# Saturday

2021年4月10日 第 153 期 江苏龙城精锻有限公司 www.longchengforging.com

# **Longcheng Newspaper**

总编: 庄明 庄龙兴 庄建兴

副总编: 王玲 徐艳

责任编辑:潘筱

校对:孙小琴

翻译:金丽琳

## JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO., LTD

# 常州市妇联领导一行调研江苏龙城精锻有限公司 Leaders of Changzhou women's Federation investigated and

# researched Longcheng forging

3月23日下午,常州市妇联领 进行调研。常州市妇联主席董彩凤, 副主席朱岩,发展部部长俞丽,武进 区委常委、统战部部长杨国成,区妇 进国家高新区党群工作部部长陈杰, 区女经联会长、今创集团副总裁胡丽 敏等领导出席,龙城精锻执行总裁庄 明,副总经理、妇联主席王玲接待陪 司。

调研过程中,董彩凤主席一行先 联主席蒋丽,副主席赵英、赵丽君,武 妇女联合会的工作表示高度认可。在 公司展厅,领导们全面了解了公司发 展历程、主要产品和团队、各项专利 及荣誉等信息,对龙城精锻有了更深 今后的工作中再创辉煌。

导一行莅临江苏龙城精锻有限公司 后参观了龙城精锻智能车间、全国巾 合会自 2013 年成立以来,始终将妇 女工作先进集体 " 等荣誉, 龙城精锻 帼文明岗-龙城精锻终检站和党工 女职工的需求放在第一位,团结动员 终检站先后被评为武进区"巾帼文 妇团活动中心,并听取了龙城精锻妇 妇女参与文明建设,教育帮助妇女提 明岗 "、江苏省 " 巾帼文明岗 "、" 全 女联合会的工作介绍,对于龙城精锻 高素质,代表和维护妇女合法权益, 国巾帼文明岗 " 和常州市 " 巾帼文 为妇女儿童服务,组织多形式多内容 明标兵岗 "等荣誉。 的岗位技能、家庭教育和文明礼仪等 培训和丰富多彩的活动,进一步提高 女职工的综合素质和创新能力。龙城 入、更全面的认识,鼓励龙城精锻在 精锻妇女联合会先后被评为"常州 市妇联系统先进集体"、武进区"三

江苏龙城精锻有限公司妇女联 八"红旗集体,武进国家高新区"妇

> 本报通讯员:庄敏





# 龙城精锻终检站荣获"全国巾帼文明岗"称号

#### "National inspection station of Longcheng forging won Civilization Station'

111周年之际,为表彰先进、树立榜 样,全国妇联授予1985个单位全国 巾帼文明岗称号,授予933人全国巾 国巾帼建功先进集体荣誉称号。

江苏龙城精锻有限公司终检站 明岗 "。 荣获 "全国巾帼文明岗 "称号!

江苏龙城精锻有限公司终检站,

职责。终检站一直在"深、实、细、严

在"三八"国际劳动妇女节 现有员工 154人,其中女员工 117 "上下功夫,对所有待入库产品进行 平台。爱生活、互关爱,营造和谐有爱 人,占比75.97%。作为一线员工,一 100%的检验,并对部分产品进行抽样 的集体氛围。岗组一直秉承"快乐工 直以来,秉承"严谨 高效 人本 和 终检,确保入库的产品能完全满足客 作 轻松生活"宗旨,利用公司所建 谐"的宗旨,对各类产品质量进行严 户的要求。勤学习、多交流,提高业务 的家长学校和妇女谈心室等资源,积 帼建功标兵称号, 授予 499 个单位全 格把控, 为公司的发展做出了卓越的 技术水平。为了提高整体的协作能 极组织各项文体活动, 丰富女职工业 贡献。2017年被评为"省级巾帼文 力,终检站每周都会组织一次专业知 余生活。 识和岗位技能的培训。在培训的过程 重质量、严把关,认真落实岗位 中,职工们相互交流经验,分享学习

心得,为工作有效顺利的展开提供了

> 本报通讯员:庄敏

【喜讯】龙城精锻荣获 2020 年度纳税贡献铜 奖,执行总裁庄明荣获"优秀企业家" Longcheng forging won "Bronze Award in

#### Tax Contribution" & Zhuang Ming honored "Outstanding Entrepreneur"

3月1日上午,武进国家高新区召开创新发 展大会。会议的主要任务是:贯彻落实市、区创新 发展大会精神,研究部署高新区创新发展各项任 务,动员园区上下进一步坚定创新驱动核心战 略,以科技创新带动社会全面创新,推动园区高 质量发展继续走在全区全市前列。

