Tuesday
2017 年 10 月 10 日
第 114 期
江苏龙城精锻有限公司
www.longchengforging.com

龙城播报

Longcheng Newspaper

总编:庄龙兴　庄建兴　庄明　　副总编:王玲　徐艳　　责任编辑:季冰冰　王斐　　校对:孙小琴　　翻译:金鑫

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

从制造到智造

——龙城精锻 GDI 发动机不锈钢油轨项目奠基仪式圆满举行

from "made with labor" to "made with intelligence"

earth breaking ceremony of GDI stainless steel fuel rail project is successfully held.

领导及嘉宾们共同挥锹铲土为项目奠基

金九银十,收获的季节注定不平庸。2017 年 9 月 27 日上午 9:28 分,江苏龙城精锻有限公司迎来了重要的一刻,龙城精锻 GDI 发动机不锈钢油轨项目的奠基仪式隆重举行。

常州市人民政府副市长、武进区委书记、武进国家高新区党工委书记史志军先生、武进国家高新技术产业开发区管委会副主任石旭涌、武进区人民政府副区长徐治国先生、常州市发改委副主任李允建先生、常州市经信委副主任宗纲女士、常州市科技局副局长张朝晖先生、常州市商务局副局长张圣先生,公司董事长庄龙兴、副董事长庄明出席了奠基仪式,参加奠基仪式的还有区发改局、区经信局、区科技局、区住建局、区环保局、区规划局、武进高新区等部门的领导代表。

此次奠基仪式由武进国家高新技术产业开发区管委会副主任石旭涌主持,公司董事长庄龙兴首先向莅临江苏龙城精锻有限公司 GDI 发动机不锈钢油轨项目的奠基仪式的领导和来宾表示热烈的欢迎和致以诚挚的感谢,接着对新项目进行了简要的介绍。董事长表示:我们将继续秉承"诚信包容、专注创新、高效共赢"的企业价值观,踏踏实实,埋头苦干。进一步拓展技术优势,建设智能化生产车间、提升产品品质,提高龙城在产品国际市场的影响力和竞争力。

另外,常州市人民政府副市长、武进区委书记、武进国家高新区党工委书记史志军在奠基仪式上发表了重要讲话。他表示:江苏龙城精锻有限公司作为全球最大的汽车发电机爪极精锻件制造商,全力加快先进制造业发展步伐,投资建设 GDI 发动机不锈钢油轨项目,从制造向智造转型升级。同时,预祝此次奠基仪式取得圆满成功。

最后,在欢乐齐鸣的礼炮声中,各级领导及嘉宾共同挥锹铲土,为项目奠基。项目奠基仪式的成功举行标志着项目建设迈出了关键的一步,相信在常州各级领导的关心和支持下,在武进高新区领导的指导和帮助下,通过全体龙城人的共同努力,项目定能如期高标准完工,继续谱写龙城新篇章,铸造新辉煌!

项目介绍:

龙城精锻 GDI 汽车发动机不锈钢油轨项目位于武进高新区南湖路以北、龙资路以南、凤翔路以东、常武南路以西。计划规划用地 300 亩,其中一期用地项目 150 亩,建筑面积 8 万平方米,一期计划投资 10 亿元。将自主完成项目的关键锻造工艺至高精密机加工艺,直接向顾客提供不锈钢油轨成品精密加工件。一期项目投产后,总产量将达 1300 万件,将新增产值 19.5 亿,利税 4 亿元。江苏龙城精锻有限公司将成为全国最大的 GDI 发动机不锈钢油轨制造智能化工厂基地,全面满足德国大陆、德国博世、德国威克迈、意大利马瑞利、美国德尔福等核心企业的采购需求,并为国内先进的汽车发动机生产企业提供优质的零部件产品。

> 行政部

龙城精锻参加 2017 年常州市市长质量奖现场答辩会

Longcheng participates in on-site defense meeting of Changzhou Mayor Award 2017

9 月 9 日,2017 年常州市市长质量奖问询答辩会在常州市行政中心隆重开展。本次答辩会共 14 家企业进入了市长质量奖答辩阶段,龙城精锻列入其中之一。

此次会议由常州市质量监督局局长孙如山主持,参会人员汇集了政府所有单位、市长质量奖评审委员会全体成员、市质量强市领导小组各成员单位负责人和所有参评企业负责人等 150 多人观摩。

今年,龙城精锻是第二次参加争创常州市市长质量奖评奖工作。本次答辩会由公司总经理庄建兴亲自带队参加,副总经理王玲代表公司上台答辩。会上,王总围绕公司实施卓越绩效管理的推行方法、取得的成效、优势和劣势分析等 4 个方面进行精彩演讲;在提问环节,更是从容不迫,条理清晰的回答了市长质量奖评审委员会专家现场提出的问题,得到了评审专家组认可的分数。

龙城精锻继 2016 年荣获常州市市长质量提名奖后,全面深化卓越绩效管理模式,不断持续改进提升,把卓越绩效标准作为衡量管理水平的重要手段,切实提升公司综合管理水平。实施卓越绩效准则 5 年来,深刻认识要促进企业长期可持续健康发展,此工作只有起点,没有终点。

此次答辩会历时 8 个多小时。最后,孙局长发表讲话,对 14 家企业呈现给大家的精彩演讲表示感谢,同时强调了推进卓越绩效评则提升管理的重要性,希望通过市长质量奖的形式,鼓励更多企业全面提高质量管理水平,树立行业标杆。

> 行政部:陈宇清

龙城精锻 GDI 发动机不锈钢油轨项目在 2017 武进区重点项目集中签约仪式上签约

GDI stainless steel fuel rail project of Longcheng is signed on key projects signing ceremony of Wujin District.

