

Monday

2023年3月20日

第166期

江苏龙城精锻集团有限公司

www.longchengforging.com

龙城播报

Longcheng Newspaper

总编:庄龙兴 庄明

副总编:王玲 徐艳

责任编辑:潘筱

校对:孙小琴

翻译:金丽琳

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING GROUP CO., LTD

凝聚她力量 起航新征程

Gathering her strength, set sail for a new journey

迟日江山丽,春风花草香。2023年全国两会正擘画中国发展新蓝图,“三八”国际劳动妇女节亦如约而至。在这个草木蔓发,春山可望的日子里,致敬最美的你,与所有女同胞一起共同庆祝第113个国际劳动妇女节。

3月8日下午,龙城精锻集团妇联在篮球场举行“凝聚她力量 起航新征程”趣味运动会,姐妹们欢聚一堂,齐享快乐!妇联主席王玲,妇联委员、各部门车间妇女代表参加活动。

活动伊始,宣读了《关于表彰第

八届“巾帼之星”的决定》,授予实验室三坐标张强、机加工二车间范玲玲两名女职工“巾帼之星”称号,妇联主席王玲为她们颁奖。

妇联主席王玲在运动会开始前发表活动致辞。她讲到,在过去的一年里,全体女同胞紧跟公司发展步伐,在各自岗位上兢兢业业、锐意进取,为公司的发展付出了辛勤汗水,谱写了一曲曲“巾帼不让须眉”的美丽赞歌。她希望,全体女同胞坚定不忘初心、不畏艰险、不怕困难的信念,保持勇往直前、勇立潮头、勇敢逐梦

的信心,与公司同发展共进步。

表彰之后,来自各部门、各车间的8支女职工队伍参加了主题趣味运动会。此次活动共有3个项目:滚雪球接力赛、极速三子棋和跳大绳。

女同胞们在赛场上兴致盎然、争分夺秒比赛项目,整个竞赛气氛激烈又不失轻松愉快,队员们一个个精神抖擞,随着比赛加油鼓励,场面十分热闹。整个运动会充满趣味性,又充满了挑战性。

经过激烈的角逐,精锻二车间获得一等奖,管理人员联队获得二等

奖,精锻一车间获得三等奖。

伟大的时代给予了女性追梦的动力和圆梦的舞台,龙城姐妹们在各自的岗位上发光发热,温暖了时光,照亮了人生,万众瞩目、芳华璀璨。自尊、自强、自信,是每一位龙城女将始终如一的坚守;温暖、温情、温度,是每一位龙城姐妹从未改变的追求。新征程、新起点,让我们继续凝聚“她”力量,起航新征程,为龙城精锻集团更加美好的明天而努力!

本报通讯员:潘筱



公司工会开展蓝领C级竞聘会

The company union carries out blue collar C-level competition

为进一步完善公司蓝领人才培养及梯队建设机制,有目的、有计划地进行人才储备及培养,为公司持续发展提供人力支持及保障,2023年2月28日公司开展蓝领C级竞聘会。

经个人申报及车间推荐,共11位一线职工申请参加此次竞聘会,经蓝领评委组初步审核共8位符合条件进入竞聘环节。竞聘会本着“公开竞聘、平等竞争、择优聘任、严格考核”的原则,经技能考评、现场竞聘、答辩、公示等环节,最终来自4个车间的6名职工竞聘成功,他们都是在技改、徒弟培养、合理化建议等方面做出突出成绩的优秀技能人才。

公司一直非常重视蓝领队伍的建设,鼓励更多的优秀员工加入到蓝领队伍中,共同为龙城的蓝领建设增光添彩。

工会:冯宁



使命

锻造卓越产品、引领行业发展
Create excellent forging parts, Lead the development of the industry

愿景

成为全球信赖的精锻件、零部件标杆企业
To become a global reliable precision forging parts benchmarking enterprise

战略核心

科技创新、精益求精
Technology Innovation
Continuous Improvement
国际战略、行业标杆
International Strategy
Industry Benchmark

价值观

诚信高效
Integrity & Efficiency
专注创新
Concentration & Innovation
包容共赢
Inclusiveness & Win-win

致全体女同胞们的一封信

A letter to all female compatriots

亲爱的全体女同胞:

人间最美三月天,百花烂漫展新颜。在这春意融融、万物复苏的美好日子里,我们迎来了第113个“三八”国际劳动妇女节。在此,公司向奋战在各个岗位上的全体女同胞、亲爱的姐妹们致以节日的问候和最美好的祝愿!

2022年,是党的二十大召开之年,也是公司攻坚克难发展的关键时期。这是极具挑战的一年,一波疫情冲击和市场变化的压力给公司发展带来巨大考验。这也是充满机遇的一年,公司紧跟市场变化,积极调

整产品方向,铿锵迈进转型升级之路。

在这不平凡的一年中,公司全体女职工紧紧围绕公司的目标要求,立足本职、披荆斩棘、奋勇前行,以巾帼不让须眉的豪情与努力在各个岗位恪尽职守,为全面完成公司年度各项任务做出了积极贡献,为公司的发展付出了辛劳汗水。你们是平凡女子,温柔细腻,更是巾帼英雄,坚韧强大。你们之中,既有运筹帷幄的领导者,也有奋战在生产一线的劳动者,既有转型发展的推动者,也有提供后勤服务的保障者。你们虽没有坚实的

臂膀,却肩负起工作和家庭的双重压力,撑起了公司的“半边天”,我们为有你们这样一支优秀的女职工队伍而感到骄傲和自豪!

