## Monday

2018年12月10日 第 128 期 江苏龙城精锻有限公司

www.longchengforging.com

# 也城播报

## **Longcheng Newspaper**

总编:庄龙兴 庄建兴 庄明

副总编:王玲 徐艳

责任编辑:季冰冰 王斐

校对:孙小琴

翻译:金鑫

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO., LTD

## 龙城精锻荣获中国汽车工业协会单项冠军 **量事长庄**在兴获得杰出人物称号

President of Longcheng, category champion of CCAM, Mr. Zhuang Longxing wins the title of outstanding person



店隆重举行。此次论坛政界、科技

2018年10月29日至11月1界、产业界、媒体界,以及行业顶级长庄明、知识产权中心主任孙伟应 日, "2018年度第十七届中国汽车电 嘉宾400余人共同出席。纪念改革 邀参加了此次会议。 机电器电子领导人论坛暨协会年 开放 40 周年,以凝聚行业集体智 会"在湖北省武汉市光谷希尔顿酒 慧,推动中国汽车产业可持续发展。



在30日晚上举行的中国汽车 工业协会纪念改革开放 40 周年庆 江苏龙城精锻有限公司副董事 典晚会上, 江苏龙城精锻有限公司

荣获中国汽车工业协会纪念改革开 放四十周年单项冠军的荣誉,董事长 庄龙兴获得了中国汽车工业协会纪 念改革开放四十周年杰出人物的称

龙城精锻拥有二十多年的精锻 行业技术经验,向全球十多家跨国零 部件制造商提供200多种高端中小 型精密锻件,其中汽车发电机精锻爪 极在全球市场占有率达38%。公司坚 持"科技创新,精益求精;行业标杆, 国际战略"的战略核心,在行业的地 位更加凸显。

本次大会龙城精锻获得此两项 殊荣,这不仅是对公司在行业内综合 实力的充分肯定,也是对公司发展的 高度鼓励。龙城精锻将以此为契机, 在今后汽车行业日新月异的发展中, 继续以积极创新的实际行动为中国 汽车行业的发展做出积极贡献。

喜讯

**Good news** 

CHAMPIO

荣誉证书

赛中荣获二等奖。 特发此证, 以资鼓励。

在2018年或进区制图员(机械)职业技能大

江苏龙城精锻有限公司工程技术 中心季松经过激烈的理论考试和实操 竞赛,在 2018 年武进区制图员(机械)

职业技能大赛中斩获二等奖,充分展现 了龙城员工良好的职业技能水平。

常州市或进区职业其能免赛组织委员会 2018年10月30日

#### > 行政部

## . 托城精锻首届品质、5S 展览会圆满举行

Longcheng's first quality and 5S exhibition is successfully held



2018年11月21日下午, 江苏龙城精锻有 流的平台, 并展示各车间和部门在品质改善方面 限公司首届品质、58展览会开幕。公司总经理庄的成果。希望通过品质展览会活动,提升大家对 建兴、公司副总、常州电装总经理长坂先生、天津 品质的关注、重视、建立持续改善活动的兴趣和 改善案例投票、评选 2018 年度优秀改善奖。 电装客户代表、苏州近藤客户代表、武进质监局 动力,逐步推动公司的品质提升。 赵欣慰科长、精益专家込山先生以及7家供应商 代表出席了开幕仪式。

本次活动由精益管理部经理庄建龙主持。活的认可和对龙城未来发展的殷切期望。 动现场气氛热烈,人头攒动。

首先,庄总发表致辞:"今年,是我们公司举 办首届品质、5S 展览会活动,这个活动主要是由 庄总给4位获奖人员颁发了奖品。 我们公司的日本精益专家込山先生引进的,借鉴 了日本品质展览会活动的精髓,主要是为了通过 益管理部分别展示了58、品质、安全、环境等4个 优先的良好印象。 品质展览会活动,给全体员工建立质量、技术交 方面的改善成果,展示了龙城不断改善、精益求

长、长坂先生分别发表讲话,表达了对本次活动

评选出1个最佳奖和3个优秀奖,在开幕仪式上的智慧和技能,增强了车间之间的相互交流,加

精及高超的技术改讲能力。

进场参观的每一位观众可以给自己喜爱的

为进一步提升员工的品质意识,现场还安排 随后精益专家込山先生、质监局赵欣慰科 了质量知识有奖问答游戏,并为答对的员工准备 精美小礼品。

本次展览会是龙城首届,也是武进区首届质 在前期宣传中, 共征集了179条品质口号, 量58展览会,它以创新有趣的形式,展示了员工 强了公司高层对于改善工作的重视,同时,也奠 活动中,公司6个车间和质量部、行政部、精 定了政府、客户、供应商对于龙城不断创意,品质

> 精益管理部











#### 龙城精锻 2018 年测量管理体系 内审顺利完成

Longcheng completes internal audit for measurement management system of 2018

近日, 江苏龙城精锻有限公司进行了测 量管理体系内部审核。这次审核的目的是验 证公司测量管理体系是否符合 GB/T19022-2003 和 IS010012:2003 标准要求,评价测量 管理体系是否有效实施。审核的依据是 GB/ T19022-2003/IS010012:2003《测量管理体系 测量过程和测量设备要求》、公司《测量管理 体系手册》、《测量管理程序文件》等要求。这 次审核覆盖了测量管理体系涉及的所有部门