江苏龙城精锻有限公司应邀参加会议。江苏 龙城精锻有限公司荣获工业企业纳税贡献铜奖; 执行总裁庄明荣获"优秀企业家"称号。

面对复杂多变的外部环境,武进国家高新区 始终弘扬"勇争一流,耻为二手"的常州精神, 坚持以"滨湖科创城,智造武高新"为目标定 位。江苏龙城精锻有限公司作为园区一份子,在 十四五"规划开局之年,定将秉持"科技创 新、精益求精、国际战略、行业标杆"的战略核 心,致力于成为全球信赖的精锻件、零部件标杆 企业,为园区发展贡献一份力量。

本报通讯员:潘筱



#### 使 命

锻造卓越产品、引领行业发展 Create excellent forging parts, Lead the devement of the industry

#### "全国文明岗 展现岗位巾帼风采











成为全球信赖的精锻件、零部件标杆企业 Secome global reliable forging parts benchmarking enterprise

#### 战略核心-

科技创新、精益求精 Continuous Improvement 国际战略、行业标杆 International Strategy Industry Benchmark

## 价值观

诚信高效 Integrity & efficiency 专注创新 包容共赢 inclusiveness & win-win



课题名称:输送带接线快速切换改善

改善类型:高效协同,快速切换

改善明星:精锻一车间

改善背景: 车间输送带切换效率较低。



改善前:车间在切换产品时,针对工艺要求 需要切换冷却输送带,切换输送带后报修安排设 备部电工拆接线,平均每次需要 1 5 分钟左右 (不算等待电工时间),20 年总计该报修达 9 0 0 余次,造成较多时间与人力的浪费,同时 多次切换输送带,造成输送带上线路拖地磨损, 存在安全风险。

改善后: 改善后冷却输送带与小传送带使用 航空插头链接,每次切换员工可自助完成,实现 快速接电;同时,线路使用线盘固定在设备上,避 免线路接在输送带上造成线路磨损。

#### 改善结论:

与等待时间,减少输送带上线路磨损,更加安全。

> 本报通讯员:殷子阳

改善后:



## 龙城精锻 5S 改善成果现场表彰

Longcheng 5S improvement on-site commendation

车间 5S 改善分享与表彰会在 103 会议室举行。

本月车间共提出了22件5S改善项,其中 成、王红、许智伟、耿健、王海涛、刘伟。 经过挑选共选出优秀改善案例 7 项,分别为:机 加二车间美池底座加工效率提升改善; 精锻一 车间墩头快速切换改善,输送带快速切换改善; 模具车间预下模具车倒锥改铣改善; 精锻二车 间锯片更换降本改善;石墨离心机改善;油轨自 陆上飞、王成。 动化改善。

本次共发放优秀奖20份,参与奖45份,改 善团队分别为:

### 机加二车间:

优秀 5S 改善:郑明威、万邦星、侯建伟。 参与 5S 改善:王俊、张叶兰、陆红霞、王树 威、庄家南、王金成、刘雷、金华明、李海波。

### 机加一车间:

参与 5S 改善: 王孝勇、卜庆伟、庄勤丰、孙 强成、郑井高、张冬生、赵华军、王成、陈师胜。

优秀 5S 改善:朱树军、上官晓金、庄晓峰、

参与5S改善: 江舜雨、上官晓金、庄晓峰。

#### 精锻二车间:

优秀 5S 改善: 袁锋、戈剑、沈加寅、毕林通、

4月1号下午,由精益管理部主导的第3次 朱可可、崔志翔、荣明、孙红军、左成领。 参与 5S 改善:何湘江、张徐、董华金、辛秋

#### 模具车间:

优秀 5S 改善: 胡超、李彦波、汪东荣。 参与 5S 改善: 杨涛、从飞州、陆建平、刘洪

#### 转子车间:

参与 5S 改善:季立青、梁斌、庄柯、诸国柱、 马朋、何立印、毛振亚。

活动最后,精益管理部经理庄建龙上台发 言:本次 5S 改善分享,看到了很多车间在疑难杂 症方面的突破,长期困扰车间的问题——被解 决,新设备新产品优化改善也越来越熟练。同时, 也看到了车间数据化带来的改善新方向,并且有 了部分改善成果,希望大家能够借鉴这方面经 验,通过各车间的数据对比,从中发现问题,改善 问题。最后,希望大家能保持热情,继续努力。