道阻且长,行则将至。行而不辍,则未来可期。在公司不断调整经营策略,昂首面对激烈市场竞争时,希望你们能再接再厉,继续发扬自尊、自信、自立、自强的精神,不断提升自身技能,在各自的工作岗位上创造更加优异的成绩;也希望你们能紧跟新时代,保持持久的学习热情,用新知识、新技能充实自己;更希望你们敢于应对各种挑战,提高岗位竞争能力和心

理能力,实现更高层次的发展,自觉把自己融入到公司的可持续发展建设中。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年,站在公司转型升级的新起点上,让我们携起手来,只争朝夕、不负韶华、凝心聚力、务实笃行,为圆满完成公司各项目标任务、全力推动公司高质量转型发展努力奋斗!

最后,祝愿所有姐妹们身体健康,工作进步,家庭幸福,生活美满!



JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING GROUP CO., LTD

精益小广播

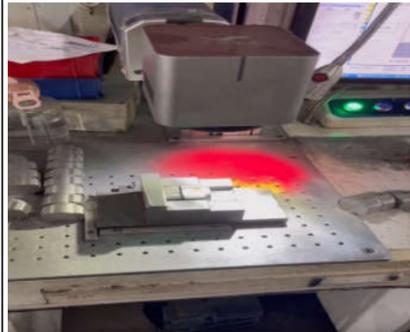
广改善之事 播精益之种

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

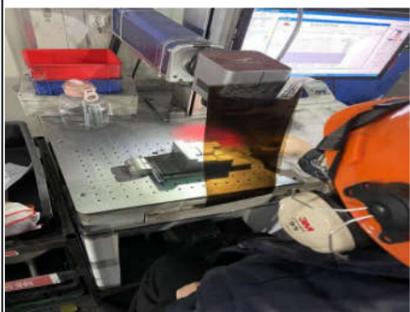
课题名称: 红外线防护改善
改善类型: 防错防呆, 提升安全
改善明星: 精锻二车间

改善背景: 激光打码时, 员工常常为省事不佩戴防护眼镜。

改善前: 工序打码时, 红外线间接性闪烁, 对人眼造成损伤, 工位配有防护眼镜, 但员工常常为省事不佩戴或者本身佩戴眼镜, 再佩戴防护镜不方便。



改善后: 增加茶色防护薄膜, 有效遮挡扫描激光, 减少操作工眼睛疲劳。



改善结论: 使用固定的茶色防护膜, 防止员工忘带防护眼镜, 对于本身带眼镜的同事更加方便, 防护膜固定已写入现场作业指导书标准化。

▶ 本报通讯员: 殷子阳

精益求精, 持续奋进 ——第1次高层访问会

Keep improving, keep forging ahead

2023年2月17日, 由生产部推动的23年第1次高层访问会圆满结束, 公司副总裁徐俊, 生产总监王荣莅临了本次活动。

本次访问车间为机加工一车间、机加工二车间与模具车间。访问开始, 首先由机加二车间各改善负责人分享他们的改善, 主要内容为:

轴粗车班产提升: 改善前粗车1工序3分42秒, 粗车2工序1分10秒, (粗车2只加工外圆) 会出现下道工序等上道工序情况, 形成产能瓶颈, 班产量大约为130; 改善后优化加工程序, 将两道加工工序时间尽量保持一致, 优化后粗车1工序1分58秒, 粗车2工序1分57秒, (粗车2除了外圆还加工其他区域) 不会出现下道工序等上道工序的情况, 班产提升至270。

轴质量提升改善: 改善前使用一把精车刀具车削1-6的位置, 因位置1公差只有0.014mm, 每次更换刀具调试会造成产品报废, 每班报废约为2-3根; 改善后用一把精车刀具只车削1的位置, 另一把精车刀具车削2-6的位置, 减少位置1刀具更换次数, 节省换刀时间, 减少产品报废, 改善后每班约为1根。

油轨班产提升: 改善前刀具路径交叉比较多, 浪费生产时间; 改善后优化加工过程, 刀具路径不交叉, 行走距离短。班产约提升3.2%

机加二车间的改善分享结束, 讲解员庄柯接指挥棒带领大家参观机加一车间的改善:

产品孔偏检验工装改善: 改善前员工测量孔偏时, 需要使用卡尺测量, 由于手上有水导致卡尺不好拉, 测孔偏效率低; 改善后定做一个工装, 可筛选出孔偏超过50丝的产品, 如对筛选结果有问题也可使用卡尺再进行测量, 从而提升效率, 正常测量一个产品15秒。新钻床四个工位一

次需要一分钟。使用工装一个产品仅需要4秒。

入库产品检验单改善: 改善前终检每天需要把清洗包装入库的产品(客户, 数量)开手工票4联票据方式汇总到成品库给库管员核对; 改善后根据将以每天0:00-0:00为准, 导出U9数据, 取消人工核对票据及开票方式按系统导出只需要5分钟时间。

精车产品装夹改善: 改善前产品以产品外圆基准, 由于产品是车过外圆的, 表面比较软, 经常有铁屑会夹伤外圆导致漏检以及操作工扣款, 还有清理工装铁屑以及全检时间增加; 改善后对工装改进以及产品装夹基准调整, 避免了外圆夹伤, 降低了PPM, 提高了加工效率。

机加工车间的访问结束, 模具车间改善负责人继续带领大家参观改善访问:

加工中心卡盘改善: 改善前铁屑和切削液会进入卡盘内部, 无法排除, 每次保养都要把卡盘拆开保养, 这样比较浪费时间, 而且会导致卡爪卡死生锈, 时间久了会导致卡盘报废。车间共有6台, 每次保养要15分钟, 未改善前卡盘寿命使用超过1年就会精度超差, 出现卡死, 铁屑堵死现象; 改善后通过增加挡板后, 有效避免铁屑和切削液进入卡盘内部。挡板制作和安装较方便, 并且节约了保养时间和增加了卡盘寿命, 现已改了一台, 测试下来效果很不错, 后续将全部整改完成。

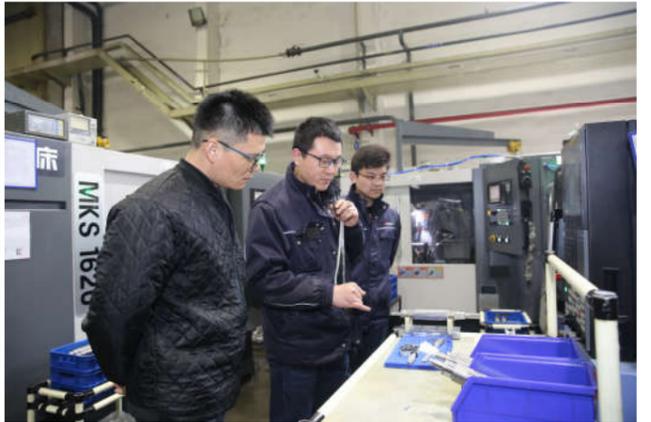
牧野刀具号长度补偿号标准化改善: 改善前牧野刀具号和长度补偿号未形成标准化, 不同模具相同刀具号不一致导致经常需要操作工手动更改刀补或者2次对刀, 浪费了大量的时间以及增加了出错率; 改善后刀具号和长度补偿号形成标准化后, 每种刀具, 包括精加工半精加工刀具

区分开, 每种刀具刀号固定后, 操作工再也不需要手动更改刀补, 减少了出错率, 节省了大量的时间。

VL2VL3 夹头反拉沉孔刀具改善: 改善前VL2夹头加持内孔, 由于产品大小规格各不相同, 较小的产品正面3个沉头孔需要操作工将刀具或者钻头磨空来加工, 将刀杆、钻头磨细后刀具的刚性不足, 在加工过程中经常发生断裂的情况, 浪费了大量时间和成本, 并且部分卡爪规格完全无法加工, 需要定制反镗刀或者T型槽刀来加工, 定制价格在每把600元左右; 改善后通过自制反沉孔刀具, 原先需要正面加工的沉头孔改为反面加工, 通用性大大增强, 在使用过程中效果非常好, 刀具成本造价在50元左右。

车间改善访问结束, 生产总监王荣总结了本次访问之旅, 对22年车间降本及改善成绩给予了肯定; 对改善推广、改善标准化的工作表达了赞许并再次强调要持续推进; 对激励改善参与、提升员工改善水平表达了支持。

▶ 本报通讯员: 殷子阳



起重机安全知识 Crane safety knowledge

一、起重机械含义

起重机械是指用于垂直升降或者垂直升降并水平移动重物的机电设备, 其范围规定为额定起重量大于或者等于0.5t的升降机; 额定起重量大于或者等于3t (或额定起重力矩大于或者等于40t·m的塔式起重机, 或生产率大于或者等于300t/h的装卸桥), 且提升高度大于或者等于2m的起重机; 层数大于或者等于2层的机械式停车设备。

二、起重作业事故案例

失落事故: 起重作业中, 吊载、吊具等重物从空中坠落造成的人身伤亡和设备毁坏事故。失落事故是起重机械事故中最常见的, 也较为严重, 常见的失落事故有脱绳事故、脱钩事故、断绳事故和吊钩破断事故。

挤伤事故: 起重作业中, 作业人员被挤压在两个物体间, 所造成的挤伤、压伤、击伤等人身伤亡事故。

坠落事故: 主要是指从事起重作业的人员, 从起重机等高空处发生向下坠落至地面的摔伤事故。

触电事故: 从事起重操作和检修作业人员, 由于触电遭到电击所发生的事故。

机体毁坏事故: 起重机因超载失稳等产生机体断裂、倾翻造成机体严重损坏及人身伤亡的事故。主要的事故类型有断臂事故、倾翻事故、机体摔伤事故、相互撞击事故。

三、起重作业安全要求

1、新司机必须在有实践经验的老司机的指导下, 经过学习训练、考试合格、发给操作合格证后, 才准独立操作。任何人无权指派非起重机司机开车。

2、起重机械安全管理人员和作业人员应按照规定的项目取得相应的资格证件。

3、起重机械司索作业人员、起重机械地面操作人员和遥控操作人员, 不需要取得《特种设备作业人员证》, 由使用单位进行培训和管理。

4、司机应每年体检一次, 患有高血压、心脏病、较重的关节炎、癫痫、耳聋及视力较差者, 应及时调离司机岗位。

5、司机必须熟悉起重机的构造、性能, 懂得电气设备的基本知识, 掌握捆绑和吊挂知识及指挥信号, 通晓维护保养知识。

6、钢丝绳、链条、吊钩及吊环等应有制造单位的技术证明文件和检验证书, 作为使用的理论依据。如没有, 应经过试验, 查明规格性能和破断拉力后方可使用。

7、起重工在操作前, 要穿戴好防护用品。作业班长或安全员要在班前会和作业现场宣布安全措施, 并负责监督执行。

8、各种安全装置、音响信号、起重工具(钢丝绳、倒链、卡环、千斤顶、滑轮、麻绳等)在使用前, 必须认真检查。发现裂纹、破损或不符合安全要求的情况, 不准使用, 直至采取安全措施后方可作业。

