

Friday
2017 年 3 月 10 日
第 107 期
江苏龙城精锻有限公司
www.longchengforging.com

龙城播报

Longcheng Newspaper

使命
锻造卓越产品
引领行业发展

愿景
成为全球信赖的精锻件
零部件标杆企业

总编:庄龙兴 庄建兴 庄明 副总编:王玲 徐艳 责任编辑:季冰冰 王致远 校对:孙小琴 翻译:陈桂桦

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

解读 2017 年龙城发展主题词之 “开拓创新,包容大气”

Theme of LONGCHENG's development "pionnering innovation&lenient generosity".

阳春三月,春暖花开。一年之计在于春,春天,是播种希望的季节;所有的工作和目标都在春天逐步拉开序幕,步入正轨。2017 年,龙城的产品逐步多元化,是新产品重点开发年;2017 年,龙城推进内部管理更加规范化和系统化,是龙城内部管理提升年;2017 年,龙城正以“开拓创新,包容大气”的姿态瞄准新的目标全力奋进,力争创造经营业绩。

“开拓创新,包容大气”是龙城 2017 年的文化主题。那怎么理解这一文化主题呢?笔者认为,当代社会,我们每天都面对瞬息万变的市场、日新月异的技术、日益激烈的竞争,面对这一切,企业的竞争力都将回归到发展理念和优秀人才的竞争,这是企业面对未来挑战的

核心竞争力。2017 年龙城用“开拓创新,包容大气”气度拥抱新思维、新方法和各类人才。

回眸企业发展的 23 年历程,龙城从无到有,从小到大,依靠的也是“开拓创新,包容大气”博大的情怀,凝聚了一批有志之士与龙城共同奋斗、共同发展,创造了龙城今天令人自豪的业绩。正是因为有这样一支铁一样的团队与龙城同舟共济、同甘共苦,才有龙城一路的快速发展,龙城不会忘记这一支优秀团队。

面对未来,我们面临的挑战更加激烈。在企业发展的新征程上,更加需要开拓创新的精神,需要优秀的团队成员与龙城共同奋斗,只有熟悉企业发展根基,了解企业的优势与不足的团队,才知道在发展历程中应该怎样扬长避短,发挥优势。

在过去 20 多年中,很多团队成员把更多的时间奉献给了工作本身,没有太多的时间接触世界,企业快速壮大,对团队能力提出了更高的要求。因此,当面对开拓创新重任时,压力重重。因而,在龙城发展的新征程上,公司会继续展开“包容大气”的胸怀,给大家机会去学习、去提升;走出去,请进来,帮助大家追上龙城发展的步伐。

企业快速发展,人才培养速度赶不上企业发展的速度,企业必须引进新人才,新老团队成员共同努力,创造企业新的业绩。新人才的加入,需要现有团队以“包容大气”的姿态来帮助新进成员快速适应企业的发展,进入新征程,与龙城共同奋斗。新鲜血液带来新理念与方法,必然推动企业加快“开拓创新”步伐,

为企业发展奠定基础。因此,开拓创新,包容大气,对于龙城发展来说是相辅相成、缺一不可的文化理念。

亲爱的员工们,2017 年,让我们以开拓创新,展现创新精神,拥抱企业的技术升级、新品研发、人才引进、人才发展、管理创新等变化。以包容和大气,展现龙城人的涵养,积极拥抱企业面临的变化和挑战,驱动龙城开创新的发展格局。

2017 年,公司将继续以“科技创新,精益求精;国际战略,行业标杆”战略核心为引领,推进企业向着“锻造卓越产品、引领行业发展”的使命和“成为全球信赖的精锻件、零部件供应商”的愿景而努力!让我们一起在企业使命和愿景的实现道路上留下自己足迹、贡献力量!

行政部

龙城精锻科协荣获武进区基层科协年度工作先进集体

LONGCHENG technology committee wins the honor of yearly advanced group in wujin.

2017 年 3 月 2 日,在武进区政府行政中心召开了武进区科协八届六次全委会,江苏龙城精锻有限公司科协因工作成绩显著,荣获 2016 年度武进区基层科协年度工作先进集体荣誉称号。

2016 年,龙城精锻科协在主席庄明同志带领下,在各位科协委员和会员的支持下,龙城精锻科协积极落实上级科协组织的工作部署,组织会员参加上级部门组织的各项会议、活动和培训 5 次;累积组织举办或参与相关科技活动 10 次,累积参加活动 200 人次以上,其中龙城精锻第一届“讲理想、比贡献”活动成为武进区首个由基层科协组织举办的讲比活动,深受上级组织的好

评,并获得了武进区科普项目资助。此外龙城精锻科协还积极建设企业科技工作者之家,服务广大科技工作者,其中刘强同志荣获常州市科协优秀科技工作者称号,刘洪、庄晓峰、薛玉良三位同志推荐成为武进区科协优秀科技人员,获得了免费体检和外出疗养的机会,王德强同志获得了国家认可的机械工程师中级职称。

2017 年,龙城精锻科协将在公司党组织的领导下,密切联系企业工会、团委、妇联等群团组织,积极巩固组织建设,强化服务意识,努力将龙城精锻科协打造成为有亲和力、凝聚力和战斗力的科技工作者之家。



科协

MES 项目调研阶段汇报会议顺利完成

Conference of MES investigation accomplished in success.

