精神,与公司团结一致,众志成城,砥砺前行,迎难而上,携手共进,实现龙城可持续发展。

祝大家新年快乐,身体健康,万事如意!

执行总裁: 孙伟



【喜报】 Good News

为大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,提升装备制造创新设计及应用水平,培养壮大高水平技术研发人才队伍,助推智能制造产业发展,武进国家高新区总工会举办了首届武进国家高新区智能装备创新设计大赛。公司姜新春、王浩、孙伟组成的三人团队荣获了加工智能装备(工装)设计及应用类别"最佳成果奖"。

工会:黄雨婷



使命

锻造卓越产品,引领行业发展
Create excellent forging parts, Lead the development of the industry

愿景

成为全球信赖的精锻件、零部件标杆企业
Become global reliable forging parts benchmarking enterprise

战略核心

科技创新、精益求精
Technology Innovation
Continuous Improvement
国际战略、行业标杆
International Strategy
Industry Benchmark

价值观

诚信高效
Integrity & efficiency
专注创新
concentration & innovation
包容共赢
inclusiveness & win-win

国知局审协江苏中心来龙城精锻调研 Patent Examination Cooperation Jiangsu Center of the Patent Office, CHINP comes to Longcheng Forging for investigation

12月11日上午,国家知识产权局审协江苏中心(简称"审协江苏中心")机械发明审查部一行10人来江苏龙城精锻有限公司进行调研交流,公司行政部和工程技术中心相关人员参与接待。

审协江苏中心是国家知识产权局下属机构,位于江苏省苏州市高新区光启路88号,工作范围包括发明专利申请的实质审查、PCT国际申请的国际检索和国际初步审查、承办上级交办的其他事项。中心设有11个一级内设机构,此次来访的机械发明审查部属一级内设机构之一,主要负责审查锻造、冲压、铸造等无切削金属加工技术领域专利,审查范围覆盖我司现有技术和产品。

在公司接待人员的陪同下,审协江苏中心机械发明审查部一行成员先后参观了机加工二车间、转子车间和公司展厅,详细了解了公司的核心技术、主要产品和目前公司技术发展现状以及目前遇到的技术瓶颈。

随后在会议室,审协江苏中心机械发明审查部的许主任向我公司的热情接待表示感谢,并表达了此次的来访目的。公司行政部知识产权中心主任孙伟向来访的全体审查员具体介绍了公司基本情况和知识产权工作,并从研发创新基础、知识产权管理、创造、运营、维权保护、知识产权指标对标、荣誉成果展示等方面作了具体讲解。工程技术中心项目二部经理孙跃和爪板生产技术科主管刘武则围绕公司产品、技术开发和专利申请和各位审查员进行了友好互动交流,并就双方实际工作中遇到的一些问题相互释疑。调研结束后,双方在一楼进行了合影留念。

此次审协江苏中心来龙城调研是对公司在无切削金属加工技术领域专利申请工作的认可,不仅增进了企业和专利审查部门的相互了解,也为我公司今后的专利申请和布局指明了方向,对促进公司知识产权管理精益化和助推公司技术创新具有重要意义。

本次审协江苏中心来龙城调研是对公司在无切削金属加工技术领域专利申请工作的认可,不仅增进了

▶ 本报通讯员:孙伟



JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

WWW.LONGCHENG-FORGING.COM



课题名称:
电脉冲工装装配优化

改善类型:
精益技改,提升效率

改善明星:
模具车间

改善背景:
电脉冲工装使用传统的螺丝紧固方法,耗时较长,劳动强度较大,操作起来十分不方便。

改善前:
电脉冲工装使用传统的螺丝紧固方法,耗时较长,劳动强度较大,操作起来十分不方便。

改善后:
更改后工装采用气动装置方法锁紧,缩短紧固时间,降低员工的操作难度。

改善前,使用螺丝固定



改善后,使用气动锁紧



改善结论:
改善前使用螺丝加垫片将电极锁住,使用百分表校准电极与模具同心度需要 15 分钟完成,更改后将电极拿好对准工装按下气压按钮,电极自动锁住使用百分表校准模具同心度使用此方法 5 分钟就可以完成。