9 月 28 日上午,2017 武进区重点项目集中签约仪式在喜来登酒店举行。常州市武进区人民政府区长戴士福主持了此次签约仪式,现场共 38 个重点项目分十批进行了签约。

江苏龙城精锻有限公司总投资 10 亿元的 GDI 发动机不锈钢油轨项目在此次仪式上进行了签约。

公司副董事长庄明作为签约企业代表上台进行了发言。他介绍了公司的概况及此次签约的 GDI 不锈钢油轨项目的具体情况。他表示:我们真切而深刻地感受到常州各级政府认真务实、积极主动、优质高效的服务理念,为我们全心营造了一个优越的投资环境。在各级领导的关心和支持下,我们一定会不断拓展技术优势,加速发展,为地方经济和社会发展做出新的贡献。

常州市人民政府副市长、中共武进区委书记史志军发表了重要讲话。他对集中签约的企业表示祝贺,希望,此次集中签约的项目早开工、早竣工、早投产、早达标。同时也要求各相关部门为项目建设提供优质的服务、营造优越的发展环境。

> 行政部

关注龙城精锻微信　关注龙城播报　关注龙城网站

龙城精锻 Longcheng Precision Forging

第二十二届国际锻造会议外国专家代表团来龙城精锻参观交流

foreign experts delegation of 22nd IFC visit Longcheng

2017 年 9 月 21 日上午,来自日本、土耳其、巴西、法国、西班牙、中国台湾等国家和地区的第二十二届国际锻造会议 17 名外国专家来到江苏龙城精锻有限公司参观交流。公司高层领导及研发、销售、市场、行政等部门人员进行了接待。

参观人员到达龙城精锻后,首先,由市场部人员在会议室向外国专家代表团介绍了公司的整体情况、发展历史、产品系列、生产能力、未来的发展规划以及使命、愿景等。随后,在工作人员的带领下,外国专家代表团分别参观了精锻二车间、机加二车间和转子装配车间。讲解人员向外国专家们介绍了厂区布局、设备概况、自动化在生产中的应用以及龙城精锻在生产中采取的管理措施。外国专家们在参观过程中认真听取讲解,并对龙城整齐有序的厂房和先进的设备表示赞赏。

参观完生产现场后,外国专家们返回会议室与公司技术人员进行了面对面的交流,来访人员均为锻造领域的专家,他们纷纷向公司人员提出了一系列关于生产和设备的技术问题,公司人员给予了耐心的解答,并在交流结束后和全体外国专家合影留念。

此次应中国锻压协会的要求安排国际锻造会议外国专家代表团来龙城精锻参观交流是公司作为协会会员的职责所在。同时,通过此次参观,不仅向外国专家们展示了中国顶尖精锻企业的风采,也进一步扩大了龙城精锻的国际影响力。

> 销售部:金鑫

使 命

锻造卓越产品、引领行业发展
Create excellent forging parts, Lead the development of the industry

愿景

成为全球信赖的精锻件、零部件标杆企业
Become global reliable forging parts benchmarking enterprise

价值观

诚信包容
Honesty and Tolerance
专注创新
Attention and Innovative
高效共赢
Cooperation and Win-Win

战略核心

科技创新、精益求精
Technology Innovation
Continuous Improvement
行业标杆、国际战略
Industry Benchmar
International Strategy

地址:常州市武进高新区龙域西路 26 号　邮编:213164　电话:0519-68027800　传真:0519-89626713　邮箱:　contact@longchengforging.com

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

细节决定成败，改善成就未来

details decide success, improvements decide future

——达山先生给龙城精锻带来的改善

达山先生是一位日本人，原就职于日本泽藤有限公司，目前担任江苏龙城精锻有限公司的质量顾问。自达山先生来我司到现在已有几个月的时间，而我司也因先生的到来，正在悄悄地发生着变化。

一、5S 方面的改善

1、人车分流，让厂区面貌更加美好

达山先生来司之后，首先在我司厂区内做了初步的参观调查，他发现我司厂区内马路很宽阔却没有进行人车分流，所以他提出了来我司的第一个改善项目——人车分流。我司中高层领导经过调查发现，随着公司近些年的快速发展，公司内外部物流车辆、企业内部职工私家

车等机动车以及公司内部作业叉车，在公司内部厂区内不断增多，人车同路对厂内的行人安全的确会造成一定的隐患。所以我司进行了第一项整改，并且在车间内部也划分了人车分流的区域，以便叉车和车间员工分开行走。

虽然在整改初期，大家总是会忘记按照划定的路线走。但是经过大家的互相提醒，现在公司员工已经有了很强的人车分流意识。看到车让人，人走人行道的井然有序的现象，体现了我司整体员工素质修养的进一步提升，相信在我们的共同努力之下，龙城的未来会更加美好。

2、看板统一，方便他人，方便自己

随着公司的进一步发展，我司车间内部也在不断的增加着各种看板，如生产目标看板、质量目标看板、客户投诉看板等。因为这些看板可能不是一个时期增加的，所以难免会大小、格式等不统一，导致客户或者各部门领导参观时不美观。达山先生来参观了之后，给我们提出了看板统一，并增加工序号的建议。这样不仅看上去更加的美观方便，而且让不懂行的人，也可以根据工序号来进行顺序的参观，既方便了公司内部的员工，也方便了客户的参观。

