JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

新的一年新的起点

New Year, New Start

2015年,有些梦想,在不知不觉中渐渐向我们驶近,匆匆地,悄悄地。

2015年,有些人,见过,交往过,记在心里,不时的怀念起。

2015年,有些记忆,印在心里,哪怕印得很浅,也会留驻于你我心间。

2015年说不完道不尽的话,怀念着,留恋着……如白驹过隙,在脑海浮现过往的点点滴滴。

圣诞老人的脚步还未走远,2016年就这样悄悄然的来临,这让我想到了王安石《元日》中的"千门万户曈曈日,总把新桃换旧符"。元旦,是一年中第一个节日。"元"是开始,第一之意;"旦"表示天亮或早晨。"元旦"就是一年的开始,一年的第一天。从字面上看,"旦"字下面的一横代表着波涛澎湃的海面,一轮红日正从海上喷薄而出放射着灿烂辉煌的光芒,这个象形字生动地反映了旭日东升的形象。把"元旦"合在一起,就是要人们以蓬勃的朝气和奋发的斗志来迎接崭新的一年。

对于过去的一年,总要有句结束语:虽然人生在世会有种种不如意,但我仍可以向我的目标方向靠近,哪怕就一点点。在迈入新的一年之际,站在年尾岁头的分水岭上,我憧憬未来,回想这一年来,感觉时间过得很快,很多事情没来得及做或没有做完。

在这新的一年里,我对自己说一定要有个崭新的开始,对过去画上句号,重新开始新的生活。我要树立新的人生目标,找到自己奋斗的方向,再苦我也会坚持,所以我不会再孤单,也不再迷失,不再彷徨,在往后的日子里

剩下的只有奋斗,只有充实的每一天……

莫泊桑说:"人生活在希望之中,一个希望破灭了或实现了,就会有新的希望产生。"新春就是新的企盼、新的希望,新的征程,新的收获。新的一年,新起点,新面貌,让我们憧憬更美好的明天,让我们再一次踏上征途!追求是充实生命的必然途径,挺起胸膛迈着坚实的步子,追求我们的梦,追求一切的美好。时间就像那无情的流水,流去我二十多年的光阴。转眼间我已工作两年多了,今天又在重复着以往一样的工作。仔细的回想,在工作的这段时光里,自己到底做了什么?可是,什么也想不起来。难道真要这样,空白记忆?不,我希望每一天都踏踏实实的做好每一件事,完成每一个任务。在以后的工作中我一定要珍惜时间,争取不让自己有荒度的一刻。

在新的一年伊始,我的目标和别人也一样,就是努力工作,认真做好手中的工作,做工作中学习,在工作中成长。同时,我希望我可以在这新的一年里有所自我突破,能把手中的工作做到尽善尽美,能够为家庭为社会多承担一份责任。

人生就像一次旅行,我们走下去,为生活寻觅着,同时也享受着路上的一切。在时光的流逝中,我没有退路,我只能向前努力,奋斗,此刻我们唯一的选择。冬去春来,冬的冰封大地的尽头是春的春暖花开,逝去的就让它随风而逝,抬头向前,迈步不止。

昨日的风景,已悄然逝去,今日的风景,已染上指尖,明日的风景,正待花开时。是的,新的一年,就是新的起点。扬帆起航,驶向辉煌的彼岸……

> 财务部:吴妍

健康工作

—— 谨防电脑病

Beware of Computer Disease

大家在工作中电脑的应用越来越多了,使用电脑的时间也越来越长,在工作的时候请多注意以下几个部位:

电脑病部位一:眼睛

眼睛最容易出现的电脑病为干眼病。一方面人们在工作时,因过于精神关注电脑屏幕而下意识地减少了眨眼的次数,使眼睛长期暴露,又缺少眨眼时,眼睑对眼睛的润滑,从而导致眼睛干涩,严重时可损伤角膜;另一方面,电脑显示屏的光点也对眼睛造成了一定刺激,家中眼睛的干涩不适感。对此,大家可以有意识地增加眨眼次数以润滑眼睛,或可使用滴眼液缓解眼睛干涩疲劳;建议电脑屏幕距离为50~70厘米,而屏幕应略低于眼水平位置10~20厘米,呈15~20度的下视角。因为角度及距离能降低对屈光的需求,也可使颈部肌肉轻松,并使眼球暴露于空气中的面积减小到最低,减少眼球疲劳的几率;每隔一个小时需要将视线转离电脑,多往远处看,大约维持大约10秒,当然也可在桌面电脑旁摆上一盆绿色植物,可随时随地助你减轻电脑屏幕光亮对眼睛的刺激。

