

龙城精锻实现首季“开门红” Longcheng make a good business beginning in first quarter.



在近年来一直保持强势发展的基础上,2015年年初以来,江苏龙城精锻有限公司一直忙于赶赴客户订单,开发各类新产品,企业发展势

头良好。五大车间各条生产线一直保持满负荷生产状态,员工多次放弃周末和节假日休息奋战在生产一线,员工娴熟地操作着机器,供不应求的订单让他们不能有丝毫懈怠,每天都处于紧张有序的工作状态。通过全体员工的共同努力,各条战线通力合作,一季度圆满实现了首季“开门红”。

一季度,江苏龙城精锻有限公司多项发展业绩指标创历史同期最好水平。主营产品精锻缸盖销量1500万件,同比增长7%;汽车发电机转子销量90万件,同比增长20%;1-3月份实现销售额3.5亿元,同比增长18.64%。2015年,年产量预计达到6300万件,销售额有望突破15亿元大关。

行政部

龙城精锻荣获佩特来 年度优秀供应商

Longcheng again get the honor of excellent supplier from Prestolite.

2015年4月10号,北京佩特来供应商大会于无锡蠡湖边召开,江苏龙城精锻有限公司总经理庄建兴和国贸部经理顾丹应邀参加了会议,共近100家供应商参加了此次盛会。

本次会议的主题仍然为“协同、诚信、创新”。会上北京佩特来各位领导就公司整体业务发展、新产品开发、顾客质量回顾、供应商质量及交付回顾及工厂发展期望进行了发言。总结了2014年供方交付、质量、成本及新产品开发工

况,并详细阐述了对供方在交付、质量、成本问题的解决方案及措施。

省工商联来龙城精锻参观调研 Association of Industry and Commerce of Jiangsu province visit Longcheng.

3月31日,省工商联副主席桂德祥一行来江苏龙城精锻有限公司参观调研。武进区工商联主席王友诚陪同调研,龙城精锻董事长庄龙兴、副总经理徐俊等热情接待其一行。

桂德祥副主席一行在董事长庄龙兴的陪同下先后参观了生产车间与



董事长庄龙兴向省工商联副主席桂德祥介绍产品



关注龙城精锻微信



关注龙城播报



关注龙城网站



行政部

手机支付安全之“防火防狼防盗刷” Mobile Payment Safety: How to prevent card swiping



飞,或者通过手机号就被盗刷的离奇神秘事件,也没那么神奇了呢?但另一方面,是不是又有疑问:还是感觉稍不注意就会被盗刷的说。那么,该咋个才能防盗刷呢?

手机支付对于年轻人是更容易遭的,好多人手机上都直接绑定了各种银行卡,便于随时团购呀买东西这些,这儿说下咋个防范遭盗刷呢:

- 1.还是和电脑一样,安装必要的专业杀毒软件,安全软件,做好第一层防火墙;
 - 2.手机不要自己去越狱或者ROOT,安全级别会受影响的;
 - 3.不要“一码走天下”,不同网站用不同密码,自己分个类来设密,免得一遭都遭;
 - 4.不要直接通过浏览器直接支付,还是要走手机银行,或者第三方支付系统。
 - 5.不要轻信任何陌生的短信、微信、QQ发的链接,二维码,也不要连免费WIFI,一般商户的WIFI都会加密的。
- 天有不测风云,说不定你觉得防范措施你都做好了,但万一还是遭盗了,咋个办呢?这儿这个步骤,大家就一定要仔细看了哈,一旦遭盗刷了,马上采取以下办法:

1.马上打电话给发卡银行或支付机构,跟客服说立刻进行卡片挂失,冻结账户;

因为银行卡账户信息已经被骗子获取,为避免损失再度发生,越早致电挽回损失的希望就越大。

2.立刻拨打110进行报警,并向公安机关证明银行卡在自己身上

有些支付机构或者银行,需要持卡人提供报警回执作为否认交易的证明材料,这个时候大家一定要报警。

希望大家保护好个人隐私,保护好自己手机,保护好自己钱包。

信息部:刘何

绽放华丽青春 争做文明青年 To be Enlightened Young People

伴随着紧张又有序的生产节奏,我们又一次迎来了充满活力的无欲无求,而这也意味着我们将又一次迎来无私青年节。

魅力的无欲无求就像我们灿烂的青春,有欢笑有泪水,有拼搏有收获。在龙城庞大的队伍中,有这么一群人,他们呢朝气蓬勃,吃苦耐劳;他们能歌善舞,活泼奋进,他们就是龙城的年轻人。