我司行政部人员，根据达山先生的建议，对车间的看板进行了统一的规划和设计，使车间的看板更加的美观，也能清楚的知道是什么看板，方便了每一个人。

3、各区整齐规划，各物单独放置

公司的精锻车间存在着物品摆放不规范、标识不清等方面的问题。达山先生来司参观之后，给我们提出了很多的宝贵意见，比如设定特定的坯料放置区、热处理等待区以及明显的标识等。这些规划，让我们的精锻车间潜移默化的发生着改变。

现在的精锻车间内部看上去整齐而简洁，而且能够清楚的知道什么产品、材料在什么位置，消除了以往分不清产品的现象，使车间物流人员更加方便的运输产品、材料，也使管理更加好控、方便。

二、质量、安全方面的改善

1、改善检验环境，加控产品质量

在机加工车间，达山先生发现，检查员所使用的桌子不是很稳固，产品放上去之后会晃动，尤其是重量较重的产品，这就导致产品在检测过程中会出现晃动现象，从而使测量结果存在一定的偏差。检验台是检验员主要的工作位置，在产品生产过程中起着至关重要的作用，所以稳定的检验平台是必不可少的。改善之后标准的检验平台，给我司检验人员的检验工作形成了稳定的检验环境，方便了她们的操作，使产品检验的误差降低了很多。这个改善，对我司产品质量的提升起到了重要的作用。

在工位上，原有的灯光在夜间不够亮，这就有可能影响中夜班车间人员的工作，而且影响员工的视力。达山先生提出使用标准的夜用荧光灯，这大大了改善了夜间工作的员工的视线，可以更加精准的看出产品外观上的缺陷，也使夜间工作人员不需要过度用眼，造成职业病症。

2、小小铁索升降台，减小大阻力

我司精锻车间，热锻产品落箱发生碰伤的问题，一直以来都没有得到很好的解决。达山先生来司后，我们邀请他到现场，针对此问题给我们做指导。在达山先生观察了现场的生产过程后，便提出了使用铁索缓和爪极落下的速度，并增加升降台进行缓冲的建议。我司精锻车间根据他的建议，做了首次测试，测试下来发现，此种方法改善了产品落入保温箱时的落下方式，可大大降低碰伤率。但是升降台有一定的安全隐患，所以在升降台周围的缝隙处用黄色划上安全区域，以确保车间员工的安全。

3、绕线不可怕，安全最重要

达山先生，在我司的转子车间绕线现场发现，我们的现场未安装导轨，员工搬运线圈架时很费力；而且线圈的末端没有被固定住，在线圈快用完时会弹起，容易造成绕线员工受伤。

我司根据他的建议，已经在生产现场安装导轨，这样一线员工在生产过程中既省时又省力；并且在线圈的末端进行了固定，使员工不用担心线圈快用完时弹起来受伤。

4、小小展示柜，大大的舞台

我们公司做汽车的爪极行业已有 20 多年，但是，却并不是每一位员工都知道我们的产品输入客户后，用在了什么产品上面，可能也有人知道我们的爪极是去客户那边做了转子，但是转子是属于汽车的哪一部分，又安装在汽车的哪里，是很多员工所不知道的。对此，达山先生提出了展示柜的建议。

为了让我们的员工更加了解我们产品后续的走向，我们在转子车间设立了一个汽车发动机的展示柜，在展示柜里面有一个废旧的已经被剖开的发动机，可以明确的看到我们的产品用在发动机上的位置。这大大增加了公司员工的知识，为员工了解产品提供了保证。

感谢达山先生给我们的宝贵意见，也感谢我司每一位员工的配合。一个小小的细节，往往可以决定一件事情的成败；一个小小的改善，往往可以成就一次辉煌的未来。关注每一个小小的细节，进行一次次的改善，我相信这些总会让未来发生翻天地覆的变化。让我们从现在开始撒下希望的小种子，在未来收获满园的芬芳。

> 本报通讯员：孙晓宇

简析——人、机、料、法、环

Brief analysis of man, machine, material, method, link

首先，什么是人、机、料、法、环呢？

人：指制造产品的人员；

机：指制造产品所用的设备；

料：指制造产品所使用的原材料；

法：指制造产品所使用的方法；

环：指制造产品过程中所处的环境。

在这五大要素中，人是出于中心位置和驾驶地位的，就好像行驶的汽车一样，汽车的四个轮子就是“机”、“料”、“法”、“环”四个要素，而驾驶员这个“人”的要素才是最主要的。没有了驾驶员这辆车也就只能原地不动成为废物了。

一个工厂，如果机器、物料、加工产品的方法也好，并且周围的环境也是适合生产的，但是这个工厂没有员工的话，那他也是没有办法来进行生产的。

其次，是如何对人、机、料、法、环进行分析呢？

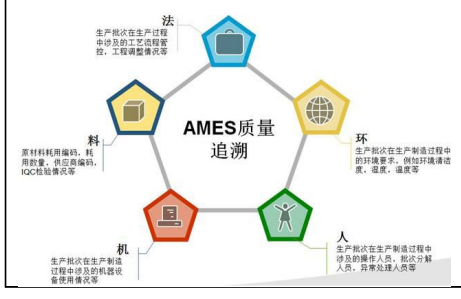
人的分析：

1、技能问题？2、制度是否影响人的工作？3、是选人的问题吗？4、是培训不够吗？5、是技能不对口吗？6、是人员对公司心猿意马吗？7、有责任人吗？8、人会操作机器码？人适应环境了吗？人明白方法吗？ 人认识加工的物料吗？