电脑病部位二:手

手部容易出现的电脑病即人们常说的鼠标手。使用电脑时,握鼠标的手长时间保持一个姿势,容易造成食指和中指僵硬麻木,以及拇指肌肉无力感,手腕处也因压力而僵硬、疲劳、酸胀,乃至整个前臂以及也会酸涩疲劳不已,与另一个手呈现极度的不平衡感。对此,大家可以用一手握住使用鼠标的手的手腕处,轻轻甩动食用鼠标的手,或者坐直身体,双手前神而自然缓慢地做握拳、五指大张,再握拳,再五指大张的动作,反复几次,可促进双手血液循环,缓解酸胀疲劳。

电脑病部位三:腿

坐在电脑面前,双腿以一种弯腿屈膝的姿势,长此以往,会造成膝关节的僵硬以及腿部血流不畅,严重者,腿部会因充血虚肿,严重影响腿部美感。对此,大家更加注重在办公室对腿部的按摩锻炼。首先,可以用双手放在双腿膝盖处,先后按顺时针的方式揉按膝盖,然后反方向按逆时针的方式按揉膝盖。如果可以,大家在椅子上坐直,然后抬起双腿伸直,并保持姿势30秒,放松一下,再重复动作。这个方法不但能缓解双腿的疲劳肿胀感,同时也有助于减去腿部赘肉。

电脑病部位四:腰

为了贪一时的舒适,而弯腰,长此以往,驼背也随之而来,影响人的整个精神气质。对此,大家可坐直,腰背部紧贴在椅子的背靠处双手抓住臀部后的椅面两侧,昂首挺胸,向后张肩,坚持10~15分钟,每天左三四次即可。在工作时,也尽量紧靠,以此避免人下意识地弯腰驼背做法。当然,最简单的方式是偶尔伸个懒腰,那么包括腰背在内的真个身体都会舒畅不已,工作效率也会相应提高。

> 信息部:刘柯

搭建创新平台 激发创新力量

Set up Innovation platform Stimulate Innovation Power

近日公司出台了一项关于企业职工创新的文件,其主要核心是为企业职工搭建创新平台,以创新工作室的形式让企业创新工作规范化,也为企业职工打开了参与创新工作的方便之门,下面我们就共同解读一下《创新工作室管理办法》。

制造型企业以科技创新为核心发展目标,研发团队是其中坚力量,但是其中必定也少不了企业职工的创新元素,公司内部是一个多元化的大课堂,良好的创新氛围可以酝酿出创新的灵感,继而公司千呼万唤始出来为进一步营造"科技创新 精益求精"的良好氛围、解决生产、技术、质量等运行过程中出现的疑难问题,鼓励员工钻研创新的精神,提升公司的管理及经济效益,公司为此建立《创新工作室管理办法》。

适用范围定义的是公司全体成员,我们应该理解,将创新平台延伸至全体员工是何用意,首先感觉到的是一种接地气的文件形式,其次从公司的人员比例角度来看,管理技术人员只占到总人数的13%左右,出台此项办法之后,公司想更多的调动其余87%比例人员的创新意识,让创新在公司全部动起来。文件中的职责定义,"车间负责本车间创新工作室的管理工作;其他部门、车间参与协助;公司工会负责项目的宣传工作。"几条内容清晰的划定了管理层次,其中车间负责本车间创新工作室的管理工作,凸显更加适宜的管理手段,只有实地调研才有发言权的含义正是说明这种形式。

大家也共同了解一下创新工作室的成立流程,具体如下:

1)课题。创新工作室的课题可以是工作室自行提出,也可以是公司规划下的直接指定的攻关项目课题。

2)领导小组的可行性论证。公司生产副总、研发副总、质量副总成立评审小组,由质量副总作为评审小组的组长,评审小组对课题进行论证,决策是否可以进行立项。

3)立项。在领导小组通过论证后,可进行立项开展后续的工作。

4)完善方案。根据课题的要求,对方案进行完善,包括开始、试验、推广、收益等一系列的时间表,责任人等进行明确,形成行动计划。

5)组织实施。根据行动计划按照方案的要求进行实施。

6)成果检验。根据实施后的情况,对其产生的收益、效果等进行评估,是否达到预期效果,是否可进行推广运用等做出结论。

7)推广应用。根据成果的检验,形成书面的报告,并制定推广的时间日程表进行综合应用,同时逐步移交至相关职能部门。

8)申报专利。根据课题的结案,进行知识产权的管理,组织进行专利的申报,项目的奖励等,并对项目的资料进行归档。

文件中还涉及到了工作室冠名细则,工作室冠名内容可以从职工冠名和项目冠名两种角度出发,这样的细节可以增加创新工作的宣传作用,同时增强创新个人或创新团队的荣誉感和自豪感,也为推动龙城创新工作标准化奠定基础。

身处常州,大家对邓建军这个名字固然不会陌生,邓建军就是一个用创新说话的典型。中专生毕业他的,将创新思想的种子投入到了企业发展的土壤,而他更是用创新手段来克服一道道的难关,最终走向全国劳动模范称号的奖台上。职工的创新思维是企业不断进步的源泉,企业中的创新平台更是为职工搭建的良好平台,两者相辅对应,融合亦会相成。让我们职工这碗"技术饭"吃的更香。