> 本报通讯员: 殷子阳

# 第3次高层访问会 精益求精,持续奋进

The 3rd high-level visit -keep improving, keep forging ahead

3月26日,由精益管理部推动的第三次高 的目视化。 改善后实现输送带的快速切换,减少拆接线 层访问会圆满结束,执行总裁庄明莅临了本次活

> 本次访问车间为精锻一车间、精锻二车间。 参观开始,首先由精锻一车间讲解员江舜雨带领 大家前往精锻一车间参观改善,主要内容为:

> 墩头改善: 改善前上墩头返修需要拆卸 6 颗 螺丝,拆卸时麻烦费力,需要一边拆卸一边托住, 平均拆卸时长在20分钟到1小时;改善后把上 墩头用 T 型槽结构固定, 返修拆装方便快捷,更 换也不需要拆卸底座,直接更换墩块即可,能够 节约更换时间。

> 输送带快速切换改善: 改善前车间在切换产 品时,针对工艺要求需要切换冷却输送带,切换 输送带后报修设备部电工拆接线,平均每次需要 15分钟左右(不算等待电工时间),20年总 计该保修达 9 0 0 余次,造成较多时间与人力 的浪费;改善后冷却输送带与小传送带使用航空 插头链接,线路使用线盘固定在设备上,实现快 速接电的同时,避免线路接在输送带上造成线路

> 冷冲孔机安全改善: 改善前冷冲孔机急停 按钮无提示,无法确定急停是否有效,同时操作 区域无光栅防护;改善后加装安全光栅,给操作 工在调试设备时增加一道安全防线,同时还加装 了急停指示灯,提升操作工检查和点检安全装置

精锻一车间的改善参观结束,讲解员崔志翔 接过指挥棒带领大家参加精锻二车间的改善:

锯片更改改善: 改善前锯片使用 285\*2.0\*32\*60锯片型号,改善后使用285\*2.0 (1.7)\*32\*72 型号,由原先的60齿改为72齿, 单间寿命由 7169 件提升至 15752 件,单价由 1036 元降低至 766 元,预计年节省金额 8 万元。

石墨离心机改善: 改善前车间内使用过后收 集的石墨水只能报废处理,2020报废废石墨 68.54吨,处理成本1650元/吨。费用总计约 11.3万元;改善后增加离心机,可过滤石墨中杂 质,重新投入使用,减少危废处理成本。

油轨自动化改善: 改善前俄罗斯 2500T 油轨 锻造为人工锻造,一条产线需要配置 4 名工人; 改善后增加四个机器人,实现自动化锻造,人数 由 4 人降低为 2 人,精简人员减少成本。

访问参观结束,常务副总徐俊上台发言:本 次高层访问展示了很多车间环保、疑难杂症方面 的持续改善,同时也展示了部分自动化、数据化 的改善。这些改善虽然还处于起步阶段,却是车 间未来的重点发展对象,往后各车间之间的较量 应该是信息化的比试,数据的比拼,真正做到高 活力创新、高协同智造、高质量绩效。

> 本报通讯员:殷子阳



# 让数据更有价值(05)

#### Make data more valuable

认识的重点,透过现象看本质,这应该是数据应 因此,对数据进行分析利用是至关重要的。 用的主要目的之-

以锻造加热过程为例,料坯在同样的加热条 件(相同炉子、功率和速度)下测得的温度是不断 变化的,而且有时温度波动大,有时温度波动小。 我们在线测温仪测得了每一件料坯的出炉温度。 对于这样的温度值如果不做记录和分析,那么他 仅仅只是一串转瞬即逝的数字, 但如果稍加利 用,它们或许能带我们去更深入地认识过程。

作业员知道不同产品在加热温度的波动并 不是一样,有时温度温波动大,生产过程中时常 需要人为调节温度;有时温度相对稳定,即温度 温波动小,生产过程中基本不用人员干涉。有的 现场工程师说,同样规格的炉头加热粗细不同的 料坯时,料坯越细则温度的波动越大,事实是否 果真如此呢?