机的分析：

就是指生产中所使用的设备、工具等辅助生产用具。生产中，设备的是否正常运作，工具的好坏都是影响生产进度的，产品质量的又一要素。

1、选的型号对吗？2、是保养得问题吗？3、给机器的配套对应吗？4、操作机器的人对吗？机器的操作方法对吗？ 机器放置的环境对吗？



机器设备的管理分为三个方面，即使用、点检、保养。使用即根据机器设备的性能及操作要求来培养操作者，使其能够正确操作使用设备进行生产，这是设备管理最基础的内容。点检指使用前后根据一定标准对设备进行状态及性能的确认，及早发现设备异常，防止设备非预期的使用，这是设备管理的关键。保养指根据设备特性，按照一定时间间隔对设备进行检修、清洁、上油等。防止设备劣化，延长设备的使用寿命，是设备管理的重要部分。

料的分析：

1、是真货吗？2、型号对吗？3、有保质期吗？4、入厂检验了吗？5、用的符规规范吗？6、料适用环境吗，料与机器配合了吗，料与其他料是否相互影响？

法的分析：

1、是按法做的？2、看的明白吗？3、写的明白吗？4、法适合吗？5、有法吗？6、方法是给对应的人吗》方法在这个环境下行吗？

环的分析：

1、在时间轴上环境变了吗？ 2、光线、温度、湿度、海拔、污染度考虑了吗？3、环境安全的吗》4、环境是人为的吗？小环境与大环境能并容吗？

工作场所的环境。指各种产品、原材料的摆放，工具、设备的布置和个人 5S。

对危险品的控制。一是化学物品的堆放，如酒精等。二是生产过程中产品对六种化学物质的控制。

生产环境。指具体生产过程中针对生产条件对温度、湿度、无尘度等要求的控制。

最后，人、机、料、法、环的层次。

1、对人机料法环的初步定性 2、初步定性后的二次原因的查找 3、二次原因的查找定性后仍需要三次定性即对二次定性结果的原因查找，依然可以适宜和人机料法环的分析方法。5、其实也就多题几个为什么。

> 本报通讯员：孙晓宇

我们在战斗

we are fighting

——IATF 16949 标准换版工作

TS16949 证书是企业进入汽车行业的门槛，同时真实的落实也对公司的运营管理起着非常大的作用。所以，自 2016 年 10 月 1 日 IATF16949 新版标准发布以后，在公司的领导下，我们便积极的投入到了换版的工作中。从前期的要求的理解，到内部学习，到引进外训，进行差异分析，再到文件的修订，我们一直在奋斗！

在换版过程中，我们也积极收集外界的信息与历史审核的总结。9 月 19 日，体系部徐经理给我们分享了换版过程中可能存在的风险，展示了今年换版企业开出的严重不符合项与一般不符合项，解析了条款中我们还有哪些需要做的工作要去落实。

她说，根据前几个月的外审情况，此次 IATF16949 换版审核较之前更为严格。通过率降到了 70%，对于严重不符合项，各部门经理需要认真的做好统筹策划，希望大家一起努力战斗。

同时徐经理给大家培训了如何从条款中策划需要开展的工作，例如：

组织应有形成文件的过程，用于验证内部审核员的能力，要考虑到顾客特定要求。关于审核员的能力的更多参考参见 ISO19011，组织应保持一份合格内部审核员名单。

差距：一份内审员管理文件，包括了内审员所需的能力，其中包括所有被识别出的顾客特殊要求，并参考了 ISO19011 的具体要求。

体系内审员和过程内审员有一份内审员清单。

质量管理体系审核员、智造过程审核员和产品审核员应全部能够证实最少具备以下能力：

a)了解汽车审核过程方法，包括基于风险的思维； 差距：IATF16949 内审员培训证据；内审员证。

b)了解适用的顾客特定要求；差距：在要特殊要求学习与考试的证据，并能说出相关的要求。

另外，制造过程审核员还应对于待审核的相关制造过程，其具有相关的制造过程，其具有技术知识，包括过程风险分析（例如 PFMEA）和控制计划。产品审核员还应被证实其了解产品要求，并能使用相关测量和试验设备验证产品符合性。

差距：过程审核员对技术知识、PFME 和控制计划了解的具体的证据。培训记录、考试记录、培训证书等。

产品审核员：了解产品要求的证据，如工作经验，以及测量和试验设备使用的能力的相关证据，如培训证书、操作证、测试记录等。

最后王总做了总结，她表示换版不成功对我们的压力很大，我们需要战斗，这个过程可能很痛苦，但我们应该享受这个过程。

同时要求我们做好以下 4 点：

1、各部门经理好好学习标准，发挥主观能动性，体系不是体系部一个部门的事；

2、各部门按照徐经理的方法分解需要开展的工作并传达管理的目标；

3、考虑如何把体系工作融入到正常工作中；

4、在日常工作中随时拿出标准进行对照，边做边学。

换版的工作还有一段路要走，后面还要做内审检查表，进行内审等等工作。我相信有了大家全员的参与，我们一定能顺利的通过换版，赢得胜利。

> 本报通讯员：芮强伟

浓情中秋，情系龙城

passionate mid-autumn, passion for Loncheng

——龙城精锻举办中秋猜谜活动

明月清风迎鸿运，桂花香里话团圆。在这金秋送爽丹桂飘香的日子里，迎来了一年一度的中秋佳节。

中秋佳节，人月两团圆，9 月 29 日下午，龙城精锻心系员工，在公司篮球场举办了“浓情中秋，情系龙城——2017 江苏龙城精锻有限公司中秋猜谜活动”，与员工共度美好时光，让员工们玩得开心，提前过中秋。