在当前全球经济形势持续低位发展的环境下,为了全面加强我公司在市场上的核心竞争力,我们的重点工作方向集中在提升销售反应速度,加速资金周转率,提高生产效率及产品质量,降低运营成本等几个方面,希望能通过这些工作,逐步整合各种数据与资源,及时解决潜在风险并合理分配资源,从而提高公司总体经济效益,为公司的下一步发展计划做好铺垫。

以此为目标,公司在 2016 年 8 月份开始启动 MES 项目来协助完成基础数据采集和生产过程追踪的工作,邀请了 MES 专家进厂进行需求调研。同时,我公司也组建了以庄明副董事长为组长,生产副总徐进为副组长的 MES 项目组以配合专家进行各个相

关业务流程的调研工作。

经过 5 个月的工作,特别是在财务部,生产部,物流部,技术部和设备部同事们的大力配合支持下,项目组已经顺利完成了调研阶段的汇总报告。

本月 8 日,MES 项目组代表向公司管理层就调研报告进行了汇报工作,并利用实际数据和图表,详细介绍了报告中重点提及的几个改善项目,也提供了项目组在这阶段工作中总结的一些解决思路,得到了公司管理层的肯定。

在汇报会议上,庄明副董事长与庄建兴总经理对项目组明确指示:要善于发现改善空间,敢于提供好的思路,积极做好测试工作,公司愿意提供配套资源的支持,对各种

提高方案进行配套子项目的立案并落实,以达到项目组提出的改善要求;副总经理王玲也特别指出:希望我们动员所有同事,充分依赖大家的积极性,全员参与项目;其他管理层也分别基于各个管理领域,表达了很多有建设性的想法与提议,对我们很有帮助。

在认真听取了管理层的指示与建议后,我们项目组对下一阶段工作的信心更加强大。我们将坚决执行公司的要求,以达成精益生产,信息化管理,降本增效为目标导向,发动员工积极性,全员参与,对每个改善项目逐一落实到位,全面开展 MES 项目下一阶段各项工作,希望通过 MES 项目的成功实施,为公司壮大发展奠定好坚实的基础。

信息部



龙城精锻 E-learning 上线啦!

Breaking news: E-learning's now available!

2017 年龙城精锻迎来了蓬勃发展的这一年,众所周知,21 世纪企业竞争,归根结底是人力的竞争,企业如何在这场人才培养大战中脱颖而出,占居优势呢?营造学习型组织氛围,提高企业员工整体素养,加强企业文化建设势在必行,同时为最终实现企业与员工共同发展,2017 年 2 月龙城精锻共计投入 9.6 万元,预计 3 月 6 日正式导入线上学习课程即 E-learning。

龙城精锻线上课程丰富多彩,涵盖职场工具类,管理通识类,生产运营类,财务管理,个人发展类等,众多名师在线授课,员工不必因工作忙没时间学习而苦恼,因为我们的 E-learning 即可在电脑端登录,又可以下载手机 APP,进行手机掌上学习,真正实现工作学习两不误,随时随地,想学就学!

知识改变命运,你只需每天抽出一段时间为自己的理想充电,坚持不懈即可建造属于自己的知识大厦,E-learning 在线学习平台将是我们龙城大家庭知识的海洋,玩转学习,由我们做主!在龙城我们工作学习两不误,在龙城我们家庭事业双丰收!

人力资源部:李海娇

价值观

诚信可靠,踏实敬业;
Honest and reliable,
steady and dedicated
遵纪守法,尽责社会;
Compliance with laws,
responsible for community
团队协作、互帮互助;
Work with each other,
help with each other
执着专注、高质高效;
Persistent focus,
high efficiency and quality
虚心进取、博学创新;
Modest and humble,
learning and innovative
文化丰富、和谐发展;
Rich culture,
harmonious development

战略核心

科技创新、精益求精;
Technology Innovation,
Continuous Improvement
行业标杆,国际战略。
Industry Benchmark,
International Strategy



WWW.LONGCHENGFORGING.COM



课题名称: 数控粗车顶尖更换改善
改善明星: 郑井高
改善背景: 去过数控一车间的同事都对其粗车流水线留下了深刻的印象,因为其巧妙的将整形、粗车、钻孔三道工序整合在一起,大大缩短了产品流转过程,提高了生产效率。而在这流水生产

线中,有一个关键的一环就是粗车。粗车加工爪极的大平面,加工的时候爪极放在固定工装上,然后员工操作按钮,顶尖顶住产品,开始加工。这过程中,顶尖由于需要反复顶住产品,不断磨损,所以需要经常更换,一般情况下每台设备每周需更换一次。然而粗车用的顶尖是整体的、一旦所用尖报废,就造成整个顶尖报废、造成浪费,而且更换顶尖较困难、耗费时间长,每次需要 30 分钟以上,并且因顶尖的问题加工时产生平面有波纹、振纹、影响产品质量,另外由于顶尖头短,顶尖头外圆大,容易碰到刀杆,使产品平面中凹,引起批量事故。
改善方法: 流水线线长郑井高经过思考意识到,我们目前使用的顶尖是整体的,但真正产生磨损的



只是前面一小段,我们能不能将前面一小段做成活动的。郑井高联想到生活中我们使用的螺丝刀有的就是可换头式的,其更换方便而且价格便宜,想到这郑井高脑海中便有了一个方案:我们使用的顶尖可以由整体改为分体镶式的顶尖,将顶尖做成可快速拆卸的,一旦所用的尖损坏,只要更换所用的顶尖部分,这样既减少顶尖的材料、加工等费用,而且更换方便。
课题收益: 该改善通过将真正起稳固作用的顶针部分,做成活动镶嵌式,一方面减少了更换时间,

通过测试发现更换顶尖的时间由原来的 30 分钟以上、缩短到 15 分钟以内,这样测算下来粗车全年可提高约 2 万件产量,生产效率有较大提高;另一方面顶尖更换的便利性保证了顶针的磨损程度,降低了加工过程中出现产品波纹、振纹产生的机率,提高了产品质量,减少了批量事故。同时可更换式顶尖节约了顶尖的使用成本,以往顶尖磨损后是整个顶尖报废,而现在只需更换前面一小段,大大节约了材料成本。
员工心声:



数控一车间技术员邱昊,顶尖更换的改善,虽然项目不大,但其意义还是很大的。这是站在员工角度进行持续改善的结果,通过这个改善让我们员工工作的更加顺心,在给公司降本节支的同时,员工收入也有一定的提升。

精益管理部

佩戴防护耳罩,维护自身健康 Wearing ear covers to guarantee self safety.