▶ 本报通讯员:殷子阳

持续推动 全员参与改善 ——记龙城精锻 2019 年第十一次高层访问会 Continually boost and fully participate to improve — Longcheng's 11th top managers' interview

2019 年 11 月 19 日,由日本精益专家山先生主导的第 11 次高层访问会圆满结束。公司执行总裁汪明、常务副总裁徐俊、副总经理汤晓峰、王玲出席了本次活动。

活动开始,讲解员贾玉杰带领大家前往机加工一车间参观这几月的改善,主要内容为:

抛丸上料机降低产品碰伤改善:产品从上料输送带垂直落到抛丸机震动斗上时,后面的产品会有相当高的几率碰到前面已掉落在震动斗上的产品,并且由于落差高度高,互相碰到的产品会产生碰伤;改善后在震动斗上加装一块塑料板,降低落差高度,并且产品之间避免互相碰到的风险,减少甚至避免产品的碰伤。

4 号流水线布局优化改善:4 号流水线为电装专线,配备人员两名,产品只需要钻孔、车平面,不需要整形,导致两台油压机、一台沈阳精益闲置,造成设备利用率不足,产能不能最大化。由于工位狭窄,也不能充分使用另一台沈阳精益做别的产品;改善后重新调整布局,把一台油压机搬

掉封存备用,把另一台沈阳精益搬至油压机位置,扩大使用空间,可以充分利用另一台沈阳精益车冷锻精产品端面,减轻北一大限精车压力,提升精车产能,提高设备利用率。

1501068100—1501068400 优化整形工序改善:测试前工艺流程要求两道整形,测试时并没有该情况发生;两道整形共需要两个人,减少一道整形,一天两个班共节省两个人,同时加快生产节拍,提高生产效率。(收益:一个人月工资平均 6500 元,一年节省 78000*2=156000 元左右)。机加一改善参观结束,讲解员李季接过指挥棒带领大家参观模具车间的改善:

电脉冲工装改善:电脉冲工装使用传统的螺丝紧固,将螺丝加垫片将电极锁住,使用百分表校准电极与模具同心度需要 15 分钟完成;改善后工装采用气动装置方法锁紧,将电极拿好对准工装按下气压按钮,电极自动锁住使用百分表校准模具同心度使用此方法 5 分钟就可以完成。

龙城精锻 2019 年第十一次 5S 改善成果现场表彰 Longcheng 11th 5s improvement on-site commendation of 2019

19 年 11 月 20 号下午一点,由精益管理部主导的第 11 次车间 5S 改善分享与表彰会在 103 会议室举行。

本次车间共提出了 22 项 5S 改善项,其中经过挑选共选出优秀改善案例 7 项,分别为:机加一车间抛丸上料机降低产品碰伤改善,4 号流水线布局优化改善;精锻一车间防撞护栏改善;精锻二车间石墨箱工装改善;模具车间电脉冲工装改善,排烟管道改善;转序车间流转车油盘改善。

本次共发放优秀奖 8 份,参与奖 14 份,改善团队分别为

模具车间:
优秀 5S 改善:胡超、刘洪、李彦波、季立青、汪东云、杨涛。

参与 5S 改善:徐梦、唐心良、秦有木、胡超、裴建军、徐芳。

精锻一车间:
优秀 5S 改善:朱树军、上官晓金、江舜雨。

参与 5S 改善:许世民、周敏、吉彩虹、朱树军、盛诚斌、陆超。

精锻二车间:
优秀 5S 改善:程辉、曹远安、张弟贵、王炜鑫、刘广彩、张弟贵。

参与 5S 改善:荣明、赵杰、吴振宇、崔志翔、

李旭、王震、王丹、关祥俊、姚可如。

机加工 1 车间:

优秀 5S 改善:储晓光、李达、庄勤丰、李阳、贾玉杰、王成。

参与 5S 改善:张冬生、郑井高、孙强成、陈师胜、马景宽、朱钟荣。

机加工 2 车间:

参与 5S 改善:梅竹、庄佳南、王树威、刘雷、晏国芳、万婷婷、李如法、万勇、庄庆芬。

转序车间:

优秀 5S 改善:徐龙、姚志合、徐磊。

参与 5S 改善:梁斌、张国柱、庄柯、徐龙、姚志合、庄柯。

活动最后,精益管理部经理庄建龙上台发言:5S 改善又持续进行了一年,在这一年中,各车间都做出了很多成绩,现场的环境、产品质量都得到了提升,同时也受到公司高层的赞扬与肯定。从近期提交的改善来看,持续改进的案例正在多起来,大家对之前做过的改善都有长期的跟踪,都在不断的做出优化,改善本身就是一个持续不断的过程;同时学习分享也在逐步增加,各车间改善相通的地方都在推广,最后希望大家继续努力,改善永无止境!

▶ 本报通讯员:殷子阳

龙城精锻举办 2019 年消防应急疏散演练 强化员工消防安全意识

Longcheng held the 2019 fire-fighting skills competition

每年的 11 月 9 日是全国消防日,为进一步提高员工消防安全意识,加强应对突发火灾险情能力,构建安全放心的消防安全环境,江苏龙城精锻有限公司于 2019 年 11 月 8 日下午 13 点 30 分开展了一次消防应急疏散演练。

本次演练的参与人员主要有:机加工一车间、机加工二车间、物流部、部分设备部人员及各部门安全员。

下午 1 点 30 分,随着演练总指挥沈玉章的一声令下,安全员江舜雨、徐龙、王树威和季立青同时在机加工一车间门口、机加工二车间门口和物流仓库出口释放了消防烟雾弹,预示着消防应急疏散演练的正式开始。

各车间员工在得到疏散指令后第一时间开始疏散,由各个安全出口向南门口的紧急疏散集合点疏散。在疏散时大家应注意降低姿势,弯腰靠墙前行,顺着消防指示牌由最近的安全出口疏散撤离。现场撤离的时候各位员工快而有序。13 点 34 分 22 秒,所有人员均撤离到紧急疏散集合点,整个撤离过程耗时 4 分 22 秒。各部门负责人在到达疏散集合点之后立刻对本部门人员进行了清点,将各部门实到人数上报至统计员金鑫处。在火灾发生之时,员工应始终牢记生命第一位,应抛弃一切杂念,以最短的时间疏散至紧急集合点。

统计完人数之后,由灭火组人员江舜雨和

徐龙向大家展示了各类消防器材的使用方法,并邀请了各车间的代表员工参与了灭火体验。在代表员工使用灭火器时,我们安全员在一旁指导使用事项。在实际体验中学习灭火技能,提升员工的消防应对能力,取得的效果十分的显著。员工对这次的消防应急演练也比较的满意。最后,安全科主管沈玉章对此次消防应急演练进行总结与点评,指出了这次演习中存在的不足之处,同时也赞赏了各车间员工疏散时的良好表现。沈科长在总结时也讲述了遇到火灾时的注意事项,以及面对火灾时应当如何处理火情,他的讲话得到了参与演练的员工一致认可。

通过此次演练,提高了员工对火灾危险性的认识和处置突发事件的应急能力,同时也普及了消防安全常识,提升了员工灭火逃生自救的能力。今后像此类演练,龙城精锻将定期举办,切实提高员工的安全方面的实战能力,为公司的安全工作保驾护航。

▶ 人力资源部:庄涵

恒温房排烟改善:恒温房内增加摆放电脉冲设备后,室内烟雾较大;改善后增加排烟装置把产生过程中的油烟吸走,给员工带来更好的工作环境,减少身体伤害。

区域改制改善:车间内区域摆放杂乱,无规范,各种模具物品随意堆放;工装台上各种工装随意放置,现场杂乱,目视化差,寻找不方便,浪费时间较长;改善后对区域增加标示线,加强管理,对工装台进行整理,配置一个工装架子存放工装,使现场不再杂乱,寻找工装也更加方便。

▶ 本报通讯员:殷子阳



增强仓库目视化管理

Enhance visual management of storehouse

近日,体系部审核员在汇总近期客户审核问题时,发现多个客户提到了原材料仓库的管理问题。对此,体系部审核员决定与仓库管理人员一起,针对精锻一车间、精锻二车间原材料仓库进行目视化管理专项提升。

客户提出的主要问题为:

1.现场原材料摆放杂乱,不同状态的原材料(待检/已检)没有区分放置;

2.隔离区的不合格品信息现场无法及时获得,部分不合格原材料已放置多日,未及时发现;

3.模具库模具摆放较随意,货架前的标牌信息与货架上摆放的模具型号对不上。

体系部在充分了解了客户要求后,与车间管理人员一起对问题进行了分析并制定了问题解决方

案:

1.划分原材料待检区,并在原材料待检区上涂上黄色油漆,与已检产品区分;

2.在不合格品隔离区外设置看板,输入不合格品信息台账,用以了解产品信息及按时处理不合格品;

3.改善模具库模具的放置要求,整理每个货架的模具,完善每个货架前看板上的模具信息,使每个人都能根据看板信息准确的找到相应的模具。

后续体系部将持续跟踪车间整改进度,切

▶ 体系部:卢成青



JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

江苏龙城精锻有限公司 2019 年总结大会 暨 2020 年迎新联欢会成功召开

Longcheng Forging successfully held the 2019 Summary Conference & 2020 New Year Party

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

忙忙碌碌送旧岁,步履匆匆迎新年
2019年,我们坚持改革创新,市场开拓,掀开新局面。

2020年,我们将实现市场项目新气象,提升组织管理新举措。

2019年,管理层级重梳理,高层团队新组建。

2020年,力争全员齐努力,助推企业新台阶。

2019年,我们适应新环境,共谋新发展。
2020年,我们明确新目标,踏上新征程,实现新跨越。

2019年12月29日,上午8点30分,江苏龙城精锻有限公司2019年总结大会暨2020年迎新联欢会在常州香格里拉酒店正式拉开帷幕。此次会议共分为两部分,第一部分为2019年总结大会,第二部分为2020年迎新联欢会暨感恩晚宴。

2019年总结大会由江苏龙城精锻有限公司副总经理王玲主持。江苏龙城精锻有限公司董事长庄龙兴、执行总裁庄明、总经理庄建兴、常务副总徐俊、技术副总庄晓伟、质量副总汤峰、财务总监杨毅、销售总副小伟、龙城电装总经理顾海波、工会主席时晓东出席本次会议。

会议伊始,由执行总裁做大会报告。大会报告共分为六大部分:1)整体经济和汽车行业发展趋势。2019年,整体经济下行压力大,汽车行业形势严峻,甚至从长期来看依然不容乐观。2)龙城2019年经营业绩。龙城精锻板块完成了年初制定的各项经营指标,实现逆市上扬;龙城电装板块完成400W和600W两大电机平台的设计和研发;日本龙城株式会社正式成立,并投入运营。3)2019年在拓展新市场、技术创新、全面质量管理、精益改善、智能化水平、环保规范、新理念新方法落地等重点工作中取得较好成绩。4)正视问题,迎接新挑战。2019年的工作中的不足,我们必须加强重视并努力整改。5)2020,全新布局。拓宽新市场、开发新产品、新客户,加速自动化、改革创新优化管理,确保完成各项经营指标。6)龙城未来发展规划。围绕公司的使命、愿景和董事长改革创新提升的发展理念,继续发扬龙城人做事踏实、敢为人先的精神,实现龙城发展的新跨越。

伴随着激情澎湃的《绽放》,拉开了江苏龙城精锻有限公司2020年迎新联欢会暨感恩晚宴的序幕,龙城所有员工一边享受美食,一边期待惊喜的降临。今年的迎新联欢会由体系部芮强伟和人力资源部姜文敏主持,午宴气氛高涨,充满笑声。

一杯美酒,饮下的不仅是欢庆的喜悦,还有对龙城的美好祝愿!龙城人用自己的才华为龙城送上属于他们的祝福。龙城员工载歌载舞,用诗朗诵《新目标、新征程、新跨越》带领大家一起回顾过往,展望未来;用《美丽的神话》让大家欣赏美妙的歌声,优美的舞蹈又带着美好的憧憬;用《忘情水》温情诉说;用小品《5S管理在身边》向我们宣传5S管理多重要。