前来参加中秋猜谜活动的龙城家人们欢聚一堂，上千条灯谜在祥和的节日氛围中被一张张摘下。

猜灯谜除了能增长知识外还能领到丰厚的奖品，全体员工在感受中华传统文化的同时，也提前享受到了节日的快乐和龙城这个大家庭带来的温暖。

此次活动公司还专门为猜中的员工准备了丰富的小礼品。猜谜正确者，领取到了那展示自己智慧的奖品，笑逐颜开，猜谜错误者，则仍不放弃，回头再来……

在活动的现场，来自数控终检站的廖群娜开心的说：“这次的中秋活动办得很好，通过猜谜也让我们对公司有了更为深刻的了解”。来自机加工二车间的晏国芳说：“这次活动的奖品很实用，题目范围也很广，通过活动也体会到了公司对员工的关爱”。

本次猜谜活动中，谜题涉及范围广泛，有节日相关知识、员工行为规范、体系、安全、企业文化、质量等。内容丰富多彩，融知识性和趣味性于一体。在寓教于乐的活动中，让员工们积极思考、创新，活动受到了广大员工的喜爱，也为公司营造了文明、喜庆、和谐的氛围。

> 行政部

唱出风采

sing with style

—数控车间赵良国荣获“礼嘉镇第四届歌手大赛”第三名

9 月 2 日，由礼嘉镇总工会举办的礼嘉镇第四届职工歌手大赛在礼嘉镇镇中路举行，我公司员工赵良国参加了此次大赛。武进区总工会主席金刚、武进区统战部副部长赵忠明、礼嘉镇党委书记丁亚英，礼嘉镇镇长朱慧峰、礼嘉镇人大主席王爱军、礼嘉镇党委副书记、政协工委主任吴小铭等出席了此次活动。

12 名参赛选手施展浑身解数，用心展现了自己最好的歌声，他们带来了 《你是我的眼》、《存在》、《龙卷风》等歌曲。每个人都是歌声嘹亮，激情澎湃，他们优美动听的歌声博得了场下观众的喊声与掌声不断。比赛座无虚席，观众热情不已，现场的气氛不断被推向高潮。

大赛上，我公司员工赵良国用他手中的吉他带来了一首《坚强的理由》，歌声质朴感人，吉他旋律催人泪下，感动了评委及台下的观众。经过了两轮激烈的比拼，赵良国荣获本届歌手大赛第三名。

赵良国是来自龙城精锻数控一车间的一位油压机操作工。为了代表公司参加这次比赛，公司文工团的老师给他进行排练，回家利用晚上时间努力练习，只为大赛能拿到一个好的名次，为公司带来荣誉。

我公司赵良国在本次职工歌手大赛中获佳绩，充分展现了龙城的职工风采。在龙城，员工有丰富的业余生活，篮球队、文艺队、龙城播报社、节日联谊、文娱活动等。龙城利用企业职工活动中心的有利资源，丰富了职工业余文化生活，为员工创造了一个团结、和谐、温馨的工作环境。

> 行政部：高博

常州西太湖党群干部一行莅临龙城精锻参观交流

party cadres of West Taihu visit Longcheng

9 月 20 月下午，常州西太湖党群干部一行 50 余人在西太湖党工委副书记、西湖街道党工委书记潘琪的带领下来到江苏龙城精锻有限公司进行参观交流。公司董事长庄龙兴对前来参观的潘书记一行的到来表示了欢迎，并陪同参观交流。

参观团在董事长的带领下先后参观了公司机加工二车间、转子装配车间以及党工妇团中心。期间，潘书记就公司运营管理，项目开展，产品技术方面，员工福利等方面进行了询问，董事长都一一作了解答。

董事长向潘书记一行介绍了龙城精锻近年来的发展和生产经营情况，对于如何将党建工作服务于生产经营也作了详细的介绍，得到了领导们的一致认可和赞许。

通过参观，大家对龙城良好的工作环境、有序的生产流程、严格的质量控制、和谐的工作氛围、勤奋工作的员工留下了深刻的印象。同时，他们也表示公司能为员工提供专门的学习、休闲和活动场所非常的难得。

> 行政部

龙城精锻开展第三届“阅读·越快乐”读书倡议暨“青年文明号”服务卡发放活动

Longcheng holds “youth civilization” service card distribution activity & “read·happy” proposition for 3rd term.

为了进一步调动全体员工爱读书、多读书、会读书、读好书的文化生活习惯，切实提高青年员工的素质和修养，同时宣传研发中心青年集体常州市“青年文明号”创建工作的开展，2017 年 8 月 30 日下午，在全厂员工中开展第三届“阅读·越快乐”读书倡议暨“青年文明号”服务卡推卡活动。

活动于下午 3 点钟正式开始，活动伊始，职工便将展台围的里三层外三层，争先借阅书籍。公司团员青年在现场为职工提供借书登记服务，并且为职工宣传公司图书室的图书种类和开放时间。本次活动的主要方式为现场借阅，公司新采购的图书及阅览室的图书搬到现场，让职工与图书零距离接触，方面职工借阅。活动另一项内容是工程技术研发中心争创常州市“青年文明号”服务卡发放，利用此平台，向广大员工宣传“青年文明号”的创建工作，并且向广大职工发出服务声音，体现了研发工程技术中心的青年集体精神风貌。

本次活动图书共计展示 600 多册，包含管理类、机械技术类、儿童类、文艺类、社科类等类别，活动共计借出图书 216 余册。活动过程中，正逢武进国家高新区纪工委书记、总工会主席龚青大莅临公司指导工作，龚书记莅临读书活动现场，询问读书活动的开展情况，并表示公司今后在职工读书工程方面，公司提出需求上级工会也会予以支持，并对本次活动充分肯定。