噪声是一类使人感到厌烦、不需要的或有害身心健康的声音。几乎各行各业在生产中都会产生噪声。公司的职业性噪声则主要以模压机做功时因撞击、摩擦、振动而产生的声音。若长期工作在高噪声环境下,且没有采取任何有效的防护措施,可能导致无可挽回的听力损失,甚至出现职业性耳聋。此外,它还会对人体的神经系统、心血管系统、消化系统以及生殖机能等产生不良的影响。由于噪声易造成心理恐惧以及对报警信号的遮蔽,因此它常常是造成工伤事故的重要因素。

公司一直注重员工的身心健康,公司为员

工配备了完善的劳保设备从安全头盔到劳保防护鞋以及口罩和耳塞,为了更好的保护员工的身体健康,公司给涉及噪音危害的员工都发放了防噪音耳罩取代之前的耳塞。

防噪声耳罩壳内附有吸声材料和密封垫圈,整体形如耳机,声衰减量可达 10~30dB。可以单独使用,也可以与耳塞结合使用。适合各种耳型人群,脱戴方便可以很好的保护员工的听力。

“以前在车间里有时会感到很烦,现在带上这耳塞,噪音相比从前明显降低了,心情也好多了。”锻工班长余飞高兴的说:“想不到公司这么体恤我们,为我们准备了 300 多元的降噪耳罩。车间为我们解决了大烦恼,我们工作起来更专心了!”

在员工使用防噪音耳罩时,应先检查罩壳有无裂纹和漏气现象,佩戴时应注意罩壳的方向,顺着耳廓的形状戴好。尽量使耳罩软垫圈与周围皮肤相互密合,如不合适时,应稍事移动耳罩,使调整到合适位置。

如果觉得耳罩脏了,在清洗时需要注意,只能清洗耳罩的表面,清洗时需要使用中性的肥皂水和温水,不要浸泡在水中。不要使用溶剂类洗剂,例如酒精、丙酮、无水洗手液或者有羊毛脂的产品清洁耳罩。

安全科

个人所得税计算方法及税率表

Calculations of individual income tax with table of rates.

拿奖金大伙都开心,但大家应该都知道的是,奖金也是要交税的,但是,这税怎么交?相信很多人都有疑问,今天就来给大家科普一下个人所得税计算公式及税率表。

关于工资、薪金所得个人所得税计算方法:从 2011 年 9 月份开始,税法规定个人所得税的起征点为 3500 元。其计算公式为:应纳税额=(工资薪金所得-五险一金-扣除数)×税率-速算扣除数。

举例说明如下:

1、每月个人所得税算法:

已知:张某在我们公司工作,每月月工资收入 5000 元,如果正好遇到这个月有端午节的话,公司发放 150 元的过节费。张某在公司

参加社保及住房公积金,那么这个月应交的个人所得 税计算如下:

① 计算应纳税所得额=(5000+150-社保 309.5-住房公积金 183-3500)=1157.5 元;

② 计算每月应纳税额=1157.5×3%(税率参照下面税率表查得)=34.73 元

2、全年一次性奖金个人所得税的特殊算法:

已知:张某取得全年一次性奖金为 20000 元,计算方法如下:

① 首先查税率:20000÷12=1666.67 元,利用 1666.67 元对照下表查得税率为 10%。

② 计算应纳税额=20000×10%-105=1895 元

财务部:谢春燕

个人所得税税率表

级数	含税级距	不含税级距	税率(%)	速算扣除数	说明
1	不超过1500元的	不超过1455元的	3	0	1.本表含税级距指以每月收入额减除费用三千五百元后的余额或者减除附加减除费用后的余额。 2.含税级距适用于由纳税人负担税款的工资、薪金所得;不含税级距适用于由他人(单位)代付税款的工资、薪金所得。
2	超过1500元至4,500元的部分	超过1455元至4,155元的部分	10	105	
3	超过4,500元至9,000元的部分	超过4,155元至7,755元的部分	20	555	
4	超过9,000元至35,000元的部分	超过7,755元至27,255元的部分	25	1,005	
5	超过35,000元至55,000元的部分	超过27,255元至41,255元的部分	30	2,755	
6	超过55,000元至80,000元的部分	超过41,255元至56,750元的部分	35	5,505	
7	超过80,000元的部分	超过56,750元的部分	45	13,505	

QRQC 快速解读

Quick guide for QRQC.

QRQC 即快速反应质量控制 (Quick Response Quality Control)。QRQC 并非是一个工具,也不是一个体系,而是应用在各个领域的文化或观念(生产线、车间、物流、供应商),它运用可视的方法显示重要的信息以解决重大的外部的、内部的质量问题。它以现场(真实的地方)、现物(真实的零件)、现实(真实的数据)为基础,用 5W2H、PDCA 等质量工具,通过操作工、班组长、车间主管及其他参与人员用数据、富有逻辑性的思考分析方法解决产生的质量问题。

QRQC 管理会议议程:
(一)QRQC 会前准备工作 (二)将当天问题提前书写在 QRQC 现场记录板上(三)会议前签到(四)会议内容(五)会后工作

生产中实行的QRQC----3个层级的QRQC					
	关注于	领导	参与者	频次	可提供支持者
生产线 QRQC	每个生产线的不良	组长	全体操作人员	每次不良发生	生产线管理员 车间主管 车间质量工程师
车间 QRQC	车间里的主要问题	车间主管	车间各职能人员+生产线管理员	每天	车间主管 车间质量主管
工厂 QRQC	安全问题 客诉问题	工厂经理	职能部门人员	每天	总经理 质量经理
供应商 QRQC	车间抱怨的问题	采购经理	供应商 检验员 采购员	每天	采购经理 质量经理

QRQC—生产线

生产线的 QRQC 就是立即采取措施解决问题参加人员:操作员、班组长、其他参与人员:工艺、设备等(按需)做什么:处理生产线上发生

质量部



新常态下的企业审计工作

Corporate audit in “NEW NORMAL” economy.



