

中国银行江苏省分行行长王兵、常州市副市长史志军一行 莅临龙城精锻参观交流

Mr. Wangbing, president of BOC Jiangsu Branch, Mr. Shi Zhijun, deputy mayor of Changzhou
and their party visit Longcheng



2018年5月10日下午,中国银行江苏省分行行长王兵、常州市副市长史志军、中国银行常州分行行长王海军一行莅临江苏龙城精锻有限公司参观并开展交流座谈会,进一步密切银企关系。公司董事长庄龙兴对王行长及史市长的到来表示热烈欢迎,并携公司管理层成员热情接待了来访一行。在公司董事长庄龙兴陪同下,王行长、史市长一行参观了机加工二车间、转子车间及企业展厅。董事长庄龙兴对王行长、史市长一行介绍了企业的发展情况,产品的市场占有率、新产品的市场前景等。王行长对企业的高度自动化的生产线表示赞赏,史市长对企业的新产品研发表示了关心,对龙城今后的发展充满信心。座谈会上,公司董事长庄龙兴首先感谢王兵行长一行来到龙城,

回顾了公司与中国银行多年的合作历程,感谢中国银行对龙城发展的支持,希望双方在继续巩固合作势头的基础上,不断创新合作模式,进一步丰富合作内涵、提升合作层次。接着公司副总经理王玲简要介绍了公司的概况、发展生产情况、企业技术实力、生产经营情况及公司的员工福利等情况。

王兵行长对龙城优秀的企业文化,积极开拓创新的精神表示认可,对企业历年来的发展留下了深刻的印象,对企业开展的各类丰富的员工活动以及各项员工激励政策表示认可与赞扬,他说,这些非常值得中国银行借鉴学习。同时,他还表示,未来会一直支持龙城的发展,并对龙城工装的发展做好服务和支持。

史志军副市长肯定了龙城近年来的发展,对其作为行业龙头稳扎稳打的稳健发展作风、对行业的深度把握表示赞赏,他说,龙城是武进区生产不能停的企业,否则将影响全球汽车生产进程。

公司近些年的发展,离不开社会各界及银行系统的支持。此次来访参观交流,将更加紧密联系龙城精锻和中国银行之间的合作,共同促进双方发展,在市场竞争环境中获得双赢的局面。

行政部



龙城精锻组织 FMEA 改版培训 迎合公司战略规划

Longcheng holds FMEA version change training to cater company strategy plan

蓬勃5月,江苏龙城精锻有限公司迎来了FMEA正式改版前培训。此次改版是AIAG与VDA合并的一个版本,内容较之前有很大的变化,2017年11月出了黄皮书。虽然尚未正式改版,但为了满足公司的战略发展规划,提前了解新版FMEA要求,并着手开始运用,来满足或达到降低新产品开发时间与成本、实现更经济的生产、减少开发的后期变更、改进质量、建立知识库等要求或目的,公司特地邀请了TUV著名FMEA专家——鲜万世老师,给大家上了三天含有丰富养分的FMEA课程。使大家从系统上了解了FMEA,解决了之前很多做FMEA时的困惑。

三天的课程,鲜老师给我们分享了很多知识点,例如新版FMEA其实就是种一棵树,叫结构树,织两张网,一个是功能网,另一个是失效网;遗忘RPN,使用AP行动优先级;控制计划与FMEA的对应关系等。

无论是理论知识学习,还是实践练习,龙城的学员们都表现得积极向上,因为我们深知FMEA是一门基础学科,它关联、影响着很多信息。

培训结束后,龙城的学员们便积极的开展新项目的FMEA研究,真正将所学知识运用在实际工作中。

本报通讯员:芮强伟

上海纳铁福传动系统有限公司商务团队 莅临龙城精锻参观考察

Commercial delegation of Shanghai GKN HUAYU Driveline Systems visits Longcheng

2018年5月15日,上海纳铁福传动系统有限公司采购部顾总监带领锻造部吴总监、采购部周经理到江苏龙城精锻有限公司进行实地参观考察。

公司董事长庄龙兴、副董事长庄明、总经理庄建兴、常务副总徐俊等公司高层对此次到访的顾总一行表示了热烈欢迎,并安排了细致的介绍、接待和参观活动。

首先,纳铁福顾总一行在公司会议室与董事长及公司高层进行了会谈交流,公司副总经理王玲介绍了公司的概况、企业技术实力、生产经营情况、车间设备及企业信息化管理等情况。期间,公司高层对顾总一行提出的比如企业的商务方式、市场占有率、库存周转率及主要客户销售占比等问题一一进行了解答。

在董事长庄龙兴及公司高层的陪同下,纳铁福顾总一行参观考察了公司的精锻一车间、二车间,机加工二车间以及转子车间。参观过程中,公司专业技术人员重点对车间的设备、产品及生产状况等进行了讲解,对顾总一行提出的各类问题,公司技术人员均作出细致解答。他们对公司的生产现场也提出了一些切合实际的改进建议,对此,公司团队虚心接受并将这些意见建议纳入公司的改进计划。同时顾总一行也表示,作为锻造企业,龙城不管是技术还是管理方面在行业中都是具有优势的。

纳铁福顾总一行对公司良好的工作环境、有序的生产流程、严格的质量控制、和谐的工作氛围留下了深刻的印象。对公司关心关怀员工、留住员工的举措表示认可。最后,纳铁福吴总监向龙城团队介绍了纳铁福的公司情况,双方就合作方向进行了初步探讨,希望未来在一些精锻件项目上有合作机会!