内审审核是抽样进行的, 存在一定的风 险,但审核组尽可能使抽样具有代表性,保持 审核结果的公正。所以没有不合格项的部门 或车间,并不说明不存在问题,有的不合格项 是具有代表性的,不仅仅是针对发现部门。

在两天的内审中,从审核的情况可以看 出,大部分部门及车间的主要负责人对其负 责范围内的计量工作都比较重视,并且能全 程陪同审核组完成本次审核。本次审核结果 未发现严重不符合项, 开具2个一般不符合 项,人力资源部安全科、机加工二车间各1 个。另外有3项建议项。

根据本次抽样审核的结果, 审核组一致 认为公司测量管理体系符合 IS010012:2003 标准的要求,各部门也按文件要求开展相应 的工作,员工对测量管理体系的认识也明显 提高,管理工作正逐步规范,审核过程中虽然 发现了一些问题,但不影响整体体系的运行。

> 本报通讯员:陈鹏

锻造卓越产品、引领行业发展 Create excellent forging parts, Lead the development of the industry

#### 愿景

成为全球信赖的精锻件、零部件标杆企业 Become global reliable forging parts benchmarking enterprise

### 战略核心-

科技创新、精益求精 Technology Innovation Continuous Improvement 行业标杆、国际战略 Industry Benchmar

## 价值观

诚信包容 Honesty and Tolerance 专注创新 高效共赢 Cooperation and Win-Win WWW. LONGCHENGFORGING.

COM

#### JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO., LTD



#### 课题名称:

大胆创新,降低刀具费用

改善类型:降低刀具成本 改善明星:机加工一车间团队

改善背景:机加工一车间精车使用两种精 镗孔刀,一种 3号刀 DCMT070208HQTN6020单 价 16.5 元/片, 一种 23 号刀 DCMT070208-PM4225 单价 51 元/片。平均每月两种刀具各使 用 600 片左右, 平均每月两种精镗孔刀共需: 40500元

#### 课题描述:

#### 机加工一车间更换镗孔刀品种,提高刀具 的模具寿命

现测试的京瓷精镗孔刀 DCTM070208GK-PV720 单价 20.67 元/片以提升百分之 200 的 刀具寿命算一月预计使用600片,平均每月共 需:12402元。每月节省28098元。全年预计节 省33万元。另因此刀片平均刀具寿命高,降低 操作工换刀次数提高生产效率。待库存3号、 23号刀使用完后,正式使用京瓷刀计算实际收 益数据以实际收益为准。

#### 改善效果:

机加工一车间敢于创新,更换镗孔刀的品 种,提高了刀具的模具寿命,新的价格也降低 了,从而达到了降本节支的效果,年收益33万

> 精益管理部

## 坚持不懈,不断前行 ·第 8 次 5S 改善高层访问会

Follow original heart, forge ahead

- 8th 5S improvement high level visit meeting

理汤晓峰、副总经理王玲、各部门经理、车间管 效益,给公司收益增长添砖加瓦 理人员齐聚一堂,积极地参加了本次访问会。

了优秀的改善案例。"M1501004600整形上模改 善"将模具的中孔改为实心,减少模具开裂的风 险,使用寿命较改善前提高了近3倍。每做8.5 万件产品为公司节省712元; 京瓷精镗孔刀 DCTM070208GK -PV720 替 代 3 号 刀 DCMT070208HQTN6020 和 23 号刀 DCMT070208-PM4225, 提高了刀具的寿命, 增加了生产的数

11月16日,第8次5S改善高层访问会如量,预计年收益33万元。机加工一车间在刀具 期举行,总经理庄建兴、常务副总徐俊、副总经 改善和模具改善上下功夫,取得了很大的经济

模具车间的季立青给大家分享了:"电脉冲 首先, 机加工一车间的贾玉杰给大家分享 区域增加一台甩油油碳分离设备,减少了火花 油的更换频次,对脏油进行过滤再利用。同时大 大降低了废油处理的费用;给每台电脉冲装置 安装了排烟系统,减少车间内的烟雾,保护员工 的身心健康;安装高拍仪进行资料的录入,大大 减少了档案室存储的空间,也减少了查找时花 费时间过多的麻烦。"

在听取了报告后,公司各个车间主任都分

#### 分层审核在前行,你准备好了吗?

Are you ready for the coming hierarchical audit?



为落实董事长会议精神,提高产品质量, 提升车间一线的监控水平,提升生产过程体系 执行力,体系部协同各车间开展了过程监控提 升活动。分别对基层检查频次,完成情况,检查 效果,检查内容等方面做了提升,同时也加强 了科室对一线检查的力度。

公司高层积极关注此项工作,经过2个月 左右的提升,于2018年9月14日,在公司副 总王玲的参与下,体系部第一次开展了现场验 收工作。验收期间王总及体系部徐经理对分层 审核的提升做出了肯定,同时基于分层审核有 效性提出了许多不足。各车间协同体系部过程

控制科开展了改善工作。

11月6日下午,高层进行了第二次现场验 收,行政副总王玲,总经理助理王燊,体系部经 理徐佳玉等人参加。期间各车间主任及车间质 量经理,对各车间分层审核现场执行情况进行 了汇报。汇报内容主要包括:各车间分层审核 计划执行率、分层审核问题发现个数走势及车 间分层审核公示状况。通过汇报发现,各车间 10 月分层审核工作开展较 9 月份有了明显提 升,如:车间分层审核细化至每人每日每条线、 审核发现问题进行详细描述、审核记录及时公 布展示等,同时各车间主任也分享了执行分层 审核中的收获与经验。最后,所有与会人员对 分层审核提升最优车间进行了评比。转子车间 获得了大家的一致认可,并获得了公司给予的