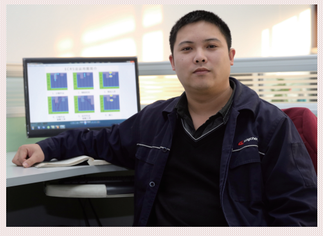
如何在我们身处的环境中进行创新,这是我们员工以自身角度出发需要考虑的,而如何让创新成为企业可持续发展的动力则是企业决策者所需要考虑的课题,在我们龙城精锻,在创新的氛围下也诞生了一个鼓励企业职工创新的文件--《创新工作室管理办法》。、

> 本报通讯员:任磊

本报新增通讯员公布

New Correspondent Announcement

姓名:孙伟
部门:技术部
加入通讯员队伍理由:我发现龙城播报里关于技术相关的内容比较少,大多都是管理和时事的内容,因而总感到有点遗憾。因此,我真诚的希望加入龙城播报社,发挥自己的特长,给龙城播报社撰写一些和技术普及相关的文章,也希望积极向给位同事学习,共同进步!



姓名:贺华峰
部门:精益管理部
加入通讯员队伍理由:平时在阅读龙城播报的时候总在想,什么时候我能将将精益文化在企业基层生根发芽,将精益管理上融入我们的企业文化,让员工感同身受、自觉遵守并践行。

姓名:周珺
部门:体系部
加入通讯员队伍理由:我能发现生活中的美好,希望带给大家带来愉悦。同时希望同事们能对我们体系工作更加了解,因此申请加入龙城播报社。

经审核,孙伟、周珺、贺华峰符合龙城播报社通讯员招募要求,龙城播报社批准其加入《龙城播报》通讯员队伍。

通讯员职责:

1围绕公司企业文化建设工作要点和当期《龙城播报》的板块安排,以正面宣传为主。及时宣传报告公司生产、管理等方面信息,内容必须真实、准确。

2收集整理公司的新闻线索,及时撰写新闻稿,按照龙城播报社的工作安排,完成稿件采写工作。

3除了自己撰写稿件,还要带动、帮助本部门爱好写作的员工积极撰写稿件。

4积极参加龙城播报社和公司举办的各种活动。

> 龙城播报社

Thursday
2015年12月31日
第93期
江苏龙城精锻有限公司
www.longchengforging.com

龙城播报

Longcheng Newspaper

科技创新 精益求精
国际战略 行业标杆

总编:庄龙兴 庄建兴 副总编:王玲 责任编辑:季冰冰、王致远 校对:孙小琴 翻译:周蕾

JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO.,LTD

盘点收获 砥砺奋进

Summary and Diligence.

三羊辞旧岁,金猴报新春,2015年已经过去了。在这辞旧迎新之际,我们盘点收获,展望未来。

回首忙碌的2015年,为了企业的发展、为了工作,很多员工主动放弃休息,加班加点、任劳任怨;无论是凶猛的洪水还是炎夏的高温,都没能阻挡我们龙城人奋进的脚步。正是因为有了大家的共同努力和奋斗,我们才能在经济大环境不景气的情况下逆势而上,完成了6300万件的产量,实现销售收入13亿元,创造了建厂以来最好的业绩。

今年,我们龙城精锻的"汽车发电机精锻爪极智能生产车间"荣膺全省首批示范智能车间,成为常州市智能化生产的杰出代表;今年,我们再次荣获博世全球优秀供应商;今年,我们的喷油器体项目取得突破性进展,于11月顺利通过了德国博世的审核。

在产品研发方面,我们不断创新,冷锻槽爪极工艺已趋成熟。在管理方面,我们完善了内部审计制度,建立了一个系统化的审计管理体系。今年下半年开发的MES项目,清洗线自动上料的项目已基本成型。在体系方面,创建并推进了体系红线条例,使体系要求的执行逐条提升。在文化宣传方面,今年我们成立了文工团,丰富了员工的业余文化生活,提升了企业艺术文化水平。爱心母婴室的创建,更是为新妈妈们提供了便利。道德讲堂成功开讲,也将提升我们员工的道德素养和社会责任感。

2015年,是收获的一年,但是我们来不及喜悦,已经踏上了2016年忙碌的新征程。2016年我们需要继续拼搏,力争取得更好的成绩。

2016年,我们的喷油器体项目将开始投产,投产后,汽车零部件总产量将达7000万件,将新增产值8亿元。2016年,我们引进先进的模具全自动加工生产线,将锻造机器人与生产线整合。2016年,我们还会在智能化、信息化方面做更多投入,用信息化进一步带动自动化发展。成为企业未来新的经济增长点,为企业跨越发展增添强劲动力。

2016年,是龙城的创新年,让我们每个龙城人都提前进入状态,适应新形势,应对新挑战,把握新机遇,求得新发展。我们坚信,在公司董事长庄龙兴、总经理庄建兴、副董事长庄明的英明领导下,只我们全体员工主动创新,大胆创新,率先创新,焕发激情,把开拓创新放在更加突出的位置,我们一定会实现2016年龙城精锻发展的新跨越!