伴随着激情澎湃的《绽放》,拉开了江苏龙城精锻有限公司2020年迎新联欢会暨感恩晚宴的序幕,龙城所有员工一边享受美食,一边期待惊喜的降临。今年的迎新联欢会由体系部芮强伟和人力资源部姜文敏主持,午宴气氛高涨,充满笑声。



△执行总裁 庄明

每一个成绩的取得都离不开员工的辛勤努力,2019年各条战线上也涌现出了一批先进个人及先进集体,会议上由工会主席宣读了《江苏龙城精锻有限公司龙城奖(2019)第04号》文件,共表彰10个奖项,其中包括7个人奖项与3个团体奖项,共72名员工与7个团体获奖。在大会现场,由主席台各位领导为获奖个人与团体颁奖。

榜样的力量是无穷的,只有将正能量传递至龙城每一个角落,才能在龙城形成一股向上的力量。在大会上,优秀员工代表机加工二车间于冲和优秀新员工代表物流部黄亚站站在他们自身工作的角度,与全体员工一起分享了他们的心中所想。

风雨同舟,患难与共,龙城始终不忘那些与

我们共同走过风风雨雨的老员工们。十年、二十年的光阴如白驹过隙,在大会上,龙城感恩那些与龙城一同成长的员工们,公司为工作满10年的员工每人发放一枚60克的银质奖章,为工作满20年的员工每人发放一枚10克的金质奖章,感恩他们的付出与努力。从1994年到2019年,龙城走过了26年风风雨雨,我们从小工厂成长为如今的规模企业,离不开公司董事长庄龙兴先生的高瞻远瞩,每一次转型升级,每一次改革创新,都给龙城带来了新的生机。大会上,董事长庄龙兴先生再一次为我们明确了方向与目标。

相信在大家的共同努力下,我们一定能够认准新目标,踏上新征程,实现新跨越。



△董事长 庄龙兴



除了有好声好看的节目之外,龙城精锻也从未忘记员工的家人们。在迎新联欢会的舞台上,工会主席时晓东先生为员工子女送上高考励志奖学金,鼓励他们在今后的学业道路上能够好好学习,成为对社会有用的人才。同时主席还代表公司对优秀员工父母表示了感谢,是他们培养了品格优秀的孩子,让他们在龙城的大家庭里发光发热。在整个午宴过程中,最激动人心的环节就是抽奖。

在午宴现场,我们共产生12名三等奖幸运

儿,8名二等奖幸运儿,5名一等奖幸运儿,1名特等奖幸运儿,1名总裁特等奖幸运儿,奖品分别为暖心羊绒被、格兰仕微波炉、哈曼卡顿智能音箱、iPhone 11 Pro,着实让大家羡慕了一把。除了大奖外,公司今年还抽取了1000份幸运奖,奖品为10KG大米一袋,临近年关,大家可以吃上一顿美美的年夜饭啦!除了现场1600余人共享此次盛宴,直播平台浏览量将近2万人次,并且收到了大量的美好祝福。



欢乐的时光总是短暂的,唯有记忆永恒!最后,公司所有高层领导与演员一同谢幕,我们期盼2020,实现新跨越!

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

WWW.LONGCHENGFORGING.COM



我们都是龙城人

——龙城人物采访

We are from Longcheng—Longcheng people interview column

从1994年到2019年，二十多年的风风雨雨，我们一同走过，从摩托车齿坯起步，到转型汽车发电机爪极，再到高压共轨、喷油器体等新型锻件，龙城总能在一次次浪潮中抓住先机，赢得成功。二十多年的风雨，我们不曾忘记是你们的陪伴与努力，才让龙城走到如此的规模；我们不曾忘记，是你们日夜坚守在一线，才能保证客户的订单能够按时交付；我们不曾忘记，是你们的辛勤奉献，才让龙城始终矗立在行业之巅……

龙城，将一直与您同在！

(一) 厉兵秣马，砥砺前行——龙城人

时光荏苒，转眼间2019年已接近尾声。这一年我们一起见证了公司的蓬勃发展，那么明年我们将面对怎样的市场环境，公司又将如何规划呢？

目前，我国汽车零部件产业正处于规模扩张和产业升级的加速阶段。随着中国汽车零部件整体制造水平和科技水平的提升，加之我国相对于美日等发达国家的具有劳动力、工资水平等生产要素的比较优势，在经济全球化的浪潮下，我国的汽车零部件行业发展前景良好，汽车零部件产品出口逐渐增多，并逐步呈现向海外扩张的趋势。