质量提升永无止境且任重而道远,过程控 制是质量保证与提升的根本所在,而分层审核 则是一项监督及提升过程控制的有效方法,强 调领导作用,强调关注细节。相信在高层的带 领下,公司将形成自上而下一致关注现场,关 注生产过程控制的氛围,从而助力公司质量提

> 体系部

己车间内的改善难点,希望各部门能够多出主 意,共同改善。

活动最后,庄总发表讲话:"今天高层访问 都能够来参加这个活动,目的是让各个部门都 能参与进来,去帮助车间进行改善。大家的支 持,对于现场的改善有很大的信心和鼓舞。改善

别发表了自己的所见、所学、所想,并提出了自 不论大小,大家一定要坚持,积极地去推进。最 后实现员工能在干净、整洁、舒适的环境里工作

改善工作必须持之以恒,集思广益,跳出窗 会的阵容很强大,我上次强调过,希望每个部门口,通过大家的努力,龙城的事业一定会更上一

> 精益管理部

## 龙城精锻卓越绩效管理推行之测量、分析和改进篇

#### Excellent performance management: measurement, analysis and improvement

战略和经营过程的有效实施是实现公司制 定的战略规划和战略目标的关键所在, 因此公 司需要对实施过程进行监视和测量、分析和改 进,从而不断促使公司的运行符合战略规划及 目标,并且持续提升公司核心竞争力。

#### 、测量、分析和评价

#### 1、提要

公司通过对绩效测量数据的收集、分析、管 理和利用,支持策划和绩效改进活动,并以对改 进活动的管理和方法应用为中心, 依靠财务的 与非财务的数据和信息,整合绩效测量系统。

#### 2、绩效测量

(1)关键绩效指标及测量方法的确定

公司通过对关键价值创造过程和关键支持 过程的识别,从产品和服务、顾客与市场、财务、 资源、过程有效性和领导共六个维度出发,确定 关键绩效指标,建立了以关键绩效指标(KPI)为 主线的绩效管理体系,明确了关键绩效指标的 测量方法、责任部门、数据和信息来源、收集和 整理及计算方法、测量周期等。

(2)数据和信息的收集、整理

公司在系统分工的基础上, 明确信息收集 渠道和归口部门,全面收集、整理和测量各类数 据和信息。公司每年确定当年的关键绩效指标

(3)绩效指标、目标和测量方法的评价

略的调整情况、内部历史绩效表现等对绩效指 标及测量方法开展评价, 必要时对绩效指标及 测量方法进行调整,体系部组织各职能部门依 据各级指标的评价,确定指标的适宜性以及每 个绩效指标的测量方法。

#### 3、绩效分析和评价

3.1分析、评价公司绩效 公司各层级决策层每年通过战略研讨会 管理评审会等方式对各层级的绩效的达成情况 进行分析和评价,形成分析和评价报告,评价的 足,并采取改进措施,以对公司管理进行改进 结果可作为各部门的确定改进机会,确定改进 和创新的优先次序的依据。

#### (1)内部指标的分析

各部门通过趋势分析及水平对比法确认各 值不符或者趋势变坏的情况,应使用因果分析 招投工作,最终形成了疑难问题改进计划。 和相关分析等方法找到根本原因。

(2) 与同行业竞争对手及标杆的绩效进行 对比分析

三方调查机构、客户访谈、供应商访谈等多种渠 成 QC 改善计划。 道获得标杆企业或竞争对手的相关数据。

3.2 确定改进优先次序,识别创新机会 (1)改进的优先次序的确定

又急又重要、再急而不重要、后重要而不紧急"。 业务改进的优先次序如下: 一是影响顾客满意 度、忠诚度及市场占有率的业务;二是影响公司 财务目标实施的业务; 三是影响战略目标和年 度经营目标的业务;四是影响重要原辅材料供 应的业务;五是影响公司可持续发展的业务。

(2)改进活动在组织内部的展开

公司绩效改进活动的相关规定和绩效信息划。 及活动信息等通过文件发放与学习、内部海报 宣传、会议、评审、专项分析会等形式在公司内 部全面渗透,以促进和支持全员参与改进活动。

#### 三、改进与创新

#### 1、提要

公司在充分使用绩效评价结果的基础上定 期开展改进与创新活动, 使之成为公司实现永 续发展的不竭动力。公司依据自身的实际状况, 建立了多方式多渠道的创新方法,形成了具有 龙城特色的改进与创新体系。

#### 2、改进与创新的管理

公司建立了一个完整的改进与创新管理组 织,在总经理的领导之下,公司设立了改进与创 新管理委员会(下简称改创委),改进与创新管 公司每年结合内外部环境的变化、公司战 理委员会指定体系部负责改进与创新工作的全 面推动及归口管理。

#### 2.1 改进与创新计划的形成

公司根据企业核心价值观和战略发展要 求,及内外部顾客和其他相关方的要求,结合竞 争对手及市场分析, 及关键绩效指标测量与分 析,识别出改进机会,并形成改进计划和目标。 (1)公司管理创新

公司不断引进先进的管理体系,同时通过 式得以储存和共享。 不定期的内部管理活动发现存在的弱点与不

(2)疑难问题攻关

为激励全员参与产品生产中存在的疑难问 题的解决,公司制定了《疑难问题招标奖励管理 制度》,全体员工对工作中遇到的主要技术难点 伴、顾客或者行业相关方的共享。 项绩效指标的达成情况和变化情况,如与目标 均可向公司提出,并由行政部负责疑难问题的