此次顾总一行的到访加强了龙城与纳铁福的交流,面向未来,龙城精锻将继续在为客户提供最优的产品质量、最具竞争力的价格、最优良的服务和准时的交货期限、坚持不断的技术革新,并保持同行最短的新品开发周期,让客户满意,并保持不断持续改进。随着公司的快速发展以及研发技术的不断创新,龙城精锻获得了客户的青睐,不断发展新客户,开拓新局面。我们将继续以专注创新和追求精益求精的态度为汽车零部件行业的发展做出自己的贡献!

行政部

常州市湖北商会一行莅临 龙城精锻参观学习

Hubei Chamber of Commerce in Changzhou visits Longcheng

5月25日,常州市湖北商会一行13人在商会主席李明泽的带领下来到江苏龙城精锻有限公司参观学习精益管理,龙城精锻不断完善精益管理和良好的5S现场给商会一行留下了深刻的印象。

首先,由精益管理部经理庄龙带领商会一行进行现场参观。庄经理细心讲解,内容丰富;车间干净整洁,区域标识化管理,设备先进,员工工作热情饱满,引得商会一行阵阵称赞。

参观结束后,商会一行对于龙城的生产流程和产品有了初步的认识。紧接着,在公司305会议室,公司讲解员对龙城精锻的企业发展与文化,现代化的管理模式和人性化的福利待遇进行了简单的介绍。随后,庄经理围绕

“减少浪费”为核心的精益化管理展开论述,并且结合龙城现场的实际改善,深入浅出地讲解了“5S管理”、“目视化”、“减少搬运”、“工序合并”、“防差错”、“IE”等一系列精益管理工具。商会一行颇受启发,并提出了自我的疑问和困惑,庄经理一一进行耐心解答。

活动最后,常州市工商联副主席韩红卫女士作精彩点评:“深切感受到本次访问活动是积极向上的,气氛热烈的。商会非常愿意安排这样有意义的参观学习活动,促进企业间的相互学习和交流。同时也希望商会企业能自主创新,发挥主观能动性,共同为中国的制造强国之梦添砖加瓦。”

精益管理部:张荷

使命

锻造卓越产品、引领行业发展
Create excellent forging parts, Lead the development of the industry

愿景

成为全球信赖的精锻件、零部件标杆企业
Become global reliable forging parts benchmarking enterprise

战略核心

科技创新、精益求精
Technology Innovation
Continuous Improvement
行业标杆、国际战略
Industry Benchmarking
International Strategy

价值观

诚信包容
Honesty and Tolerance
专注创新
Attention and Innovative
高效共赢
Cooperation and Win-Win



关注龙城精锻微信



关注龙城播报



关注龙城网站



JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO., LTD

WWW.LONGCHENGFORGING.COM



课题名称:

机加工一车间冷锻槽产品工序优化改善

改善类型:提高生产效率

改善明星:机加工一车间团队

改善背景:机加工一车间冷锻槽产品因精锻保证不了毛坯尺寸,需冷锻机整形后,油压机

切边,因现阶段冷锻槽产品产量增加,导致油压机切边速度跟不上冷锻机整形。影响生产效率,浪费人力,造成中转过压,影响物流速度。

课题描述:

机加工一车间冷锻槽产品工序优化改善

改善前:冷锻机整形后还需要油压机切边,影响生产效率、浪费人力,造成中转过压,影响物流速度。

改善后:由冷锻机上增加切边模具整形和切边同时进行,如两台冷锻机同时生产可节省2台油压机,6位操作工。而且同时进行整形和切边工序,可以将产品直接装到小火车货架上,节省物流空间。

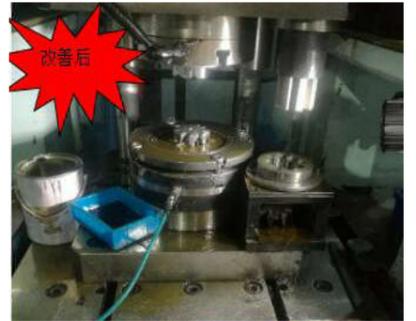
改善效果:(考察)

机加工一车间冷锻槽工序优化改善真正意

义上做到了减少人工(6人),减少物流,生产效率得到明显提高(少一道工序),预计年收益能

达91万元。

精益管理部



龙城精锻举办第二次 5S 改善车间高层访问会

Longcheng holds second time workshop high level visit of 5S improvement



5月18日龙城精锻第二次高层访问会如约举行,大家的改善热情像5月的天气一样高涨,生机勃勃。公司高层对于车间的5S改善高度重视,总经理庄建兴、常务副总徐俊、副总经理汤晓峰亲自莅临车间指导。

本次活动由精益管理部主导。首先由机加工一车间的5S负责人贾玉杰进行汇报。为了解决冷锻机和切边设备节拍不平衡这一问题,机加工一车间集思广益,将冷锻机和切边工序合并,在冲压设备上追加了切边的工装,彻底解决了节拍的问题,消除了搬运,节省了切边的设备,减少了作业员。这一改善,可以为公司节约91万元/年。另外,为了保证研磨机的安全性和作业性,机加工一车间购买了防爆型的砂轮机,并且安装了

转子车间废弃的吸尘器来收集粉尘,将“废物再利用”和“改善环境”两大主题结合,起到了很好的实践示范作用。

紧接着,模具车间的主任助理季立青进行了生动的改善报告。他用手摸了一下车间的展示栏,自信地展示给老总:“我们车间的展示栏是一尘不染的,我用手摸也没有灰尘。模具车间在5轴加工中心这一高精度的设备上也是大力推进改善,他们将五轴加工中心工作台工装重新设计成2个,每次更换产品可节省50分钟的换模时间。电脉冲安装的除烟装置也改善了车间的作业环境,保护了员工的身体健康。