因为年轻,所以团结。在江苏龙城精锻有限公司党支部的帮助下,江苏龙城精锻有限公司团总支作为一支以解决年轻人困难为出发点的团队,活跃在龙城的各个角落。我们的团队代表来自各个车间的各个岗位,他们以为大家服务的精神,紧紧围绕在团总支的周围。为了进一步扩大团总支在整个公司的影响力,更加切实有效的解决车间青年人的诉求与困难,团总支决定增加团员代表,动员车间里的每一位年轻人团结到团支部的旗帜下,给自己一个展示自我的舞台,也为需要帮助的年轻人伸出我们的援助之手。

因为年轻,所以无量。年轻人总有着各种创新的好点子,更有着无限

的潜能。看看我们嘉奖的技术标兵以及创新能手,哪一个不是朝气蓬勃的年轻人;看看篮球场上奔跑的球员们,哪一个不是流着汗水为公司带来了巨大的荣誉。在青年文明号的号召下,团总支也将逐步在全公司展开评选青年文明岗以及青年岗位能手的活动,青年文明岗是以一个工位、一个班组或一条生产线向团总支发出申请,并由团总支联合其他各方,一同协商考核评定后产生的示范性岗位。青年岗位能手是以个人向团总支发出申请,并由团总支联合各方,一同协商考核评定后产生的示范性个人。不论是青年文明岗还是青年岗位能手的评选都将在青年中产生巨大的示范性及推动作用,从而做到以点带面、以线带面的去影响周边的人,真正让年轻人以青年为榜样,在自己的岗位上绽放出美丽的智慧之光。

年轻的血液在龙城流淌,因此龙城蓬勃富有朝气;欢乐的氛围在龙城蔓延,因此龙城能够做到快乐工作,轻松生活。龙城是个巨大的舞台,每个节目都由我们自己编排与表演,每一次成功都属于努力工作的你。

本报记者:潘筱

2014年度优秀员工风采



时应燕
行政部
前台

“不论是什么岗位,我都会脚踏实地的去做好每一天的工作”这是时应燕在整个采访中说的最多的一句话。时应燕,原来是数控车间的一名巡检,专门负责3号、4号流水线以及四条精车线的检验工作,在整一年的工作中,她所负责的区域没有发生一起批量事故,这也得益于她每天认真负责的做好检查工作。时应燕告诉我们,只要严格按照工艺要求,严格把关每一件产品,自己多去工位现场跑一下,就能够及时发现问题,避免质量问题的扩大。现如今,时应燕已经调岗至公司前台,虽然岗位不一样了,她还是表示自己依然会像以前一样脚踏实地的做好每一天的工作,做好自己份内的事情。



王俊萍
精锻车间
圆盘锯操作工

2011年2月进入精锻车间工作,入厂后一直从事圆盘锯操作,在岗位上兢兢业业,勤奋刻苦,努力钻研操作技巧,从公司引进圆盘锯至今,全面配合公司对圆盘锯产量和锯盘寿命提升的研究,在2014年中由于要求圆盘锯锯料的产品较多,王俊萍任劳任怨,经常加班加点,在确保质量的情况下,顺利的完成了公司布置的生产任务,同时在生产过程中遇到的一些问题,能对班组的操作工保持很好的沟通,防止出现安全和质量问题。



慈兴芝
数控二车间清洗线
操作工

2005年加入江苏龙城精锻有限公司,至今有10个年头。上着三班倒的一名普通的一线员工,她的主要工作是外观检验和清洗产品,用很简洁的话跟我说,她要做好分内的工作,把好最后一关,这样简洁明了的一句话感染了我,让我心里一暖。接着我们开始交谈着,谈到工作、家庭和孩子,能体会到她很满足于现在的工作和生活,她已在江苏龙城精锻有限公司提供的特价房中购买了房子,在这里安居,很开心,对公司的管理模式也很理解,并对公司改进清洗线上的升降机得到肯定,大大减少她们弯腰次数和搬运的力度,作为一名EHS专员我能深深体会,公司的投资和各部门的努力配合下的劳动成果得到一线员工的肯定,是最大的成就。