企业审计工作的开展对企业经济效益有着直接的影响,把握企业监督管理工作,实现审计工作的规范化尤为重要,特别是在当代经济高速发展的情况下,企业之间的市场竞争尤为激烈,完善企业审计工作,把控企业内部组织建设,为企业今后的发展提供有力的保障。

企业在不断发展壮大的背景下,如果仅仅是依靠外部审计对企业进行监督和管理的强化,还是远远不够的,不能发挥企业审计工作的效果,安全事故的发生更是给企业各项工作的开展产生严重的影响。所以,企业要充分地认识

审计工作的重要性,了解现阶段企业审计工作的现状,确保审计工作有序开展。只有企业提高对审计工作的重视,才能发挥审计工作的作用。但需要注意的是要确保审计工作的独立性和客观性,提升企业经营管理的水平。强化企业审计工作,发挥企业审计部门的监督和控制作用,显得尤为重要。

审计部门针对各个部门的工作计划,将常规审计与专项审计工作进行有效结合,从而实现审计工作的全面覆盖。做好审计工作,需要各部门的通力配合,为审计工作的开展创造良好的环境。审计人员也要通过各种途径不断提高自身专业素质,提升自身的判断力,积极地参与监督活动,全面地了解企业经济活动,做好企业内部审计报告,确保企业经济活动的顺利开展和进行。

审计工作的开展,对企业具有一定的监督和控制作用,在整个生产经营管理过程中都具有一定的推动作用。通过企业审计工作的完善,能够及时有效地发现当前企业内部存在的问题,通过对问题的有效解决全面的推动企业经济活动的开展。

审计部



JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

金鸡报晓闹元宵 龙城精锻很热闹

LNGCHENG lives in jollification at lantern festival.

元宵节是中国传统节日之一,为丰富员工文化生活,活跃节日气氛,展现龙城员工风采,以增强员工的凝聚力,营造良好的文化氛围,让员工欢度一个温馨、愉悦的元宵佳节,公司开展了第二届“庆元宵、猜灯谜”文化活动。

2月10日下午,伴随着欢快的音乐,在主持人的开场中,活动拉开了序幕。活动当天天气晴朗,大家聚集在篮球场上争先恐后地参与活动,有的默默沉思,有的相互讨论,活动现场一副热闹的场面,整场活动现场充满了欢乐,经过大家一番苦思冥想,一条条谜底被逐一猜中。还有不少新员工拿着崭新的员工手册寻找答案,也有厉害的不声不响的将猜中的灯谜都揭下来去换礼品,不一会儿的功夫灯谜都被揭得差不多了。此次元宵节猜灯谜活动,共设1000多条灯谜,内容涉及员工手册知识、质量知识、安全知识、体系知识等诸多方面内容。员工只需将猜中的灯谜答案和题目一起交给工作人员即可兑换一份元宵,即使回答错了,工

作人员也会告诉大家正确答案,大家在获得乐趣的同时,也增加了大家对公司文化的了解。

“我很喜欢参加公司的活动,这些活动不仅丰富了我们的节日生活,还愉悦了我们的身心。在龙城工作,我真的可以感受到“快乐工作,轻松生活”的良好工作氛围。”来转子车间的徐丹凤如是说。除了春节、元宵、端午、中秋等传统佳节,龙城精锻更有三八妇女趣味运动会、拔河比赛等让大家的生活更加丰富多彩

精彩纷呈的元宵活动持续了两个多小时,大家脸上都露出了快乐的笑容。虽然时间很短,但欢歌笑语伴随活动始终,到处洋溢着欢乐的气氛。本次活动,不仅弘扬了中华民族传统文化,让员工享受到了元宵节的乐趣,还增加了彼此之间的感情,大家陶醉在活动中,享受着幸福温情的龙城文化带给大家的满心喜悦,增进了员工对公司的认知与了解,提升了企业凝聚力,有效促进了龙城的健康发展。

行政部

学习企业文化 培养协作精神
——龙城精锻开展新员工培训活动

LONGCHENG launches training event for new comers.



随着江苏龙城精锻有限公司业务不断发展,公司规模不断扩大,2017年2月1起(农历正月初五)公司开始进行大规模人员招聘工作,龙城的发展又迈向了一个新的阶段,各个部门、车间“招兵买马”,人员配置更加完善。

为了帮助公司新员工了解龙城精锻的企业文化,更好地融入龙城这个大家庭,同时,也为了激发大家热情工作的积极性,保证各项工作顺利进行,自2017年2月6日~9日公司组织了两场别开生面的培训活动,共计培训人数为132人,且每批次新人培训时间均为两天。人力资源部更是为大家规划了《企业文化》《规章制度》《安全培训》《HR与优秀员工心态》《质量意识》《体系基础知识》《工艺流程》《5S培训》等系列课程。

此次培训在公司食堂二楼举行,参加培训的人员主要是公司的新进员工。培训的内容以企业文化为基础,从公司的成长史、品牌发展、内部晋升以及公司产品等多个方面展开培训,帮助新员工全面系统的了解公司发展,提高其对公司文化的认同感。通过新产品的培训让他们能够尽快掌握公司产品,保证工作过程中高效率的完成任务。