贾玉杰和季立青思路清晰,重点突出的汇报,大家都听得津津有味。活动最后老总首先进行了点评:“听了大家的汇报,深切感受到了车间改善水平的提高,我很欣慰,一线员工是改善的灵魂,智慧来自于集体,希望每个车间和员工能够持续改善;热套房作业环境恶劣,要大力改善,争取下个月内完成;从下次开始,各车间主任在听取讲解后,针对各自车间要提出一个改善项目。”接着,汤总也作了精彩点评:“车间的改善由点到面,改善水平正在逐步提高,希望大家能够养成持续改善的好习惯。”最后,由精益管理部的庄经理作总结:“感谢公司高层的高度重视,希望大家通过访问会这一活动相互学习、借鉴,将优秀的改善内容进行推广。”

精益管理部:张荷

龙城精锻 5S 改善成果现场表彰

Longcheng 5S improvement on-site commendation

2018年5月15日下午3点整,江苏龙城精锻有限公司精益管理部庄经理例行对5S改善成果较好的团队在公司篮球场进行了表彰。

本次表彰的区域分别为:机加工一车间砂轮机除尘的改善;机加工一车间冷锻槽产品工序优化的改善;精锻一车间热处理勾料改进;转子车间轴承工夹具改善。模具车间五轴加工中心切换改善;模具车间电脉冲处吸烟改善。

受表彰的团队分别为:

机加工一车间:胡超、魏毅、庄勤丰、卜庆伟、贾玉杰、张冬生、邱昊、万建营;

精锻一车间:段培杰、上官小金、谢磊;

转子车间:梁斌、褚国柱、文进、朱瑞华;

模具车间:汪东云、李彦波、季立青、陈帮林、刘洪、庄洪林、李海飞、任利文;

表彰原因:(机加工一车间)

①机加工一车间冷锻槽工序优化改善两台冷锻机同时生产可节省2台油压机、6位操作工,减少了一道生产工序,一共减少了6个人,预计收益91万元以上。

②机加工一车间砂轮机房内区域线清晰,标识清楚,有效利用淘汰的吸尘器改善环境。

表彰原因:(精锻一车间)

精锻一车间热处理勾料改进,由之前的1爪改成3爪,操作工反馈经过改进后的料勾更合适现场操作,操作工感觉很开心。

表彰原因:(转子车间)

转子车间轴承架改善,标识清楚,大大降低了用错轴承的风险,现场整体美观。

表彰原因:(模具车间)

①模具车间:五轴加工中心减少了切换时间,提高设备的利用率,未更改前换工装要1小时才能完成,更改后10分钟就可以完成。

②模具车间:电脉冲处改善,员工反馈非常好,公司能为员工健康考虑,员工心情愉悦。

活动中精益管理部庄经理对他们的改善区域进行了点评,肯定了他们的改善成果,最后对现场人员进行了感谢,并每人发放了一份小礼物,希望他们能够多提优秀的改善建议,持续不断地改进。

精益管理部:葛永健

龙城精锻卓越绩效管理推行之顾客与市场篇

Excellent performance management: Customer and market

一、总则

顾客需求的了解和满足是公司实施战略规划的最关键因素,公司始终把顾客满意作为追求卓越的方向。公司通过对国内外市场进行跟踪、分析和预测,了解汽车精锻产品和其它各类精锻产品技术的发展趋势,紧跟前沿技术的发展动态与行业的发展趋势,国际竞争环境和各类政策对市场的影响,并且不断倾听客户的声音,挖掘顾客的真实需求,以明确产品和技术的发展方向,优化现有产品的工艺技术,开发出品质高、成本优的新产品,赢得和保持顾客的满意和忠诚。

二、顾客和市场的了解

提要

公司全方位确认顾客和市场的需求、期望和偏好,一方面,应用科学系统的方法和信息技术,对当前及未来的顾客和市场需求进行系统全面的分析,动态了解市场发展趋势;另一方面,与国际和国内的行业协会、学会、院校和研究保持紧密的联系,了解技术发展动态和前沿科技技术,为企业技术提升和技术积累奠定基础。以期持续提供顾客满意的产品和服务,不断建立和完善顾客关系及拓展新的市场。

顾客和市场的细分

通过立足汽车零部件行业的发展规划,根据公司的目标和竞争优势,结合汽车零部件制造业的特征、现状和发展趋势,公司展开了广泛调查和分析,细分市场,确定目标市场和顾客群,并不断了解客户需求,改善自身的产品及服务,拓展和调整目标市场。

公司通过不同的生产和研发阶段产品的布局,锁定企业的目标客户,保证企业在市场上具备与客户和市场需求衔接的产品,确保企业的战略目标实现可持续发展。根据销售对象的不同,将顾客细分为两大类:主机厂和零部件顾客;按照公司根据顾客的业务贡献率及市场影响力,将顾客分为四大类,分别为战略顾客、重要顾客、一般顾客和潜在顾客。

为了更加充分了解市场,为企业战略做铺

垫,公司对市场按照区域、行业、产品等维度进行了细致地划分。

顾客可以分为国内和国际顾客:国内顾客业务占公司51%,国际顾客业务占公司49%。

根据产品细分为发电机爪极及相关锻件、柴油共轨及喷油器锻件、不锈钢油轨锻件。

汽车发电机精锻爪极是公司主打产品,主要定位于中高端汽车主机厂,目前我公司在汽车发电机精锻爪极市场已经遥遥领先于所有竞争对手。公司在国际市场的竞争对手主要为意大利OSAR、韩国ONIL,国内最大的竞争对手为台州百达。