为了开展本次活动，公司前期购买了大量的书籍，目前公司图书室藏书丰富，欢迎公司职工前往借阅。通过本次活动的开展，在企业中传播了多读书、读好书的学习氛围，向员工宣传了读书学习的正能量，同时也向员工展示了丰富多彩的福利平台。

> 团总支

浓情九月　感念师恩

passionate September, thanks to teacher

——龙城精锻受邀出席武进区多所学校教师节活动

一年年春华秋实，一载载桃李芬芳。在洋溢着丰收喜悦的金秋九月，迎来了第 33 个教师节。江苏龙城精锻有限公司关心教育，支持教育。近几年先后在多所中小学设立教育光彩基金。在这教师节来临之日，公司领导也受到多所学校邀请参加他们的教师节活动。

9 月 7 日下午，公司工会主席时晓东先生受邀出席了清英第 33 个教师节庆祝表彰大会，并为清英“英雄榜”四最教师颁发证书。

9 月 8 日上午，公司工会主席时晓东先生受邀出席了坂上小学“喜迎十九大、做好引路人”坂上小学第十个师德建设月启动仪式暨第三届“龙城之爱”奖教金颁发仪式，并为获奖老师颁奖。

9 月 8 日下午，公司工会主席时晓东先生受邀出席了湖塘桥第二实验小学第 33 个教师节庆祝活动暨第十个师德建设月启动仪式，并为新三好班主任颁奖。

9 月 9 日上午，公司董事长庄龙兴先生受邀出席了礼嘉中心小学庆祝第 33 个教师节暨首届龙城精锻和鑫年奖教基金发放仪式，仪式上为获奖教师颁奖并进行发言，向礼嘉中心小学的老师表示了节日的祝贺。

百年大计，教育为本。公司始终把支持教育、回报社会作为自己的应尽的责任和义务。公司近几年先后在多所中小学设立教育光彩基金，帮助贫困学生成人成才。希望我们的绵薄之力对学校校园文化的构建、优秀人才的培养有所帮助。也希望通过捐赠，让校园发展凝聚力量，榜样引领成长，成为激励学生前进的动力。

> 行政部

龙城精锻参加第 22 届国际锻造会议

Longcheng participates in 22nd IFC

2017 年 9 月 18 日，第 22 届国际锻造会议在杭州国际博览中心隆重开幕，来自数十个国家和地区的 500 余名锻造人齐聚杭州，共襄盛会。

本届的会议主题是锻造强大，对于全球锻造行业的企业来说，这是一个重大的交流平台。不但推动技术、设备、模具、加热和热处理，以及市场和企业管理方面的交流学习，也推动着企业家、学者和优秀劳动者之间的交流与合作，同时也在推动着世界文化的交流融合。

在这次会议上，各国的锻压协会以及锻造领军企业做了 PPT 汇报。不但使我们了解国内外的锻造行业状况；同时锻造企业也分享了在轻量化、锻造工艺等方面的经验。

会议上，江苏龙城精锻有限公司总工程师庄晓伟在会议上汇报了公司在混合励磁爪极工艺的开发经验，报告深受各国专家好评，会后纷纷前来交流经验。

通过此次会议，龙城精锻不但交流和学习了新的技术工艺，同时也展示了公司的实力。9 月 21 日，主办方安排 17 位国外专家参观龙城精锻，这次活动有助于龙城精锻的品牌知名度的提升。

> 市场部：谢小伟

个人信息安全防护

safety protection of personal information

一、个人电脑安全

1.密码复杂度

1)打开“控制面板”--- 点击“管理工具”项进入 --- 双击“本地安全策略”按钮，点击”账户策略“出现相关选项，单击”密码策略“按钮，选择并双击”密码必须符合复杂性要求”选项，出现的对话框中选择 -- 已启用，完成设置并退出。

2.文件保护(office 文档加密)

在 office 中单击菜单栏上的“文件“选项 --- 选择”信息“--- 在弹出的对话框中选择”保护文档“--- 单击”保护文档”，在下拉菜单中选择“加密文档”--- 在“密码”栏输入密码。

3.文件保护(压缩加密)

压缩文件设置密码 --- 选择即将压缩的文件，右键单击“添加 dao 压缩文件”--- 点击“高级”选项，选择”设置密码”--- 输入密码并确定输入无误，然后确定压缩文件创建。

4.消除文档记录

在任务栏中右键单击“属性”---“开始菜单”---“隐私“--- 去掉相关选项的勾选即可。

二、上网安全

1.健康的浏览习惯

密码设置：网络上的相关密码复杂一些，不要使用自己或亲人的生日、身份证号码或者其他相关联的数字，不宜设置过短，不宜单一使用数字或者阿拉伯字母。

不要随意注册并留下自己的一些真实信息；

不愿意存在电脑硬盘上而存在邮箱里的做法是非常错误的；

不要随意在其他终端登录自己的敏感账号，如支付宝等；

不使用非法不安全网站等；

不要在不同的网站(如：QQ、163 邮箱、以及银行帐号等)设置相同的密码。

2.WIFI 安全性

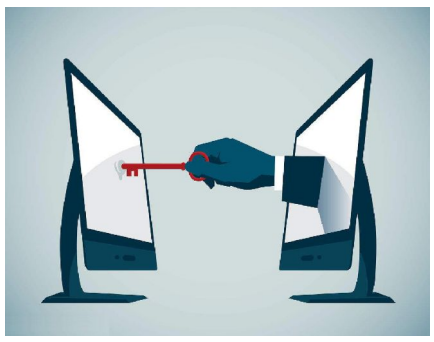
首先，不要使用来源不明的 WIFI。防范钓鱼 WIFI 最重要的一点是牢记 “天下没有免费的午餐“。攻击者会利用用户图省事、贪图便宜的心理，自建 WIFI 热点，名称与正确 WIFI 名称很接近，并且不设置密码，一旦用户进入该网络渠道，所有的网络操作信息都会被对方知道。即使是自己建立的无线网络，也要设置复杂度较高的密码，修改默认热点名称、修改无线设备管理密码等。