> 行政部

江苏龙城精锻有限公司董事长庄龙兴荣获首届常州市"十大诚信标兵"及"百名诚信之星"

Mr.Zhuang Longxing, president of Jiangsu Longcheng Precision Forging Co., Ltd., is honored to be the first "Top Ten Honest Pacesetters" and "One Hundred Honest Stars" of Changzhou city.

为充分发挥先进典型的示范引领作用,进一步促进"诚信常州"和诚信建设制度化、营造诚实守信的社会风尚,市委宣传部、市文明办、市经济和信息化委员会、市信用办、市工商行政管理局、市总工会、市工商联、市消费者协会、市私营个体经济协会组织开展了首届常州市"百名诚信之星"、"十大诚信标兵"推选活动。

江苏龙城精锻有限公司董事长庄龙兴荣获首届常州市"十大诚信标兵"及"百名诚信之星"称号。常州市文明办领导一行专程送来奖杯表示祝贺。

获奖情况

董事长庄龙兴,1997年获江苏省科技厅"江苏省青年科教兴农带头人"称号;1996-1997年获武进区人民政府"优秀厂长经理"称号;2004-2005年获"武进区模范共产党员"称号;2007年获武进区"十佳关爱新市民先进个人"称号;2011年获常州市人民政府"常州市劳动模范"称号;2011年获武进区"创业武进十大功臣"称号;2012年获常州市总工会"关爱职工优秀企业家"称号。

简要事迹

庄龙兴董事长创办至今,秉承"质量第一,信誉至上、诚信守法,持续创新"宗旨,在业务往来中认真履行合同,从未发生过违约现象,产品远销世界各地。在保证供货的情况下,他严格要求做好产品售后服务工作,定期回访顾客,召开客户座谈会或发电函了解产品使用情况,及时掌握顾客的满意程度。在财务管理上,严格执行国家财务管理制度,真正做到了会计真实完整,无帐外账,无不良记录。公司诚信经营行业赢得了客户的高度认可,是法雷奥和德国博世集团全球精锻产品VIP供应商,公司获得国家"守信用重合同企业"称号。

> 本报通讯员:陈宇清

龙城精锻2016年岗位竞聘发布会圆满召开

Longcheng 2016 Status Competitive Selection Conference

2015年12月31日,江苏龙城精锻有限公司2016竞聘发布会在公司103会议室举行,公司副董事长庄明,副总经理王玲、副总经理徐俊参加了发布会。

发布会伊始,人力资源部经理牛永康介绍了竞聘的目的与意义,各部门经理介绍了所招聘岗位的职责与要求,行政部政务科长陈宇清介绍了科协组织及所招聘的秘书长岗位职责和要求。随后,人力资源部牛经理讲解了竞聘的流程和评分体系。接着,党支部副书记陈宇清宣布了竞聘的监督与承诺。

在竞聘答疑阶段,技术部王德强首先对生产技术科长所存在的一些疑惑向技术部经理提问,技术部经理刘强为其解惑。随着王德强的抛砖引玉,汤敏俊、孙伟、夏国然、杜享俊、夏晓娟均提出了自己的疑问。转子轴车间线长季立青代表车间工人提出了对本次竞聘的一些想法,得到了高层的鼓励与支持。"本次竞聘真正的体现了公平、公正、公开。让我们每一个符合应聘要求的员工都拥有了机会,从心底里感觉到了公平。"在发布会的现场的生产部周娟华如是说。精益管理部的何辉对竞聘的公开发布也非常的赞同,他认为"企业的发展离不开人才,而公开竞聘是一个很好吸引人才,发现人才的机制。参加完本次竞聘一方面让我看到了公司未来良好的发展;另一方面让我感受到公司员工对公开竞聘的认可与支持。"

在发布会的最后,副总经理王玲作了总结发言,王总鼓励大家积极参与竞聘,通过竞聘,展示自己的实力和风采,还可以更清楚的了解自身的优势和不足,从而不断的修正自己,使自己进一步提升。最后王总预祝1月16日的竞聘会圆满成功!

> 行政部

关注龙城精锻微信 关注龙城播报 关注龙城网站

龙城精锻 Longcheng Precision Forging

EHS外审圆满通过

Longcheng passed EHS audit from TUV.