目前公司喷油器锻件年生产量达到180万件,共轨管3万件。该产品的标杆德西福格为公司的主要竞争对手,另外还包括芜湖三联和江苏宏宝。

公司应威克迈龙川和上海交大的邀请,一起研发不锈钢油轨锻件一体式锻造方案,同时公司也收到德西福格和大陆的询价,要求提供一体式锻造方案。到2019年,不锈钢油轨一体式锻件的市场需求量为每年300万件,市场前景广泛。另外,包括德西福格、芜湖三联、昆山正大新成都在研发该产品。

顾客需求和期望的了解

国际贸易部商务团队按照顾客分类定期对主要客户进行走访,及时了解客户对公司产品及服务的想法和意见,并及时将客户提出的意见和建议有效地传达到公司的相关部门,组织进行原因分析和改善。

战略顾客提供了最多的销售份额,并且这类顾客对产品的要求比较专业,所以公司定期会通过邀请这类顾客到公司面对面交流并委派市场专员、技术人员、质量人员等共同到顾客处拜访交流。公司通过与顾客的充分交流,深度了解和掌握顾客的真实要求,并根据顾客对未来的判断,进行产品预开发,同时还通过高层之间的定期交流保证了顾客与公司间的相互信任和长期稳定的关系。

对于重要顾客、一般顾客和潜在顾客,公司利用完善的销售制度,建立《顾客管理办法》,根据顾客分类,市场专员、国际贸易部经理会定期拜访顾客。除了定期拜访,公司通过展会、行业交流等宣传手段了解顾客的需求。

公司将来自顾客的各类信息作为实施产品研发和营销服务改进的重要来源,及时将产品质量、价格、交付周期、服务、技术和售后等方面的需求以及期望公司改进之处传递到相关部门,以用于产品和服务的设计、生产、改进、创新及市场开发和销售过程,大大提升响应顾客要求的速度。

公司将顾客档案全部录入ERP系统进行管理,通过ERP系统详细记录所有客户的信息、订单、销售、意见等信息,客户经理及时通过ERP系统跟踪订单的完成及交付情况,并对报表进行分析,为公司的产品开发、交付及时性和产品质量的改进提供依据。

三、顾客关系与顾客满意

提要

以顾客为关注焦点,与顾客建立并长期保持良好的关系是公司营销工作的重点。对顾客满意程度进行客观有效的评价,不断改进产品质量和服务,不断提高顾客的满意程度与忠诚度。

顾客关系的建立

建立和维护良好客户关系是市场开发的工作重点。对于国内外顾客进行区分管理,国外顾客主要以邮件沟通为主,国内顾客随时保持电话沟通及拜访,确保及时了解顾客的需求。每个顾客配备专门的客户经理,进行日常的顾客维护,公司还通过先进的ERP销售管理系统对于顾客的档案信息、报价流程、订单管理等方面进行维护。建立客户档案信息,并录入ERP系统由客户经理实时进行信息维护。

在以顾客为中心的服务理念下,公司建立了方便快捷的咨询投诉处理系统。顾客查询信息、投诉等与公司接触的主要途径有公司网站、公司微信平台、客户投诉处理部门电话、电子邮

箱等。当客户投诉时,质量部应依据8D方法开展相关处理,及时了解投诉信息,与顾客做好沟通收集详细情况后,将信息传递到相应的部门,并组织各相关部门在顾客规定的反馈期限内确定风险产品范围,并采取有效的围堵措施以保护顾客。质量部依规定在24小时内组织相应部门对客户投诉的问题进行根本原因分析,并针对原因采取纠正措施,跟踪纠正措施的落实,以及对措施落实后对于问题解决的有效性进行评价。

顾客满意的测量

公司对顾客满意程度的测量作为对管理体系绩效监视和测量的一种重要途径。公司定期进行顾客满意度调查,多方法开展顾客满意度调查,定期评价、改进测量顾客满意的方法。

公司要求客户经理对达成交易的顾客密切跟踪产品和服务质量,以保证及时获得顾客的反馈信息,并通过定期走访和现场交流等方法了解顾客在产品、服务方面的意见和建议。

公司通过与竞争对手或标杆企业对比,可继续保持和提升优势,采取措施改进劣势,提高顾客满意度和市场竞争能力。通过资料收集、顾客拜访、数据收集、信息整合等方式,公司可直接或间接地获取竞争对手在价格、技术、产品服务等方面的顾客满意度信息,这些信息都有助于公司进行顾客满意度分析。

公司根据战略制定的需要,不断对顾客满意度调查的方法进行改进。公司前期主要通过直接与顾客的直接沟通的方式来了解顾客对企业产品和服务的满意度。为了使顾客满意度测量更加准确完善,近几年采用电子邮件以及网站调查的方式来调查表的发放及回收工作,从而缩短了测量周期,杜绝了代笔填写的现象。

国际贸易部负责对顾客满意度进行分析,并召集公司相关人员对满意度测量方法进行讨论评估并提出改进意见。此外,公司对测评方法不断改进,以求能更科学地评定产品的市场反映情况和获取顾客满意度相关信息。

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO., LTD

江苏省科技支撑计划项目顺利通过验收

Science and technology support program of Jiangsu Province sweeps through reception