9、开车前应做好润滑保养, 检查各控制器是否在零位。起吊前, 必须经过试吊, 在重物吊离地面20~50cm时停止上升, 起重人员进行一次全面检查, 确认无险情后, 用铃、哨声或手势通知周围人员安全避让后, 方可起吊或吊运。

10、司机在工作中应精力集中, 不准酒后开车; 操作者应确保行走的路线上无障碍物; 操作者应站在吊物的后方, 看清吊物的吊运方向。

11、吊运较重的物件时, 应做起落试验, 将重

物吊离地面0.5m左右再停车、下降(不落地), 以检查制动器的作用是否良好。

12、吊运重长、长大、零散的物件以及融化金属或需升起较高物件时, 应缓慢运行。

13、吊运重物时, 必须高于被越过物件0.5m。吊运物件行驶方向下部有人时, 应发出音响信号, 以示避开。如人员一时不能离开, 应停车等待, 严禁吊运物件从人头上或重要的设备上越过。不准在被吊物件上再挂放其他的物件, 更不允许在吊运物件上站人的方法来达到平衡吊运; 不准锤击被吊物件; 严禁在被吊物件上施行焊接工作。

14、在有多人工作的情况下, 司机应服从专人指挥。在起吊和运行中, 任何人发出紧急停车的信号, 司机均应立即执行。

15、司机遇到下列情况时应做到(十不吊): 超载或重量不清不吊、指挥信号不明不吊、捆绑不牢不吊、歪拉斜挂不吊、物件上站人不吊、爆炸性物品不吊、起重机故障不吊、物料装得过满不吊、物件埋地不吊、快口未垫好不吊

14、吊物件时, 要保持钢丝绳垂直, 翻活时, 不准有大于5°的斜拉斜吊, 不准以起重机作为牵引和卷扬使用。

16、吊物落地前确认周围状况

17、确认吊钩或吊索具是否会挂到其他物品。

18、在运行中发现起重机有异常现象时应停车检查, 排除故障, 禁止在运行中检修起重机, 禁止在吊有物件的情况下调整制动器。

19、起重机在停车检修时, 电源开关处应挂有“上面有人, 请勿合闸”的警告牌, 禁止带电检修; 在同一轨道上有多台起重机工作, 距检修起

重机两侧适当距离安装轨道卡子, 并设置明显的标记。

20、用两台起重机一起吊运同一物件时, 应使其承载均匀, 起升机构的钢丝绳保持垂直, 两台起重机的动作应“同步”, 且不允许同时开动两个机构, 抬杆应保持水平, 要有专人指挥; 不允许用两台起重机“翻活”。

21、用电磁盘吊运钢铁等导磁物时, 在工作范围内不允许有人; 登高作业除按登高作业规程执行外, 小工具和工件的上下吊卸需采取安全措施, 严禁甩抛; 大工具盒工件应直接吊卸; 起重工配合检修工等工种作业时, 必须执行其他工种的安全操作规程。

22、起重机上的钢丝绳及其固定装置要经常检查, 每月应涂润滑油一次; 吊钩、吊钩横梁、滑轮轴等应遵照规定, 每半年探伤检查一次。凡超过规定的磨损、裂纹变形等应立即更换。

23、在起重机停止使用时, 应停在指定位置, 吊钩上不准悬挂重物, 吊钩应上升到一定高度, 小车停在端部, 遥控器主电源按钮关闭并放在指定位置。



▶ 安全环境部

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

武进区流动人口子女积分入学管理实施细则(2023年度)

Wujin District children of the floating population points enrollment management implementation rules (2023)

第一章 总则

第一条 为加强本区流动人口子女入学管理工作,加快流动人口同城化待遇步伐,根据《武进区流动人口子女积分入学管理办法》(以下简称《办法》),制定本细则。在我区实际居住的流动人口适用本《细则》。

第二条 区流动人口子女积分制入学工作领导小组领导、协调各职能部门的工作;各职能部门和镇(街道)依照职责权限协助实施。区流动人口子女积分制入学工作领导小组办公室(以下简称区积分办)设在区暂住人口管理办公室,负责流动人口子女积分入学管理的日常工作。

第三条 在本区(含常州经开区)居住是指在本区拥有合法固定房产或租赁房屋居住,并且2022年度于12月31日前在本区公安机关进行过暂住人口信息登记。对在本区购买安置房、农村自建房屋和在本单位宿舍居住的视为租赁房屋居住。

第四条 申请积分管理的流动人口可为其符合入学条件的子女申请就读纳入积分管理的公办小学和初级中学的起始年级(具体学校以公告为准)。

第五条 流动人口积分管理采取个人自愿、分镇申请、统一管理、动态调整的模式。按照总量控制、统筹兼顾、分类管理、镇(校)排名的原则。

第六条 流动人口子女积分制入学管理积分标准由基础分、附加分、扣减分三部分组成。其中基础分指标包括个人素质、参加社会保险情况、居住情况、疾病预防控制情况和基础教育情况五项内容;附加分指标包括紧缺急需人才、投资纳税、社会贡献等内容;扣减分指标包括违法犯罪等内容。具体内容见《武进区流动人口子女积分入学管理积分标准》。