通过2015年12月3-4日,德国莱茵TUV委托3位资深审核老师对江苏龙城精锻有限公司进行了环境和职业健康安全管理体系年度审核,经过两天的严格的审核,以现场抽样方式进行,3位老师以综合能力客观和公正地评价了江苏龙城精锻有限公司的体系运行的真实状况,通过审核发现了不合格项、建议项、改进项以及现场直接提出的指导。在这次严格的年度审核发现三部分,正面发现、不符合项、改进机会。这次审核发现了3项不符合项,无严重不符合项。

不符合项的内容为:

与供方所签订的"相关方EHS协议"中的管理内容与供方的活动和其环境风险不匹配。

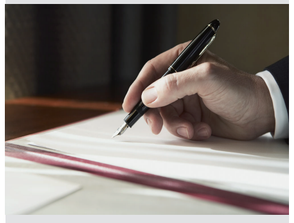
设置于滚浸房的二氧化碳自动灭火装置(型号FMZ5000)控制系统屏幕显示当前电源故障,相关人员已报修,但未见有效的纠正和预防措施。

《员工安全教育管理办法》LV-WI0602-09要求新员工三级安全教育中车间级教育不少于12学时,抽查新员工余自宝,培训记录为8小时。

对于这次审核发现的问题,我们要进行系统的分析,按要求在所有书面的不符合项,四周内整改完成,提交整改证据。通过严格的审核,江苏龙城精锻有限公司的环境、职业健康安全管理体系已按照ISO 14001 &OHSAS18001的要求予以建立和实施,并圆满取得环境和职业健康安全管理体系的证书。

> 体系部:夏晓娟

《龙城播报》征稿启事



《龙城播报》是我公司一份面向所有员工的内部刊物,为活跃公司文化氛围,增强企业的凝聚力和向心力,同时也丰富职工的业余文化生活,为进一步办好《龙城播报》现向公司员工长期征稿。

稿件必须自己创作,内容要健康乐观向上,欢迎内部员工踊跃投稿,稿件一经采纳给予相应的稿费。

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

精益心播

广改善之事 播精益之种

大家都知道，精益生产是起源于日本丰田，上世纪70年代才渐渐引入中国，中国大小企业便掀起了学习丰田模式的热潮，至今未衰；信息化是近年来随着"工业4.0"概念的升温，"中国制造2025"战略目标的提出，成为当今制造业的"新宠"。那企业在选择的时候，是否需要有所取舍呢？他们两个之间存在什么联系？下面我们就一起简单了解一下：

精益生产是通过企业组织结构、人员管理，运行方式和市场供求等方面的变革，使生产系统很快能适应客户需求的变化，并能在生产过程中消除一切浪费，以最少投入得到最大产出的先进生产技术。精益生产的实施需要运用系统的观点，综合考虑人员，流程，物流，信息的协调作用。在实施 大家都知道，精益生产是起源于日本丰田，上世纪70年代才渐渐引入中国，中国大小企业便掀起了学习丰田模式的热潮，至今未衰；信息化是近年来随着"工业4.0"概念的升温，"中国制造2025"战略目标的提出，成为当今制造业的"新宠"。那企业在选择的时候，是否需要有所取舍呢？他们两个之间存在什么联系？下面我们就一起简单了解一下：

精益生产是通过企业组织结构、人员管理，运行方式和市场供求等方面的变革，使生产系统很快能适应客户需求的变化，并能在生产过程中消除一切浪费，以最少投入得到最大产出的先进生产技术。精益生产的实施需要运用系统的观点，综合考虑人员，流程，物流，信息的协调作用。在实施精益生产管理的过程中无可避免伴随着信息的输入输出，故正确的信息在正确的时间传达给正确的对象成为精益实施成功不可或缺的一部分。

企业信息化，就是企业利用现代信息技术，通过信息资源的深入开发和广泛利用，不断提高生产、经营、管理、决策的效率和水平，进而提高企业经济效益和企业竞争力的过程。在生产过程中，信息不停的流动，而信息的流动是精益生产重要的影响因素，结合信息化技术以实现信息的精益化改造，并将会对精益生产的实现起到很好的辅助作用，也就是精益信息管理。

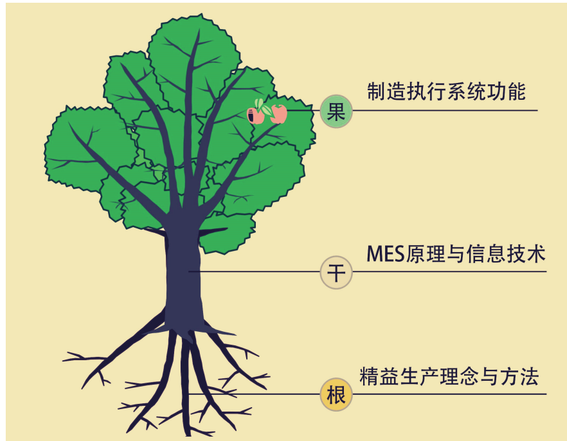
在生产系统中，物质流动是推行精益生产的根本着眼点。精益生产方式以生产的品种能尽量满足客户的要求为目标，且通过其对各个物料流动环节中采用的杜绝一些浪费的方法与手段来控制成本，提高质量，以取得最大收益。因此，精益生产关注物料的准时、准量、准质流动，不断改善作业流程，优化流程路劲。伴随着物流流动的是物流信息的流动，准确有效的信息流才能保证物料准确有效流动，并杜绝资源浪费。