2018年5月19日,由江苏龙城精锻有限公司承担的江苏省科技支撑计划项目——“超高压共轨系统超精密喷油器锻件制造关键技术研究”项目顺利通过验收。

本次项目验收会由常州市科技局高新处领导杨杰主持,由中国锻压协会韩木林副秘书长担任项目验收委员会组长,项目验收组由西安交通大学、上海交通大学、河海大学等单位的四位资深专家、教授组成。

喷油器是柴油发动机高压共轨系统的关键核心部件,其在乘用车、商用车、重载内燃货运机车等各

类现代交通装备中发挥着越来越重要的作用。

本项目解决了喷油器体闭塞锻造精确成形数值模拟、模具寿命及环境友好型润滑等核心技术难题。与传统共轨系统相比,其承压能力提升了12%-25%,燃油效率提高8%,二氧化碳排放降低了10%,噪音降低了15%。本项目产品的正式量产,打破了国外垄断,填补了国内空白,有力地支撑了国内汽车关键部件的自主研发,极大地提升了高压共轨系统喷油器体锻件的国产化进程,在国家产业发展上具有重要意义。

最后,董事长表示,我们将根据专家所提出的指导性意见,紧紧围绕公司发展战略,立足现有三大研发平台,进一步加大对柴油高压共轨系统、汽车油轨系统、汽车底盘系统的研发力度,并进一步完善喷油器体、油轨、泵盖、悬挂臂等一系列高附加值精锻产品的研发过程全面管理,争取在技术创新方面获得更大的突破,取得更好的市场业绩,为国内精密锻造行业的整体发展做出更大的贡献。

行政部:舒欣



WWW.LONGCHENGFORGING.COM

龙城精锻体系意识提升活动第1站顺利完成

Longcheng accomplishes successfully 1st station of system consciousness improvement activity

江苏龙城精锻有限公司一直重视体系的建设与维护,并一直为寻求龙城特色体系在努力。按照2018年公司战略要求与公司高层的统一部署,在4月27日,体系部组织了中高层人员第1站的体系意识考试。

公司领导对此次考试极为重视,在考试前,体系部也从学习书籍的推荐,组织分享研讨,进行模拟考试等对体系标准知识进行传授沟通。另一方面,公司各层人员开展了自主学习模式,不光是各自所管辖的工作知识要求,还是其他的岗位的工作要求都进行了学习与分享。

本次考试采取闭卷考试的方式,由公司审计部进行监考。在考试过程中,公司中高层都能认真答题,遵守考试纪律,由于大家对考试的重视,考试进展顺利。考试结束之后,体系部便进行了阅卷和分析。最终,转子车间主任姚志合获得此次考试的第1名,公司给予了物质奖励,希望其他中高层能在后面第2站活动中

有更出色的表现。

通过第1站体系意识活动,公司组织经验总结,查找不足,从活动的内容与方式方法上交流了意见,并对第2站的活动提出了相应的改进措施,有针对性地提出“4个希望”“3个监控”理念:

希望能学以致用,梳理各自的主控文件
希望在处理相关事务时能结合体系的要求

希望在发现有违背体系要求的情况时能反馈给体系或者及时制止

希望传递“以文件要求来执行”的理念
监控各区域的绩效表现情况

监控各区域发现的不符合项的类别与数量与2017年做对比

监控日常管理的情况:各类审核,主要过程的日常监控等

本报通讯员:芮强伟

龙城精锻开展安全看板集中展示宣传活动

Longcheng holds concentrated display and propaganda of safety board



龙城精锻荣获索恩格最佳供应商

Longcheng wins SEG Best Supplier Award



5月16日下午,全球领先的索恩格汽车部件在长沙经开区举行了隆重的开幕式,并在5月17日举行了第一次供应商大会,江苏龙城精锻有限公司总经理庄建兴先生亲临现场,见证了这一盛况。

在索恩格的第一次全体供应商大会上,龙城很荣幸的获得最佳供应商这一殊荣。

索恩格前身为德国博世集团起动机与发电机事业部,在全球拥有16个基地,8000多名员工。目前与他们公司合作的汽车品牌有48家,无论是广汽菲克、上汽大众还是奔驰宝

马,都是他们的客户,企业今年产销预计超过1000万台。

在新产品方面,为满足环保和降低平均油耗的需求,索恩格还致力于乘用车和商用车节能减排技术的创新。索恩格创新的能量回收加速辅助系统,作为一种经济的混合动力技术,能够帮助常规内燃机实现15%以上的节能减排。

龙城自2005年与德国博世集团合作以来,每年业务量逐步增长,双方已经建立了互帮互助的战略合作伙伴关系,龙城也多次获得博世集团的全球优秀供应商和亚太区优秀供应商荣誉。而随着博世起发电机的华丽转身,索恩格汽车部件再一次以全新面貌出现在全世界人的面前。

此次优秀供应商的获得,既是对龙城过去成绩的肯定,也是对我们提出了更高的要求。就像中国区总裁孙国忠先生说的:“我们不是服务行业,但是我们提供的服务要比服务业还要好。”这就要求我们不仅要提供好的产品,在服务和成本上也要跟上索恩格的理念,这样才能始终保持领先的竞争优势,在日益激烈的汽车零部件行业独占鳌头。

销售部:顾丹

为了营造公司安全氛围,提升大家的安全意识,响应武进区安监局47号文《关于开展武进区企业安全宣传主题活动的通知》,江苏龙城精锻有限公司安全科于2018年5月14日在公司篮球场开展了一次安全看板集中展示活动,这次活动有幸邀请到了武进高新区安监局以及武进电视台的同志一同参与。