培训主要设置了授课和员工交流环节,在现场,公司副总经理王玲,副总经理汤晓峰,副总经理庄晓伟,人力资源部经理牛永康,体系部经理徐佳玉,转子车间主任庄龙等中高层领导为大家绘声绘色的讲解了公司的发展情况、员工晋升空间和公司的未来,让在座的新员工对接下来的工作都充满了信心。随后,部分新员工踊跃的参与了互动环节,并结合所在的岗位分享了在龙城的工作计划,也为实现职业梦想立下宣言。培训大会在一片热情洋溢的氛围中圆满结束。

通过培训,让新同事能够快速适应公司文化和各项制度,督促他们不断提升个人专业能力,更好地履行各自的岗位职责,认真完成公司下达的每一项任务。同时,将新员工都集中在一起培训,增进了同事之间的交流,为今后的协同工作,实现共同的发展目标打下基础。

人力资源部:李海娇

龙城精锻那群红马甲又出现了
——公司团总支开展青年志愿者服务行动

Youth league general branch launches teen voluntary event.



2017年3月3日,江苏龙城精锻有限公司厂区内涌现出很多穿着红马甲的人,他们出现在公司停车场、食堂、厂区道路、职工活动中心、新员工培训等场所,他们是谁呢?仔细一瞧,他们身上的红马甲印有“青年志愿者”字样,原来他们是今年的青年志愿者们。正值2017年3月5日学雷锋日,江苏龙城精锻有限公司团总支组织企业青年,以3月学雷锋月为契机,开展为期一个月的学雷锋志愿服务行活动。龙城志愿者们分别扮演着安全督导员、秩序维持员、环保倡导员、图书管理员、入职引导员的角色,他们出现在公司停车场,提醒员工佩戴安全头盔,安全驾驶;他

们出现在公司食堂,为员工打饭、打菜,维持排队顺序,宣传节约美德;他们出现在公司主干道上,捡拾路边垃圾,美化厂区环境,倡导员工垃圾入箱;他们出现在职工服务中心,为员工提升书籍借阅、健身环境整理服务,提倡员工劳逸结合,多运动、多学习;他们出现在新员工入职引导的地方,为员工讲解公司发展情况、辅助办理新员工入职手续,为新员工快速融入企业做出努力。

2017年3月5日,是第54个学雷锋日,主要宣传践行雷锋精神,雷锋精神是以雷锋的名字命名,以雷锋的精神为基本内涵,在实践中不断丰富和发展着的革命精神。其实质和核心是全心全意为人民服务,为了人民的事业无私奉献,它已经成为我们这个时代精神文明的同义语、先进文化的表征。同志愿服务精神“奉献、友爱、互助、进步”相得益彰。

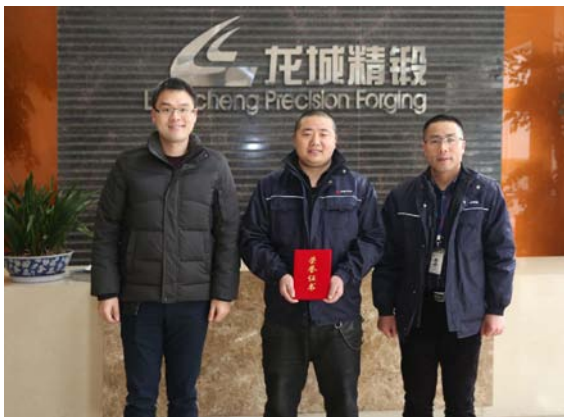
通过本次活动的开展,旨在宣传“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务正能量,志愿服务精神没有刻意规定的行动内容,在我们的生产生活中处处可见志愿服务精神,一个笑容、一句问候、一个举动都能体现真、善、美,呼吁大家一起行动起来,在春暖花开之际,一起志愿服务吧!

团总支

孩子废弃鱼塘跳河轻生 员工奋不顾身跳水救人

——江苏龙城精锻有限公司联合公司工会对见义勇为员工进行表彰

Longcheng precision Forging commends the brave and just staff with labor union.



江苏龙城精锻有限公司的锻工王希权朴实憨厚,不善言辞,作为一名刚入职年轻员工,他敢于在万分危急的情况下,不顾个人安危,勇救落水少年,用自己的实际行动,传递了社会正能量,彰显了青年员工舍己救人、敢于担当的精神面貌,让我们切身感受到社会上处处有大爱、处处有温暖。

奋不顾身勇救轻生少年

2017年1月7号晚上8时许,在上夜班路上的王希权,忽然听到有人喊救命。顺着喊声望去,只见一个小男孩正在一点一

点往一个废弃的鱼塘深处走去,突然那男孩身体沉了下去,只剩一只手露在湖面上,不停地挣扎起来。就在这千钧一发之际,王希权三两个箭步跑过去,毫不犹豫地跳入池塘中,奋力向落水男孩游过去,到少年所在的位置,先把他拉出水面,用力托起男孩的身体,艰难地把男孩拖到岸边,在围观群众的协助下把他救上了岸。获救后,男孩头痛并胸痛,呼吸略有困难,甚至咳出了粉红色的泡沫,在大家帮助下,男孩终于脱离了生命危险。寒冬的夜里,池塘水的温度已经很低,王希权浑身都湿透了,但他却没有丝毫的畏惧。当时,现场围观群众对王希权奋不顾身的精神大加赞赏,纷纷拍照。此事引起群众的热议,大家纷纷称赞王希权见义勇为的行为,认为他能在危难时刻奋不顾身跳入水中营救他人,值得社会宣传、值得大家学习。但是王希权在这一切妥善处置后,便悄然离开了。