冯响
精锻车间
锻工

2013年3月进入精锻车间工作,在工作中积极进取,2年多的时间里努力学习和提升生产知识和技能,熟悉中频炉、冲床、模锻机等生产设备,短时间内成为车间内一岗多能的技术能手,在新员工的传帮带过程中,不保留的将自己所知,所学教授给新员工,所在的班组成员配合默契,产量一直都为本生产线上3个班组中最高,其班组在2014年度也被评为质量标兵。



■ 简讯播报

三月,春意盎然,阳光明媚,鸟语花香。一年之计在于春,这一月精益管理部工作全面展开,各大重点课题,纷纷上马,为推行精益生产砥砺前行。

3月27日,精益管理部贺华丰,何辉前往上海莱茵公司,就标准化作业进行了培训。此次培训为期一天,围绕标准化作业概念,如何建立标准化以及执行标准化作业展开。标准化作业是

构成精益生产重要组成部分,是推行精益生产必须开展的工作。

■ 课题回顾

课题名称:数控车间Andon改善
改善明星:精益管理部、信息部、数控车间
改善背景:众所周知,各工位的作业员在实际生产过程中肯定会遇到各式各样的问题,这些问题大致可以分为三类生产、质量、设备。如果要让生产线高效运转,一方面是努力减少这些问题的发生,另一方面就是快速解决这些问题。基于后者的想法,数控车间流水线安装了Andon系统。流水线的工人生产过程中遇到问题,在其工位上就可以按相应的按钮(分别为生产、质量、设备),此时车间的电子屏就会有显示,同时发出警报声。相关人员听到警报信号,就会前往发出信号的解决问题。但

是先前的Andon系统的警报信息,只停留在车间,无法快速准确的发送到指定响应者那里,尤其是生产问题中最频繁的缺料问题,由于发料员在抛丸车间,更是无法及时得到配送信息。
课题描述:保证工位警报信息在车间传递,同时另一方面,在抛丸车间发料员处安装信息接收系统。只要工位按下生产按钮,发料员就能第一时间收到信息,及时进行配送,真正做到快速响应问题,快速解决问题。
课题收益:此项改善大大减轻了数控车间流水线物料配送的压力,配送人员无需花精力关心现场的物料情况,让生产过程变得更加流畅,更加高效。
员工心声:对于此次改善的效果,让我们一起来听一听现场工作人员怎么说的:
流水线生产组长张冬生:发料员可以根据信息直接配送,不需要再到现场确认,省时省力;发料员蒋冰洋:以前现场还有没有活必须去确认,现在直接由Andon就能直接看到现场物料情况;
流水线作业员:如果毛坯充足,生产线就会运行

精益管理部

江苏龙城精锻有限公司开展 GB/T19580《卓越绩效评价准则》标准宣贯实施推进会
Longcheng held the Criteria for Performance Excellence promotion meeting.



《卓越绩效评价准则》标准宣贯实施推进会

4月2日,为了提升公司整体质量管理体系,江苏龙城精锻有限公司召开GB/T19580《卓越绩效评价准则》标准宣贯实施推进会,武进区质量技术监督局有关领导、江苏龙城精锻有限公司总经理庄建兴及公司其他中高层领导参加会议。

会上,公司总经理庄建兴代表公司,对武进区质量技术监督局有关领导表示热烈的欢迎,并表明对GB/T19580《卓越绩效评价准则》标准的推进与支持。随后,常州市标准计量技术情报所教授级高工、常州市市长质量奖评审专家、武进区区长质量奖评审专家、常州市标准计量技术情报研究所教授级高工一杨晓农教授为参加会议的公司中高层管理,开展了GB/T19580《卓越绩效评价准则》标准培训。

该套标准是国内外许多成功组织的实践经验总结,为组织的自我评价和外部评价提供了很好的依据。标准的制定和实施可帮助组织提高其整体绩效和能力,为组织的所有者、顾客、员工、供方、合作伙伴和社会创造价值,有助于组织获得长期的市场成功,并使各类组织易于在质量管理实践方面进行沟通和共享,成为一种理解、管理绩效和指导组织进行规划和获得学习机会的工具。

本次会议由江苏龙城精锻有限公司中高层领导共计50人参加。

■ 本报通讯员:任磊

如何降低设备维修成本
How to reduce equipment maintenance cost?