这次展出的看板主要内容包括近年来武进区部分典型事故、行政处罚案例以及安全生产的注意事项等等。

安全科科长沈玉章在活动前将活动的主要内容、举办目的,以及活动的意义对现场员工进行了宣导,提醒大家要严格遵守安全操作规程和劳动纪律,从典型事故案例中吸取教训,从而提高自身的安全意识,降低事故的发

生概率。

之后由各车间安全员带领各自车间的员工对看板的具体内容进行了学习与交流。大家都积极的参与了看板的学习与交流。

在活动结束后大家积极的添加了武进安监局的官方微信,以便在微信公众号上学习到更多的安全知识。

通过这次活动大家学到了很多安全生产方面的知识,通过对典型事故案例惨痛教训的学习,也增强了大家的自我防范意识与识别风险的能力,为公司的安全文化建设做出了贡献。

人力资源部:金鑫

龙城精锻科协成功召开一届二次会员大会

Longcheng holds successfully second meeting of first AST general assembly

2018年5月18日下午,江苏龙城精锻有限公司科协在办公楼103会议室召开了一届二次会员大会,公司科协主席庄明、副主席庄晓伟等科协主要领导及全体科协会员出席会议。

会议首先由公司科协副主席庄晓伟同志代表公司科协委员会作年度工作报告,报告从组织建设、上级工作、会员活动及建家工作四个方面展开,报告了龙城精锻科协在2016-2017年度内完成的各项工作,体现了龙城精锻科协全心全意为企业科技工作者服务、为公司服务的态度,展现了企业科协在凝聚科技人才、促进科技创新工作中发挥的作用。

随后公司科协秘书长孙伟宣读了《龙城精锻科协管理办法》草案,该草案结合公司实际情况,对科协管理中涉及的组织架构、领导职责、会员入会条件、权利和义务、经费使用等各个方面进行了明确的规定,为企业科协今后的规范管理奠定了良好的基础。

会议还增选了新的委员及会员,并对报告期内的优秀科技工作者进行了现场表彰,毕林

通、胡超2名同志当选新的科协委员,孙昊等7名同志当选科协骨干会员,成锦盛等12名同志增选为新的会员,郑俊涛等4名同志获得科协表彰。新鲜血液的加入为科协今后的可持续发展提供了动力,同时对于优秀科技工作者的表彰对激发科技人员的工作积极性有着重要的意义。

会议最后,公司科协主席庄明同志作了总结性发言,他对全体科协会员对公司科技创新工作所付出的心血和汗水表示感谢并致以敬意,他强调科协将始终以建设科技工作者之家为宗旨,积极为各位会员组织各类活动,科普各类科技知识,为开拓大家的科技视野,丰富大家的业余生活而服务。同时他也对全体科协会员接下来的工作提出了要求和希望并真诚祝福全体会员在2018年取得更大的进步和成绩。

会议结束后,全体科协委员进行了合影留念,龙城精锻科协一届二次会员大会至此圆满结束。

本报通讯员:孙伟



JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO., LTD

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

龙城精锻“寻找正能量,开拍身边的劳动者”主题摄影活动圆满完成

Longcheng holds successfully theme photography activity "shoot beside you, find positive energy"

2018年5月份,借着第三届团总支换届以及五四青年节的契机,江苏龙城精锻有限公司团总支组织开展了“寻找正能量,开拍身边的劳动者”主题摄影活动。

此次活动旨在为员工搭建多元化的业余生活平台,从多角度展示龙城精锻员工的文化风貌,增强员工的凝聚力和向心力以及团队协作的精神,进一步激发龙城员工对工作的热情。

活动开始后,受到了员工的大力支持,参赛员工通过自己的镜头,让我们看到了龙城一线员工的坚持,也正是每一位平凡岗

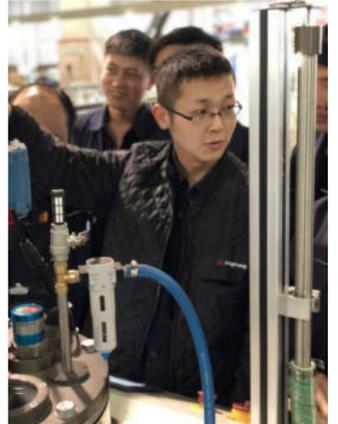
位上的操作工人才能让龙城能够一直保持行业优势。

通过员工的自主报名与评审,最终产生特等奖一名:生产部钱婷婷;一等奖两名:转子车间梁斌、机加工二车间巡检杜晓艳;二等奖三名:体系部崔焯、生产部刘佳、行政部王斐;三等奖五名:转子车间徐磊、精益管理部葛永健、审计部黄雨婷、研发中心王浩、设备部梅宽井以及参与奖若干名。让我们一起通过他们的镜头发现龙城的美!