于是,我们跟踪了同一炉头(线圈直径为 100mm) 在加热 φ50 和 φ55 的材料时的大量温 度值,为了比对两种状态下温度波动状况,我们 绘制箱线图1以便更直观地进行对比。

图中箱体的高度和虚线的高度表示了数据 波动幅度,由此不难看出,在用同一炉子加热 Φ55 的材料时温度的波动明显大于加热 Φ50 时的材料温度的波动。这一结论显然与现场经验

数据来自于过程,它既是结果也是现象,它 背道而驰。数据告诉我们同一炉头加热的坯料越 首先是测量的结果,其次也是特定过程所特有的。粗温度的波动越大。从数据中看到的过程状况有。发现 A 产品在使用 90 型炉头加热过程中材料的。线圈的直径的影响以外,过程中的其它因素对其 现象。过程才是本质,是我们真正应该去探索和 时和我们感性认识到的过程状况往往有所不同,

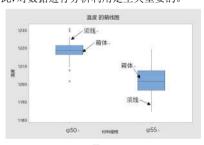
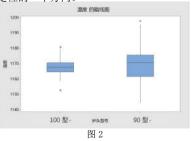


图 1

生产过程中的各类数据如果能够得到充分 利用,则可以帮助我们更加深入的了解过程,从 而找到过程的规律。只有当我们掌握了过程的规 律,才能在设计开发、生产过程控制时更加游刃 有余,而这正是数据的价值所在。倘若这些来自 于过程的数据在产生后就躺进了资料柜或者某 个硬盘中,那便是资源的极大的浪费。

如上例,假设温度的波动幅度只受到加热炉 线圈直径与工件直径的差值的影响,那么,通过 对温度数据的跟踪与分析,我们可以得到不同规 们选择合适的加热炉。

工监视温度显示器,并在看到不良趋势后不断调 整加热参数,以使料温不超过规格上下限。参考 传输装置等对温度的波动是否会有影响呢? 了加热温度与炉头型号之间的关系,车间使用 时间稳定,不再需要人为干涉。司炉工可以得到 做其它验证,但是温度数据提供了我们改善过程 脏六腑进行诊断。 稳定性的一个方向。



过程往往是错综复杂的,绝不如上例中所说 格的料坯加热过程中的温度分布情况,从而帮我 的那样只受单一因素的影响,各种已知或未知的 影响因素总是纵横交错,此起彼伏。就拿上面的

事实上,在对温度数据进行研究的过程中就 加热过程来讲,加热温度的波动除了受炉子加热 温度始终无法保持长时间稳定,司炉工不得不人 是否也有作用呢?比如线圈的长度、坯料的材质、 坏料重量、不同的加热炉、温度区间、测温设备、

或许,每个人心中或多或少有着自己的认 100型炉头进行测试,结果发现料坯温度可以长 知,但是我们心中所认知的是否就是真实的过程 呢?要解开这个谜题,当然还是要让数据发挥作 解放以便处理其它事务,并且可减少超温料数 用。不过,要精确解开过程密码,对数据收集进行 量,在提升效率的同时减少加热失败带来的损 策划是不可或缺的。下一篇,让我们一起看看如 失。两种炉头加热 100 件料坯的温度数据如图 何策划数据的收集方案,以便获得更有代表性的 2。对于是否需更改 A 产品的加热炉头,可能还需 数据,从而获得更有用的信息,从而对过程的五

> 体系部:徐佳玉



JIANGSU LONGCHENG PRECISION FORGING CO., LTD

# 龙城精锻开展安全生产责任书签约仪式

Longcheng forging carried out the signing ceremony of responsibility agreement of safety in production

为保证公司生产顺利进行,进一步落实" 安全第一、预防为主、综合治理"的安全生产方 针,加强管理人员的安全管理意识,落实安全生 产责任, 杜绝各类安全生产事故的发生, 3月3 日下午, 江苏龙城精锻有限公司举行安全生产 责任书签署仪式。公司执行总裁庄明,各副总经 理/总监,部门经理,车间主任等参加会议。

制的有效落实,各层级逐级签订,全面覆盖,以 以人为本 "、" 谁主管、谁负责 "、" 管生产必 须管安全"为原则,明确各岗位安全生产职责, 落实企业安全生产责任。签署仪式上,分别进行