第七条 各职能部门应明确具体责任人,按照相应职责开展工作。

区政府办:负责相关工作协调。

区人民法院:负责失信人员的核查评分。

区委宣传部:负责积分入学管理工作的宣传、好人好事核查评分工作。

区委政法委:负责积分入学管理的相关协调工作及平安志愿者核查评分。

区教育局:负责确定列入积分入学管理的学校名单和学位数,申请人学历证明、申请人子女基础教育情况的核查评分。

区工信局:负责确定区重点企业、高成长企业名录。

市公安局武进分局:负责居民身份证、居住证和暂住年限、户籍证明(户口簿)、家庭关系证明、见义勇为和涉及违法犯罪行为等项目的核查评分。

区财政局:负责经费保障工作。

区人社局:负责职业资格证书、专业技术等级证书、职工养老保险情况证明、高层次紧缺人才引进、重点(成长)型和规模以上工业企业职工认定、优秀农民工的核查评分。

区城管局:负责对违反城市管理规定受到行政处罚等违法行为的核查评分。

区卫健局:负责儿童预防接种情况、居民健康档案建立情况的核查评分。

区统计局:负责确定列入规模以上工业企业名录。

区信访局:负责信访矛盾的接待调处工作。

市医保局武进分局:负责职工医疗保险情况证明的核查评分。

区不动产登记交易中心:负责不动产权证(房屋所有权证)的核查评分。

区税务局:负责纳税凭证的核查评分。

团区委:负责志愿服务优秀(十佳)个人的核查评分。

区红十字会:负责义务捐款、无偿献血和机采血小板以及造血干细胞成功入库和捐献的核查评分。

第八条 流动人口子女享受入读公办学校的指标数,由区流动人口子女积分制入学工作领导小组定期向社会公布。

第二章 申请受理

第九条 各镇(街道)流动人口子女积分入学工作管理服务中心统一受理所在地流动人口积分入学管理申请,并负责咨询、资料初审和录入等工作。

第十条 申请人应在规定时间内向所在地流动人口积分入学工作管理服务中心提出积分管理申请,并填写积分管理申请表。

第十一条 申请小学积分入学的流动人口子女必须是相应年份8月31日(含8月31日)前出生的年满6周岁的适龄儿童(具备正常的生活自理能力和接受普通教育的能力)。申请初中积分入学的流动人口子女必须是当年小学应届毕业生,且年龄在16周岁以下。流动人口子女只能由父母一方申请积分。已在起始年级就读的,不能通过积分管理重新申请就读起始年级,如隐瞒已就读事实,参加积分并取得准入卡的,经录取学校查实后取消准入资格。

第十二条 申请人在受理窗口提交《积分管理申请表》时还须提交下列证明材料原件及复印件:

- 必备材料:
 1. 居民身份证、居住证;
 2. 户籍证明或户口簿、家庭关系证明;
 3. 在本区有合法固定房产的,提供经各镇(街道)房屋租赁服务中心(派出所)备案的不动产权证复印件;租赁房屋居住的,提供经各镇(街道)房屋租赁服务中心备案的房屋租赁合同;寄宿居住的,提供公安机关对寄宿区房屋备案证明。

选择材料:

1. 文化程度学历证书或学历验证证明;
2. 申请人子女接受基础教育的证明材料:申请小学积分入学的,提供就读幼儿园盖章的证明(幼儿园联系手册);申请初中积分入学的,提供学生电子学籍卡打印件;
3. 申请就读小学起始年级的申请人,提供《儿童预防接种证》和《常州市入托入学儿童预防接种情况评价表》;申请人或其配偶在现居住地卫生院(医院)建立居民健康档案的,提供居民健康档案证明;
4. 在本区纳税的,提供税务登记证副本或营业执照副本(带公章)、纳税凭证、纳税人居民身份证及纳税信息查询授权书;
5. 在本区参加职工养老保险和职工医疗保险的,提供社保证明材料;
6. 有职业资格、专业技术职称资格的,提供相关证书或认定证明;
7. 系我区高层次紧缺人才的,提供学历证书、入职当年的《高层次紧缺目录》或财政资助的转账证明;
8. 在我区重点企业、高成长型企业和规模以上工业企业工作的,应提供在有效期内的劳动合同及社保证明材料;
9. 2020年7月1日至2023年6月30日申请人或其配偶在本区义务捐款的,提供红十字会出具的收据;
10. 2020年7月1日至2023年6月30日申请人或其配偶在本区无偿献血或者机采血小板的,提供献血证;
11. 2020年7月1日至2023年6月30日申请人或其配偶在本区申请加入中华骨髓库并成功入库的,提供相关证明材料;成功捐献的,提供捐献造血干细胞荣誉证书;
12. 近三年申请人或其配偶有见义勇为的,提供区级及以上见义勇为基金会颁发的荣誉证书或表彰决定;
13. 近三年申请人或其配偶做好人好事的,提供区级及以上部门表彰决定或区级及以上新闻媒体宣传材料;
14. 近三年申请人或其配偶获评区级及以上

志愿服务优秀或十佳个人的,提供区级及以上志愿者协会颁发的荣誉证书;

15. 申请人或其配偶自愿加入平安志愿者队伍的,提供相关证明;近三年参加志愿者活动的,提供各镇(街道)出具的活动证明材料;

16. 近三年申请人或其配偶获得区级及以上“优秀农民工”称号的,提供区级及以上人社部门颁发的荣誉证书;

17. 申请人或其配偶在本区拥有合法固定住所(规划用途:住宅)的,提供不动产权证;