#### (3)QC 改善

多年来公司一直在致力于产品质量的分析 和改善,并于 2016 年正式引入 QC,质量部负责 公司建立了完善的竞争对手及标杆的信息 QC 改善的归口管理。对收集到的改善主题组织 收集与分析流程。通过网络、杂志、行业报告、第 相关部门进行评估,选择有价值的项目立项,形

(4)合理化建议 全员参与改善方法通过全员参与融合不同 的经验与视角,拓展思路、互相启迪,从而提升 公司确定改进优先次序的基本原则是"先 公司的创新能力。公司通过鼓励全员提合理化 建议的方式收集各类改善建议, 从而获得改善

#### (5)技术革新

工程技术研发中心每年针对生产过程中发 现的问题及改进方向确定年度的技术革新计 划。每年生产部会依据上一年度生产过程中挖 掘出的改善机会列出当年的降本增效改善计

(6)精益改善

公司推进精益管理,设立了专门的精益管 理部负责精益改善,精益管理部每年通过各种 精益管理工具,在现场发现和挖掘改善目标,从 而形成改善计划。

2.2 改进与创新计划的实施、跟踪与评价 公司为改进与创新活动确定了标准的管理 流程,形成了《改进与创新管理程序》,对改进与 创新项目的提出、评价、申报、评估、立项、方案 确定、改善实施、效果验证、奖励以及改进与创 新文化建设等做出了规定。

2.3 改进与创新成果的评价与激励

董事长承诺:"改进失效成本由公司承担, 改进成功,成果与公司共享"。在此基础上,公司 出台了不同类型的改进与创新奖励政策,公司 改进与创新方面的激励政策。

#### 3、改进与创新成果分享

3.1 内部共享

为了促进组织的学习和创新文化, 改创委 每年推进公司各类改进与创新归口管理部门组 织开展改进成果的展示活动。公司各类分析及 改善的记录通过 OA 系统、档案室及共享盘等形

3.2 外部共享

改进成果以及改进过程中积累的知识、经 验教训,如有助于合作伙伴、顾客,或者有助于 推动行业发展的,通过公司网站、技术交流、行 业交流、培训、参加论坛等方式实现与合作伙

3.3 与合作伙伴的共享

等形式向合作伙伴传递公司的改进案例,通过

#### 4、改进与创新方法的应用

4.1 改进与创新活动的形式 多年来,公司一直为推进改进与创新而开

培训,向合作伙伴传授改善工具及方法。

展多种多样的改进活动,带来了可观的效益,提 升了公司技术水平,也提升了公司整体管理水 平,从而提升了公同的核心竞争力。

#### (1)管理创新

公司最高管理层十分关注管理提升, 先后 引进 TS1696、IS014001、OHSAS18001、两化融合 管理体系、企业知识产权管理体系、安全生产标 准化等管理体系,并努力推进卓越绩效管理模 式,公司提出了创建龙城特色体系的管理创新

#### (2)疑难问题攻关

公司建立了疑难问题攻关管理办法,在全 公司范围内收集各部门车间等存在的疑难问 题。疑难问题的解决方案向全厂范围内公开投

#### (3)精益改善

公司聘请外籍专家建立了精益管理部致力 于制造过程的各类精益改善,通过鱼骨图、柏拉 图、5S 等工具对浪费过程进行分析,并采取措施 消除浪费,降低成本。

#### (4)技术革新

公司的技术创新主要致力于新工艺、新装 备、新模具等的改进与创新。工程技术研发中心 依据年度确定的技术革新计划开展和落实各项 技术改进。

(5)QC 改善

公司引进了各类统计分析工具的培训,开 展QC宣传活动,收集QC需求及提案,开展QC 研讨,从而使全员认识到 QC 方法。

#### (6)合理化建议

合理化建议在公司推行多年, 为推进合理 化建议的参与度,公司制定了各类激励政策,在 公司的动力推动下, 合理化建议已成公司的一 种改进文化。

4.2 统计技术和其它改进与创新工具应用 公司在改进和创新过程中大量使用各类统 计方法及其它工具,通过各类工具的应用,相关 职能部门从数据中找到改善机会;通过工具的 应用,更加精准地找到问题的根本原因,为解决 问题打下坚实的基础。另一方面通过对工具的 应用,也为过程设计开发提供了辅助,为工艺过

程参数等的设计的精确度提供了帮助。 公司大力引进各类统计工具、风险分析工 公司通过开展供应商的培训、供应商大会 具、质量工具,如 SPC、MSA、PFMEA、DOE、QC 新老 七大手法等。通过系统的培训,工具被公司员工 所认识,并被广泛应用,而这些工具在公司内的 广泛应用,已经取得了良好的效果,为公司创造 了可观的收益。

LONGCHENGFORGING.