了执行总裁签约、副总/总监与执行总裁签约 以及部门与分管高层签约。

为了确保安全生产责任书的全覆盖,各车 间和员工的安全生产责任书将在签约仪式后进

会议最后,执行总裁庄明作重要讲话。他希 望:公司要建立健全全员安全生产责任制,加强 为进一步推进 2021 年公司安全生产责任 安全生产培训工作,提高全体员工的安全意识, 同时要加快公司自动化项目进程, 号召全体员 工积极主动学习安全相关方面的知识,并多开 展安全文化相关的各类活动。

> 安全科:金鑫













# 中高层开展安全管理技能提升培训

Middle and high level carried out training on safety management skills improvement

全总劳动关系学院戴教授来访调研指导

guidance

中高层安全管理技能提升培训,公司执行总裁 庄明及副总经理 / 总监、部门经理、车间主任等 参加培训。

培训有幸邀请到了资深安全管理专家、常 州市安全生产专家库专家、注册安全工程师钱 文平老师来现场进行培训。

本次培训通过安全事故警示教育和解读最 新的安全管理相关法律法规和规章制度来普及

为提高公司中高层领导的安全管理技能, 了安全主要负责人、安全管理人员及各部门领 进一步落实"安全第一、预防为主、综合治理" 导在安全生产过程中需要履行的安全职责。使 的安全生产方针,杜绝各类安全生产事故的发 得公司能更好的落实安全生产责任制,为中高 生, 江苏龙城精锻有限公司在 3 月 24 日开展了 层领导能更好的明确自身及岗位所需要承担的 安全职责做出了指引。

> 安全科: 金鑫





# Professor Dai reached Longcheng for research and

3月30日上午,中国劳动关系学院戴文宪 教授、艾葳老师、市总工会副主席于德江,市总 进一步工作方向,相信在各位领导的指导下,非 工会副部长陆阳丽、王一博,武进区总工会副主 公企业工会建设工作将更有成效。 席张勇,以及武进区总工会部长董林波等一行 领导莅临江苏龙城精锻有限公司调研非公企业

工会建设工作。公司工会主席时晓东陪同接待。 戴教授一行领导参观了公司车间现场,实 地了解车间日常生产管理状况, 并来到公司党 工妇团服务中心,参观了职工图书馆、职工健身 房、蓝领工作室等职工活动阵地,感受公司为职 工提供的各类便利建设。紧接着,领导们参观 了企业展厅,全面了解公司生产经营管理及各 类获奖荣誉等信息,对龙城精锻有了更深入的

随后,戴教授一行领导移步会议室,开展了 本次非公企业工会建设调研会。会上,龙城精 锻工会主席时晓东进行了公司工会工作的汇 报。戴教授与于主席对龙城精锻开展的工会工 作表示了肯定,并倾听公司工会工作的难点,对 如何在基层工会进一步落实非公企业工会建设 提出了许多指导建议,希望非公企业工会建设 在"强基层"方面能进一步深化落实。

通过本次调研会,明确了公司工会建设的

>工会:冯宁



# 江苏龙城精锻有限公司召开两化融合 (升级版) 贯标启动会

Longcheng forging launched standard implementation meeting of Integration of Informatization and Industrialization (upgraded version)

略,构建以核心业务为中心的管理体系,坚持以 标准化建设和规范化管理推进公司业务数据、 流程、相关技术及管理结构的互动创新和持续 优化,使数字化真正成为企业的内生发展要素, 确保在信息化环境下,公司有效打造新型能力, 推进公司数字化转型升级,全面支撑企业战略 发展。公司成立数字化转型领导委员会,并在3 月23日上午,公司召开两化融合管理体系(升 级版)贯标启动会,公司执行总裁、管理者代表 王玲及生产、体系、信息、人事、物流等部门负责

对于即将开展的两化融合(升级版)贯标项 目,公司执行总裁亲自挂帅,表示大力支持各类

为了建立和有效实施公司数字化转型战 信息化项目的推进,为企业两化融合建设提供 了最强的支持。

会上项目组还宣布了公司贯标领导小组名 单和岗位职责,确定了企业数字化转型战略发 展方向,明确了目标任务。此外,本次参会的中 信联贯标评定工作委员会秘书长郑永亮给参会 人员授课,讲解了两化融合(升级版)相关知识; 咨询服务机构也为全员宣读了两化融合管理体 系(升级版)贯标的要点。