近年来随着公司的不断发展，精益生产，信息化生产不断被引入，这两者的融合运用正在逐渐改变着我们的生产。

ERP的推广使用，生产周期、采购周期、产品库存、在制品库存这些信息将会更加明确，这给精益生产开展规划提供准确强大的数据支持，精益改善的成果慢慢能够量化。

车间信息化办公推广，数控车间原先精益生产考虑的拉动信息的传递都是借助实物的，这样工人比较麻烦，效率较低。但是现在的信息传递，已全部在电脑上完成，传输效率更高，更加简便。

精益管理部



溧阳市委组织部刘部长一行调研龙城精锻党建工作

Mr. Liu, the minister of Organization Department of Liyang city visit Longcheng for Party building work investigation together with his party.

2015年12月7日，江苏省溧阳市委组织部刘部长一行赴江苏龙城精锻有限公司进行党建工作研调，区委常委组织部华部长等领导陪同调研。江苏龙城精锻有限公司董事长庄龙兴、董事长助理庄明、副总经理王玲等热情接待了刘部长一行。

在公司高层的陪同下，溧阳市委组织部刘部长一行走进了江苏龙城精锻有限公司生产车间以及产品展示厅，了解了龙城精锻20多年来的发展历史和先进的生产设备。随后，刘部长一行又参观了龙城精锻党支部、活动室、母婴室，并听取了公司党建工作的汇报，刘部长一行对龙城精锻企业文化建设给予了高度的评价。同时，也给出了一些更好的建议，帮助我们的党建工作更加完善，助推企业更好的发展。

行政部

内审小组开展《设计与开发》研讨活动

Internal Audit Team´s Discussion Activity About Design and Development

2015年12月19日，公司TS/16949质量管理体系内审小组开展《设计与开发》研讨活动，活动在公司103会议室开展，共计15人参加。

活动由体系部经理徐佳玉进行主讲，在研讨开始前，大家制定了研讨目标，分别是要深入理解标准条款内容、学会编制审核提问表、明确设计开发过程审核要点、初步建立设计开发审核思路。活动过程气氛热烈，不时有互动问答环节出现，各位内审员也进行分组编制，以审核模拟形式进行演练。

据悉，本次研讨活动已经是本年度第二次研讨活动，体系内审小组还制定了研讨计划，周期性的开展研讨活动，同时还制定了全年滚动内部审计计划，让内审小组真正在企业体系建设中发挥作用。通过研讨、滚动内容等活动形式的开展，让内审员学习掌握了审核技巧，增强了内审能力，同时也提升了公司体系内审团队的建设。

本报通讯员：任磊

龙城精锻接受武进区区长质量奖现场审核

Wujin District Leader Quality Site Audit in Longcheng.

2015年12月14日，武进区区长质量奖评审专家、区纪委、市场监督管理局工作人员一行来江苏龙城精锻有限公司进行了区长质量奖现场评审。公司副董事长庄明、总经理庄建兴、副总经理王玲等高层领导和相关部门负责人参加了此次评审。

评审伊始，为保证评审公平，公正，公开，区纪委宣读了评审承诺书。

本次现场评审以GB/T19580《卓越绩效评价准则》为基本准则，对公司的组织概况、领导与战略、顾客与市场、人力资源、技术与研发、测量分析改进等方面展开了现场评审，会同各部门的中层管理者进行了交流提问。

在现场评审末次会议中，评审专家小组一致认为龙城精锻在发展战略管理、客户关系管理、人力资源体系建设、技术创新成果、过程识别管理等5个方面成效显著，给予了高度的评价，同时对评审过程中发现的不足之处提出了宝贵的整改意见和建议，并预祝龙城精锻继续提升卓越绩效管理能力，力争通过武进区区长质量奖评审。

武进区区长质量奖是武进区人民政府在质量管理方面设立的最高荣誉奖项，评审标准采用国家标准GB/T19580-2012《卓越绩效评价准则》，GB/Z19579-2012《卓越绩效评价准则实施指南》。卓越绩效管理模式是目前国际上公认的经营质量标准，公司自成立以来即视质量为生命，通过实施卓越绩效管理模式，公司可在自主创新、业绩增长、员工与顾客满意、企业学习与自我完善等方面都取得广泛成效，成为全面提升发展的质量标杆企业。

本报通讯员：陈宇清

体系部组织车间管理层开展第二次体系知识考试

System Dep. organized the 2nd system knowledge exam for workshop management.