COM

## 龙城精锻&武进区关工委成功举办 武进区民营企业关工委建设现场推进会

Longcheng & CCNG committee of Wujin District successfully hold on-site promotion meeting of CCNG committee construction in Wujin private enterprises

锻和武进区关心下一代工作委员会联 常贴心细致。随后参观了公司展厅,通 求其他企业学习借鉴龙城精锻关工委 合举办的武进区民营企业关工委建设 过产品展示等进一步了解龙城精锻发 现场推进会在103会议室成功召开。武 展历史和企业经营状况。 进区关工委副主任钱建忠、区民企关工 委秘书长山峰、龙城精锻工会主席时晓 东出席了此次会议。

中心,在工会主席时晓东的带领下,参 设施。大家纷纷表示爱心母婴室等一系 关指示。会上,钱主任充分肯定了江苏

2018年11月8日下午,由龙城精 列硬件建设让职工切实享受到便利,非 龙城精锻有限公司关工委工作业绩,要

参观结束后,大家来到103会议室 参加武进区民营企业关工委建设现场 推进会。会议分为两项议程,第一项议 首先,武进区各镇、街道、开发区关 程由江苏龙城精锻有限公司、中天钢铁 工委主任及各镇、街道企业关工委领导 集团有限公司、江苏金鼎电动工具集团 继续坚持从职工角度出发,全心全意为 一行人来到公司党工团妇关工委活动 有限公司代表分别汇报本单位关工委 工作。第二项议程由武进区关工委副主 观了职工理发室、职工图书馆、职工健任钱建忠和武进区民企关工委秘书长 身馆、爱心母婴室等公司职工福利硬件 山峰讲话,对辖区内乡镇企业等作出相

工作经验,以点带面,以党建带关建,建 设好企业关工委。

上级关工委选择龙城精锻作为会 议举办地点,不仅是对龙城精锻关工委 工作的认可肯定,也是对龙城精锻关工 委工作新的激励和鞭策。龙城精锻也会 职工所想,为职工服务,给与职工无微 不至的关怀,维护好企业与职工互惠互 利的良好关系。

>工会



## **托城精锻矢心下一代工作委员会荣获** 全省民营经济关心下一代工作先进集体荣誉称号

Longcheng care committee for the next generation wins the title of advanced collective caring for the next generation in province's private enterprises



动"党建带关工委建设"工 作和"回头看"活动的开 阶,常州市民关工委 2018 一代工作。 年 11 月 7 日召开了全市 民营企业关工委工作培训 会议。

常州市民关工委主任 赵忠和、常州市工商局副 局长王冰、各辖市区民关 工委秘书长、全省民营经 为贯彻习近平总书记对关心下一代工 济关心下一代工作先进集体、先进工作者代

领导体制和工作机制,推 司关心下一代工作委员会荣获全省民营经 济关心下一代工作先进集体荣誉称号。

会议上,江苏龙城精锻有限公司作为武 展,推进全市民营企业关 进区民营经济关心下一代工作先进集体代 心下一代工作迈向新台 表,向上级民关工委领导汇报了公司关心下

上级领导充分肯定了龙城精锻关心下 一代工作委员会工作内容,也对龙城精锻关 心下一代工作提出了新的要求。希望龙城精 锻关心下一代工作委员会发挥典型示范引 领作用,再接再厉,积极适应新形势、新要 求,共同推动全省民营经济关心下一代工作 不断迈上新台阶。

> 工会

#### **托** 拉精锻工会组织 2017 年度优秀职工健康体检

Longcheng labor union organizes health examination for excellent employees of 2017

为了激励广大职工爱岗敬业、创先争优、关心 关爱优秀职工健康成长,按照上级工会组织关于 爱岗敬业职工体检的要求,近日,江苏龙城精锻有 限公司工会组织各车间 2017 年度优秀职工、创新 能手、产量标兵等 180 名爱岗敬业优秀职工健康 体检,体检位于武进职工服务中心,体检项目包含 血常规、胸透、B超、心电图等常规项目。

据悉,本次体检是工会组织针对企业职工的 又一项惠民政策,也是对优秀职工提供的专享福 利,旨在鼓励公司职工积极工作,努力奉献,争先

公司工会也会积极贯彻上级工会提供的各项 福利政策待遇,为广大职工服务,做好职工的贴心

**>**工会

## 龙城精锻工会开展 2018 年工会活动

作重要指示,落实"以块为主、条块结合"的 表等出席了此次会议。江苏龙城精锻有限公

Longcheng labor union carries out relevant activities in 2018

线工会代表之间的交流与沟通,营造团 让工会代表参观经典、铭记历史。活动过 结、奋进、和谐的工作环境,按照工会工作程中,工会代表们回顾2018年工会所做 计划,于2018年10月27日、11月3日的工作,不时提出工会工作新想法,相互 开展工会活动。

工会是企业与职工之间沟通的桥梁, 实,达到了预期效果 工会代表在职工群体中, 是职工的传话 表们表现突出,积极参与工会组织的各项 活动,在企业员工交流沟通、安全生产、质 余,在不影响公司生产的前提下,工会开续努力。 展了2018年工会活动。

活动共分为两批举行,以南京中山

为良好的建设工会团队,促进车间一 陵、南京大屠杀纪念馆为主要活动地点, 之间进行交流,促进工会工作更加有效落

也正是在公司的大力支持下,让广大 筒、发声器,2018年工会工作中,工会代 工会代表有了互动交流的机会,相信在此 次活动后,工会代表定会带着更加高昂的 激情投入生产生活中,为第四季度的生产 量建设方面做出努力,在繁忙的工作之 目标继续努力,为下一阶段的工会工作继

> 审计部:黄雨婷

## **托城精锻 2018 年秋季校招活动圆满完成**

Longcheng completes successfully campus recruitment of 2018 autumn

在公司发展需要的背景下,围绕人才逐步自 己培养为主的理念,扩展招聘渠道,搭建校企合 作平台,丰富公司的人才库。在公司高层大力支 持下.人力资源部开展了历时两个月的龙城精锻 2018年秋季校园招聘系列活动。走进了常州、南 京、镇江、扬州、合肥、洛阳等地高校进行校园招