18. 申请人根据《武进区流动人口子女积分入学管理积分标准》要求可提供的其他相关证明材料。

第十三条 居住在湖塘镇、高新区北区、南夏墅街道的申请人,申请入读小学起始年级的,可选择填报居住所在地对应的提前录取的公办学校和普通公办学校各1所(具体学校见公告),其他各镇(街道)申请人只可填报居住所在地对应的参加积分入学的1所公办小学;居住在湖塘镇、高新区北区、牛塘镇、南夏墅街道、西湖街道的申请人,申请入读小学起始年级的,可同时填报1所其他镇(街道)有空余学位的统筹公办小学。(具体学校见公告);

第十四条 各镇(街道)流动人口子女积分入学工作管理服务中心对申请人提供的证明材料原件及复印件进行核对、确认后,出具受理回执交申请人,原件退还,复印件存档。

第十五条 各镇(街道)流动人口子女积分入学工作管理服务中心应建立申请人积分管理档案,实行一人一档。录取工作结束后,由各受理点将录取人员档案送交相关学校保管,未录取人员档案由各地中心小学保管,保管期为3年,过期档案由中心小学予以销毁。

第三章 资料审核

第十六条 区积分办对各地录入的资料进行初审,初审未通过的,退回各镇(街道)流动人口子女积分入学工作管理服务中心。各镇(街道)流动人口子女积分入学工作管理服务中心在规定时间内通知申请人对材料补充完善后进行重新提交,区积分办对初审通过的资料流转至各职能部门进行审核评分。

第十七条 各相关职能部门收到区积分办流转的资料后,应在规定时间内完成审核评分。

第十八条 申请人伪造或提供虚假申请资料的,不予纳入积分管理;已纳入积分管理的,取消其积分资格,且3年内不得再次申请参加积分管理。违反相关法律法规的,移交有关部门依法追究法律责任。

第四章 积分及核查

第十九条 区积分办对各相关职能部门的评分情况进行汇总,并分镇按校对申请人所得积分进行排名和公示。对选择填报提前录取的公办学校和普通公办学校两个志愿的申请人,提前录取的公办学校优先排名录取,未被录取的再进行普通公办学校的排名录取,填报的普通公办学校录取时与所填报该学校的申请人按分数排名录取。对填报统筹学校的申请人,其子女未被居住地公办学校录取的,在统筹学校所在地的申请人之后按分数排名录取。申请人积分满20分取得排名资格。

第二十条 在总分相同、排名并列的情况下,根据申请人基础分情况进行排名;基础分再次并列的,根据申请人暂住登记时间先后顺序进行排名。录取公示后,申请人自愿放弃录取资格的,由区积分办核实后予以顺延。申报小学、初中积分入学的申请人,如填报了统筹志愿且已被统筹学校录取,不得参加顺延。顺延只适用于填报了一所公办学校志愿且未被录取的申请人。

第二十一条 申请人可凭居民身份证号码及档案编号在规定时间内登录网站(<http://wj.changzhou.gov.cn/>)查询个人积分。对积

分情况有异议的,凭本人居民身份证在规定时间内到提交申请的各镇(街道)流动人口子女积分入学工作管理服务中心提出积分复核要求,也可通过来信、来电、来访等形式在规定时间内向区积分办举报或投诉。区积分办统一将投诉或举报材料移交相关部门核查,相关部门应在规定时间内完成核查,核查结果由区积分办及时向申请人反馈。

第二十二条 各受理点从4月11日至6月20日为积分材料受理期,逾期不予受理首次申请;6月21日至6月30日,各受理点受理申请人的补充材料,7月1日起,不再修改提前录取的公办学校志愿、不再接受任何材料。各受理点在法定假日按规定正常休息,不受理材料。对申请人人数多、工作量大的受理点,应安排工作人员在法定假日加班,方便申请人递交材料。

第二十三条 7月6日至7月9日,由区积分办按镇分校公示提前录取的公办学校和普通公办学校积分情况;7月12日由区积分办公示提前录取的公办学校和普通公办学校的录取学位;7月13日至7月14日,由区积分办按镇分校公示提前录取的公办学校录取人员名单;7月17日至7月18日,提前录取的公办学校录取人员到各受理点领取《入学准入卡》;7月19日,由区积分办对放弃提前录取的公办学校的学位进行顺延录取;7月22日前(含)申请人可修改普通公办学校志愿;7月24日至7月25日,由区积分办按镇分校公示普通公办学校录取人员名单;7月26日至7月27日,普通公办学校录取人员到各受理点领取《入学准入卡》;7月28日至7月29日,申请人到录取学校办理报名手续;7月30日至7月31日,由区积分办对放弃普通公办学校的学位进行顺延录取。

第二十四条 在7月9日前,申请人、受理点工作人员发现评分错误的,可向区积分办申请纠错,逾期区积分办不再受理。

第五章 入学管理

第二十五条 获得入学准入资格的申请人应携带入学准入卡和教育部门要求的相关资料,在规定时间内至准入学校为子女办理入学手续,逾期未办理入学手续的,视为自动放弃。至准入学校为子女办理入学手续需提供以下必备证明材料:

1. 《入学准入卡》;
2. 户籍证明或户口簿、家庭关系证明;
3. 居民身份证、居住证;
4. 入学人接受基础教育的证明材料;
5. 入读小学起始年级必须提供《儿童预防接种证》和《常州市入托入学儿童预防接种情况评价表》。

第二十六条 根据《中华人民共和国义务教育法》第三章第十九条和《江苏省实施〈中华人民共和国义务教育法〉办法》第四章第二十五条的规定,对于不具有接受普通教育能力的残疾、智障、特殊适龄儿童、少年,区教育局将统筹安排其接受特殊教育。