其次，登陆网站不要选”记住密码“，减少自身密码被窃取的几率。

第三，关闭 WIFI 自动连接，在自己想用的时候在开启。

第四，在连接公共 WIFI 连接时，一定要加强安全警惕性，尽量不要再公共网络上使用网上银行、信用卡等服务，一旦这些数据被截获，很可能给自己带来巨大的损失。

> 信息部：李渊



龙城精锻应邀参加国际冷锻组织（ICFG）会议

Longcheng is invited to participates in ICFG congress

2017 年 9 月 3 日，国际冷锻组织(ICFG)会议在上海新锦江酒店举办。江苏龙城精锻有限公司受到上海交大邀请，在副董事长庄明的带领下一行 4 人参加了此次会议。

国际冷锻组织(ICFG)于 1967 年成立，是国际精密锻造成形领域最权威的国际学术组织。此次会议的主题是分享冷锻工艺中难点的解决方案。在两天的会议中，国内外冷锻同行通过 PPT、分组讨论等形式，开展了过程模拟、模具管理、润滑、先进精密成型等方面的讨论。

同时，公司在会场设有展位，展出的产品包括铝合金锻件、不锈钢锻件、冷锻槽爪极等产品。茶歇时间，同行的专家纷纷前来咨询龙城精锻的产品。一位斯洛文尼亚马勒的专家对公司展出的冷锻槽爪极非常有兴趣，他告诉我们，目前他们的爪极是冷剂的，存在着很多设计上的缺陷，希望能在 9 月 8 日参观龙城精锻，未来开展更多的合作。

这是一次展示也是一次交流，龙城精锻将与国内外同行携手并进，共同致力于推进世界

冷锻技术的创新与提高。在会议上，公司副董事长庄明做了讲话，介绍了公司的概况及产品等，获得了同行们的阵阵掌声。

此次会议是公司第一次参加国际性学术类的会议，副董事长庄明表示，龙城精锻要更多地参加这样国际性的会议，去学习国外好的技术和经验，回去后总结这次学到的内容，把国外好的经验应用到新产品的开发中去。

> 市场部：谢小伟

你好，龙城！

Hello, Longcheng

周末早上九点多才醒，下午又睡到五点多，即便是晚上去十里地外的常州大学运动了两个小时，也丝毫没有给人带来一丝疲惫，让人能有一丝睡意！哪怕是我闭上眼睛并强行制造一些离奇的梦境，也依然于事无补！

一瞬间类似日省吾身、静思己过之类的关键词充满了我空旷的脑洞，这驱使着我要坐起来尝试书写一些感悟，并把它们当做我成长路上的一部分。可惜我不是哲学家也不是思想家，讲不出什么发人深省或醍醐灌顶的道理，只能通过回忆一些简单的生活场景来做一下粗浅的自我解读。依稀记得多年前在一期《读者》杂志中看到过一句话，那让我本来破鞋般沉静的内心忽然激情澎湃如汹涌的大海，持续了足有半月之久。那句话大概是这样讲的：你有意或无意的经历和抉择，已经帮你安排好了接下来偶然或必然发生的的事情！曾经深刻影响着我的一句话，现在努力想想只能复述二分之一的意思。难道，破鞋在海上漂久了，也仍旧是破鞋！

自小学开始，我一直属于田地里那捆没能拔萃的青葱。在经过松土施肥无效之后，为了让它继续成长下去，老爹终于坐不住，把一根白沙牌烟头狠狠摔在地上趾灭，卖了两头还在长膘的壮猪摆了一桌小酒，帮我找到了一所专门培养青葱的职业技校。不曾想那年中考分数竟出乎意料超线上了高中！一次极具疯狂性质的意外性事件，除了让两头还在长膘的壮猪白白牺牲，让老爹的一番努力付诸东流外，也让我和很多儿时玩伴一时成了两条船上的人，好在近来他们的孩子见了我都会亲切的叫我一声大爷，稍稍拉近了一些我们的关系·

后来连续读完了高中、大学，直至刚刚毕业，经历了一些欢乐，也有不少遗憾，让人印象深刻的少不了那段找工作的日子。犹记得那是去年十二月份的某一天，牛经理、欢姐一行去学校招聘后刚面试不久，正刮着大风下着大雪，我拿了一些资料走在去往课题室的小路上，感觉到了手机的震动。听得出那是欢姐悦耳动听的女高音，她告知我加一下 QQ 接收录用通知。一时间风声和落雪掩盖了电话中的声音，慌乱之中我折了一根树枝把号码写在了雪地上，等通话结束之后，那号码已经不见了！还好我足够镇定，直接搜索“龙城精锻 -HR”成功接收录用通知。

七月份到现在，不觉间已经来龙城精锻两个多月了，公司的领导和同事给予我们这些新来员工极大的关怀和帮助。从开始的入职培训、专业知识培训，到详细的培养计划实施，无不体现出公司对我们职场新手所倾注的心血和希望，这让我大海上破鞋般久久漂浮不定的内心，有了强有力的归属感和责任感！公司给了我们足够的耐心和时间帮助我们成长，对于我们职场新人来说，无疑是一笔宝贵的福利和财富，我们要感恩和珍惜这些，多向“学长学姐”们学习，充实自己的力量，搭乘龙城精锻这艘旗舰，一起努力远航！