随着公司两化融合管理体系(升级版)贯标 工作正式启动,公司的信息化建设将迈向新的

> 信息部: 李渊



# 龙城精锻科协组织召开全体委员 届五次会议

Longcheng association for science and technology held the 5th session of the 1st committee meeting

3月16日上午,江苏龙城精锻有限公司科 努力为他们解决实际问题。会议上还协商讨论 次会议,公司科协主席庄明、副主席庄晓伟、王 会员大会上进行审议。

玲等科协主要领导及全体科协委员出席会议。 2021年度拟要有开展的各项科协工作计划提 交科协委员会审议。

随后参会的科协委员分别就 2021 年科协 工作计划发表意见,一致同意要进一步加强公 司内部优秀科技人员和科技成果的挖掘和展 示,积极听取车间部门基层科技人员的心声并

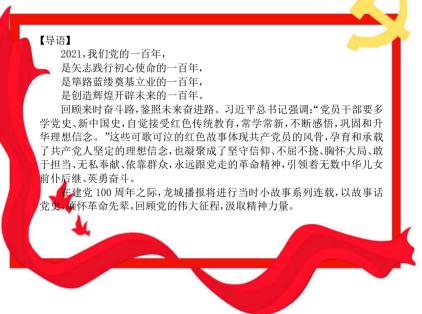
协在办公楼 305 会议室召开了全体委员一届五 了科协会员和委员增选的问题,拟于全体科协

会议最后,公司科协主席庄明同志作了总 会议首先由科协秘书长孙伟向公司科协委 结性发言,他首先对全体科协委员对于科协工 员会进行了工作报告,报告从组织建设、重点工作的支持表示感谢,同时他强调了2021年科协 作、日常工作三个方面展开,报告了龙城精锻科 委员要更加主动的调研身边科技人员的诉求, 协在 2019-2020 年度内完成的各项工作,并就 及时反馈基层科技工作者的意见,真正利用好 企业科协平台整合各类资源解决企业面临的实 际技术问题,并表示在科协会员的成长方面予 以全力支持,努力将龙城精锻企业科协打造成 有影响有作为的基层模范组织。

> 知识产权中心: 孙伟

WWW. LONGCHENGFORGING. COM

# Talking about the history of the Party with stories



#### 毛泽东:学习一定要学到底

1939年5月20日,毛泽东在延安在职干 部教育动员大会上向全党要求: 学习一定要学 到底,学习的最大敌人是不到"底"。自己懂了 一点,就以为满足了,不要再学习了,这满足就 是我们学习运动的最大顽敌,今天开会后要把 它克服下去。

中国共产党从成立之日起, 就依靠学习不

断地发展壮大。只有通过学习,才能解决"人 不通古今,马牛而襟裾"的本领恐慌症。毛泽东 强调:有了学问,好比站在山上,可以看到很远 很多东西。没有学问,如在暗沟里走路,摸索不 着,那会苦煞人。为此,党的六届六中全会就提 出要加强学习,建立学习制度。中共中央专门成 立了干部教育部,统一领导学习运动。在陕北, 党创办了中央党校、抗日军政大学、陕北公学、

级领导干部。毛泽东、刘少奇等中央领导亲自给

如何学习? 毛泽东强调 " 学习一定要学到 底"。"学到底"表现在三个方面。

首先,端正学习态度,学习要靠"挤"和"钻 '。工作忙和看不懂都是不好学的借口。延安学 习运动期间,当时中央要求各级干部每天必须 挤出两小时来学习。新中国成立之初,毛泽东指 出:我们要振作精神,下苦功学习。下苦功,三个 字,一个叫下,一个叫苦,一个叫功,一定要振作 精神,下苦功。我们现在许多同志不下苦功,有 些同志把工作以外的剩余精力主要放在打纸 牌、打麻将、跳舞这些方面,我看不好。应当把工 作以外的剩余精力主要放在学习上, 养成学习 的习惯。各级干部一星期必须挤两个半天,有计 划地读书学习。