此次校园招聘截止目前共计初试接收简历 168份,录用13人。校招行共计15场,行程横跨 三个省份,走访了中国科技大学、河海大学、合肥 工业大学、安徽大学、河南科技大学、南京工程学 院等高校。主要招收岗位有工程技术中心的锻造 工程师、设备部的设备助理工程师、质量部的质 量工程师、销售部的商务代表等岗位。

11月25日,人力资源部开展了校招面试 会。会上不仅介绍了公司的文化和福利,同时各 相关部门经理也做了部门校招宣传介绍了培养 方案,让同学们进一步了解面试岗位及公司企业 文化。随后,带领同学们参观了公司厂区,进入研 发楼进行规范面试,树立了公司良好象形象。此 次面试招聘会圆满开展,共计录用13人。

企业的竞争归根到底是人才竞争,此次校园 招聘围绕公司的目标来确定人才发展计划,达到 了预期目的,取得了显著效果,优化了公司的人 力资源人员配置,同时也宣传了公司的企业文 化、强化了公司的雇主品牌。

> 人力资源部:朱君亚

#### 什么是 MES 系统?

What is MES system?

有半年有有余。那什么是 MES 系统?MES 系统又 场完全透明化。 有哪些好处? MES 系统有哪些功能? 让我们一 起来了解一门

#### 什么是 MES 系统?

MES (Manufacturing Execution System) 即制造企业生产过程执行系统,是一套面向制 造企业车间执行层的生产信息化管理系统。 MES 可以为企业提供包括制造数据管理、计划 排产管理、生产调度管理、库存管理、质量管 理、人力资源管理、工作中心/设备管理、工具 工装管理、采购管理、成本管理、项目看板管 理、生产过程控制、底层数据集成分析、上层数 据集成分解等管理模块,为企业打造一个扎

实、可靠、全面、可行的制造协同管理平台。 生产执行系统 MES 可监控从原材料进厂 到产品的人库的全部生产过程,记录生产过程 产品所使用的材料、设备,产品检测的数据和 结果以及产品在每个工序上生产的时间、人员 等信息。这些信息的收集经过 MES 系统加以分 析,就能通过系统报表实时呈现生产现场的生 产进度、目标达成状况、产品品质状况,以及生

#### MES 系统能为工厂带来什么好处?

a、优化企业生产制造管理模式,强化过程 管理和控制,达到精细化管理目的。

b、加强各生产部门的协同办公能力,提高 工作效率、降低生产成本。

c、提高生产数据统计分析的及时性、准确 性,避免人为干扰,促使企业管理标准化。

量检验提供有效、规范的管理支持。

e、实时掌控计划、调度、质量、工艺、装置 运行等信息情况,使各相关部门及时发现问题 和解决问题

f、最终可利用 MES 系统建立起规范的生 产管理信息平台,使企业内部现场控制层与管 理层之间的信息互联互通,以此提高企业核心

MES 系统的定位是处于计划层和现场自动 化系统之间的执行层,主要负责车间生产管理 和调度执行。一个设计良好的 MES 系统可以在 统一平台上集成诸如生产调度、产品跟踪、质

龙城精锻 MES 系统从正式上线到现在已 产的人、机、料的利用状况,这样让整个生产现 量控制、设备故障分析、网络报表等管理功能, 使用统一的数据库和通过网络联接可以同时 实时、准确、可靠的生产数据,提高公司核心竞 为生产部门、质检部门、工艺部门、物流部门等 争力。 提供车间管理信息服务。系统通过强调制造过 程的整体优化来帮助企业实施完整的闭环生 产,协助企业建立一体化和实时化的 ERP/MES/ SFC 信息体系。

#### MES 系统有哪些功能?

MES 系统功能为企业生产管理人员进行过 d、为企业的产品、中间产品、原材料等质 程监控与管理、保证生产正常运行,控制产品 质量和生产成本提供了灵活有力的工具。包括 以下功能:

1、正确掌握在制品数量,及不良品的追 踪,降低在制品成本:

2、用条形码追踪产品序号,提高产品的售 后服务水平; 3、及时反应产品质量问题,追溯品质历

史,提高产品治理; 4、大幅减少现场手工作业,提高现场管理

人员的生产力; 5、充分掌握工具、设备的使用状况,使制 造资源高效运作;

6、强大的统计报表为企业管理决策提供

信息部:杨磊



LONGCHENGFORGING.

年,25年对于一家企业而言,弥足珍贵,对每一位 对每份作品进行打分。 参与其中的龙城人来说,也充满了记忆和感动。为 记录龙城在成长路上最真实的情感和足迹,公司 出6份获奖作品,其中一等奖1名为行政部王斐; 开展江苏龙城精锻有限公司成立 25 周年征文比

部门及车间员工踊跃参与,参赛的同事都极其用 奖员工颁发了证书与奖励。 心,优秀的文稿也不断涌现。共收到来自18个部 门/车间共28篇作品,在来稿征文中,各位同事们 用自己的笔记录了龙城这25年来发展路上的种 种事迹、个人在龙城的发展以及想对龙城说的话