▶ 本报通讯员:潘薇



特等奖获得者生产部钱婷婷作品



一等奖获得者转子车间梁斌作品

龙城精锻质量提升活动征文比赛圆满结束

Longcheng holds essay competition about quality improvement

2018年为公司的质量提升年,为了让全体员工对“工作高质量、工作高效率”有新的认识和理解,公司行政部特举办了《你在为谁工作》一书读后感征文比赛。

此次征文比赛活动对象为公司的所有员工,各部门及车间员工踊跃参与,参赛的同事都尽其用心,优秀的文稿也是不断地涌现。此次活动共收到25篇符合参赛标准的作品,经评审小组集体评审,共评出本次征文比赛本着公平、公正的原则,由5名评委共同组成评审小组。评审小组从参赛作品的主题内容、体裁结构、语言表达、创新亮点等方面对每份作品进行打分。

最终于5月10日评选出6份获奖作品,其中一等奖1名为体系部徐佳玉;二等奖2名分别为人力资源部牛永康、行政部王斐;三等

奖3名,分别为精益管理部张荷、质量部程美杰、生产部沈兆强。

此次举办的征文活动,不仅展现了龙城员工的文学素养,还让大家对“我在为谁工作”有了新的认识和理解,除了在为薪酬、为公司之外,最重要的我们是在为自己工作。正如一篇获奖文章里面写到的:专注于每一件事,用心做每一件事才能拥有机会,漫不经心,敷衍了事,虽然表面上看浪费的是公司的资源,但更重要的是浪费了我们的生命,让本该拥有的收获付之东流却还不自知。同时此次活动也提升了龙城人的全员质量意识,为公司的长远、稳健发展奠定了基础。

▶ 行政部

《你在为谁工作》读后感

Who Are You Working For book review

你在为谁工作?这仅仅六个字的问题揭开了职场中工作目标的本质,这个问题的核心在于“谁”,重点在于“工作”,只要搞清楚,工作在哪个阶段,为了谁这个问题就迎刃而解了,“工作”是“谁”的前提,“谁”是“工作”的目标,通过研读这本小册子,引起了我一些思考。

总体而言,工作是为了谁,答案不外乎:为自己、为家庭、为企业、为社会。在某一个阶段,不同的时期,不仅仅是为了某一个单独的个体而工作,而是上述的组合,只不过所占的比重与重要程度不一样而已,下面就从进入企业工作不同的阶段来说明。

第一阶段:首先是为了父母而工作,再者是为了自己而工作,最后是为了企业。

刚结束学业,对于初入职场的学生而言,首要解决的问题就是找工作要养活自己,不再或少接受父母的资助,凭自己的能力来生存,此时资历尚浅,谈不上对企业所作出的贡献,也不会过多的思考进入企业后如何实现企业的目标该怎么工作。

第二阶段:首先是为了家庭而工作,再者是为了自己,最后是为了企业。

在工作3-5年后,面临结婚生子、买房买车等现实的家庭问题,从一个人的责任逐步变成了两个人、三个人的责任,需要养活的不仅仅是自己,而是一个家庭,此时家庭是放在首位的,其次有了一定的工作经验,能力也有所

提升,对自己也设立了更高的目标,通过实现自己的目标达到实现企业的目标。

第三阶段:首先是为了自己而工作,再者是为了企业,最后为了家庭。

在家庭稳定后,就会着眼于提升自己的能力,所经历的项目、工作经验等,尽管是工作的需要,但是此时会刻意的进行知识的储备,不局限于企业内部,重点在于自身,提升自己的综合竞争力,与时俱进,才能够不被社会所淘汰。

第四阶段:首先是为了企业、社会而工作,再者是为了自己,最后为了家庭。

在家庭稳定、事业稳定后,就会追求更高的目标,自己的价值对企业、对社会有什么作用,这是工作的最高境界,始终以企业、集体的利益作为出发点来进行决策,自己的付出、自己的能力能够为企业、社会做什么,帮助更多的人实现自己的目标与价值。

综上所述,你在为谁工作是在解决在职场生存的各个需求,也就是马斯诺需求理论中的生理需求、安全需求、尊重需求、社交需求与自我实现,每当产生一个需求,也就形成一个危机感,通过不断的努力逐步,逐步解除这个危机,达到一个又一个目标。

▶ 人力资源部:牛永康

如何解决电脑卡的问题

How to solve computer lagging problem

电脑用的时间越来越长,就会发现电脑越用越卡,那么是什么原因导致电脑卡的,电脑卡又有什么办法来解决。电脑越来越卡的原因可以总结为以下几点:

一、电脑中毒会导致电脑越来越卡。有一种攻击可以使网络瘫痪,那就是成千上万次的重复访问而电脑病毒就是这样,它会大量的在电脑中运行病毒程序,相当于使大量的程序在内存里排队堵塞了“交通”,就像前面一场车祸没有能够及时处理,后面的车一下子就排起了长龙,短时间内都难以疏通一样。

二、电脑中存在大量垃圾文件。有些人认

为电脑系统卡是自己遭到木马病毒破坏,但是扫描系统后电脑卡的问题依然没有解决。其实电脑卡的原因不止是木马病毒导致,其实我们还需要对电脑c盘清理以及整个系统进行优化,这主要是为了清理电脑里面的各种系统垃圾,经常保持定期清理系统垃圾,可以有效提高系统稳定性。

现实生活中,我们可能电脑使用了一两年都不会清理电脑垃圾和一些浏览器缓存的文件,导致电脑系统垃圾文件越来越多,系统访问系统的时间加长,运行速度自然越来越慢。而清理了的垃圾文件和插件后开机速度就

珍惜眼前,把握当下

Cherish the present, seize the moment

我们为谁而工作?抛开虚伪的面具,我想答案显而易见。如果说工作不是为了自己而只为公司,为社会,为国家或者是为人类,作为平凡人来讲简直有些难以理解。所以我想,对于大多数自然人来讲,我们都在为自己工作。

今天,我们不要鸡汤,就纯粹地来思考从工作中我们究竟想获得什么吧。

有人答案是:“我一直坚持工作,是因为我要从中获得一份维持生活的薪水。”这种想法实在也是无可厚非的,因为毕竟物质需求是人类的最基本需求。但是如果只期望从工作中获得一份薪水则难免有些可惜了。那么,我们究竟要从工作中获得什么?我想,归纳来讲,我们每个人都期望从工作中获得机会,各种各样的机会。仔细的想一想,你难道一点没有期望从工作中获得“机会”吗?