一言一行传递社会正能量

在获悉王希权的先进事迹后,江苏龙城精锻有限公司精锻车间主任说:“不是每一个人都能舍己为人,但是王希权做到了,紧要关头,他勇敢无畏地挺身而出,他的一言一行闪耀着年轻人舍己救人、敢于担当的精神,这正是一名有良知、有正义感的龙城人的真实写照,他充分展现了龙城人的良好风貌。”

王希权的这一善举,并非只是一次偶然行为,在他的身上还有很多让人感动的事迹。有一次路边有一位老人摔倒了,而且仿佛还受了伤。围观群众都在犹豫着要不要扶摔倒的老人时,王希权却能主动上前将老人扶起。

他在车间工作中尽职尽责,因为车间喷枪技术很难很累,

得知情况的他毛遂自荐苦学技能,帮助大家共渡难关,再苦再累也从未抱怨过,更没有违背过公司的体系红线。同样在生活中,他乐于助人,从不将自己的事推卸他人,反而对于力所能及的事经常会伸出援助之手,所以无论在工友或者朋友之间都广受好评。可见此次见义勇为虽然事发突然,但相信如果还有这种情况他都会毫不犹豫的伸出援助之手。孩提时的教育如同一颗无比真挚温暖的种子已经在王希权这颗平凡的心中生根发芽。

为了弘扬善举,表彰先进。2017年2月23日,江苏龙城精锻有限公司副董事长庄明、公司副总经理王玲、工会主席晓东代表公司及公司工会对见义勇为的王希权予以荣誉证书及500元现金奖励。面对赞誉和光环,王希权看的很平淡。王希权表示:“我就是一名普通的龙城员工,这些事情都是我应该做的,如果今后遇到这样的情形,我还会一如既往的去救人,去传播真善美,弘扬正能量。”

王希权在面对危急情况,没有事不关己、高高挂起,而是挺身而出、伸出援助之手,挽救了一个尚未成年的生命,诠释了“人间自有真情在”的无疆大爱,展示了龙城精锻职工良好的精神风貌,在社会上树立了良好的企业形象。为表彰先进,树立典型,弘扬正气,江苏龙城精锻有限公司对王希权见义勇为事迹进行通报表扬,号召全体员工向好人好事学习,要以他们为榜样,大力弘扬社会主义核心价值观,互敬互爱,互相帮助,努力工作,大干快上,为确保公司和谐稳定、生产再创历史新高做出贡献。

工会

用精益的思想改善生活

Improving life with a lean mind.



一提到精益,相信大家都会往精益生产上去想,认为只有在公司里,在生产过程中才会运用到,只是针对现场的改善,其实这是一种错误的思想,无论何时,何地甚至任何细节,精益都贯穿于我们的生活。下面我就和大家一起分享精益思想在生活中的一些运用:

首先精益生产最基础的工具-5S,就可以完全搬到生活中。举个例子:所有东西都放在一个地方,每一件东西都有自己的位置,这一点我是深有体会,我相信很多人会像以前的我一样经常在出门的时候找钥匙,找考勤卡,找手机等等,我曾经为了找这些东西花了大概半个小时左右,以前每次回家的时候开完门钥匙就随手一扔,等到第二天上班前就各种找,

有的时候甚至到了公司才发现这个没带那个没带,直到接触到 5S 后,运用里面的整顿功能,这个情况有了很大的改善。每天下班后打完考勤卡就放在车里的固定位置,钥匙开完门后也放在了相应的位置,现在也没有因为找这些东西浪费时间。再举个例子:以前一家子的衣服都放在一个衣柜里面,我们要穿什么衣服也要找很长时间,有时候找不到还要找我妈求救,现在我们把一个衣柜一分为四,家庭成员各用一个,洗完衣服晒干后就放入各自固定的衣柜,现在找衣服几乎不要花费什么时间。所以在生活中熟练运用 5S,不但可以培养生活细节,还能养成生活中的好习惯。

其次精益生产的一些其他工具,也是完全可以运用到生活中的。比如家中烧菜时使用的糖、盐、味精等等调味料,只要在超市购买专门放调味料的多功能盒子,在上面做好适当的标识,既节省了时间,又避免了放错调味料的可能性,这是 5S+目视化;家里的日常用品消耗的差不多了,老妈就会发出信号,提醒我们及时购买,这就是设置安全库存,也是看板的原理;我们公司食堂运用目视化管理,提醒我们饭菜要吃完,不要浪费,这也是 JIT(准时化)的体现;马路上的斑马线,红绿灯,运用目视化的管理,维持交通秩序.....

精益思想无处不在。它存在于我们生活中的衣食住行玩各个方面,只要我们用心的去发掘,精益就会在我们身边,让我们用精益的思想武装自己,改善生活。

➤ 本报通讯员:贺华丰

知足常乐,知不足而上进

Content is happiness, and make progress for deficiency.

刚刚躺在床上,收到好哥们的微信,他跟我说,前几天去相亲,女子问:今后的生活有什么打算?哥们答:努力工作攒点钱,开个小店,日子过得不缺吃喝就好了。相亲失败。女子给的理由是:有点胖,最要紧的是太没上进心。结果今天听说该女觅得一如意郎君;研究生毕业,也有点胖,月薪三千。这就是该女所要找的上进男?不过是一个研究生,前途看上去辉煌;一个专科生,横竖去看未来都平凡。吐槽完毕,哥们马上说道:我这是知足常乐,到她那里反倒成了没有上进心!

仔细想想这知足和不上进是不是有直接关系,是等于还是约等于,或者干脆是大于小于。就我周围朋友看来,多数人是取约等于的。因为大家基本都情绪型,今高兴了呢,就知足一下,奋斗一下也就顺便上了个进!当然也有压根就知足到底的,只要有饭吃就没什么追求,实在难以和上进一次搭上边。一路狂奔,不知疲倦,永不知足的也有,人家奔的自己也有奔的乐趣!反正想想奇怪的是,知足是褒义词,不上进是贬义,事务都是有双面性!