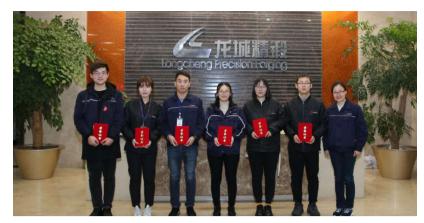
本次征文比赛本着公平、公正的原则,由5名 评委共同组成评审小组。评审小组从参赛作品的

2019年是江苏龙城精锻有限公司成立25周 主题内容、体裁结构、语言表达、创新亮点等方面

经评审小组集体评审,最终于12月5日评选 二等奖2名分别为质量部成锦盛、审计部黄雨婷; 三等奖3名,分别为转子车间徐龙、机加工二车间 此次征文比赛活动对象为公司所有员工,各 王树威、模具车间汤君艳。公司副总经理王玲为获

> 此次征文活动的举办,不仅给员工提供了一 个展现自我的平台,体现了龙城员工的文学素养, 也使大家深刻体会到龙城从无到有25年来发展 的快速与不易,同时,也用文字感染了身边的同 事,共同为龙城的发展贡献自己的力量。

> > > 行政部







## 龙城,我想对你说

Longcheng, I want to say to you

举进军汽车业,虽然厂房老旧,虽然地处僻乡,但 加坚定了的是一路追随的决心。 却从此结缘不解;

龙城,我想对你说:

那时,我还青涩,抱着能在民企一展抱负的梦 上,多年的历练和磨合,我们早已融为一家, 想,我选择了你,就如萍水相逢,对前途其实根本

当在汽车行业展翅高飞,而我被任命中层,获得了 施展抱负的更好机遇。

龙城,我想对你说:

不拘一格, 你给的信任和你坚定向前的精神让我

2008年,那时你14岁,我们相识六年,见证 危机,在你的爱护下,我成了家立了业,有房有车 天的你必定雄风再展,并更辉煌耀眼。

龙城,我想对你说:

那时,我感恩我的一切所得,自豪你势如破

2002年,那时你8岁,我们初见,你刚准备大/竹,又为危机下黯然寂静的车间而感慨流泪。而更

2010年,那时你16岁,我们相识八年,一路 相伴,送走老厂的不断翻新,迎来了新厂的蒸蒸日

龙城,我想对你说:

那时,你是我的骄傲和依靠,我把你当成人生 2004年,那时你10岁,我们相识两年,你正 及家庭的港湾,深深的祝福在心中根植,用默默的 工作祝你走出更广阔的天空。

2019年,你已25岁,我们相识16年,伴随着 你的发展不断成长,我对工作沉着笃定,我的生活 那时,我依然青涩,不过初出茅庐,可是你却 丰盈稳定,我的家庭幸福美满。而你却正要面对另 一场奋斗。

龙城,我想对你说: 今天,即使路再崎岖,只要你坚定的信念不

了你腾飞的加速度,也陪着你度过了来势凶猛的一变,我便追随的决心依旧,跋涉坎坷,待势趁时,明



## 龙城,我想对你说:风雨无阻,砥砺前行 Longcheng, I want to say to you: forge ahead no matter rain or shine

—二等奖获奖作品



二十年前,你名不经传,岌岌可危;十年前,你 大气初成,享誉美名;现如今,你名声大噪,引领行 这一份诚挚与专注,拼搏与创新。 业……岁月在告诉我们:龙城需要朝气与活力、诚 挚与专注、拼搏与创新、团结与勇敢。

题记

相识龙城,一切是那么的偶然,一切也是那么 的必然,不知不觉已加入龙城8年多,正值龙城 25周年,回想这些年走过的路,做过的事,遇到的 人,不经让我思绪万千。时光转瞬即逝,不知你是 否还记得那凹凸不平的地面上,微黄灯光下,多少 技术骨干日日夜夜挥洒的汗水; 不知你是否还记 得那设备旁,过道间,多少员工攻克难关后留下的 爽朗笑声。或许老一辈的员工依旧会想起坂上老 厂的那段时光, 因为总有一段记忆让我在闲暇时 用来回忆,用来感动。铁打的营盘流水的兵,虽然 每年的聚会上总会少一些老面孔,多一些新面孔, 但如今的龙城正需要这一份朝气与活力。

相知龙城,龙城人牢记锻造卓越产品、引领行 业发展的使命;牢记成为全球信赖的精锻件、零部 件标杆企业的愿景,用自己的诚挚与专注,不断引 进高新人才,高新设备,增加研发成本,技术革新,

系统化管理,创立特色体系 的同时产品多元化, 开拓新 市场,如今的龙城已成为国 内外多名跨国企业的优秀供 应商, 爪极年产能达 7000 多万件,转子产量300万件, 占全球市场的38%,成为行 业内的隐形冠军。在瞬息万 变的市场大环境下, 龙城人 并未沉睡在温柔乡, 在领导 人的战略带领下, 龙城的新 项目高压共轨精锻件,不锈 钢油轨精锻件,铝合金精锻 件等等纷纷量产及小批量生 产, 奠定了龙城的可持续发 展的基础。虽然龙城已引领 行业,但如今的龙城仍需要

相惜龙城, 那年的你, 主营摩托车齿轮精锻 员工 58 人,年产值 600 万元:如今的你,主营 各类精锻件,产品多元化,员工 1800 多人,年产值 突破10亿元。相识8年之多,见证你一步步辉煌 的同时,也映衬着我一步步的成长。快速发展的龙 城,需要人才,作为一名老员工更需要我不断提升 自身业务能力的同时,完善管理,紧跟你的步伐, 为我们共同的家添一份色,加一份彩。借你二十五 周年生辰,感谢我的领路人,感谢一直在工作中给 与我支持与帮助的各位领导同事,感恩有你们,让 我们用我们的团结与勇敢一同为龙城添砖加瓦, 共建我们共同的家。

龙城,二十五周年快乐!此刻的你青春焕发, 像一艘大船,承载着龙城人的太多的梦想……让 我们紧跟掌舵人一起杨帆起航,涌进新生的力量, 苦尽甘来,下一个十年、二十年……让我们不忘初 心,风雨无阻,砥砺前行!