为加强车间管理层的各类培训教育工作，提管理层的体系执行力. 12月26日体系部在公司103会议室进行了二次体系知识考试，车间全体管理层参加了体系考试。

考试采取开卷形式，考卷试题灵活，主在考察管理层对所学内容的灵活应用，内容也及其丰富，涉及生产过程控制、物料管理过程、产品搬运防护、不合格品管理、工装模具管理、变更管理、产品标识与可追溯性、纠正与预防。车间高度重视本次培训考试，并将考试结果纳入到车间的相关考核中。

考试开始时由体系部徐经理重申了考场纪律和考试要求。在考试过程中每位同事都严格遵守考场纪律，认真答题，使得本次考试进行顺利。

公司希望通过这次考试，强化车间的体系意识，提高员工的体系执行力，将体系意识更深的融入于工作中。

体系部

WWW.LONGCHENGFORGING.COM

心的凝聚 力的较量

——龙城精锻开展第四届拔河比赛活动

Wujin Vocational Education Center Sports Meeting

为丰富员工的文化生活，增强员工体能，提高员工团队协作意识，展现龙城员工积极向上的精神风貌，12月25日下午2点，在辞旧迎新之际，江苏龙城精锻有限公司在公司篮球场开展了第四届职工拔河比赛活动，130名职工参加了此次拔河比赛。

当天下午天气晴朗，虽然气温很低，但比赛员工人精神饱满、积极参与。比赛初始，公司副总王玲为所有参赛选手发表赛前动员，赛场氛围迅速高涨，随后裁判代表工会主席时晓东宣布了比赛规则。

活动现场，拥簇的人群里，个个都在摩拳擦掌，跃跃欲试，一派生龙活虎的景象。比赛中，十个代表队的队员们发扬众志成城的团队精神，大家拧成一股绳，用劲全身力气，劲往一处使，铆足了劲霎时间，大家一个个不畏严寒、精神饱满、鼓足了劲、咬紧牙关，不到最后一刻绝不松手，那一条长长的绳子将每个人的心系在一起，充分表现了团结一心、持之以恒的精神。在现场观看比赛的员工，呼喊声、加油声一浪高过一浪，热烈的气氛感染了观看的每个人，他们也不遗余力地为各自车间参赛队员们呐喊助威，喝彩声响彻天际，不绝于耳，充分体现了龙城精锻员工积极向上、锐意进取的精神风貌。

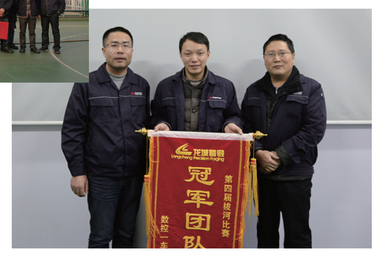
初赛后，体系部周珺说刚才拔河的时候太用力了，手都生疼。但是仍然比的十分欢喜，感受到了节日般的气氛。虽然未能进入决赛，但是感觉全身暖洋洋的，有着使不完的力气。这正是龙城生活价值观的体现。

决赛伊始，随着裁判喊出开始，数控和转子两支参赛队伍均使出了浑身力气，在主持人的动员下奋力向后拉。观战的队伍分别为两支队伍呐喊助威。第一局，转子车间竟如同一只黑马，以摧枯拉朽之势就赢了去年的冠军数控车间。在这紧要时刻，数控车间主任李如法亲自前去督导，分析战败的原因，并为自己的员工加油打气。他们相互鼓劲，重新布置战术，决心挽回局面。第二局比赛中两支队伍出现了长时间的势均力敌状态，不相上下。转子车间眼看离胜利不远，忽然后排有一名女选手不慎跌倒，这一小小的偏差，造成转子车间与冠军失之交臂，随后比赛进入了白热化阶段。双方领导都为自己的员工购买了饮用水以恢复体力，在接近10分钟休息后，比赛重新开始。最终老牌冠军数控车间笑到了最后。冠亚军同时产生。

经过激烈的角逐，最终获得拔河比赛的冠军的是胡超带领的数控车间、亚军是是孟庆丰带领的转子车间，其他参赛队伍获得参与奖。赛后行政部为冠亚军颁发了奖品，公司副总王玲、工会主席时晓东、人力资源部经理牛永康和冠亚军代表队进行了合影留念。

此次拔河比赛，不仅丰富了公司员工的业余生活，体现出龙城精锻员工同心协力，努力拼搏的精神，同时也锻炼了职工的体质，增强了职工间的交流合作，为企业增添活力。

行政部



道德讲堂

DAODEJIANGTANG

道德讲堂，讲述身边好人的道德故事。

中华民族的传统美德是我们国家丰厚的文化宝藏，数千年来，它一直是中华儿女精神世界的支柱。道德讲堂，用身边人讲身边事，身边事教身边人，就是要用道德的力量，激励自己，用道德的阳光温暖心灵，让好心在道德讲堂滋长，积小善为大善，积小德为大德，不断提升个人道德素养。我们真诚的希望，道德讲堂能让我们身边每一个人，都能成为道德的传播者、实践者和受益者。