夜色中站在窗口望着灯光下公司的巨幅文化墙，让人忍不住想挥手喊一声：你好，龙城！未来请指教！

> 研发部：张亚东

习惯的力量

strength of habit

我们办公室的键盘脏了，常规的方法已经没办法清洁了，只能拆下来一个一个的清洗。按键拆好拆，可是洗干净后发现装上去还是有点难度的，关键是忘了每个键盘对应的位置。说来也奇怪，电脑键盘都用了几十年了，按道理应该很熟悉了，可是真到要装起来还是很陌生的样子。还好我们还有个键盘，一个一个对着装，就这样还装了好一会才完成。

看着装好的键盘我想，为什么这些字母杂乱无章的呢，一点规律也没有呢？有问题，问百度。我去百度上查了下，原来其中还是有原因的。

键盘的出现比电脑可要早多了，原来是用在打字机上的用铅字连动杆式的机械键盘。这种键盘上临近的字母之间击打的速度太块的话，那么机器就会卡死，从而影响打字的速度。也就是说打字按键回弹的速度远远低于打字员打字敲击按键的速度。这种矛盾困扰了许多设计师。其中有一位美国数学家叫克里斯托夫(键盘商绍尔斯的妹夫）的人突然灵机一动，想到既然我们没办法提高按键回弹的速度，那么我们可以降低打字员打字的速度啊。他把最常用的字母放在边上，用力量最小最不灵活的小手指头管着，把使用频率最低的字母反而放在中间，用最灵活的手指来击打，把一些音节如 ch wh in an 等组合全部拆开打乱掉。这种键盘显然没人要的，于是绍尔斯还耍了个花招，说这样排列是最科学，最符合人体力学的排列。这种键盘虽然打字慢，但是避免了卡键的问题，在实际速度上还是要比原来的键盘高出不少的，所以人们渐渐习惯了这种编排古怪的键盘。

科技发展到现在，机械键盘早已被淘汰，键盘回弹的数度远远大于打字的速度而且也不卡键，而绍尔斯的这个说发也被英国打字机发展史方面的权威人士认定为“有史以来最大的欺骗活动之一”是“彻头彻尾的谎言。”这种键盘也应该无用武之地了，该扔到历史的垃圾堆里去了，可是奇怪的是，一直以来，许多科学家设计了不同的，更为科学，打字速度更快的键盘，可是无一例外全没“斗过”这种老古董，被淘汰了。

为什么技术新的搞不过技术旧的，速度快的拼不过速度慢的，真是很令人费解啊。其实原因很简单，大家习惯了。

习惯了这种按键，习惯了这样打字，突然换了个新键盘，按键顺序又要重新记忆，谁会多花这个精力呢？所以这种老式键盘继续“霸占”着市场，而新式的键盘无用武之地。

所以说习惯的力量是巨大的，而想要保住市场占有率，也要向这种习惯的力量“妥协”。比如以前被 315 点了名的苹果，他可是最早开发出 PC 设备的制造商，486 和 586 算当时最先进的微机了，但是他就是不和微软接轨，依然独自玩自己的一套。结果消费者都习惯了微软的操作界面，苹果再牛也牛不过消费者习惯的力量，只能一边凉快去自己和自己玩了。现在的苹果靠的是手机而不是电脑打的翻身仗。

想保住市场，想扩大市场，就必须尊重消费者的习惯，什么都按消费者的脾气来，是不是必须这样呢，其实也不是，如果拘泥不化，就陷入教条主义的错误中去了。其实习惯也是可以改变的，就看你方向对没对，手段高不高，本事大不大，花下去的时间和本钱够不够多了。

比如以前的男人是从来没有剃胡子的习惯的，中国人必读的孝经一开篇就是“身体发肤，受之父母，不敢毁伤，孝之始也。”外国人也喜欢留大胡子以显示身份的象征。可以说习惯的力量是巨大的，可是一个吉列的剃须刀生产商就动起了他的脑筋。这个小公司成立于 1901 年，1903 年开始做广告，一年也就买出去 51 副，到 1913 年做了十年的广告下来也就买出去 168 片刀片和 51 把刀架。真可谓是惨淡经营，在习惯面前碰了个头破血流。然而成功就是坚持一下，在坚持一点，长年累月的宣传，概念先于产品的推销理念的坚持，终于让他抓住了机会，一战时，吉列让从未听说过自己动手、天天剃胡须的美国士兵，接受了他的刀片，战争后士兵们又带着它回到了家乡。1917 年就买出了 1.2 亿片。二战时，吉列以“劳军“的名义，使上千万男人进入了这一市场，到 1968 年，吉列创下了 1110 亿片的”天文数字“般的历史记录。人类延续千年的习惯居然因为一个生产厂商而改变，这真是一个奇迹。现在，也许你不用吉列的产品，但是每天都刮胡子成了反而成了你的习惯。

顺应消费者的习惯，只能巩固已有的市场。而培养消费者的习惯，则是培养潜在的市场。已有的市场已经很成熟，但是竞争者也多，每开拓一步市场都是步履艰辛。改变消费者的习惯，培养消费者新的习惯，从而打开新的市场，新的市场必然以你为尊，你可以制定新的游戏规则，后来的必须按你定的“规矩”来。其中能获得的利润必然巨大但是风险也是巨大，关键就在于你有没有先人一步的眼光，和打破根深蒂固习惯的勇气和毅力了。

> 本报通讯员：陈鹏