其次,在学习内容方面,要尽量"学到底 毛泽东认为,学习的书有两种:有字的讲义是 书,社会上的一切也是书 --- " 无字天书 "。 读有字的书要做到 " 先博而后约, 先中而后西, 先普通而后专门"。一切民族、一切国家的长 处都要学,政治、经济,科学、技术、文学,艺术的 一切真正好的东西都要学。读无字的书就要在 实践中学,特别要在群众实践中学习。

最后,"学到底"还表现在"活到老,学到 老"。 延安时期,常有领导干部以年纪大为 由,认为学习没有希望。毛泽东认为这种想法严 重不对,"人到五十五,才是出山虎",真正的学 问是要在"无期大学"里点滴积累起来的。为 此,"要把全党变成一个大学校",全党同志及

鲁迅艺术学院等30多所学校来培养党政军各 非党的战士们,都必须进入这个大学校。新中国 成立后, 好多革命年代成长起来的领导干部年 事己高。即使这样,毛泽东还强调要有办法引导 高中级干部读书,推广到党政军民学。看不清 了,可以印大字版的书。

> 中国共产党人依靠学习走到今天,也必然 要依靠学习走向未来。

(资料来源:中央党校党史教研部,《人民日报》 2017年7月4日)

作者:张旭强



庆祝中国共产党成立100周年

The 100th Anniversary of the Founding of The Communist Party of China

# 在"变"与"不变"之间"精锻"优秀车间

Excellent forging workshop ---Between "dynamic" and "consistent"

精锻二车间,诞生于4年前的夏天,一个被二车间是首当其冲。 龙城寄予很高期望的车间,这些年精锻二车间 在车间主任与其他部门的配合下奋发图强,不 断深造,在质量、成本、效率等很多方面不仅满 足了龙城的要求,也不断超越自己,近两年连续

大家肯定很好奇为什么在短短的几年时间 精锻二车间就表现出了比较突出的优势,答案 就是明确哪些需要"变"与哪些需要"不变 ,精锻二车间毕主任这样说到。

″变″

"上学的时候,大家应该都听到过这样的 教导,你不进步就是倒退"毕主任说,"管理车 间也是一样的,你不寻求改变,面临的就是被超 越"。精锻二车间是在公司履行战略规划背景 下诞生的车间,面对国内外知名客户,面对着多 样质量管理要求,在这样的情况下,精锻二车间 紧跟客户的步伐, 在其他部门的支持下不断的 改变质量管理,这些都满足了客户的要求并得 到客户的审核认可,例如变化点管理,清线管 理,防错管理等等。

第二需要一直改变的是人员能力,精锻二 车间定位为自动化车间,自动化的项目持续开 变 " 与 " 不变 " 似乎是个对立面,但如果能加 展,人员的技能也需要不断提升,从设备厂家学 习,内部讨论,外出参观交流等,培养了一批自 动化操作能手。

第三,我们愿意接受改变,配合其他部门共 同改变,像现在开展的智慧龙城项目,我们精锻

动,去年综合降本达50余万元

同的想法,良好的沟通氛围,勇于担当的责任"益求精"下,变得夺目而内敛。 是我希望的良好氛围,精锻二车间有这样的成! 就离不开精锻二车间的每个员工,我希望通过 自身的努力使精锻二车间长期保持着良好的团 队氛围

″标准化″慢慢沉淀,毕主任说,我之前参 观几个其他优秀的锻造企业,给我一个感觉是一深、攻坚克难、稳扎稳打,真正做到了高活力创 他们很多的要求已沉淀,并形成标准化,我们现 在比较不足的一点是这样,毕竟我们也刚成立, 很多也不成熟,需要在不断摸索中寻求那些良 好的管理方式并逐步标准化。

之前听过一个创业讲堂,有这样一个思维, 断改变新技术,不断改变新产品。也有一部分抓,但我看到车间团队为了降本节支、PPM改善集 说很多人创业大面向的是不断改变的东西,不 住了那些永远不会改变的东西进行创业,比如 人需要喝水不会改变,所以农夫山泉成功了。" 以良好的融合,那必会收到意外的结果,精锻二 车间就是较好的例子。

> 本报通讯员: 芮强伟

## 我们什么也没做

-记 2020 年度优秀车间 - 精锻二车间

Excellent forging workshop2

--we do nothing but work as required

"不断降本的文化"不改变,每年精锻二 辈",这个后起之秀,主要生产高压油轨、柴油 奋斗! 车间都会主动和配合其他部门开展降本的活 喷射系统锻件等安全件,在过去的一年里,经过 喷射系统锻件等安全件,在过去的一年里,经过 "良好的团队氛围"不改变,"愿意接收不一各个客户的"千锤百炼",在各个部门的"精