第六章 附则

第二十七条 本细则由区积分办负责解释。

第二十八条 本细则自下发之日起施行。



JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING GROUP CO.,LTD

第八届巾帼之星事迹宣讲

The eighth Women's Star deeds preaching

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

2023年,在公司党支部、妇女联合会的正确领导下,公司广大女员工立足本职岗位,求真务实、开拓创新、勤奋工作,在各项工作中取得了显著的成绩。为表彰先进、树立典型,进一步调动和发挥广大女职工的积极性和创造性,经过公司妇联委员会调研评选,决定授予实验室三坐标张强、机加工二车间范玲玲两位女职工“巾帼之星”称号。本报带来两位巾帼之星事迹宣讲。

冬去春来,百花争艳。铿锵玫瑰,何让须眉!工作中,她们巾帼不让须眉,顶起经济社会发展的“半边天”。生活中,她们温柔坚韧,是家庭中并肩而立的亭亭木棉。她们用激情与豪情,谱写新时代女性风采,绽放无怨无悔的青春芳华。她们忙碌的身影坚守在各条战线各个岗位,她们用自己特有的坚韧和细腻无私无畏、履职尽责,成为龙城精锻一道道亮丽的风景线。下面就让我们来共同见证巾帼之星的别样风采吧!

张强:三尺检验台,十年成长路

一台曲面屏电脑,2个编程操作软件外加数十份产品工艺图,这是张强每天工作时的亲密伙伴。从门外汉到三坐标检测仪器的操作能手,从对编程一窍不通到独立完成编程序,张强数十年如一日,默默扎根在小小的三坐标检测室里,让初心的种子生根发芽,不断充实自己,精进业务水平,成长为了一颗充满生机与活力的生命之树。

埋下初心的种子,默默扎根

2011年底,张强辞去原有的工作加入龙城大家庭,在轮廓仪岗位开始了她新的旅程。相较于前一份工作,龙城的整体工作模式与工作内容有着天壤之别,这让张强心里十分慌张,但既

然来了,就要好好工作。虽然没有豪言壮语,但这平凡信念就像是一颗种子,在张强心里扎了根,也让她在龙城扎下了根。

张强所在的岗位是轮廓仪操作,需要利用仪器去检测产品的粗糙度、轮廓角度等尺寸。刚进入龙城的张强需要快速适应公司的产品特点以及仪器的操作,虽然没有相关经验,但张强有很好的学习能力,仅仅用一个星期就完全学会了仪器的操作,能够独立完成检测。三个月的实习期在张强每日的认真负责中一闪而过,她也成为了龙城正式员工。适应龙城节奏的张强,逐渐展现出坚韧的力量。除去每天不厌其烦的检测工作外,她还负责车间内纸质工艺及控制计

划的下发与回收、量具的送检等相关工作,工作时间内被各种事情填满,但她没有一句怨言,仍旧守着自己的一方小天地,向下扎根,向上生长。

2013年实验室三坐标出现了岗位空缺,实验室负责人发掘了默默努力的张强,给她送去了橄榄枝。为了能够学习更多的经验,张强接受了这份好意,也意味着承担更多的责任。实验室工作与前面的岗位表面上存在关联性,但实际工作内容又一次让张强傻眼。摆在眼前最迫切的问题是学习三坐标仪器的使用方法以及程序的编制。再一次面临新的领域,张强比第一次多了份从容与淡定,有条不紊学习各项内容,在短时间内就掌握了基本操作,同时付出更多的努力学习程序编制。从一窍不通的编制到独立编制复杂程序,张强一方面学习前辈留下的宝贵经验,另一方面自己勤学苦练、细心钻研,开发出一套属于她自己的检测程序。

在张强的默默付出下,初心的种子生根发芽。2015年张强的努力终于被看见,因工作上的突出表现,当年度被评选为年度优秀员工。

汲取土壤的营养,焕发新机

四年的努力,换来公司的肯定,张强内心充满了喜悦但也深知自己肩上的担子更重了。2015年前后,正是公司升级转型的重要时期,除主营产品爪极之外,公司逐步拓宽新业务,积极研发不锈钢油轨等多种新产品。对于新产品,三坐标的所有人员来说又是一次巨大的考验。产品尺寸如何测量,行为公差如何确定,程序如何编制,一项项难题摆在她们面前。张强作为三坐标的中流砥柱,主动请缨参与新项目中。相较于传统爪极产品,不锈钢油轨产品推翻了以前的检测基准,从以直线、平面、圆这些简单的基准变更为以主管管、管体为基准,从规则产品变更为不规则产品,需要重新建立坐标系,同时也

有更多的尺寸需要检测。面对这些难题,张强毫不畏惧,用自己的经验帮助三坐标检测室快速制定出了检测标准,助力公司产品转型升级之路一路畅通无阻。

作为检测员,除了不厌其烦的检测每一件产品之外,更需要拥有一双“鹰眼”。2017年的某一天,张强如平时一样正在检测车间送来的样件,这是一件量产的不锈钢油轨产品。按检测流程,张强正耐心的检测每一个尺寸,没过多久车间又送来一件同品号的产品检测另一个尺寸,就在这时,张强发现了问题。原本应该是一模一样的产品,却在外观上出现了差异,张强立马停下手中的事情,着手解决这个问题。她第一时间通知了实验室负责人,然后联系项目经理,了解产品的外观结构同时对比产品图纸,详细对比每个细节。在耐心的核对之下,终于找到了原因,她及时通知相关车间负责人,让车间停下生产线,避免了重大质量事故的发生,为公司挽回了重大经济损失。为此公司特意对张强进行了嘉奖,这对张强来说又是一次肯定,但她也知道这不仅仅是自己的努力得到肯定,更多的是公司帮助自己成长,让她获取更多的岗位技能,滋养了初心的种子,不断壮大、不断发展,枝繁叶茂、无限生机。