于是,另一个问号在我们的脑海蹦了出来:“我的工作究竟给了我什么机会呢?”于是有一部分人得到的答案是:“我的工作不能给我提供机会,或许我该考虑换一个有工作的工作了吧。”

《你为谁工作》一书说每一项工作都有机会。我非常认同这一观点,我们的工作一直都在给我们提供机会,但是需要我们去发现机会的心灵去发现。那么如何从当前的工作中识别出机会呢?就以参加一个会议为例吧,在看下文之前,我们一起来想一想,假设明天需要你参加一个会议,这其中你能看到哪些机会呢?

我想,无论我们在组织内处在什么样的岗位,什么样的层级,参加一个会议的机会至少可以包括:

- (1)发表自己的观点,让同事或领导认识和了解自己;
- (2)倾听他人的观点,学习他人的经验和知识,并与他人的智慧碰撞出火花;
- (3)多一次了解同事及上司的机会,更多

一点知道该如何与同事与上司建立联系,开展合作;

(4)收获会议中的相关信息,为自己的工作提供支持和帮助。

你还想到了其它机会吗?如果有,建议向公司提交你的感想和大家一起分享哦。

当我们看到参加一个会议有这么多的机会时,你是不是觉得眼下这个工作“参加会议”是有必要珍惜的呢?然而,光看到机会并决定珍惜是远远不够的,我们还需要把握住当下这个机会。那么,如何才能把握好“参加会议”的这个机会呢?是不是准时参加会议就是把握住了这次机会呢?

答案当然是否定的,真正把握好这次机会我想至少应包括:

- (1)会前了解会议的目的及相关资料,并提前做好自己要发表的观点或见解,或能及时预测会议中可能需要提供的资料或数据,并主动准备好;
- (2)会议中全身心投入,倾听和记录别人提出的好的观点及有用的信息;
- (3)会议中不断思考并积极参与,为会议达成目标做出贡献。

再来对比一下,如果我们去参加会议,只是人到心不到;眼睛不离手机;或者会前不做任何准备,会中难以参与其中,那么一场会议下来,我们能从会议中获得什么呢?

由此可以看出,专注于每一件事,用心做每一件事才能拥有机会,漫不经心,敷衍了事,虽然表面上看浪费的是公司的资源,但更重要的是浪费了我们的生命,让本该拥有的收获付之东流却还不自知。如果从这个角度出发去理解“为谁而工作”,我想我们当认识到“珍惜眼前,把握当下”的工作态度吧。

▶ 体系部:徐佳玉

会比之前快了很多,并且开机后也可以很快的打开软件。从这个事例也可以告诉大家,大量的系统垃圾文件与无效注册表也会严重影响电脑性能。

三、电脑内存或CPU使用率过高,电脑开机使用时,刚开始感觉还不错,用了一小段时间之后就感觉电脑越来越卡,这种情况除了病毒外,一般都是电脑内存或CPU占用率太高。出现这种情况的原因是可能电脑中打开了过多的应用程序,可以关闭一些暂时不用的程序来释放内存或处理器空间。

四、电脑硬件故障,电脑越来越卡如果软件没问题,重新装系统后问题依旧,很可能是硬盘有坏道,或者硬盘快要损坏。出现电脑硬件故障一般是硬盘的故障,以前就有电脑出现过这种情况,电脑越来越卡,有的时候把网线断了,重新装系统,问题依旧,经常会出现偶尔断断续续,后面经过检测发现电脑硬盘中存在不少坏道。更换后问题解决,电脑速度明显提升不少。

五、电脑配置过低,如果确保不是以上原因导致电脑卡,那么很可能是电脑配置过低。

电脑卡的解决办法

方法一、如果是电脑中病毒了,导致电脑卡,我们可以先用电脑上的杀毒软件全面扫描磁盘,发现病毒清理即可,病毒库建议最好升级到最新版本。清理完病毒,进行下面的操作。

方法二、如果是电脑中存在大量垃圾,以及开机自动启动那些娱乐软件会很大程度影

响系统性能。解决办法:使用360安全卫士或者QQ管家对电脑进行系统清理,并且使用软件自带的开机加速优化,禁止一些娱乐软件开机自动启动以便提高电脑开机速度与系统速度。之后建议清理垃圾注册表和系统一些垃圾插件。

为了尽可能保持电脑性能稳定,建议每周都使用360安全管家QQ管家进计算机系统做一次清理垃圾与插件的操作。

方法三、如果是内存或CPU使用率过高的情况的话,请确认是不是打开了过多的程序,只需要关闭一些暂时不会用到的程序就可以了,重新启动电脑或注销也是最为有效的解决办法。如果您运行的是大型软件,导致内存与CPU占用率很高,那么只能是尽量将其他软件关闭,或者升级电脑配置。

方法四、如果是电脑硬件故障,一般情况下多数是硬盘故障,请先使用硬盘检测软件查看硬盘是否有坏道等问题,是否可以用软件修复,不行的话建议更换硬盘。一般问题是都可以解决的。

方法五、如果是电脑本身的电脑配置问题,那么我们也只能升级电脑配置来解决了。总之影响电脑卡的原因有很多,解决办法无非就是围绕软件与硬件来展开,关键是要我们首先能找出电脑越来越卡的原因,然后就能对症下药解决一般情况下的电脑卡的问题了。

▶ 信息部:王程