2015年3月25日,设备部对2015年设备维修费用做了大致预算,费用高达1500万之多,面对这一惊人数字,设备部经理庄振华于当日下午召集所有机修班长,要求各班长加强对设备维修过程的管理。

目前,我们机修人员在设备故障的处理中经常出现这样的情况,此备件坏却把彼备件给换了,或者只是需要维修的配件却更换了备件,造成成品、备件的浪费。造成这种现象的主要原因就是设备管理缺乏监督机制,维修工对换下的备件好坏不担负更换责任所致。为此,机修班长应确保维修工对更换的备件负责。备件更换后由各机修班长进行审核,对没有损坏而换下

的备件应对换件人进行必要的处罚。另外,对更换的备件要按要求在报修单上填写,以加强对备件的监督。

另外,各班长应督促各机修人员做好日常巡视工作,发现故障隐患及时处理,把设备故障消灭在萌芽状态,从而降低设备维修费用,减少因设备停机而产生的重大损失。

总之,降低设备的维修费用必须通过以上多方面的有效结合才行,要坚持以效益为中心开展设备管理工作,把效益观念贯彻到设备管理的各个环节。

■ 本报通讯员:陆小飞

公司开展 2015 年节后新员工座谈会
Longcheng held new staff forum after 2015 Chinese Spring Festival.

2015年3月17日至3月19日,公司工会、妇联、团总支及人力资源部、生产部联合开展2015年节后入职新员工座谈会,本次座谈会参与人数共计81人,占到节后入职人数的45%,按照生产区域分三批分别进行。第一批座谈会的参与对象主要是精锻车间新员工,第二批座谈会对象主要是数控车间、转子车间、模具车间的男性新员工,第三批主要是女性新员工,针对人群的多样性,我们分别邀请了工会、妇联、团总支参与座谈会。

会上,新员工与参会领导交谈了入职之后对龙城精锻的所感所想。内容颇为丰富,有认可,有建议,也有批评。现场领导初步对员工提出的相关问题做了解答,解开了新员工在入职之后心中的些许困惑,其中员工讨论的相关问

题范围涉及很广,有关于车间生产安全隐患的建议,有关于岗位劳保质量问题的讨论,还有关于家庭子女入学等相关问题。

通过新员工工作三步走,充分体现了公司对新员工的重视,新员工工作第一步是新员工入职,第二步工作是集中培训,第三步工作是新员工座谈会,形成对新员工入职情况的全程跟踪,也让新员工能够良好的过渡到龙城精锻正式员工的角色。通过多种形式的工作开展,使新员工与公司形成了多样的互动平台,新员工离职率的降低不仅降低了公司的用工成本,同时也稳定了生产车间的生产稳定性,也希望2015年节后入职的新员工能够在龙城精锻"快乐工作 轻松生活"。

■ 本报通讯员:任磊

精锻车间主任助理内部公开竞聘圆满成功
Internal open competition for forging workshop chief assistant completed.



WWW.LONGCHENGFORGING.COM

2015年4月9日下午1点,精锻车间主任助理内部公开竞聘答辩会正式开始,答辩会是在之前竞聘人员通过笔试、360度考评后筛选出前三名进行的,他们是模具车间陈帮林、质量部毕林通、质量部徐磊。

会议由人力资源部经理牛永康主持,邀请了包括董事长助理庄明先生、副总经理王玲女士在内的公司高层领导作为嘉宾共同见证,车间、部门共计50名员工共同参与,整个会场座无虚席。

公开竞聘答辩会的评委团来自公司各个部门的领导,包括了审计部、生产部、质量部、体系部、技术中心、研发中心、精锻车间、人力资源部共计8名领导组成,并且从中划分了员工代表进行评分,在开始之前由评委成员签订了《竞聘保密承诺》及《廉洁协议》,在答辩中,首先由每位竞聘者进行阐述竞聘的思路,然后由评委团成员进行现场提问,现场打分、