女人一定要问问自己到底要什么,物质和感情各占几分比例,有钱或权的上进男,一般都会沾染酒气、胭脂气和铜臭味。你要想好你能否招架得住,三思而后行。当然,凡事无绝对。某些女人所说“上进心”就是希望男人能不停地提升自己,常有进步,而不是一滩不流动的死水。这层面的“上进心”没有谁会来批判。这等女人,她值得拥有世上最好的男人和最好的幸福。可是男人不是逼出来的,是鼓励和夸奖出来的。再说能力有限,每个人都有每个人擅长的事情。记得最强大脑上有一个选手,他有社交恐惧,台上基本是闭着眼睛

的,更不敢与人对视,但是他却是台湾连续七年的数独冠军,如果让他去做那些社交性的工作,那肯定是失败的,但是面对数独题目,他却游刃有余!所以说在我们嫌弃另一半不上进时,不妨反问自己,我们是否上进呢,我们有没有单方面为爱人助威加油,却忽略了自身的提高?

如果他的确是知足常乐型,亲爱的,调整好心态,还是那句话:珍惜眼下,平平淡淡生活一辈子也是福分。

之前看到过一份调查问卷:年轻的小夫妻大都为另一半“没有上进心”而烦恼。那些相处多年的夫妻反倒更能平和地看待上进心这件事。说到底,我们都是平常人,有时候,不是另一半不上进,而是我们的确要求太多了。知足常乐,知不足而上进。?在这个物欲横流的时代中,名和利、权与势,金钱至上的社会中,要做到知足常乐,谈何容易?或许,人的一生,就只有童年和老年最容易达到此境界。

鹰击长空,是因为它不甘平凡,高远长空,方是它的归属;鱼翔浅底,是因为它淡泊宁静,柔波浅底,才是它的家乡;寒梅傲立,是因为它一枝独秀,冰凌冬季才是它的天堂鹰不甘于低空徘徊,鱼不属于尘世纷杂,梅不欲与百花争艳,它们坚持自己的原则,有所为而有所不为,因而谱写了万类霜天竞自由的美好篇章,更为人们所赞扬铭记,实现了自己的价值。

由物及人,只有知足的人才会体现出对生活和事业的洞察力。知不足是一种智慧,只有知不足的人才会对生活和事业充满了热情。知足和知不足结合在一起,方能实现自己的人生价值!

➤ 本报通讯员:陈帮林

为一线分配任务的小技巧

Techniques of assigning tasks for the production line.

随着公司发展越来越迅猛,公司在严抓质量与产量的同时对于 EHS 和 5S 这一块也越来越重视,作为推动车间 EHS 与 5S 的一线管理人员,我发现一个问题“你越强调重要的事情越是没人做。”这种情况可以说在日常管理中非常常见。我也与员工充分沟通,将产生这种情况的原因总结为:①你越强调这件事的重要性,执行者会认为以往的方式无法完成既定目标,浪费过多的时间去思考而不是去执行;②越是重要的事情,执行者就会越希望搞清楚是谁去做,谁需要承担责任;③由于事情过于重要,执行者心中就会想就算我做不好,领导肯定还会安排其他人去完成。

故在推动任何一件事情时,不要只是强调

其重要性,更要明确命令的要求。当上级想要做一件事情或者接到一个任务需要交代员工办理时,首先要想清楚自己想要做的事情,这件事情的要求是什么,什么时间完成。

将所要办理的事情明确清晰地传达给当班职工,告诉员工这是一件什么事情,需要办到什么程度,截止的日期是什么,让员工清楚每一个环节,做好控制。命令发出之后,就等于你的行事例上多了一件事情,上级需要根据自己的命令确定任务的验收时间,做好员工工作的控制,在截止时间结束之前与员工确认任务的完成情况。这样才能使得工作顺利的进行下去。

➤ 本报通讯员:薛晨阳

关于食品安全倡议

Recommendations for food safety.

食品安全是一门学问,前些日子就有员工因为在公司门口购买并食用了“路边摊”的早饭,随后因食物中毒被紧急送到医院进行治疗。

不久之后我遇见了这位同事,我便上前询问:“公司早早就出过关于抵制“路边摊”的公告,怎么没有看见吗?”他后悔道:“我是看到公司发布的通告了,可是我当时没放在心上,抱着反正我吃了没事、没什么好大惊小怪的心态。没想到会这么严重,不仅身体不适,还给工作带来影响。哎...”我闻言又问:“公司肯定是以员工的健康放在首位的,既然宣布了“远离流动摊点,拒绝垃圾食品”的倡议,那肯定是公司出于对员工健康的考虑,你以后不会再吃没有安全保证的食物了吧?”他急忙摇头:“不会了,不会了。这种苦头吃过就长记性了,不仅我不会吃,我还要对身边的同事朋友进行提醒宣传,毕竟我就是个活生生的案例嘛!”说完我俩都笑了起来。

食品安全问题从来都不是小问题,小到各家各户,大到整个国家对食品安全都非常重视。经过宣传有很大一部分人认识到食品安全的重要性。但还是有一部分人不知道食品安全的重要性。对此不以为然。。所以对员工进行食品安全宣传,防止员工因为吃了“路边摊”而身体不适,甚至食物中毒是很有必要的。

每天早晨上班的时候,在公司门对面总有几辆电动车载着锅碗瓢盆在卖早饭,路边摊食品花样繁多,煎饼果子、南瓜粥、韭菜盒子、鸡肉卷,这些食物只需要简单的几个步骤就可以制作完成,但是这“美味”背后有着很多