> 这是一个怎样的车间呢? 他们有一支什么 样的队伍呢?倾听他们的声音,描绘榜样的模

> 公司说:精锻二车间虽然不足百人,但销售 额占公司销售总额的30%,工作中,他们由浅入 新,高协同智造。

其他车间质量主管说:精锻二车间是公司 战略方向,承载着公司的希望,他们不惧压力, 勇往直前;他们的队伍年轻,有想法、有干劲,整 体素质比较高,执行力很强;

车间质量工程师说:来龙城虽然不满半年, 没做,只是按要求做! 思广益,策划了一套又一套方案;为了新产品的

精锻二车间相对其他几个车间,算是"晚 诞生,多少个夜晚灯火通明,熬红的双眼写满了

车间线长说:公司对我们车间投入了很多, 比如自动化生产设备,信息化的软件,让车间与 行业先进水平接轨的同时,使日常操作更简便、 标准化,在这个过程中,"自动化""信息化 人才也应运而生,给了我们积极、宽广的平台。

车间员工说:我们什么也没做,只是按要求 做,现在要求不断变高,有时我们都跟不上节 奏,偶尔也会犯错。

毕主任说: 二车间是个很年轻的团队,敢 想、敢说,敢做,正因如此,难免莽撞,但公司包 容了这些不足,给予时间我们沉淀;在以后的工 作中,希望车间一成不变的是良好的"执行性 ",但能在瞬息万变的高要求中"随机应变"!

2020 最动听的一句话莫过于: 我们什么也

> 本报通讯员:巢丽娟



#### win10 系统蓝屏死机小知识

## Knowledge about Blue Screen of Death in Win 10 System

Win10 是微软新的一个操作系统,对于很 多人来说,这个操作系统还是十分的陌生的。所 以经常会有操作不当,导致蓝屏死机。这就会让 人产生 win10 不好用的想法,其实这还是有很 多误解的。所以,现在小编就跟大家讲一点 win10基本常识,让大家对死机蓝屏有认识。

出现蓝屏死机一般都是以下这些情况: 一、电脑内存问题



1、内存容量不足,应用程序抢占内存空间 Win10系统上。 会导致死机。

2、应用程序内存空间分配错误会导致死

3、内存条质量不佳,应用程序写入内存的 数据无法读取会导致死机。 4、多个应用程序在内存地址分配时发生冲

突也会导致死机。 5、病毒入侵系统,病毒大量在内存中复制 导致应用程序可用内存不足从而产生应用程序

内存分配冲突而导致死机。 二、程序与 Win10 正式版存在兼容性问题

1、尽量下载兼容或支持 Win10 系统的应 用,在下载此类应用时, 查看相关 "运行环境" 说明,从中了解一下当前程序是否支持运行在

2、在 Win10 系统中以"兼容模式"运行程 序,可右击应用程序图标,从其右键菜单中选择 "属性"项,选择以"兼容"模式来运行。

3、在运行程序时出现"程序未响应"的情 行压力大。 况下,如果自动弹出提示窗口的,直接点击。 关闭程序 "按钮即可;如果没有弹出以上强制 关闭程序的窗口,则此时可以同时按 "Ctrl+Alt+Del" 进入系统界面,点击"任务管 理器"项,从中找到当前未响应的进程,选中并 点击右下角的"结束进程"按钮,以中止相应 进程的运行。

三、用户的使用习惯预防硬件损坏的问题 1、定期除尘。

2、定期杀毒并清理系统垃圾。

3、定期整理磁盘。

4、如果死机未蓝屏,可以调用任务管理器 强行关闭占用内存高的程序。

5、使用电脑不要开太多程序,以免系统运

6、系统盘留有足够空间,不要装系统外的

看完上面所写的 win10 基本常识后,是不 是对蓝屏死机有了一定的认识了? 造成蓝屏死 机的原因其实一大部分都是我们人为因素,所 以我们要是出现蓝屏死机后第一时间千万不要 抱怨系统或者电脑,而是找出原因。

> 信息部:李进旺