现场汇总、现场公布,无不体现了竞聘的公平、公正、公开。

本次答辩会竞争激烈,三位竞聘者各有优势,最终质量部的毕林通表现更胜一筹,晋级成功。

最后由公司副总经理王玲女士进行了发言,王总表示,这次精锻车间主任助理整个竞聘流程都体现了创新,并对毕林通成功晋级表示了祝贺,同时也对表现同样优秀的另外两名竞聘者徐磊、陈帮林表示了认可,他们在此次竞聘活动中展示了风采,陈帮林丰富的技术经验和踏实的作风得到了大家的赞赏;徐磊,具备海外学习经历,清晰的管理思路,善于团队合作,追求精益求精的理念得到了领导和员工的认可。他们展示了龙城新员工的的风采,也体现出龙城新队伍人才济济,企业未来发展充满希望。

人力资源部:牛永康

龙城精锻开展员工子女入学积分政策辅导会
school entrance points policy counseling

阳春三月,一年一度的武进区流动人口子女积分入学工作开始了,随着公司外来人口的增加,每年幼升小入学积分总是外来员工们最头疼、最关心的事情,一直以来,这个问题是龙城精锻领导们每年最关注的问题之一。

员工是企业发展的基石。让员工幸福,我们企业才能发展,这是领导们经常挂在嘴边的一句话,为了公司能更好的提前安排外来员工子女入学问题,解决他们工作的后顾之忧,3月初,公司已安排对今年外来员工子女一年级新生入学情况进行摸底调查。

随着调查深入,外来员工对入学积分

政策存在很多的疑问,3月21日公司副总王玲女士携行政部、人力资源部开展员工子女入学积分政策辅导会,亲自告知员工们入学积分的重要性,行政部陈宇清针对积分入学整个流程、手续总结梳理,员工们拿着积分材料在现场纷纷咨询各种问题,公司一一给予解答。

可以说,此次入学积分辅导会的开展真正给员工们送上了"入学及时雨"。"快乐工作,轻松生活",公司一直坚持并持续秉承这一文化理念,输送到每项情系员工、服务员工的工作中去,把员工放在心上,增强每一位员工的归属感!



工作人员为员工解答入学积分疑问

■ 本报通讯员:陈宇清

关于公司内部审计基本知识介绍
Internal Audit Basic Knowledge introduction

内部审计是依法对全公司的财务收支及其经济活动的真实性、合法性和效益性进行的系统审计和监督,以严肃财经纪律,促进廉政建设,维护单位合法权益,改善经营管理,降低生产经营成本,提高经济效益为目的。

为加强公司内部管理和审计监督,有效控制风险,规范公司内部审计工作,充分发挥内部审计在完善公司治理、促进公司内部控制有效运行、改善公司风险管理方面的作用,根据《中华人民共和国审计法》、《审计署关于内部审计工作的规定》及其它有关法律法规和《公司管理手册》,结合公司具体情况,公司特制定了内部审计制度。内部审计的依据是:(1)公司的各项规章制度、体系文件、工作计划等;(2)国家或行业的相关法律法规、规章制度和条例等;(3)党工妇团的相关制度和规章等。

内部审计的对象包括公司各部门、车间、个人、团体等。工作范围为公司运营过程中的各类管理工作,包括工作计划的完成情况、各类项目的推进进度、各类整改措

施的完成情况、公司各类工作运行的规范性、公司的廉政制度执行情况等。公司审计部负责各类工作的内部审计,包括工作审计、事故审计、问题审计、岗位调动审计、廉政审计及突击审计等。各部门、车间和各级人员均应配合审计工作的开展。

内部审计一般分为明察和暗访,包括询问法、审核法、监盘法等。审计的工作程序是:根据公司具体情况,拟定审计项目计划,报公司领导批准后实施;审计终结,提出审计报告,征求被审计部门的意见,报公司分管领导与高层审批;经批准的审计意见书和审计决定,送达被审计部门;被审计部门必须执行审计决定,进行相应的调整工作;对主要项目进行后续审计,检查采纳审计意见和执行审计决定的情况;对拒不执行审计意见,审计决定的部门及其负责人,审计机构应向公司分管领导提出处置意见;对于员工和供应商举报的廉洁案件,由审计部负责开展调查,收集证据,并提交调查报告,如果查证属实,按《员工奖励处罚条例》处置。