转眼,十年有余,张强仍旧守着一方小小的检测室,安静检测每一件产品,耐心编好每一个程序。柔肩担重任,巾帼绽芳华。作为龙城的普通一员,张强用默默奉献滋养心中的种子,用坚守岗位汲取向上的力量,用恪尽职守展现枝繁叶茂的女性力量。

本报通讯员:潘筱



范玲玲:做一只萤火虫 在平凡的岗位也能发点光

系着沾满油污的围裙,戴上厚厚的蓝色胶手套,12小时连轴转于两台泵头之间,这原本是男操作工做的工作,而她却做得有声有色。她就是机加工二车间的范玲玲,在公司的6年时光里,她先后从事过转子外观检验、去毛刺以及现在的兄弟加工中心操作工岗位,每一个岗位她都默默地耕耘着,像一只萤火虫,看似不起眼,却在她的领域里闪烁着坚定的光芒。

“我想自己多用心一点,这样我感觉很踏实。”

2015年,27岁的范玲玲刚生完二胎没多久,为了给两个孩子提供更好的生活条件,她跟随丈夫来到了龙城精锻,进入转子车间从事外观检验工作。原本在整洁干净的商场做导购的她换下了美丽的裙衫,穿上了蓝色的工装,一头扎进车间里,这工装一穿就是6年。刚接触检验工作时,她首先感受到的压力是来自身体上的不适,三班倒的工作时间让她的生物钟不再规律,检验时一直用手拖着产品也让她每天手腕酸痛,她直言刚入职前几天一度想放弃,但是看到身边其他同事都坚持下来了,她反问自己为什么不行呢,于是一咬牙就坚持了下来。

克服了身体上的不适,再下来就是精神上的压力。每个新入职的员工都有一个礼拜的学徒时间,在这个礼拜必须熟悉所有检验细节,做到独立出师。正常老师傅一天的产量是900多件,甚至1000多件,而刚出师的新员工只能达到700件左右。范玲玲看到了差距,也感受到了很大的压力,她暗暗下定决心,一定要早点跟上老师傅的步伐。她没有别的技巧,她说“只有自己多用心”,于是她用心检查每一个外观细节,用心观察每个产品是否有铁屑、是否有压伤,她平时话很少,工作时满心心思都扑在产品上,用心提高了她的熟练度,产量自然而然也就跟上了。

对检验员来说,产量好的前提是质量要有保障,没有质量的产品就是浪费,产量越大,浪费越大,范玲玲深信这一点。在一次上海客户投诉收到的产品有不良品并全部退回后,车间开始提高对产品的检查频率,而无论是全检还是抽查,范玲玲经手的产品都没有不合格的。问其原因,她腼腆地说,“闲下来的时候我总想把自己检查过的产品再检查一遍,我不放心,万一有漏检或者没发现的缺陷,不仅我的工作白干了,对公司也是一种损失。”

正是这种用心的态度,她脚踏实地、保质保量地把合格产品交到客户手上,获得了领导、同事们的一致认可,她于2016年、2018年两次荣获公司年度“优秀员工”。

“我想多去学些新技能,这样我感觉很充实。”

2020年,由于公司发展方向的调整,转子车间产品需求量开始逐渐减少且不稳定,面对已经做了5年的检验工作,范玲玲开始有了危机感,一方面自身工作不再饱和,另一方面是机加工二车间生产的新品正进行地如火如荼,她也想加入去学习一些新技能。想到就去做,行动派的范玲玲没有丝毫犹豫,立马提出了申请,加入了机加工二车间去毛刺岗位。

“公司效益好了,自己工资一定好。”虽然学历不高,但范玲玲自觉把自己的命运与公司的命运放在同样重要位置去思考,她非常珍惜自己争取到的来之不易的工作岗位,严格要求自己,认真学习。刚开始上手时也出现过毛刺去得不干净而被终检退回的情况,范玲玲没有气馁,而是认真总结原因,暗暗把产品的每个细节都熟记于心,后来经她手的产品再也没有被退回过,她再次用行动向大家展示了自己的能力。

2021年,车间开始大力推行一岗多能制

度,充分挖掘员工潜力,提高员工技能水平。在车间的制度鼓励下,女工也可以不再局限于检验、去毛刺岗位,开始学习机器操作。“以前机器都是男工操作的,现在看到有女工也能上手操作机器去完成难度更高的工作,这种感觉很棒,我也想去试试!”于是范玲玲再次主动向车间提出申请,经过一番学习,不仅拥有了OP10/OP30操作技能上岗证,还学会了高度仪、游标卡尺这些量具的使用,成为了机加工二车间兄弟加工中心仅有的6名女操作工之一的成员。虽然操作工的工作相比之前更加辛苦,但努力后获得的技能提升和工资上涨都给她带来了充实感和

满足感。

默默耕耘,静待花开。作为一名普通的员工,虽没有惊世骇俗的壮举,但范玲玲却凭着一颗不平凡的心,在平凡的岗位上勤勤恳恳、恪尽职守、不断超越,换来了扎扎实实的技能,获得了领导和同事们的积极肯定,更展现了柔美铿锵的女职工风采。

本报通讯员:尤丽