不可告人的秘密。首当其冲的就是原材料作假,鲜红的“里脊肉”极有可能是低价收购的病害肉,对食品加工过程中大量使用色素,使得肉颜色变得鲜亮,同时商贩会将食品做的又咸又辣,来掩盖食品本身变质的事实。这种肉价格低廉,长期食用会对人体健康造成极大的威胁。其次就是人们熟知的地沟油,食品加工的过程中的食用油使用量很大,一些不良商贩为降低成本,从非法渠道获取价格低廉的地沟油。劣质的油对人体损伤十分严重,甚至会诱发白血病。同样,路边摊由于环境问题,各种食品原材料暴露在灰尘遍布的路边,同样包装使用的塑料袋和塑料盒等未达到食品级,与食物接触后还会释放出有毒物质,对人体的伤害不言而喻。

民以食为天,任何与“吃”相关的问题都不是小问题,在此我呼吁大家不要让自己的身体健康涉险,杜绝食用没有安全保证的食品。同样作为公司的一份子,我们更要谨记公司的倡议,只有上下一心,才能有更美好的明天!

➤ 本报通讯员:董金凯

打印机常见故障的解决方法

Solutions for printers' malfunctions.



现在打印机已经成为了在人们的工作和生活中经常用到的电脑产品了,而由于是经常使用的产品,所以经常会遇到这样或者那样的一些问题,而有些问题解决起来其实很简单,没必要专门找信息部维修人员修理。因为打印机的内部并不复杂,所以一般的问题我们完全可以自己动手解决,下面就向大家介绍一些简单的可以自己维修的方法。

针式打印机

字符不全、不清晰或偏淡

原因之一:打印色带使用时间过长,直接更换新色带来解决这个问题。

原因之二:打印机打印针头与滚轴件的间距太大。可先调节打印头与打印辊滚轮间的间距,把色带右边调节纸张厚度的调节片往下调,减小间隙,可以逐渐调节,多打印几次,防止调节得太低造成进纸困难。

选择打印后打印机无反应

一般遇到这种情况时,系统通常会提示“请检查打印机是否联机及电缆连接是否正常”。一般原因可能是打印机电源线未插好;打印电缆未正确连接;接触不良;计算机并口损坏等情况。解决的方法主要有以下几种:1、如果不能正常启动(即电源灯不亮),先检查打印机的电源线是否正确连接,在关机状态下把电源线重插一遍,并换一个电源插座试一下看能否解决。2、如果上述的方法无效,就需要着重检查打印电缆,先把电脑关掉,把打印电缆的两头拔下来重新插一下,注意不要带电拔插。如果问题还不能解决的话,换个打印电缆试试,或者用替代法。

3、首先在菜单栏找到设备和打印机,找到该打印机,然后双击该打印机进入该打印机的打印进程界面。接下来点击左上角的打印机选项,查看[暂停打印]、[脱机使用打印机]前是否打钩,如果打钩了,请取消打钩,然后重新进行打印。

激光打印机

卡纸

引起激光打印机卡纸的原因众多,但是解决方法基本一致。卡纸之后,首先需要打开打印机的前面板翻盖,然后把硒鼓拿出来,再把卡住的纸缓慢的抽出来。之所以要缓慢的抽纸,目的是为了不划伤感光鼓表面,并且避

免纸屑残留在打印机中。如果卡纸过程中,有小纸屑卡在仓内,可以用镊子小心的夹住纸屑,但不要触碰感光鼓,然后缓慢的把纸屑轻轻拖出。

出现长边白条纹

一般来说是由于硒鼓内的墨粉余量不多或者墨粉不均匀引起的。打开激光打印机的前面板翻盖,将硒鼓取出,左右晃动,再放入机内,如打印正常,说明的确是硒鼓内的墨粉不多了,还可以使用一阵子。还有另外一种可能性,打印机的感光元件由于工作时处在高温环境中,如果机器密封不好,灰尘的积累问题会很严重,感光元件如果灰尘过多,也会出现这种故障。

单侧变黑

最主要的原因是打印机里面的墨粉盒失效,墨粉集中在盒内某一边等,就会有可能产生打印机单侧变黑的故障。最简单的方法就是取下墨粉盒轻轻摇动,使盒内墨粉均匀分布,如仍不能改善该问题,则只要更换墨粉盒来解决这个问题。

输出字迹偏淡

墨粉盒内的墨粉较少、显影辊的显影电压偏低或墨粉未被极化带电而无法转移到感光鼓上,都会造成打印字迹偏淡现象。取出墨粉盒轻轻摇动,如打印效果没有改善,就应更换墨粉盒或者送报修。

输出空白页

造成这种故障的原因可能是显影辊未吸到墨粉,也可能是硒鼓未接地,由于负电荷无法向地泄放,激光束不能在感光鼓上起作用,因而在纸上也就无法印出文字来。感光鼓不旋转,也不会有影像生成并传到纸上,所以必须确定感光鼓能否正常转动。断开打印机电源,取出墨粉盒,打开盒盖上的槽口,在感光鼓的非感光部位作个记号后重新装入机内。开机运行一会儿,再取出检查记号是否移动了,即可判断感光鼓是否工作正常。

如果墨粉不能正常供给或激光束被挡住,也会造成白纸。因此,应检查墨粉是否用完、墨盒是否正确装入机内、密封胶带是否已被取掉或激光照射通道上是否有遮挡物。需要注意的是,检查时一定要将电源关断,因为激光束对眼睛有害。

纸面污损

打印机白纸的纸路中污物过多,会使打印出的纸面发生污损。所以我们就需要对打印机的纸路进行清洁保养,在清洁纸路时,首先打开激光打印机的翻盖,取出硒鼓,再用干净柔软的纸巾来回轻轻擦拭进、出纸单元滚轴和印盒,去掉纸屑和灰尘,注意不要有机溶剂清洗。

➤ 信息部