■ 体系部



模具车间刘洪正在专注地工作

4月8日至10日,"技行武进"-2015年武进区职业技能大赛暨"达杯"车工大赛在武进职教中心开赛,江苏龙城精锻有限公司选送的模具车间刘洪在此次大赛中获得第三名的好成绩,为公司赢得了荣誉。

本次大赛由武进区人社局、武进区总工会主办、武进职教中心机械工程专业部具体承办、分笔试(理论考试)和实际操作两部分进行,经过各乡镇推荐,来自武进区各行业36家企业60名选手参加了本次比赛。经过2天的

技术知识和技能较量,模具车间车工刘洪在本次大赛中荣获第三名。龙城精锻历来十分注重对各类技能人才的培养,在人才培养和选拔方面与时俱进,不断完善各项激励政策,积极引导广大青年职工立足岗位,苦练技能,使得青年人才不断在各类大赛中脱颖而出,这些员工为公司的发展做出了积极贡献。

■ 本报通讯员:蒋燕伟

小小投诉箱 开启沟通新通道



各位龙城精锻的同事们:

现在各车间已设立了审计部投诉信箱,如果大家有什么问题都可以以信件的方式告诉我们,我们会根据情况对您所反馈的信息进行调查处理,同时也会对我们的身份信息进行保密。希望通过您的真实反馈,让我们了解目前公司内部所存在的问题,以便充分发挥内部审计在防范风险、完善管理和提高经济效益中的作用,同时给大家营造一个公平公正的工作环境,弘扬正能量。我们的宗旨是:精益求精,精诚服务,以人为本,依法审计。最后衷心感谢您对我们工作的支持!

■ 审计部

2014 年年度外部审计工作成功落幕
Annual external audit of Year 2014 successfully completed.

3月30日-4月5日,立信会计师事务所(无锡分所)对江苏龙城精锻有限公司进行了为期7天的外部审计工作。立信会计师事务所是由中国会计泰斗潘序伦于1927年在上海创建,是中国最早建立和最有影响的会计师事务所之一。他们秉承独立、公正、客观的原则,工作起来格外的认真负责,审计过程中没有放过任何一个小的细节。

外部审计是指独立于政府机关和企业单位以外的国家审计机构所进行的审计,以及独立执行业务会计师事务所接受委托进行的审计。这次的审计是公司请的会计师事务所帮我们完成。从宏观来看,注册会计师及其事务所通过检查企业编制的财务报表的合法性、公允性和一贯性,并检查企业执行国家

财经法律、法规和规章制度的情况,来维护市场经济秩序和保护社会公共利益。政府和外界可利用注册会计师及其事务所出具的审计报告,了解企业的财务状况和经营成果,了解国家财经法律、法规和政策的执行情况,以便进行宏观调控。从微观来看,外部审计在经济、组织、工作等方面与被审计单位无关,具有较强的独立性,因此出具的审计报告具有真实可靠性。外部审计可提高企业的可信度,可促进企业加强会计基础工作,有利于加强企业内部控制制度建设,能为企业带来经济效益。

这次的审计主要是通过询问、观察等方法,对我们公司的整体环境,包括内部环境及外部环境进行了解,并评估重大错报风险。

通过检查、观察、分析、询问及穿行测试等方法,对我们公司的整体层面的内部控制(如:控制环境、风险评估过程、信息系统与沟通及对控制的监督)及业务流程层面的内部控制是否存在,设计是否合理及是否执行等情况进行了解。

主要对资产类和收入、成本与费用类两方面的内容展开。资产类主要包括货币资金的审计,证实货币资金余额的存在性、完整性、收付业务的合法性;存货的审计,证实存货的存在性、完整性、所有权归属、计价的正确性、采购与销售的合法性、分类的正确性;应收账款的审计,证实应收账款的存在性、正确性、销售退回、折让与折扣的合法性、截止日期的正确性、坏账损失的真实性;固定资产

■ 本报通讯员:吴旻