> 质量部:成锦盛

## 携手龙城为梦启航,同舟共济再续辉煌

Hand in hand to set sail for dream, strive together to continue prosperity of Longcheng — 一等奖获奖作品

弹指的瞬间;二十五年,在浩瀚的宇宙万 物进化中更是显得微不足道。然而,对于 一个披荆斩棘、勇攀高峰的企业来说,二 十五年足以发生天翻地覆的变化。

从 1994 年刚成立经过二十多年发 展,到现在公司占地面积17万平方米、员 工总数 1800 余人, 这离不开公司领导的 英明决策, 离不开所有龙城人的共同努

龙城走过的二十五年,是奋斗的二十 五年,是辉煌的二十五年,是不平凡的二 十五年! 二十五年的风雨,公司经受住了 严峻的考验,屹立在了行业的前端,成为

二十五年的砥砺前行,成就了龙城主 营产品市场占有率达38%的辉煌。一台台 自动化机器,一项项发明专利,一块块象 征着荣誉的牌匾,这一些无不彰显着龙城 的实力,昭示着龙城这二十五年来的发展

虽然我来公司才不到两年,但从一些 文字、图片、视频等资料也见证了公司诸 多重大事项和发展历程,龙城逐年发展壮 大的那种成功与喜悦、困难与艰辛也犹如 亲身经历一般让我记忆深刻。

龙城积极、向上的和谐氛围,让我在 岗位上尽享着工作的快乐, 生活的轻松, 感受到了龙城快乐工作,轻松生活的企业 文化与理念!

工作在龙城,这里有着一系列以人为 煌,实现我们共同的龙城梦! 本的管理制度做保障,如员工奖惩处罚条 例、员工福利管理办法等等,我们在为公

二十五年,在历史的长河中仅仅是 司创造财富的同时,自我价值也得到了最 大限度的发挥

学习在龙城,这里有着一系列为员工 量身定制的培训, 有新员工入职培训、大 专及本科学历提升班、还有 ELN 在线学习 等等,使大家在工作的同时能得到更深层 次的提升和发展。

生活在龙城,这里有着一系列别开生 面的企业文化活动,如每年举办的欢乐暑 假行活动、中秋猜谜活动、拔河比赛等等, 使大家能在工作的同时放松身心,让我们 体会到龙城这个大家庭的温暖。

成长在龙城,我们的每一位同事都尽 职尽责,努力为公司服务,公司也为我们 提供了多种展示自己才能、实现自身价值 的机会

奉献在龙城,虽然,我从事的工作平 凡而普通,但是我相信,只要我们爱岗敬 业、勤勉有为,就一定能为公司的发展奉 献自己的一份力量。我也一直坚定地认 为,我们每个人走出的一小步,就是龙城 跨越的一大步; 我们添砖加瓦的每一块, 就能成就龙城发展的一座里程碑

回首二十五年,成绩已属于昨日,作 为一名龙城人,我倍感骄傲和自豪,也更 加期待下一个二十五年。而今龙城又将开 启新的航程,未来的道路虽然不会一帆风 顺,但我们有信心、有决心迎难而上,同舟 共济,共克时艰,一定能够战胜各种困难, 迎接各种挑战, 再续龙城一个又一个辉

> 行政部:王斐

## 龙城,我想对你说

Longcheng, I want to say to you ——三等奖获奖作品



时间飞逝,从2016年8月来到龙城, 转眼已三年有余。在这三年里,我做过统 计的工作,接手新品专员的工作,从一开 始的懵懂到现在的游刃有余,都是靠着经 验在一步一步的学习中前进

龙城,我想对你说,谢谢你给了我学 习进步的机会。你见证了我从无到有的整 个历程, 我的经历和进步都历历在目,每 一个进步都是值得骄傲的。

正因为有着这样一个良好的平台和 这么一群可爱的同事,才能使我能快速适

应工作,并一步步走向成熟。

工作中有苦有乐,但更多的是收获。 古人云:纸上得来终觉浅,要知此事必躬 行。对我来说理论和实践相结合才是真正 的学习,把理论应用到实践中并在实践中 积累更加丰富的理论和知识是一个相辅 相成的过程。

龙城,我想对你说,感谢你给了我们 个安全的生产环境。在龙城,安全生产 是一种责任,不仅是对公司负责,对家人 负责,更是对自己的负责。

每一次惨痛的事故,都给亲人心头留 下永久的痛,安全生产牵动人心,安全生 产,不仅关系你自己,更多的是关系到你 我他。在龙城我们安全生产,这是对公司 的负责,更是对自己和家人负责。

龙城,我想对你说,感谢这几年的栽 培,感谢能有这样一个平台让我有展示自 己的机会。今后的日子里,我将珍惜这个 工作机会,爱岗敬业,继续为龙城的发展 奉献自己的一份力量。

> 模具车间:汤君艳