在汽车行业蓬勃发展和汽车产销量不断取得突破性增长的态势下，处于产业链上游的汽车零配件市场不断向好；此外，汽车保有量的日渐庞大则蕴含着较大的零部件更新需求，汽车零部件市场前景良好。

销售总监谢小伟表示，在整个汽车市场增长放缓的大背景下，公司今年的销售额比去年有所突破，主要得益于公司前期高瞻远瞩的战略规划。明年的销售额在今年的基础上还会有所增长，突破以往的成绩，争取突破十亿的销售目标。从产品的角度看：一方面公司继续稳定爪极、喷油器体等原有产品的市场，另一方面，明年公司的新产品有新的突破，抢占市场先机。从领域的角度看：公司从2000年初扎根于汽车零部件市场。除了汽车零部件领域，公司将扩大领域，争取进军轨道交通领域，甚至航空航天和医疗等领域。

新产品后继续发力，整体稳步增长。随着汽车市场发展至2030年，纯汽油、混动和插电式混动汽车这三部分产量将占据70-80%的市场份额。以公司新产品的研发进程和增速看，我们完全可以弥补爪极需求量的逐步减少，新产品需求量逐步增加，公司产品将呈现多元化、高精度、附加值高的类型。

根据汽车产业高质量发展，整车市场发展的四大趋势是轻量化、智能化、电气化和小型化。为了应对这种市场趋势，公司今年通过一些项目的积累，将争取明年把铝合金项目规模化，2020年进军OEM市场。

随着汽车工业的不断发展，整车制造企业

及零部件供应商对汽车零部件的技术含量、可靠性、精度和节能环保等方面的要求愈发严格。在汽车市场竞争日益激烈、汽车个性化、多元化发展的背景之下，汽车生产企业改造旧车型、投放新车型的步伐也越来越快。全新车型的开发周期从4年左右缩短到1-3年，旧车改造周期已由原来的6-24个月缩短到4-15个月。换型周期的缩短为汽车零部件行业提供丰富业务机会的同时，也要求汽车零部件企业能够对车型的更新换代做出快速反应。这就要求我们要具备高深的技术水平，走精、专、强的专业化道路，才能实现与整车厂商同步开发、协调发展。

公司的潜在客户希望我们开发更多的前瞻性、精密化和新型产品，同时公司也会引进一些新的优质客户，并加强合作。这正是我们的机遇也是我们的优势。纵观产品研发过程，是挑战重重的历史，但是我们克服了各种困难，将产品保质保量地开发了出来。这源于我们综合实力强劲的研发团队的协同同心。如今公司更有博士、博士后鼎力加盟。我们要继续提高这种研发能力、团队能力，才能在项目开发方面更快速地响应客户，更好地落实客户的要求。

从中长期战略角度看，为了接洽日本大客户和孵化日本新的技术，公司在日本投资建立了能城JAPAN株式会社，后期将逐步发展成一个孵化中心。

从发展趋势上看，公司会不断向专业化转变，不断提升生产规模、研发实力和整体技术水平，在各专业细分领域增强竞争优势，提高全球竞争力，提高工艺水平与生产效率，产品质量与产品交付的稳定性。这需要我们要全体龙城人的协同配合，齐头并进。

古语有云：“兼人之智，则无不胜也；用众人之力，则无不胜也。”新年新征程，厉兵秣马，砥砺前行这是每个龙城人应有的奋斗姿态！未来，我们将继续携手并肩，锐意进取，一起再绘龙城蓝图！