历史积淀

拾金不昧

古代有一位穷秀才叫做何岳，有一天晚上他在路边捡到了200多两白银，但是他并没有打算留下这笔钱，因为他想着丢银子的人一定非常着急。第二天一大早，何岳便带着银子来到他捡钱的地方，在那儿等待失主。不一会儿何岳见到有一个人正在着急的寻找着什么东西，便上前询问到：?你是在找什么东西吗？ 那人说丢了银子，何岳又问到：你丢了多少银子？你的银子有什么样的标记吗？那人的回答与何岳捡到的银子都相符，于是何岳便把银子还给了他。失主为了感谢何岳，拿出一部分银子打算送给何岳，但何岳拒绝了，他说："如果我是个贪图钱财的人，早就可以在捡到你钱的时候就把他都占为己有了，既然我当时没有这样做，现在又怎么会要你的这些钱呢？"秀才何岳这种拾金不昧的精神值得我们每一个人学习！

龙城故事

拾金不昧展美德 道德讲堂结硕果

拾金不昧历来是中华民族的传统美德，也是江苏龙城精锻有限公司员工高尚品质和崇高社会责任感的具体体现。继数控车间姜雷、精锻行车工藤美琴拾金不昧不留名事迹后，12月20日，数控车间终检党新社再次用实际行动践行了这种可贵精神。

党新社拿到公司赠予的小礼品

"拾金不昧，本不是新闻了，但轮到自己亲身体验这种社会正能量的感受时，还是让人倍感欣喜"，憨厚的党新社笑着对我们这样说。12月20日下午在工作的路上，数控车间终检党新社在搬运箱子的过程中捡到一张燃油充值卡，他在原地等了一会儿后不见失主前来寻找，就把油卡交给了班长王俊。王俊立刻将此事汇报给了保安队长王东华，称捡到一张油卡。于此同时，驾驶班也发现驾驶员不慎将公司价值数万且没有密码的油卡遗失，立刻将此情况通知保安队长。就这样，一张遗失的油卡就这样顺利的回到了驾驶员的手中。

龙城精锻自2015年11月以来，积极部署开展"道德讲堂"系列活动，公司涌现了一大批拾金不昧、助人为乐，做好事不留姓名的典型，获得了当事人和社会各界的高度赞誉。

党新社拾金不昧的行为反映了公司员工的高尚的道德情操和高度的社会责任感，以及公司在员工思想道德建设上取得的的新成就，在行业内树立了良好的榜样，以实际行动诠释了"中华美德"的深刻内涵。

我们相信，随着"道德讲堂"教育活动的不断开展，龙城精锻会将中华民族传统美德深深地烙印在每一个龙城人的心中。

工会

龙城精锻特邀中国锻压协会张金秘书长作专题讲座

Longcheng invited Mr Zhang Jin, the secretary-general of Confederation of Chinese Metal forming Industry, for a special lecture.

中国锻压协会秘书长张金

认真听讲座的学员

2015年12月27日下午，中国锻压协会张金秘书长受邀面向公司中高层领导，生产部、质量部、技术部、研发部全体成员作了有关锻造工业与工作文化的专题讲座。

张金秘书长结合自己在中国锻压协会工作30年来的从业经验，从锻造行业的技术发展、技术人员的成才之路以及工作中做人做事的态度三个方面进行了系统的讲解。讲座中，张秘书长首先为我们展示了我国在航空航天、锻造材料、精锻工艺、锻造设备等多个领域处于国际先进水平的最新锻造技术，同时把现在国际上锻造领域关注的热点技术方向和相关产品进行了详细的介绍，指出了目前锻造领域亟待解决的若干技术难题，为公司指明了今后的研究和发展方向。

接着，张秘书长对技术人员的成才之路进行了指点，重点强调了工作激情、读书和劳动的心手合一、坚持不懈和原点思维的统一，提高个人审美观等新观念，告诫技术人员追求技术的道路永无止境，要把产品做完美，把不可能变成可能，只有这样职业道路才会越走越宽。最后，张秘书长结合自己在实际工作中做人做事的心得体会给所有与会人员提出了增加个人修养、讲究流程方法、提高工作效率、遵守规章制度、坚持原则和正义感等若干忠告。报告结束后，公司副总经理王玲作了总结性发言，勉励公司员工在今后的工作中要好好体会、理解和实践张秘书长今天在报告中所讲的内容，不断完善和提升自己。

本次培训活动持续了两个多小时，张秘长的讲座精彩纷呈，掌声雷动。相信张秘书长的"让自己做个自燃型的人"、"感动自己才能感动别人"、"追求技术无止境"等精彩语录不但已经深深植入大家的心中，也会影响大家今后工作中的言行思想。"张秘书长的讲座，句句朴实，但字里行间饱含着人生哲理，同时，也让我明白了很多做人的道理。"研发部经理文杰意犹未尽地说。现场参与培训人员也都纷纷表示，此次讲座张秘书长给自己上了生动的一课，深刻领略到了一位行业知名专家的个人魅力，收获颇丰，对提升自己个人素养具有很大的帮助。

本报通讯员：王致远