(二) 努力奋斗创佳绩 工匠精神做奉献——王雪峰

王雪峰，1994年进入江苏龙城精锻有限公司，全身心投入一线工作岗位，凭着对设备管理工作充满挑战和机遇。王雪峰首先选择了锻工岗位，每天要接触上千度高温的钢铁，忍受着高温燃烧的煤炉带来的恶劣环境，即便是这样，他从不放弃，用他的话说：“既然选择了，就要做好”。王雪峰虚心学习他人的经验，每天都给自己定目标，一步一个脚印，不断地提高和完善自己的岗位技能水平，他要求自己生产的产品产量和质量都必须在全车间最好，他努力朝着目标前进，别人做不了的产品他不分日夜调试，保证完成任务；别人模具寿命提不上，他主动请缨，直到解决问题才罢休；工艺改进，车间主任最信赖他孜孜不倦，执着于技术攻关的精神和力量。

(一) 坚持和实干是他的工作准则

自从1994年踏入工作岗位以来，坚持和实干是他一贯的理想和追求。众所周知，锻造行业的工作环境相对艰苦，走上锻工岗位，当时只有20多岁的他，毅然坚守岗位，努力拼搏，通过自身的努力，逐步成长为车间不可或缺的骨干力量。

踏上岗位的第一天起，他就深深感到了这是充满着挑战和机遇的工作。王雪峰首先选择了锻工岗位，每天要接触上千度高温的钢铁，忍受着高温燃烧的煤炉带来的恶劣环境，即便是这样，他从不放弃，用他的话说：“既然选择了，就要做好”。王雪峰虚心学习他人的经验，每天都给自己定目标，一步一个脚印，不断地提高和完善自己的岗位技能水平，他要求自己生产的产品产量和质量都必须在全车间最好，他努力朝着目标前进，别人做不了的产品他不分日夜调试，保证完成任务；别人模具寿命提不上，他主动请缨，直到解决问题才罢休；工艺改进，车间主任最信赖他孜孜不倦，执着于技术攻关的精神和力量。

金子到哪里都会发光，通过他的努力，王雪峰的技术能力和埋头苦干的精神很快得到了公司的认可，在公司快速发展的浪潮中，王雪峰得到公司的重用，从锻工成长至班长，由于他对设备性能了如指掌，加之企业设备必须推进自动化提升，以提高生产效率。2010年，王雪峰被指定专门负责设备的技术改进和自动化改进。他用自身坚持和实干的工作准则为公司不断进步做出贡献。

(二) 突破和创新是他工作的态度

坚持和实干的工作准则是顺利完成任务的基础，而要想进一步取得设备自动化改造这一重任，还得注重突破和创新。王雪峰就是这样一位勇于开拓、敢于创新的管理人才。他勤于思考，善于发现问题、解决问题，对于工作上的一些问题，他总能提出独到的见解。

在车间管理和设备管理岗位时，他不断钻研，将锻造岗位的人员装填石墨工艺改进为自

动装填石墨工艺，由每次20分钟的装填时间缩短为即可即用的工作节奏，显著降低了岗位的损耗时间和人员成本，大幅度的提升了车间的生产产能。因生产能力的显著提升，大批客户增加了订单量，仅此一项，他每年为公司节约的成本就达到上百万元。除此之外，他还主导完成了模锻机支撑杆改善项目、模锻机输送带改善项目、喷油器体自动喷枪系统设计项目等内容，为公司的自动化生产改进做出了贡献，提高了生产效率，增产率达到10%。这些贡献，全都源自于他扎根龙城20多年来的钻研与探索。

(三) 奉献和奋斗是他工作的习惯

在公司各种自动化改造项目中，冲在最前面的往往都有王雪峰的身影。2010年，当公司开始搬迁至武进国家高新区时，王雪峰主动请缨，担任了搬迁设备的主要负责人，因为他心里知道，只有他最了解设备的情况，因为他已经把设备当做自己孩子一样爱护。他一边负责设备安全搬迁到位置，一边不拉下手中的任何一项工作。入职20多年来，休息的时间屈指可数，周末别人休息，王雪峰还是要到公司车间，走到现场，亲自检查设备的使用情况。近几年，公司发展迅速，公司的设备不断的增加，维修工作量也急剧攀升，无论是白班还是夜班，设备出现故障，别人修不了的，一个电话，王雪峰就立马赶到现场，多年来，王雪峰已经把公司当成了家。经过长时间的设备管理，因设备较多，需要维修的频率也在不断增加，为了更好的使设备良好运行，王雪峰练就了“听音识病”的技能，走进设备听到设备的声音，就能判断设备的主要故障点，有效的减少了设备维修时间。多年的岗位奉献，手下也带出了不少出色的徒弟，很多当初跟着王雪峰学习的人都走上了技术、管理岗位，成为公司的骨干，王雪峰还是坚守在车间一线，用他手里的技术保障公司正常生产。王雪峰说到：“要是让我说我不太会说，但是我会做”，非常质朴的话语，体现出王雪峰岗位奉献的优良品格。

不待扬鞭自奋蹄。寒来暑往，王雪峰用吃苦耐劳、身先士卒的工作态度，不仅让自己收获了丰富的人生阅历，还影响和带动着周围的同事，起到了模范作用。王雪峰用自己执着的追求、无悔的付出，弹奏出一首首奉献者的曲、开拓者的歌。

■ 本报通讯员：王浩、庄之雨

■ 工会：黄雨婷

有这么一群人，他们走过青春期的迷茫与初入职场青涩，经历过数次的挫折与困难，但是却没有失去工作的热情，他们重拾信心与勇气，他们暗下决心要在新的平台上发挥自己的聪明与才智。

龙城，我们以成为您的一份子为荣！

龙城精锻入选2019年制造业与互联网融合发展试点示范项目

Longcheng was selected into the pilot demonstration project of integrated development of manufacturing industry and Internet in 2019

近日，工业和信息化部公布了2019年制造业与互联网融合发展试点示范项目名单，拟将137个项目核定为制造业与互联网融合发展试点示范项目。江苏龙城精锻有限公司的“精益化高效生产运营能力”项目荣获两化融合管理体系贯标示范类项目，成为该类项目常州地区上榜的3家企业之一。这是继获得江苏省五星级上云企业后，公司信息化建设取得的又一可喜成绩。

江苏龙城精锻有限公司作为业内知名的制造业企业，十分重视工业化和信息化融合发展。公司于2017年通过两化管理体系评定，最近一次（2019年8月）的审核分数超过了全国82.76%、同行业83.47%的企业。为了促进公司

的长远发展，保持产品的可持续竞争优势，龙城精锻通过不断引入国际先进自动化设备，深化实施ERP系统及生产现场信息管理，促进产品设计、工艺过程、运营管理等多方面的信息化与工业化的深度融合。

此次上榜，是对公司长期坚持制造业与互联网互相融合、共同发展的肯定。未来，龙城精锻也将致力于整合各种信息系统，从而构建全过程、一体化的研发、制造、管理信息平台，进一步形成在技术、质量、效率、成本等方面的综合竞争优势，为转型升级奠定坚实的基础。

■ 行政部：杨爱君

中医义诊进龙城，贴心服务送健康

Doctor of traditional Chinese medicine provided free clinic and considerate service for Longcheng employees

冬季养生正当时。为了关心员工的身心健康，帮助员工缓解办公室常见病症，树立日常养生保健意识，江苏龙城精锻有限公司于11月21日组织了“冬季养生送健康”活动，邀请了正和堂中医馆的向先玉副主任中医师为大家义诊。

向医生毕业于中医药大学，副主任中医师国家二级心理咨询师，江苏省中西医结合学会会员，师从国家名老中医周荣耀先生，从事中医临床工作14年，积累了丰富的中医临床工作经验。义诊现场，向医生仔细为每一位前来就诊的员工进行中医把脉，耐心细致地分析他们的身体状况，根据每个人的病症进行详细记录，给出了在饮食方面应注意的事项，并根据员工的症状需求进行调理治疗，给

予诊疗建议，同时，帮助员工们查找病源，理清病因。

此次中医义诊活动得到了领导和员工们的高度赞扬，纷纷表示活动办得好，办得实在，义诊活动对于了解身体情况，排除健康隐患具有积极的促进作用，今后一定要加强锻炼，改善自身不良的生活习惯，以积极向上的面貌迎接工作，在岗位上创造更多的价值。同时，也感谢常州正和堂中医馆的贴心服务，本着“医药辅苍生，匠心仁传承”的原则，从关爱员工健康角度出发，走进龙城精锻，为员工们送健康送温暖。

■ 行政部：庄敏